




MAXX ROYAL



**Bring change with love at
Maxx**



**ОТЧЕТ О РАЗВИТИИ
2019-2020**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Об отчете
2. Сообщение от нашего координатора
3. Maxx Royal Belek Golf Resort
4. Устойчивый подход в управлении
5. Как мы начинали
6. Практика управления устойчивым развитием
7. Снижение воздействия на окружающую среду
 - Контроль выбросов в атмосферу
 - Управление водой и сточными водами
 - Управление отходами и опасными материалами
 - Управление энергией
8. Рабочая жизнь
 - Процесс набора кадров
 - Эффективное управление и справедливое вознаграждение
 - Образование и управление карьерой
 - Права человека и сотрудников
 - Особые дни и мероприятия
 - Поощрения
 - Voymaxx
 - Go "Go Great Opportunities"
9. Социальные работы
 - Празднование Дня национального суверенитета и Дня защиты детей 23 апреля
 - Турнир по гольфу, организованный для наших специальных студентов
 - Протокол о сотрудничестве по развитию профессионально-технического образования между Министерством национального образования и Maxx Royal Resorts and Voyage Hotels
 - Если не носите, отдайте
 - Природная переработка
 - Мы любим Caretta Carettas
 - Приложение "Мировое время"
 - Турецкий проект Let's Do It
 - Симпозиум Let's Talk
 - Напоминания об особых днях и независимых организациях
10. Культурные работы
 - Культурное продвижение с гончарной мастерской
 - Вклад в коммерческий объем региона
 - Популяризация природных, культурных и исторических богатств
 - Занятость коренного населения
11. Общение с местным населением

ОБ ОТЧЕТЕ

Мы, MAXX ROYAL RESORTS начали наши исследования в области устойчивого развития с февраля 2017 года. Мы до сих пор делимся с нашим высшим руководством, сотрудниками, гостями, поставщиками и другими партнерами прогрессом и результатами нашей работы в этом направлении, тем самым повышая общественную осведомленность. Мы выразили свои намерения с помощью более широкого участия во всесторонних работах, которые мы уже смогли выполнить и которые мы планируем проводить в будущем, тем самым стремясь объединить их в общие цели и достижения.

Данный отчет является нашим первым отчетом в области устойчивого развития, который мы подготовили в соответствии с требованиями работы, начатой нами для получения награды TRAVELIFE, и включает данные за период 2019–2020 годов. Чтобы увидеть, как продвигается наша работа и сделать более полную оценку, в отчет были включены данные за предыдущий период.

Шаги, которые мы предпринимаем для развития концепции устойчивого развития вместе со всеми заинтересованными сторонами и принятия ее в качестве стиля управления, позволяют нам каждый день увидеть новые возможности внесения обновлений. Таким образом формируются дорожные карты

Исследования в области устойчивого развития в отелях Maxx Royal координируются директором по качеству, оценка нашей деятельности и результатов в этой области всегда открыта для пожеланий и мнений заинтересованных сторон.

Наша контактная информация для любых отзывов, которые будут способствовать совместному развитию, приведена ниже.

Эда КОДЖАДЕРЕ
Директор по качеству
Maxx Royal Belek Golf Resort
Квартал Белек Проспект Гюнубирлик № 2А/1, 07505
Анталья, Турция
Т +90 242 710 27 00
F +90 242 715 38 08
М +90 553 228 73 20
eda.ozdamgaci@maxxroyal.com
www.maxxroyal.com

Эдже ПИШТАВ
Директор по качеству
Maxx Royal Kemer Resort
Проспект Кириш Квартал Кириш №88,
Кириш/Кемер
Т +90 242 813 60 60
F +90 242 813 60 70
М +90 507 647 47 32
ece.pistav@maxxroyal.com
www.maxxroyal.com

СООБЩЕНИЯ ОТ НАШЕГО КООРДИНАТОРА

СООБЩЕНИЯ ОТ НАШЕГО КООРДИНАТОРА

Уважаемые друзья,

Maxx Royal Hotels, как компания, является выдающимся примером сектора, которая укрепляет свою уникальную ДНК, что придает ей огромное отличие от других конкурентов с одной стороны, с другой гордится своим успехом, достигнутым благодаря привилегированному обслуживанию, которое она предлагает своим клиентам и гостям и знает, что в этом успехе играют большую роль сотрудники, человеческий труд, местное общество, география, культурное наследие, природа и природные ресурсы. Действует с чувством ответственности и каждый новый день думает о том, что можно привнести в это сотрудничество.

Темпы финансового роста и успеха нашей компании в соответствии с целями день ото дня набирают обороты. С другой стороны, тот факт, что мы достигаем абсолютного счастья и удовлетворения от полученных впечатлений наших гостей, вызывает у нас еще большее вдохновение, что является точным показателем успешности нашей работы.

Наша цель - обеспечить операционное превосходство, внести понимание непрерывного обновления, изменений и развития в нашу рабочую культуру, построить долгосрочные отношения с нашими деловыми партнерами, сотрудниками и всеми заинтересованными сторонами, создать условия в соответствии с правовыми и международными нормами, стандартами качества, условий окружающей среды, здоровья и безопасности путем развития образцовой корпоративной культуры, что будет являться выполнением наших обязательств по развитию нашего сектора, региона и страны.

В этом контексте я хотел бы заранее поблагодарить вас за вашу поддержку в создании философии «устойчивости», которую мы начали выстраивать в организации с 2017 года, модели, которая приближает нас к цели, развивая и демонстрируя положительную тенденцию.

Я полностью верю, что этот путь также укрепит нашу силу, повысит доверие и лояльность к нашему бренду и разовьет нашу команду.

С уважением,

*Дж. Бурак Тюркери
Координатор MAXX ROYAL OTELLER*

MAXX ROYAL BELEK GOLF RESORT

Расположенный на площади 1.040.500 квадратных метров, имеющий специальные варианты размещения, предлагающий блюда мировой кухни в элегантных ресторанах, а также выдающиеся развлечения и возможности для занятий спортом, с уникальной природой и ландшафтом, открыл свои двери для своих гостей в 2011 году.

Объект категории «5 ★ All Suite Hotel» обслуживает своих гостей в различных туристических категориях, таких как море-песок-солнце, спорт, гольф, встречи, групповые организации, СПА в течение 12 месяцев с концепцией Maxx Inclusive. Частный пляж длиной 300 метров, спортивный центр и поле для гольфа — это лишь некоторые из характеристик, которые делают Maxx Royal особенным.

Имея 1500 сотрудников, 24 подразделения управления и команду менеджеров из 89 человек, он ежегодно обслуживает в среднем 330.000 гостей из 75 различных стран мира.



531 номер, 26 частных вилл, 6 мальдивских вилл



Гольф поля с особым дизайном на 18 лунок



Детский клуб, Парк динозавров, Парк приключений, Комплекс Лунапарк



Аквапарк



15 бассейнов



9 ресторанов



2 детских ресторана



18 баров



MAXX ROYAL KEMER RESORT

Расположенный на площади 148.000 квадратных метров со специальными вариантами размещения, элегантными ресторанами, предлагающими блюда мировой кухни, выдающимися развлечениями, возможностями для занятий спортом, уникальной природой и ландшафтом, Maxx Royal Kemer Resort открыл свои двери для своих гостей в 2014 году.

Объект категории «5 ★ All Suite Hotel» обслуживает своих гостей в различных туристических категориях, таких как море-песок-солнце, спорт, встречи, групповые организации, СПА в течение 6 месяцев с концепцией Maxx Inclusive. Белый песок, две бухты, галечный пляж длиной 420 метров с необычайной природной красотой - это лишь некоторые из особенностей, которые делают его привилегированным.

Сооружение с 1100 сотрудниками, 22 управленческими подразделениями и 22 управленческим персоналом, ежегодно обслуживает в среднем 200.000 гостей из 75 различных стран мира.

MAXX ROYAL KEMER RESORT



133 номера, 56 люксов Laguna Süit, 15 Beach Villa, 84 Royal Residence Family Süit



Детский клуб, амфитеатр, игровая площадка, 2 игровых центра, расположенные на площади 2700 м2 и обновленные в 2019 году



Аквапарк, 7 специально спроектированных водных горок



7 ресторанов A'la carte, 1 детский ресторан, 1 кондитерская, 1 шоколадная кондитерская



11 баров



6 открытых и 2 крытых бассейна



ПОДХОД УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В УПРАВЛЕНИИ

Наша «**политика устойчивого развития**» MAXX ROYAL RESORTS — это приверженность нашей компании этому вопросу. С этой точки зрения все наши ориентиры будут в этом направлении.

Наша цель - превратить принцип устойчивого развития в «деловой стиль» в основных областях, которые мы рассмотрим в содержании отчета, и внести его в корпоративную память.

Превратить наши усилия в успех и добиться преемственности можно будет только в том случае, если мы будем действовать совместно с нашими сотрудниками, гостями, деловыми партнерами, поставщиками, партнерами по решениям и всеми нашими собеседниками в нашем близком окружении, и превратить усилия в партнерские отношения, которые будут укрепляться день ото дня.

С этой точки зрения, чтобы успешно внедрять наши начинания, социальный комитет, состоящий из наших сотрудников и действующий под руководством наших менеджеров-представителей, был сформирован в рамках нашей структуры управления.



ПОДХОД УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ В УПРАВЛЕНИИ

ПОДХОД УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В УПРАВЛЕНИИ

ПОДХОД УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ В УПРАВЛЕНИИ



ПОДХОД УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В УПРАВЛЕНИИ

На объектах Maxx Royal Resorts ценится повышение осведомленности персонала, который является неотъемлемой частью программы подхода к устойчивому развитию, что дает возможность участвовать в процессе и способствовать развитию новых возможностей.

В этом контексте, в наших годовых планах обучения и ориентации имеют место такие аспекты как: социальные права, поддержка занятости местного населения, защита природы, поддержка дикой природы, исторические и туристические места в непосредственной близости, культурное богатство, экологическое разнообразие, экономия энергии и воды, система утилизации экологической деятельности, ориентация на местные ресурсы и многое другое, что способствует распространению философии устойчивого развития.

В дополнение ко всему этому, с помощью ориентационного обучения и информационных книг («Справочник приветствия сотрудников»), выдаваемых всему персоналу на этапе приема на работу, осуществляются действия, направленные на повышение осведомленности во всех смыслах.

ПОДХОД УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ В УПРАВЛЕНИИ



КАК МЫ НАЧИНАЛИ

2011-2014

Наши первые работы в отелях были начаты на этапе строительства наших объектов с целью выполнения национального законодательства по охране окружающей среды, и с этого этапа мы получили наше экологическое разрешение, выполнили необходимые процедуры, начали проводить необходимые анализы измерений и последующих исследований таких аспектов как управление отходами, использование химических веществ, сточных вод, технической воды, выбросов в атмосферу, создание планов обучения и их мониторинг с помощью ежемесячных аудитов / отчетов в целях практических работ. В настоящее время работы продолжаются в этом



2011-2014

Мы участвовали в проекте «Голубой флаг», инициированном Турецким фондом экологического образования (TÜRÇEV) под руководством Министерства туризма в годы открытия наших объектов. Голубой флаг, который включает в себя чистую воду для купания, оборудованный пляж, хорошее управление окружающей средой и мероприятия по повышению осведомленности об окружающей среде, также является важным подходом с точки зрения туризма и окружающей среды.



2014-2015

В целях повысить экологическую осведомленность наших предприятий, чтобы наши цели и опыт в этом направлении достигли наших сотрудников, гостей и поставщиков, чтобы лучше оценить возможности экономии, а также повысить экологическую осведомленность на предприятии, наши объекты после завершения подготовительного процесса, подачи заявки и по итогам участия в проекте «Кампания экологической осведомленности» Министерства культуры и туризма («Зеленая звезда») стали отелями, получившими в 2014-2015 годах категории «Зеленая звезда».



2017

В 2017 году, будучи членом TRAVELIFE, всемирно признанной организации по сертификации, которая работает над реализацией концепции устойчивости в секторе туризма, стимулирует предприятия наградами, мы начали направлять нашу работу в соответствии согласно установленным критериям, и уже в октябре 2017 года мы получили **СЕРТИФИКАТ TRAVELIFE GOLD CERTIFICATE**. Мы продолжаем предпринимать действия и выдвигать новые идеи для обеспечения непрерывности этого процесса, заложенного нами в основу нашей деятельности, развивая его день за днем.



ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Осознавая тот факт, что природные ресурсы, которые мы используем, ближайшее окружение и регион, с которыми мы взаимодействуем, а также большая корпоративная семья, которую мы создали с нашими сотрудниками, оказывают большое влияние на наш корпоративный успех и опыт, который мы дарим нашим гостям, мы перенимаем управленческий подход к анализу наших обязанностей на каждом этапе.

Вот почему мы всегда защищаем природу и наше культурное наследие, более экономно используем ресурсы, стремимся разделять и сотрудничать с человеческими ценностями, повышать чувство принадлежности к нашим сотрудникам, вместе развиваться, учиться и защищать наши самые ценные активы, наших детей и женщин. Мы пытаемся использовать все возможности для защиты региона, в котором мы находимся, больше общаться с местным населением в целях развития нашего региона.

Мы соответствующим образом планируем наши бизнес-процессы, анализируем результаты, и день за днем стремимся улучшить текущую ситуацию.

Для достижения этих целей и выполнения наших обязательств перед обществом, мы делаем все возможное для наших гостей, анализируем нашу работу, достигнутые результаты, организуем мероприятия, планируем изменения и внедрение инноваций.



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Требования, касающиеся нашей сферы ответственности в рамках экологического законодательства, контролируются привлеченной уполномоченной консалтинговой фирмой по охране окружающей среды. Все наши процессы находятся под контролем официального представителя по охране окружающей среды.

Кроме того, представитель по управлению окружающей средой постоянно отслеживает и контролирует приложения, потребности на предприятии, а также предоставляет отчеты.

➤ **Контроль за выбросами в атмосферу;**

Махх Royal Belek имеет экологическое разрешение и подлежит проверке на выбросы в рамках Положения о природоохранных разрешениях и лицензиях.

В 2011 году от Управления окружающей среды и урбанизации провинции Анталия было получено временное свидетельство о деятельности по выбросам, а для завершения процесса, вместе отчетом об измерении выбросов, была подана заявка на получение экологического разрешения.

Из-за внедрения в отеле Махх Royal Belek когенерационной установки, в 2013 году процесс выдачи экологических разрешений был возобновлен по причине дополнительного законодательного регулирования. Процесс продления разрешения на когенерационную установку начался с подачи необходимых заявок в 2013 году, и после получения в 2014 году Временного свидетельства о выбросах от Управления окружающей среды и урбанизации провинции Анталия, подготовки в 2015 году отчета об измерениях и пятилетнего отчета по выбросам, было получено основное экологическое разрешение.

В 2019 году разрешение было продлено

Аккредитованные лаборатории периодически проводят измерения выбросов, за этим процессом следит наш специалист по охране окружающей среды.

По результатам ежемесячных аудитов и внеплановых официальных аудитов нарушений на сегодняшний день не зафиксировано.

Наше предприятие Махх Royal Kemer освобождено от получения экологических разрешений.



в освобождение, в рамках исключения, подразумевает только контроль. ст освобожден от контроля выбросов в атмосферу.

Наша цель - внимательно следить за юридическими процессами, за которые мы отвечаем, за контроль выбросов в атмосферу, а также выполнять условия и полностью проходить внутренний и внешний аудит.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление чистыми и сточными водами:*

Наше предприятие использует водопроводную воду, у нас также имеется активная управляемая система очистки воды. Вода, подаваемая в каждый уголок объекта по нашему водопроводу, имеет качество питьевой воды и контролируется с помощью ежедневных, еженедельных и ежемесячных измерений и анализов. Расход воды в системе считывается счетчиками и регистрируется в отчетах о потреблении.

Образующиеся в результате использования сточные воды, присоединены к линии ASAT, имеют лицензию на контроль качества подключения .

В нашем отеле фиксируются показатели потребления питьевой воды и показатели расхода сточных вод. Показатели сточных вод оплачиваются по тарифу ASAT.

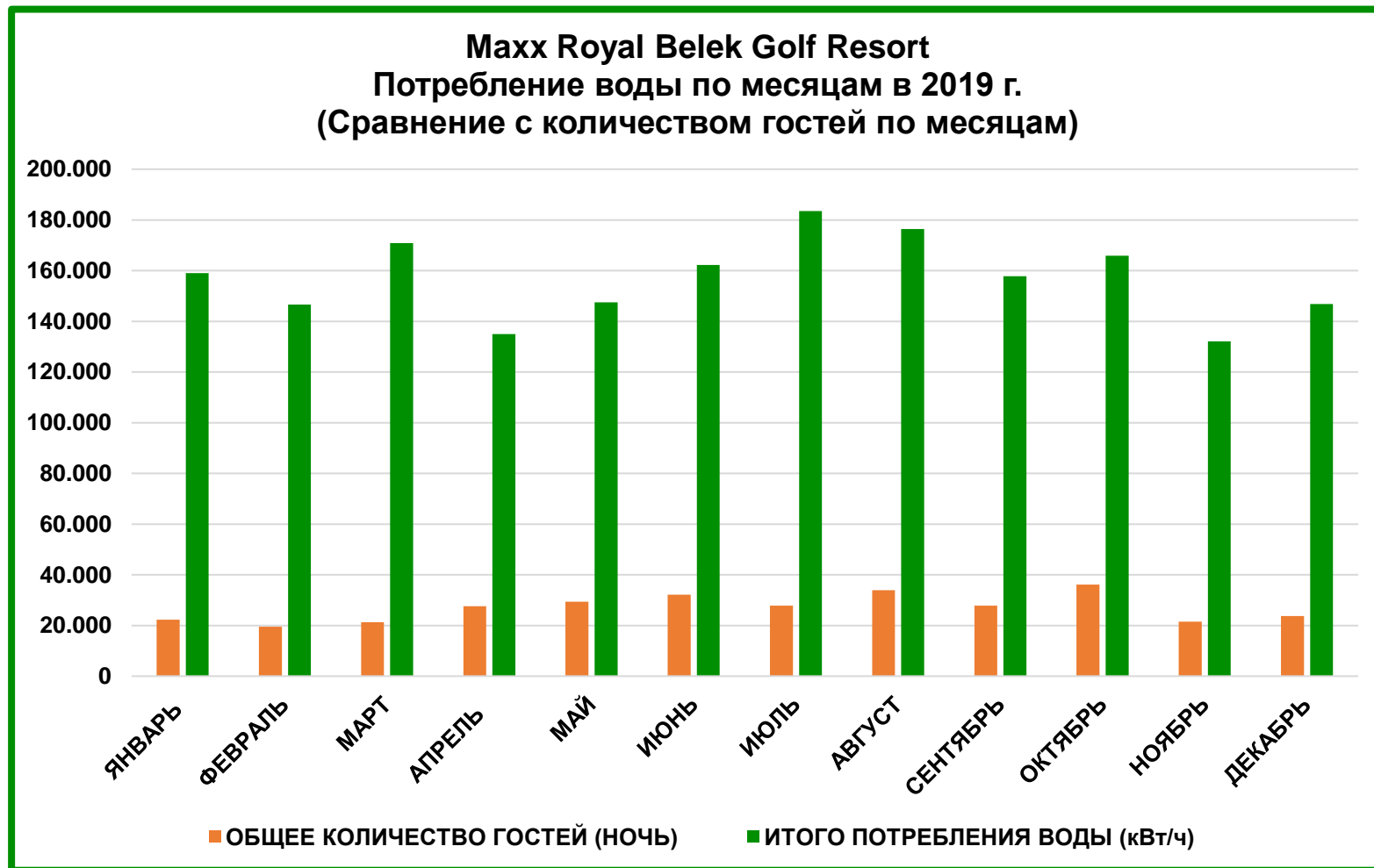


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление чистыми и сточными водами:*

Видно, что объем потребления воды в 2019 году связан с посещаемостью отеля гостями и достигает максимальных значений в течение сезона.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

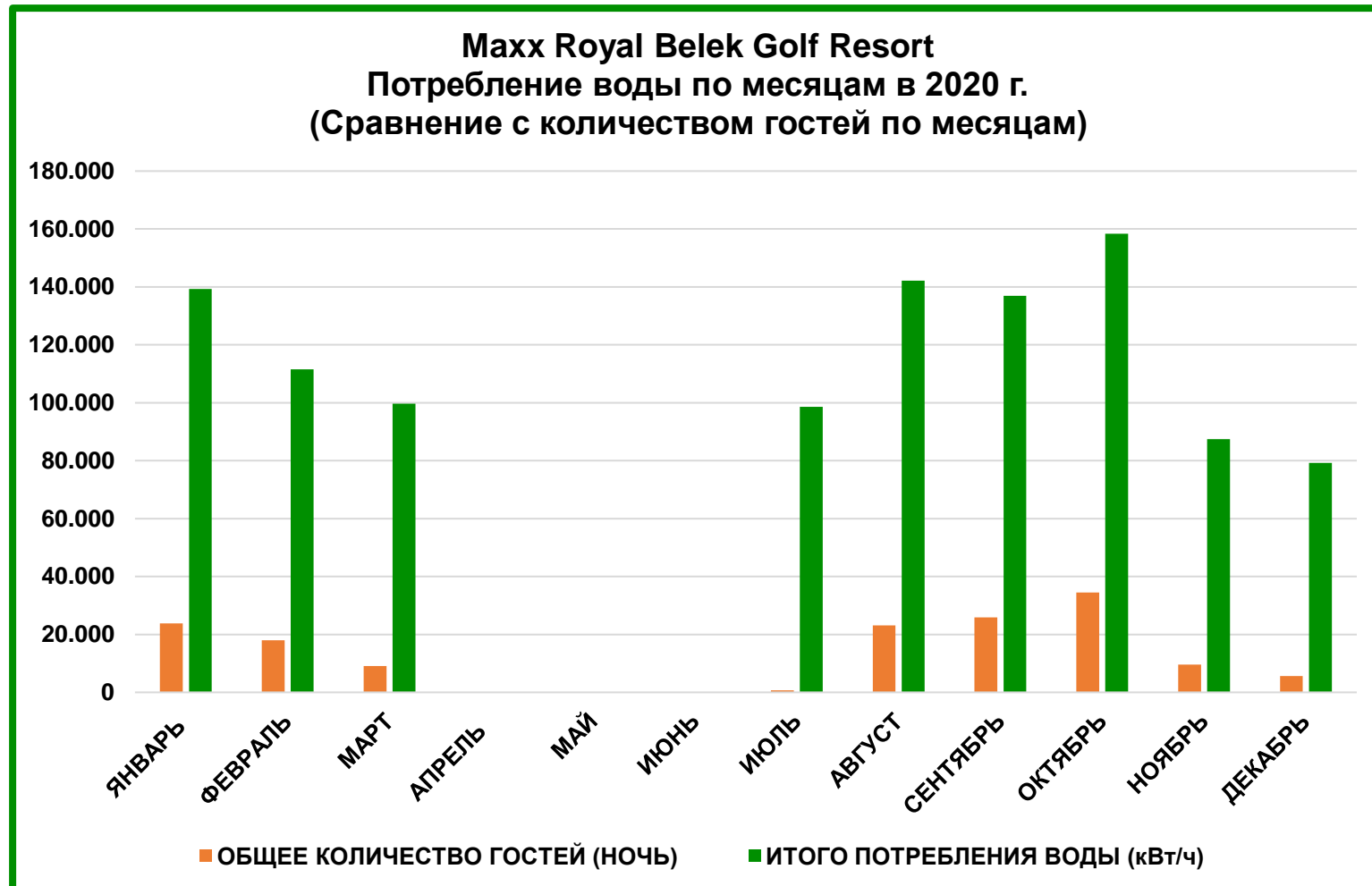


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление чистыми и сточными водами;*

Из-за низкой посещаемости в период пандемии в 2020 году, потребление воды по сравнению с 2019 годом снизилось. В апреле, мае и июне месяце потребления воды не было, так как объект был закрыт.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ
НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

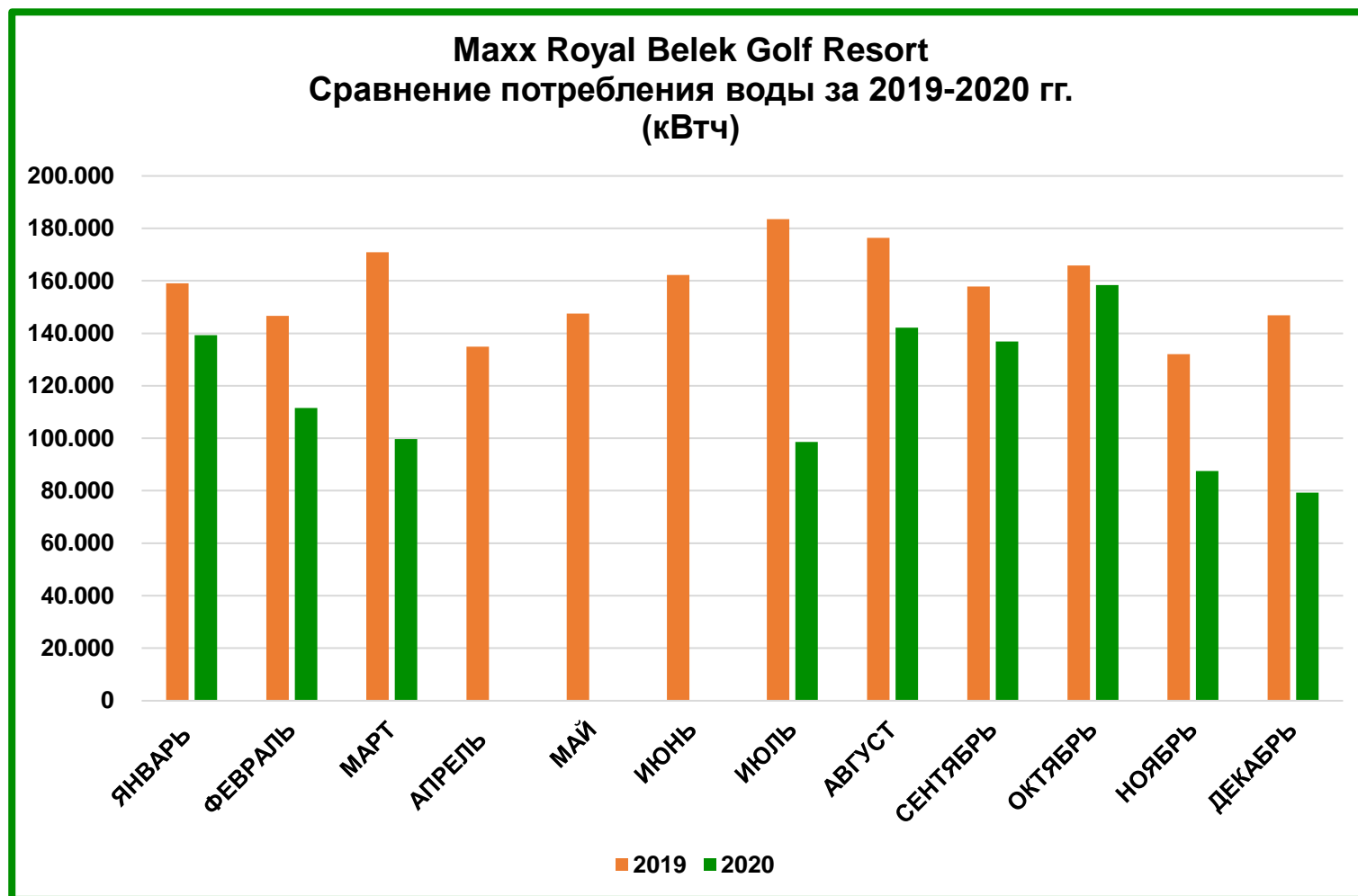


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление чистыми и сточными водами:

При сравнении значений потребления воды в 2019 и 2020 годах видно, что общее потребление воды увеличилось в 2019 году из-за увеличения количества гостей. Становится ясно, что по сравнению с 2019 годом из-за уменьшения количества гостей из-за пандемии в 2020 году потребление будет меньше.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ
НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление чистыми и сточными водами:

Если мы посмотрим на соотношение между количеством воды, потребляемой на душу населения в 2019 и 2020 годах, то это соотношение будет одинаковым в зависимости от заполняемости отеля.

В июле наблюдается рост в связи с тем, что закрытый из-за пандемии в апреле, мае и июне 2020 года объект открылся в июле месяце, кроме того, были выполнены процедуры открытия объекта.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

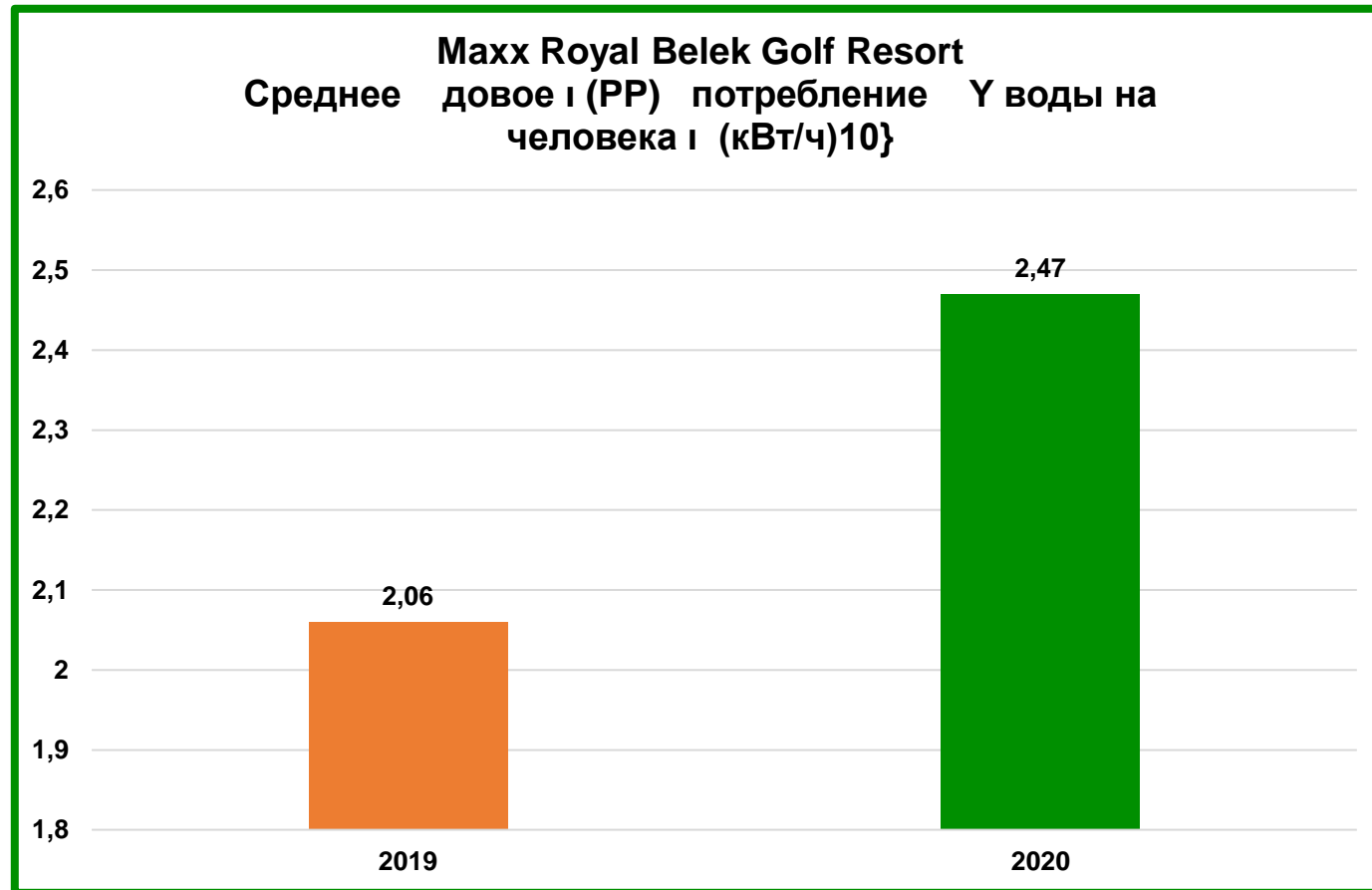


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление чистыми и сточными водами:*

Среднегодовое общее потребление воды на человека в 2019 и 2020 годах составляет 2,06 кВт/ч и 2,47 кВт/ч соответственно. Мы не превышаем наш целевой показатель на душу населения в год.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



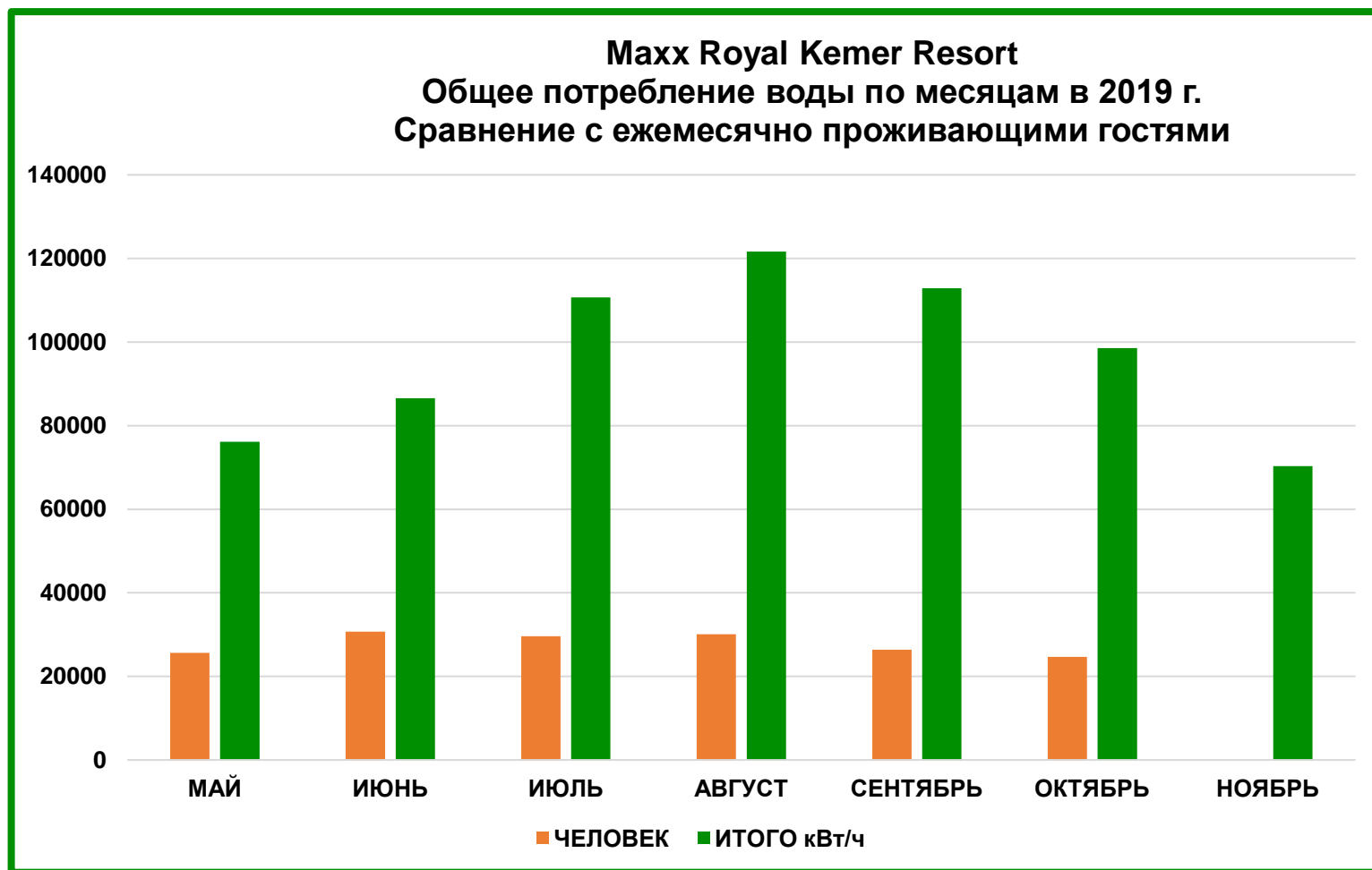
Наши цели: Поддерживать среднегодовое потребление воды на одного человека на уровне 5 кВт / ч.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление чистыми и сточными водами:*

Видно, что объем потребления воды в 2019 году связан с посещаемостью отеля гостями и достигает максимальных значений в течение сезона.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

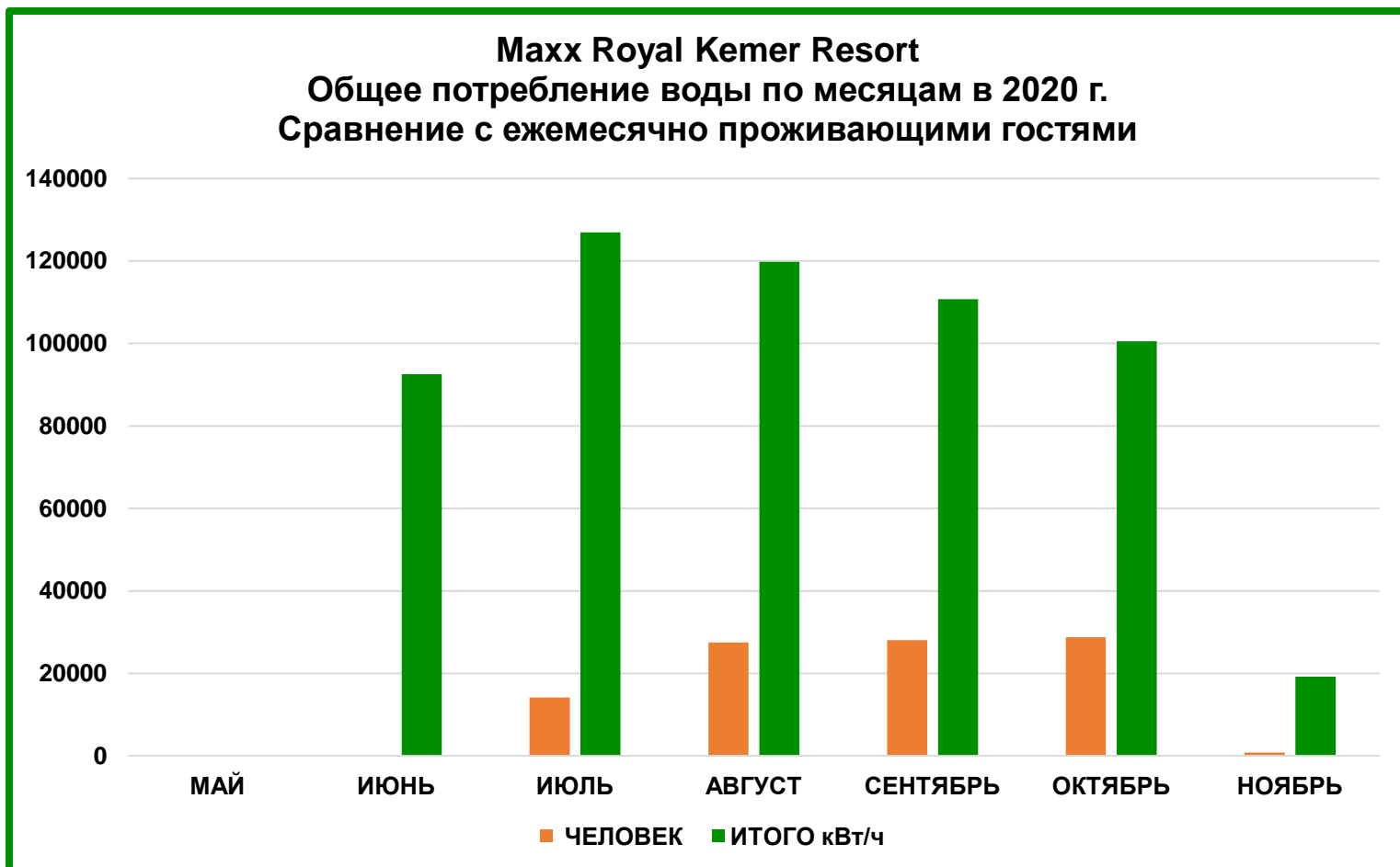


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление чистыми и сточными водами;*

Из-за низкой посещаемости в период пандемии в 2020 году, потребление воды по сравнению с 2019 годом снизилось. В апреле, мае и июне месяце потребления воды не было, так как объект был закрыт. Потребление в июне — это подготовка системы водоснабжения для гостей и соблюдение процедур открытия объекта в связи с пандемией.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ
НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

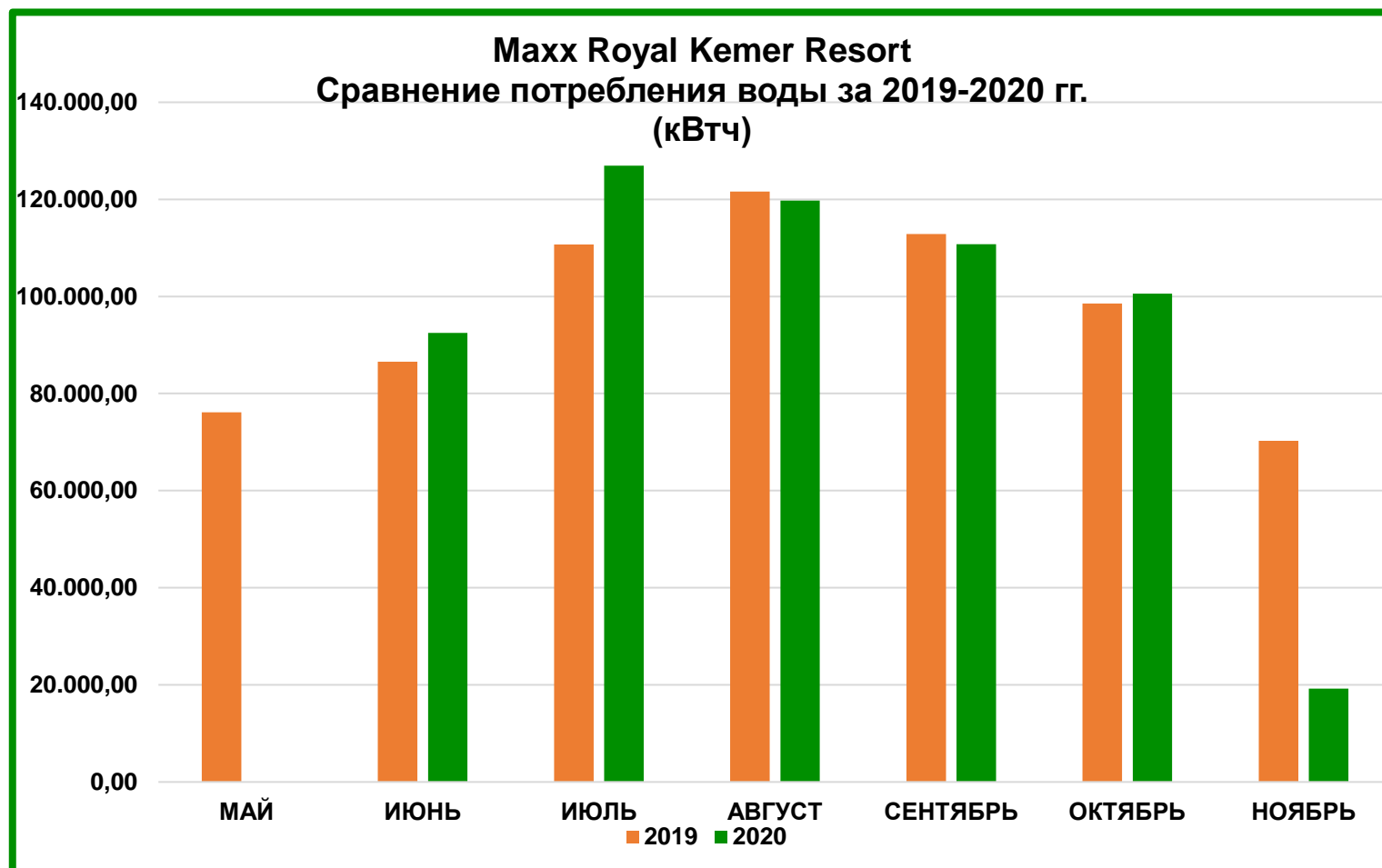


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление чистыми и сточными водами:

При сравнении значений потребления воды в 2019 и 2020 годах видно, что общее потребление воды увеличилось в 2019 году из-за увеличения количества гостей. Становится ясно, что по сравнению с 2019 годом из-за уменьшения количества гостей из-за пандемии в 2020 году потребление будет меньше.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ
НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



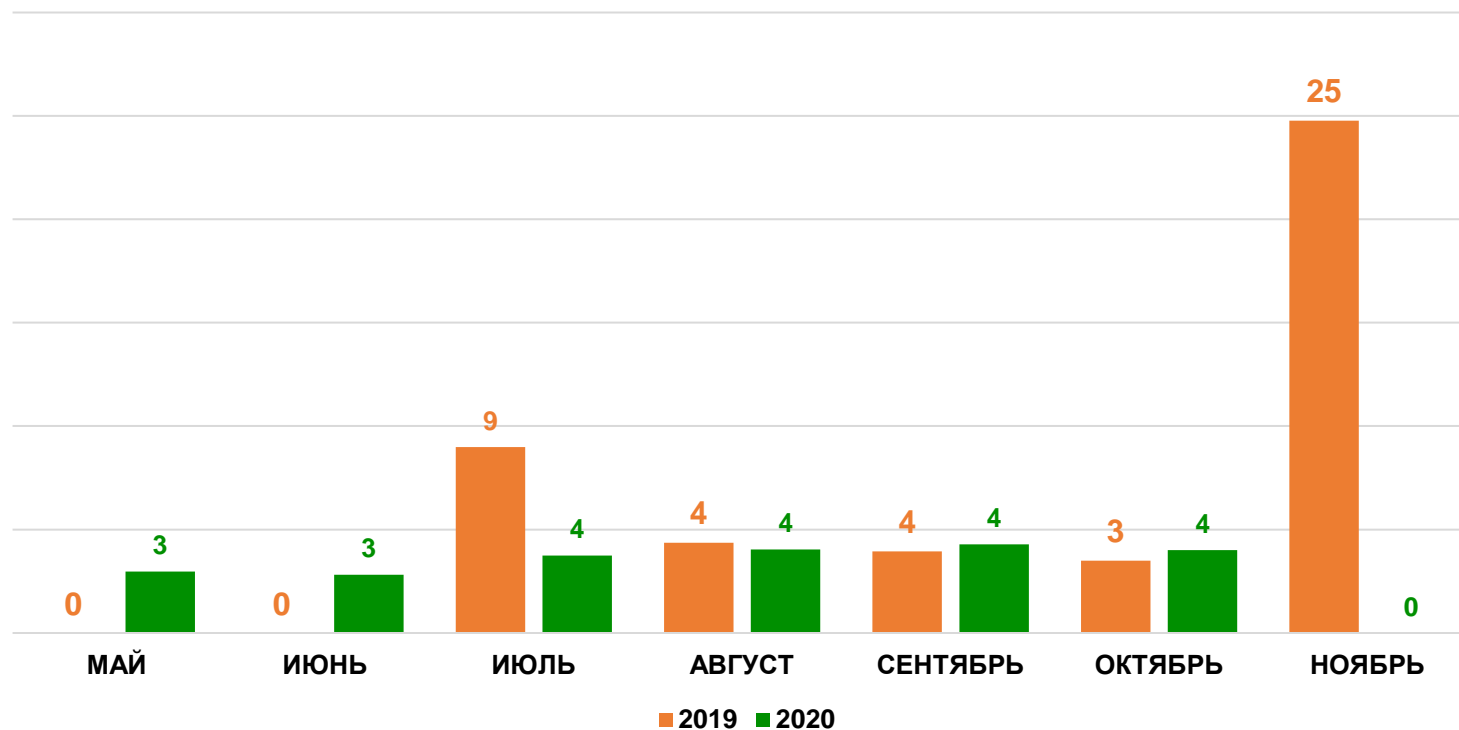
СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление чистыми и сточными водами:

Общее среднегодовое потребление воды на человека в 2019 и 2020 годах составляет 4,21 кВт/ч и 5,53 кВт/ч соответственно. В 2019 году наш целевой показатель на одного человека в год в норме, но в 2020 году он уже превышен. По этой причине целевое значение было пересмотрено.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Maxx Royal Kemer Resort
Сравнение потребления воды на одного человека (PP) за 2019-2020 гг.
(кВтч)

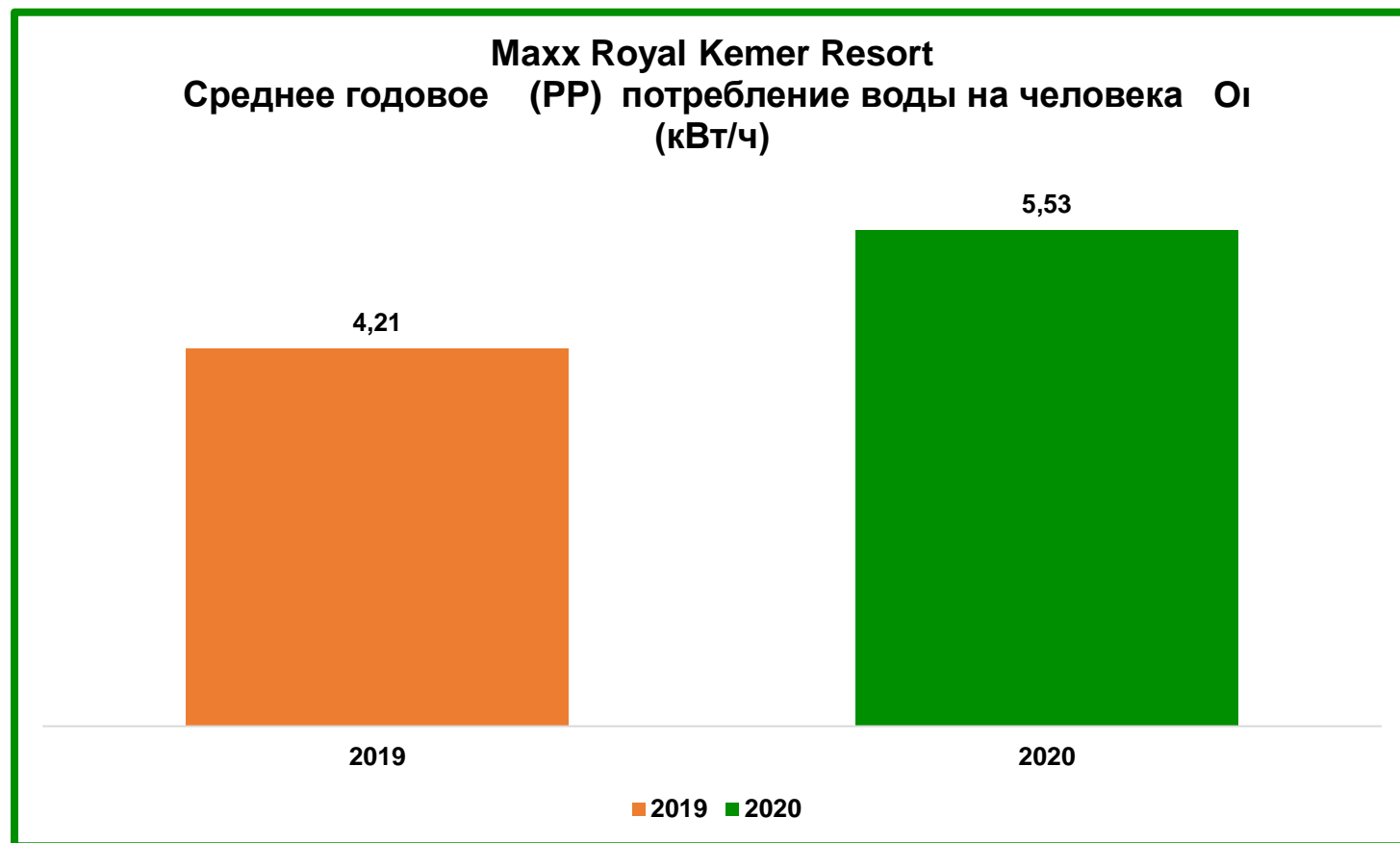


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление чистыми и сточными водами:*

Видно, что среднегодовое общее потребление воды на одного человека в 2019 и 2020 годах составляет 4,21 кВт/ч и 5,53 кВт/ч соответственно, наш целевой показатель в год мы не превысили. Вновь определенная цель была определена по сокращению потребления воды и осталась такой же, как и предыдущая.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Наши цели: Поддерживать среднегодовое потребление воды на одного человека на уровне 5 кВт / ч.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление отходами и опасными материалами;*

На нашем предприятии опасные и неопасные отходы разделяются согласно источникам происхождения и хранятся в помещениях для отходов до момента их отправки. Все отходы передаются легальным лицензированным компаниям по вывозу отходов. Данные, содержащие группы отходов, подробности о которых приведены ниже, отправляются в Областные управления окружающей среды и урбанизации каждые три года под названием «ПЛАН УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ».

Кроме того, с 2019 года начались работы по созданию инфраструктуры SFIR WASTE PROJECT T.C.

Чтобы уменьшить количество отходов, разрабатываются меры контроля в отношении количества используемых и потребляемых продуктов, количества производимых продуктов питания, количества используемых химикатов и опасных веществ.



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление отходами и опасными материалами;*

**СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ**

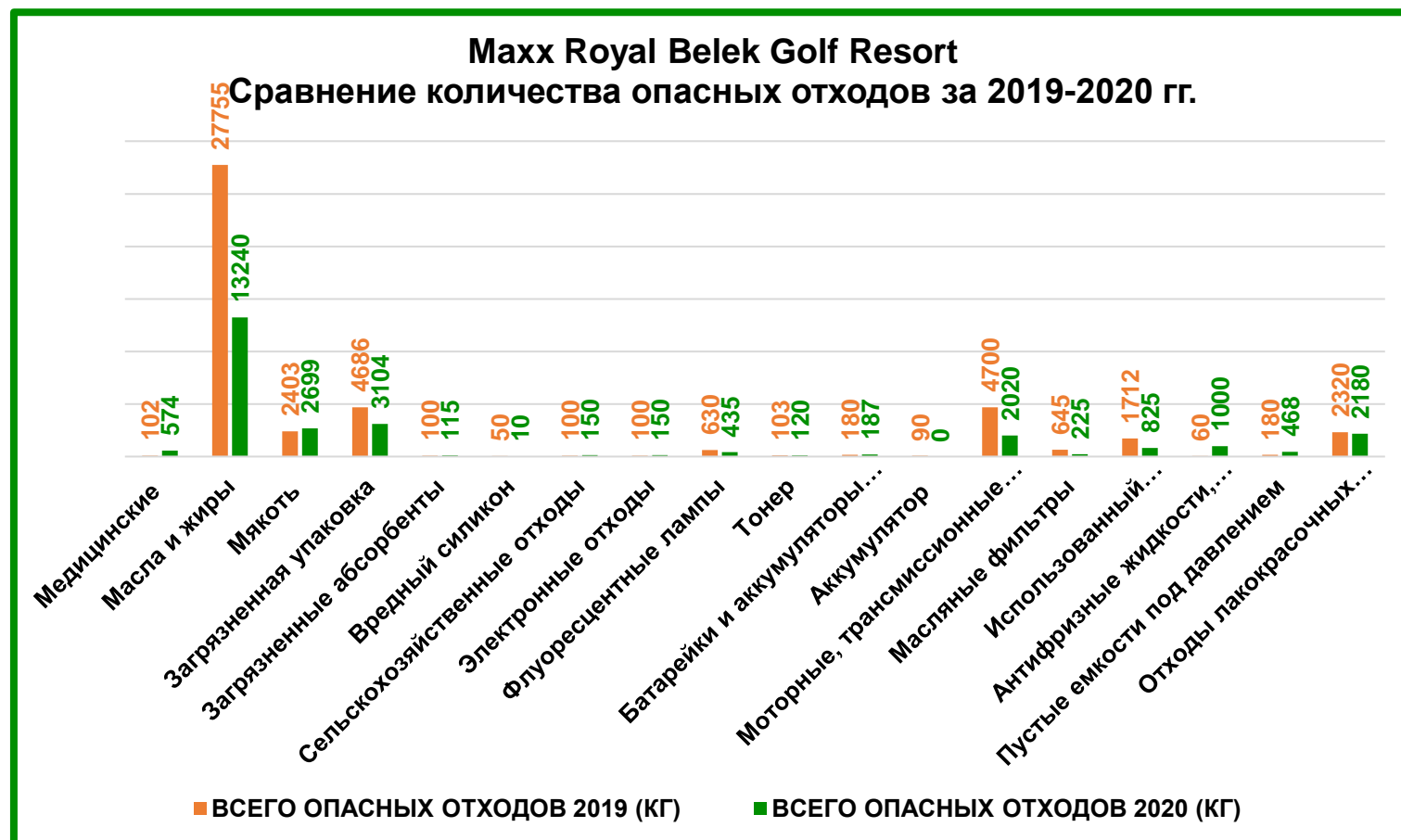
ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ			
КОД ОТХОДОВ	НАЗВАНИЕ ОТХОДОВ	КОД ОТХОДОВ	НАЗВАНИЕ ОТХОДОВ
180103	Сбор и удаление отходов, которые подлежат специальной обработке во избежание заражения	200134	Батарейки и аккумуляторы кроме 20 01 33
200126	Масла и жиры, кроме 20 01 25	160601	Свинцовые батареи и аккумуляторы
200108	Биоразлагаемые кухонные и столовые отходы (POSA)	130208	Прочие моторные, трансмиссионные и смазочные масла
150110	Упаковка, содержащая остатки опасных грузов или загрязненная опасными веществами	130113	Прочие гидравлические масла
150202	Поглотители, фильтрующие материалы (масляные фильтры, если иное не указано), ветошь для очистки, защитная одежда, загрязненные опасными веществами	130703	Другое топливо
070216	Отходы, содержащие вредные силиконы	160107	Масляные фильтры
020108	Агрохимические отходы, содержащие опасные вещества	061302	Использованный активированный уголь
200135	Электрическое и электронное оборудование, содержащее опасные части, кроме упомянутых в 20 01 21 и 20 01 23	160114	Антифризные жидкости, содержащие опасные вещества
200121	Люминесцентные лампы и прочие отходы, содержащие ртуть	150111	Металлическая тара, содержащая опасные пористые твердые вещества (например, асбест), включая пустые емкости под давлением
080317	Отработанный тонер для печати, содержащий опасные материалы	080111	Отходы лакокрасочных материалов, содержащие органические растворители или другие опасные вещества
БЕЗОПАСНЫЕ ОТХОДЫ			
КОД ОТХОДОВ	НАЗВАНИЕ ОТХОДОВ	КОД ОТХОДОВ	НАЗВАНИЕ ОТХОДОВ
150101	Отходы бумажно-картонных упаковок	170203	Пластиковые отходы
150102	Отходы пластиковой упаковки	170405	Отходы железа и стали
150104	Отходы металлической упаковки	170407	Смешанные металлические отходы
200108	Биоразлагаемые кухонные и столовые отходы	170411	Кабели, кроме 170410

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление отходами и опасными материалами;

Рассматривая объемы поставок опасных отходов в период 2019-2020 годов, видно, что поставлено наибольшее количество жидких и твердых масел, за которыми следуют моторные масла, загрязненная упаковка и группы отходов целлюлозы. С ростом эффективности разделения на объекте доставляются высоко тоннажные отходы. Такая ситуация рассматривается как индикатор развития системы

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

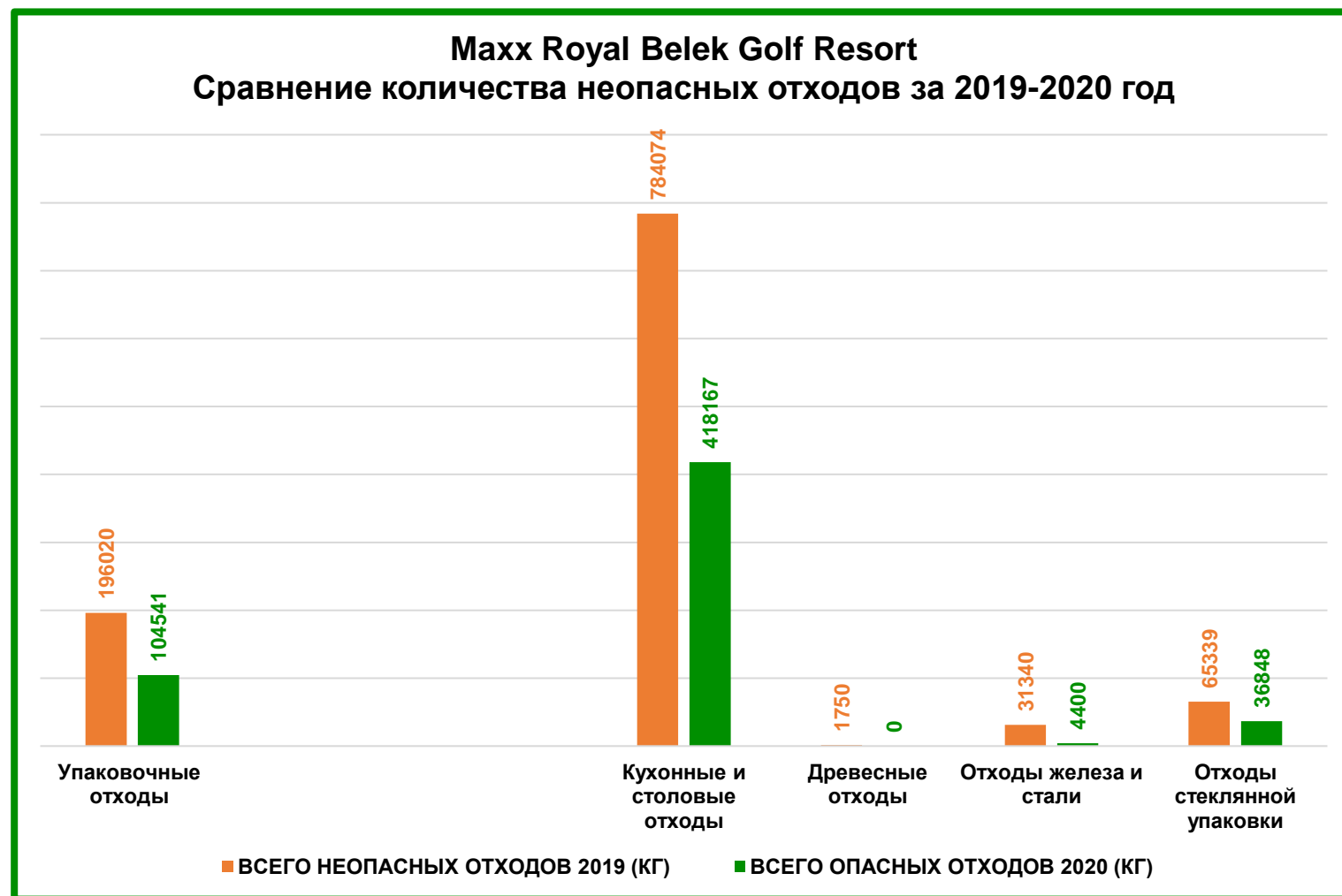


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление отходами и опасными материалами;

Принимая во внимание объемы поставок неопасных отходов в период 2019-2020 гг., видно, что наибольшее количество доставляется из группы биоразлагаемых отходов, за которой следуют группы упаковочных отходов. С ростом эффективности разделения на объекте доставляются высоко тоннажные отходы.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление отходами и опасными материалами;

При анализе изменения общего количества отходов за период 2019-2020 гг. Выявляется следующий результат. Общее количество людей, пользующихся отелем, изменилось в период с 2019 по 2020 год согласно ниже следующему, уменьшение общего количества опасных и неопасных отходов происходило параллельно этому изменению.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ

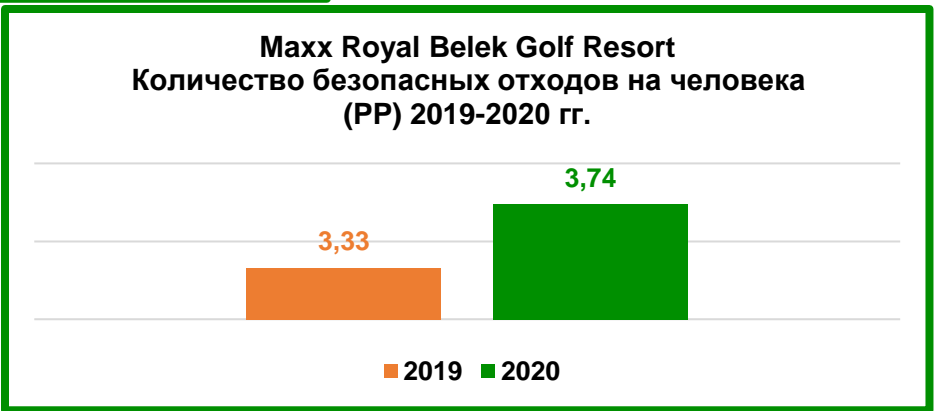
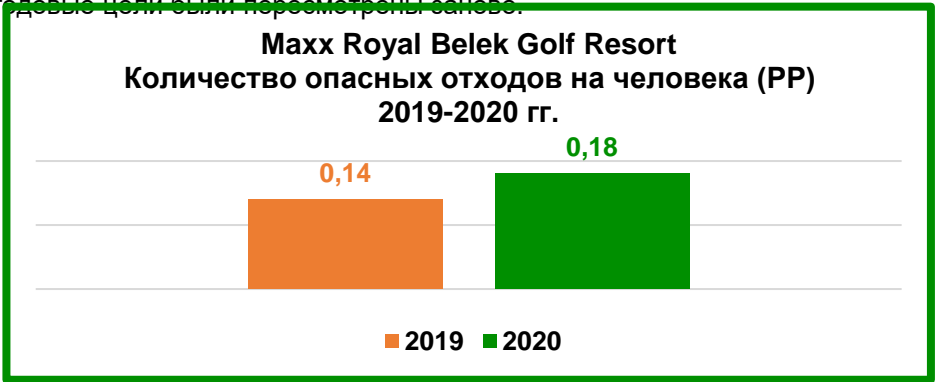
СРЕДУ

➤ *Управление отходами и опасными материалами;*

Если мы посмотрим на соотношение между количеством опасных и неопасных отходов на одного человека в 2019 и 2020 годах, то количество опасных отходов на душу населения составит 0,14 кг и 0,18 кг в 2019 и 2020 годах соответственно. Количество неопасных отходов на одного человека в 2019 и 2020 годах составило 3,33 кг и 3,74 кг.

По итогам становится понятно, что мы не превысили наш целевой показатель по среднегодовому количеству опасных отходов в 2019 и 2020 годах, но мы превзошли наши целевые показатели по количеству неопасных отходов в 2019 и 2020 годах. В результате оценки было установлено, что указанное повышение произошло из-за увеличения числа наших гостей в 2019 году, а в 2020 году увеличение произошло из-за использования упаковки от многих материалов / оборудования, в связи с очисткой и дезинфекцией на нашем объекте в связи с пандемией. В этом контексте наши годовые цели были пересмотрены заново.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Наши цели: Среднегодовое потребление опасных отходов на одного человека должно быть ниже 0,5 кг, а среднегодовое потребление неопасных отходов на душу населения ниже 3,5 кг.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление отходами и опасными материалами;*

В 2019 году для устойчивой окружающей среды мы выполняли обязательства по охране окружающей среды, отделяя отходы по источникам, обеспечивая их переработку.



Maxx Royal Belek Golf Resort

Plastik Atık Topladım

196020

196020 kg Plastik Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



8036,82KG

Sera Gazı



1131819,48

Kwh

Enerji tasarrufu



450,85M3

Depolama alanı kazanç



3195,13Varil

Petrol tasarrufu

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- Управление отходами и опасными материалами;
- 2019 год



Maxx Royal Belek Golf Resort

Cam Atık Topladım

65339

65339 kg Cam Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



78,41KG

Hammadde Tasarrufu



1960,17KG

Sera Gazı



2744,24Kwh

Enerji tasarrufu



98,01M3

Depolama alanı kazanç

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

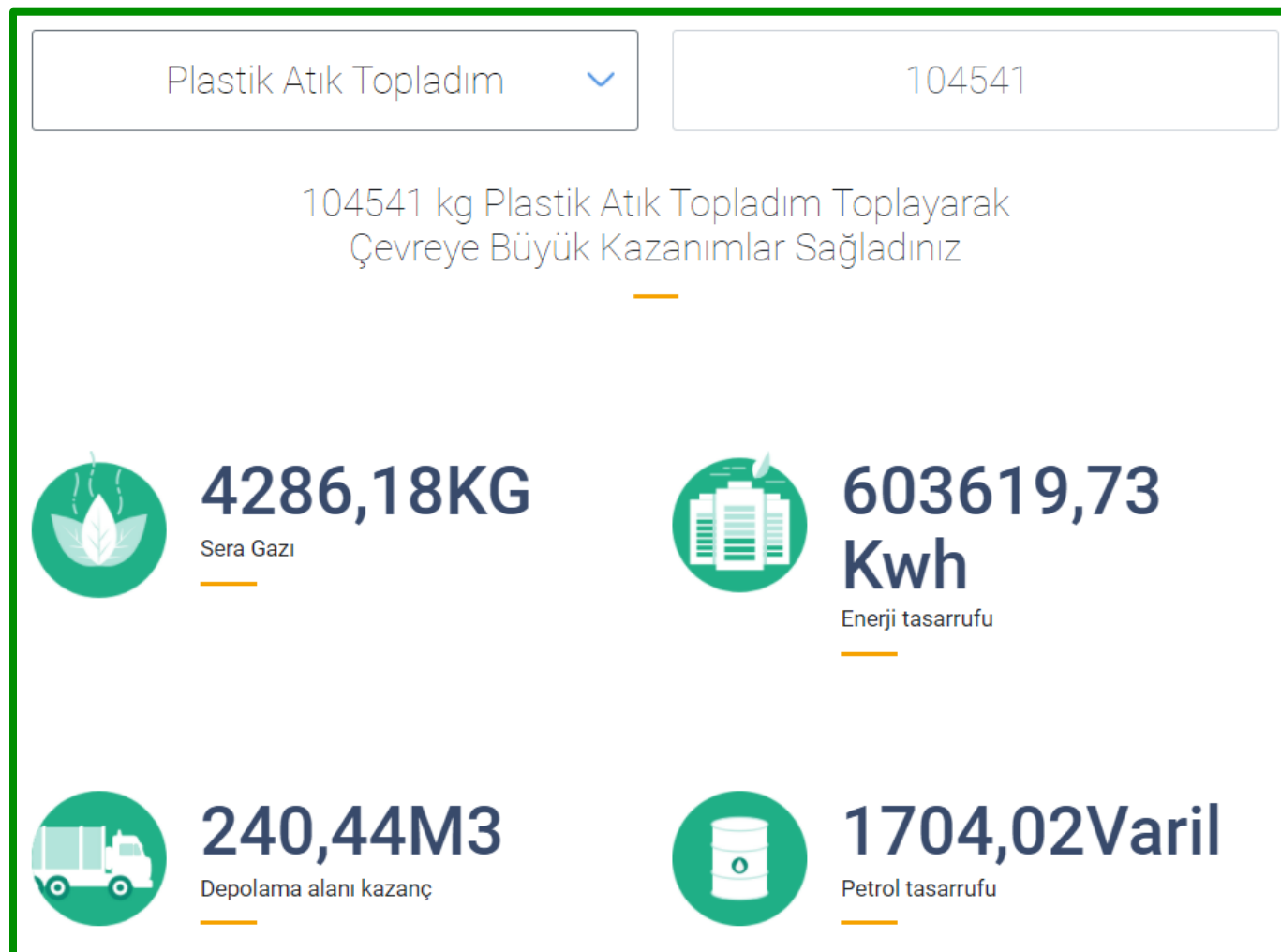
➤ *Управление отходами и опасными материалами;*

В целях сохранения устойчивой окружающей среды в 2020 году мы несем ответственность за выполнение своих обязательств перед природой, отделяя отходы по источникам и обеспечивая их переработку.



Maxx Royal Belek Golf Resort

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- Управление отходами и опасными материалами;
- 2020 год



Maxx Royal Belek Golf Resort

Cam Atik Topladım

36848

36848 kg Cam Atik Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



44,22KG

Hammadde Tasarrufu



1105,44KG

Sera Gazı



1547,62Kwh

Enerji tasarrufu



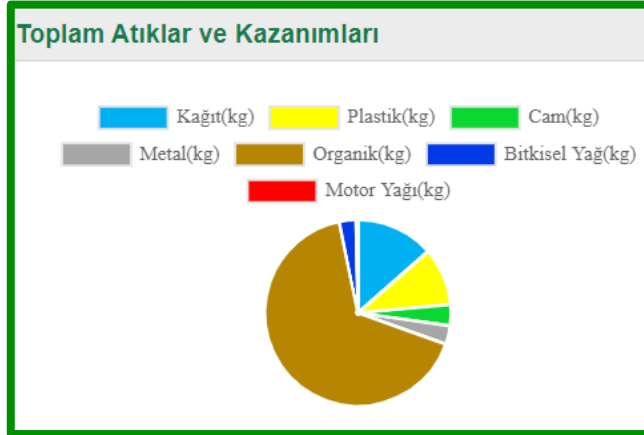
55,27M3

Depolama alanı kazanç

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- Управление отходами и опасными материалами;



СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Maxx Royal Belek Golf Resort

TOPLAM 1.328,184 ton DEĞERLENDİRİLEBİLİR ATIK

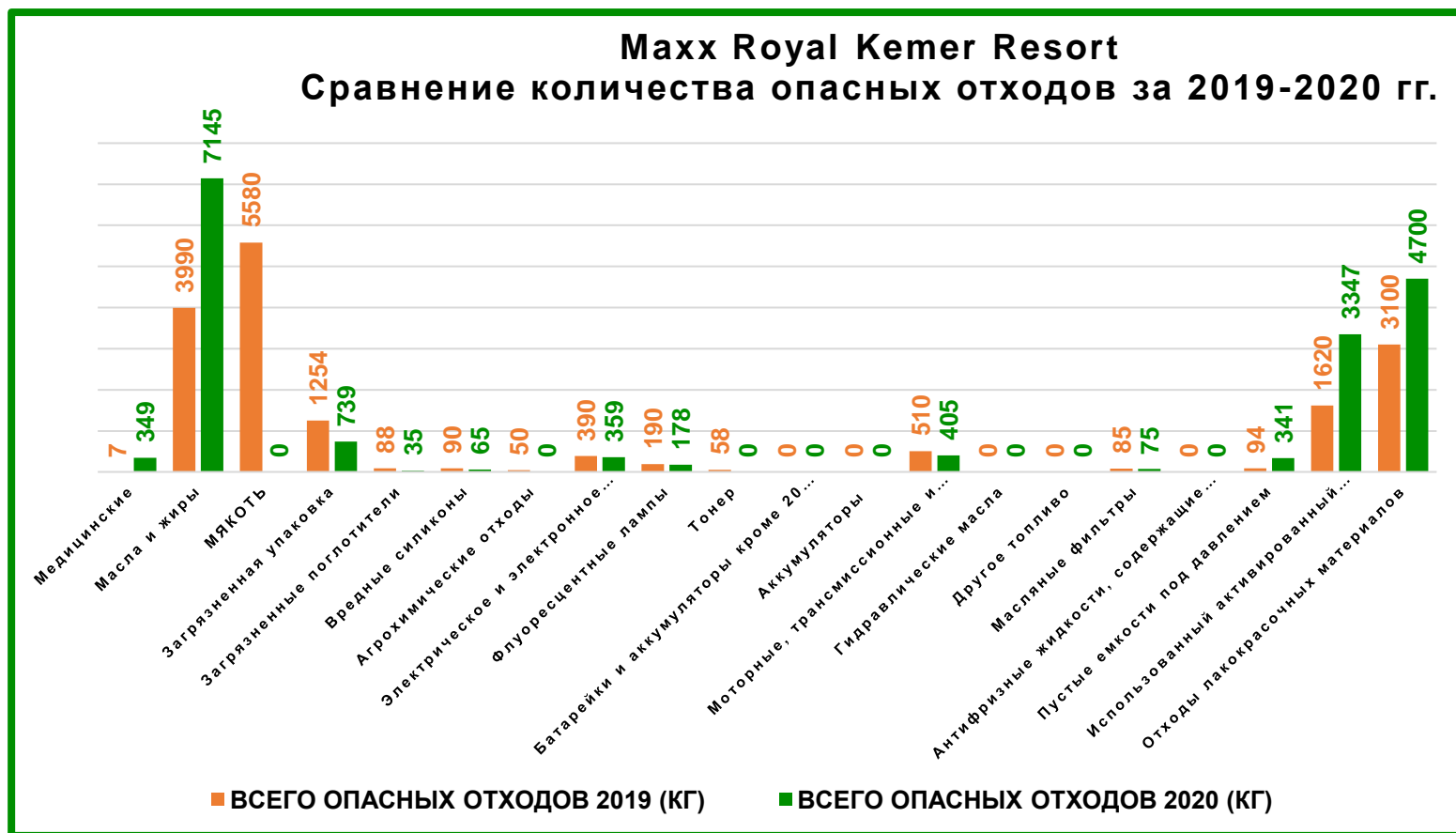
173 ton Kağıt	128 ton Plastik	46 ton Cam	41 ton Metal	846 ton Organik Atık	37 ton Bitkisel Atık Yağ	4 ton Atık Motor Yağı
2.940,575 adet Ağaç	332.520 lt Petrol	55,59 ton Ham madde	53,5925 ton Ham madde	0 ton Kompost	36.694 lt Biyodizel	0 ton Madeni Yağ
41.150,2 kg Sera Gaz Salınımı	4.843,3 m3 Su Tasarrufu	944,8928 m3 Depolama Alanı	1.473.794,6 kWh Enerji Tasarrufu			

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление отходами и опасными материалами;*

Принимая во внимание объемы поставок опасных отходов в период 2019-2020 гг., получается, что наибольшее количество было доставлено по группам жидких и твердых масел, за которыми следовали целлюлоза, отработанные лакокрасочные материалы, активированный уголь и группы целлюлозных отходов. С ростом эффективности разделения на объекте доставляются высоко тоннажные отходы. Такая ситуация рассматривается как индикатор развития системы

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

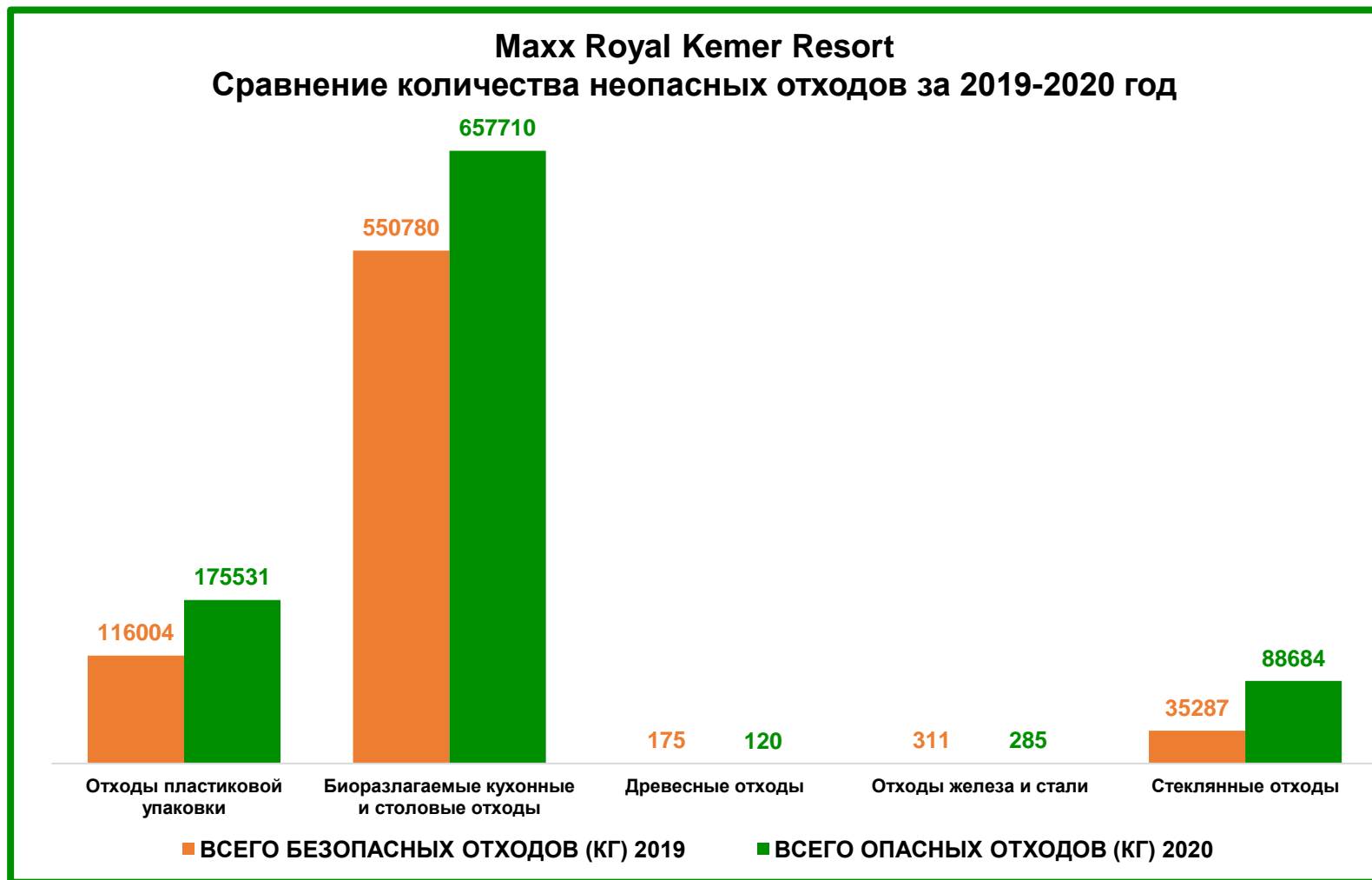


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление отходами и опасными материалами;

Принимая во внимание объемы поставок неопасных отходов в период 2019-2020 годов, видно, что наибольшее количество биоразлагаемых отходов (разлагаемых) образуется из группы отходов, за которой следуют группы упаковочных отходов. С ростом эффективности разделения на объекте доставляются высоко тоннажные отходы.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



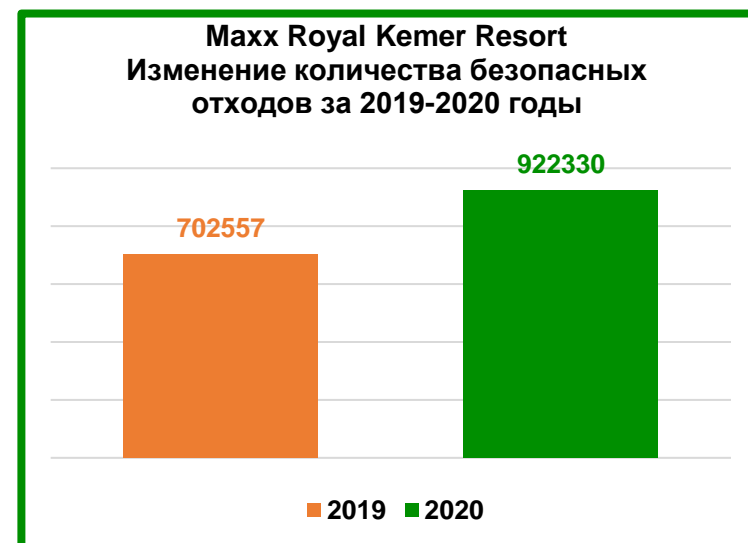
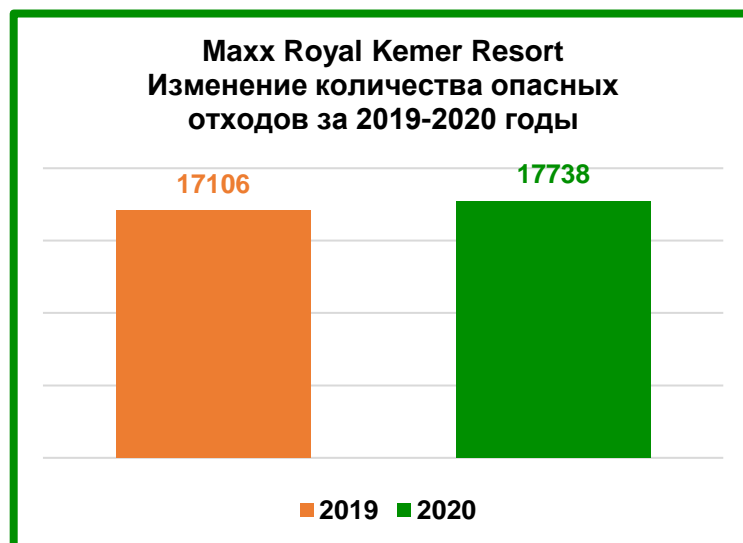
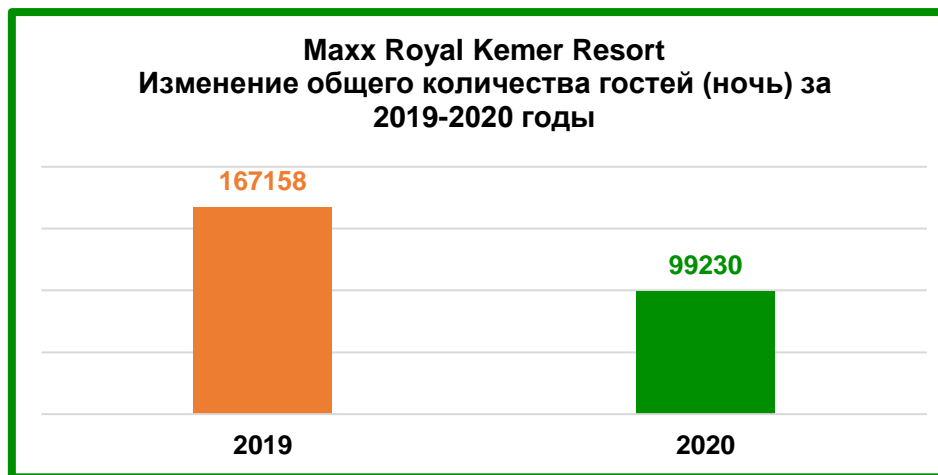
СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление отходами и опасными материалами;

При анализе изменения общего количества отходов за период 2019-2020 гг. Выявляется следующий результат. В связи с пандемией в период с 2019 по 2020 год изменилось общее количество пользователей отелем.

В соответствии с условиями пандемии, пропорционально увеличению количества упаковок увеличивается количество неопасных отходов, также увеличивается и количество работ по техническому обслуживанию и ремонту, которые ведутся во время продления периода закрытия объекта.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



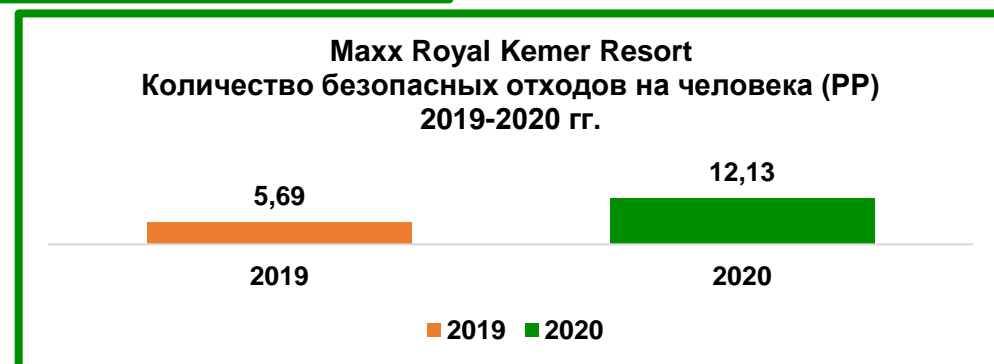
СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление отходами и опасными материалами;

Если рассматривать соотношение количества опасных и неопасных отходов на одного человека в 2019 и 2020 годах, то количество опасных отходов на одного человека составит 0,14 кг и 0,23 кг в 2019 и 2020 годах соответственно. Количество неопасных отходов на одного человека в 2019 и 2020 годах составило 5,69 кг и 12,13 кг.

По итогам становится понятно, что мы не превысили наш целевой показатель по среднегодовому количеству опасных отходов в 2019 и 2020 годах, но мы превзошли наши целевые показатели по количеству неопасных отходов в 2019 и 2020 годах. В результате оценки было установлено, что указанное повышение произошло из-за увеличения числа наших гостей в 2019 году, а в 2020 году увеличение произошло из-за использования упаковки от многих материалов / оборудования, в связи с очисткой и дезинфекцией на нашем объекте в связи с пандемией. В этом контексте наши годовые цели были пересмотрены заново.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Наши цели: Среднегодовое потребление опасных отходов на одного человека должно быть ниже 0,5 кг, а среднегодовое потребление неопасных отходов на одного человека ниже 8,5 кг.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление отходами и опасными материалами;*

В 2019 году для устойчивой окружающей среды мы выполняли обязательства по охране окружающей среды, отделяя отходы по источникам, обеспечивая их переработку.



Maxx Royal Kemer Resort

Plastik Atık Topladım

116490

116490 kg Plastik Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



4776,09KG

Sera Gazı



**672613,26
Kwh**

Enerji tasarrufu



267,93M3

Depolama alanı kazanç



1898,79Varil

Petrol tasarrufu

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- Управление отходами и опасными материалами;
- 2019 год



Maxx Royal Kemer Resort

Cam Atık Topladım



35287

35287 kg Cam Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



42,34KG

Hammadde Tasarrufu



1058,61KG

Sera Gazı



1482,05Kwh

Enerji tasarrufu



52,93M3

Depolama alanı kazanç

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

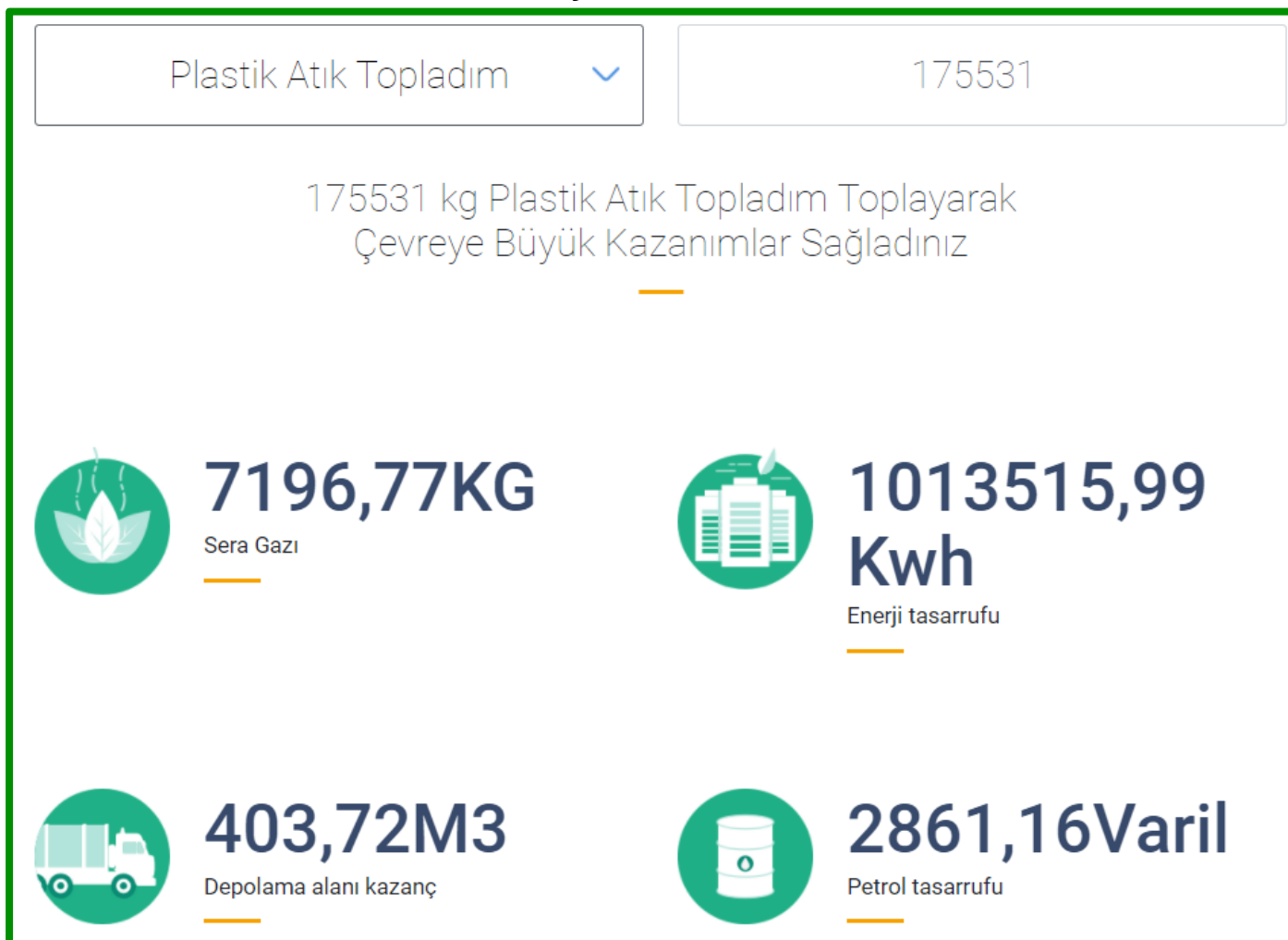
➤ *Управление отходами и опасными материалами;*

В целях сохранения устойчивой окружающей среды в 2020 году мы несем ответственность за выполнение своих обязательств перед природой, отделяя отходы по источникам и обеспечивая их переработку.



Maxx Royal Kemer Resort

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- Управление отходами и опасными материалами;
- 2020 год



Maxx Royal Kemer Resort

Cam Atık Topladım

88684

88684 kg Cam Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



106,42KG

Hammadde Tasarrufu



2660,52KG

Sera Gazı



3724,73Kwh

Enerji tasarrufu



133,03M3

Depolama alanı kazanç

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

- Управление отходами и опасными материалами;



СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Maxx Royal Kemer Resort

TOPLAM 455,388 ton DEĞERLENDİRİLEBİLİR ATIK

52 ton Kağıt	39 ton Plastik	14 ton Cam	12 ton Metal	302 ton Organik Atık	11 ton Bitkisel Atık Yağ	0,405 ton Atık Motor Yağı
888,365005 adet Ağaç	100.456,24 8 lt Petrol	16,794066 ton Ham madde	16,190608 ton Ham madde	0 ton Kompost	10.815 lt Biyodizel	0 ton Madeni Yağ
12.431,71748 kg Sera Gaz Salınımı	1.463,18942 m3 Su Tasarrufu	285,321287 m3 Depolama Alanı	445.242,01804 kWh Enerji Tasarrufu			

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией*

Maxx Royal Resort - очень мощное сооружение, в котором одновременно используются различные источники энергии и множество технологий.

Энергетические данные записываются разными способами и регулярно передаются. Энергетические данные, которые подлежат операционному и финансовому анализу, оцениваются консультантом по энергоэффективности.

Благодаря автоматическим системам освещения, кондиционирования, орошения создается возможность экономии.

Цель - оказать положительное влияние на энергетическую ценность путем создания эффективных, экономичных, экологически чистых продуктов с использованием новых технологий.

Ниже перечислены источники энергии, используемые на нашем предприятии.

- ✓ Природный газ
- ✓ Электричество
- ✓ Дизель
- ✓ Дизельные автомобили
- ✓ Бензиновые автомобили
- ✓ LPG сжиженный газ
- ✓ Дрова
- ✓ Уголь



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией*

**СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ**

MAXX ROYAL BELEK GOLF RESORT ДАННЫЕ ПО ЭНЕРГИИ ЗА 2019 ГОД			
ТИП ЭНЕРГИИ	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ГОСТЕЙ (НОЧЬ)	НА ЧЕЛОВЕКА (PP) кВтч	ИТОГО ЭНЕРГИИ (кВтч)
ЭЛЕКТРИЧЕСТВО	323.628	38,70	12.523.740
LPG сжиженный газ	323.628	0,38	124.410
ПРИРОДНЫЙ ГАЗ	323.628	277,92	89.941.968
ДРОВА	323.628	0,04	13.224
УГОЛЬ	323.628	2,76	894.093
ДИЗЕЛЬ	323.628	1,14	369.472
БЕНЗИНОВЫЕ АВТОМОБИЛИ	323.628	1,40	453.146
ДИЗЕЛЬНЫЕ АВТОМОБИЛИ	323.628	2,31	747.454

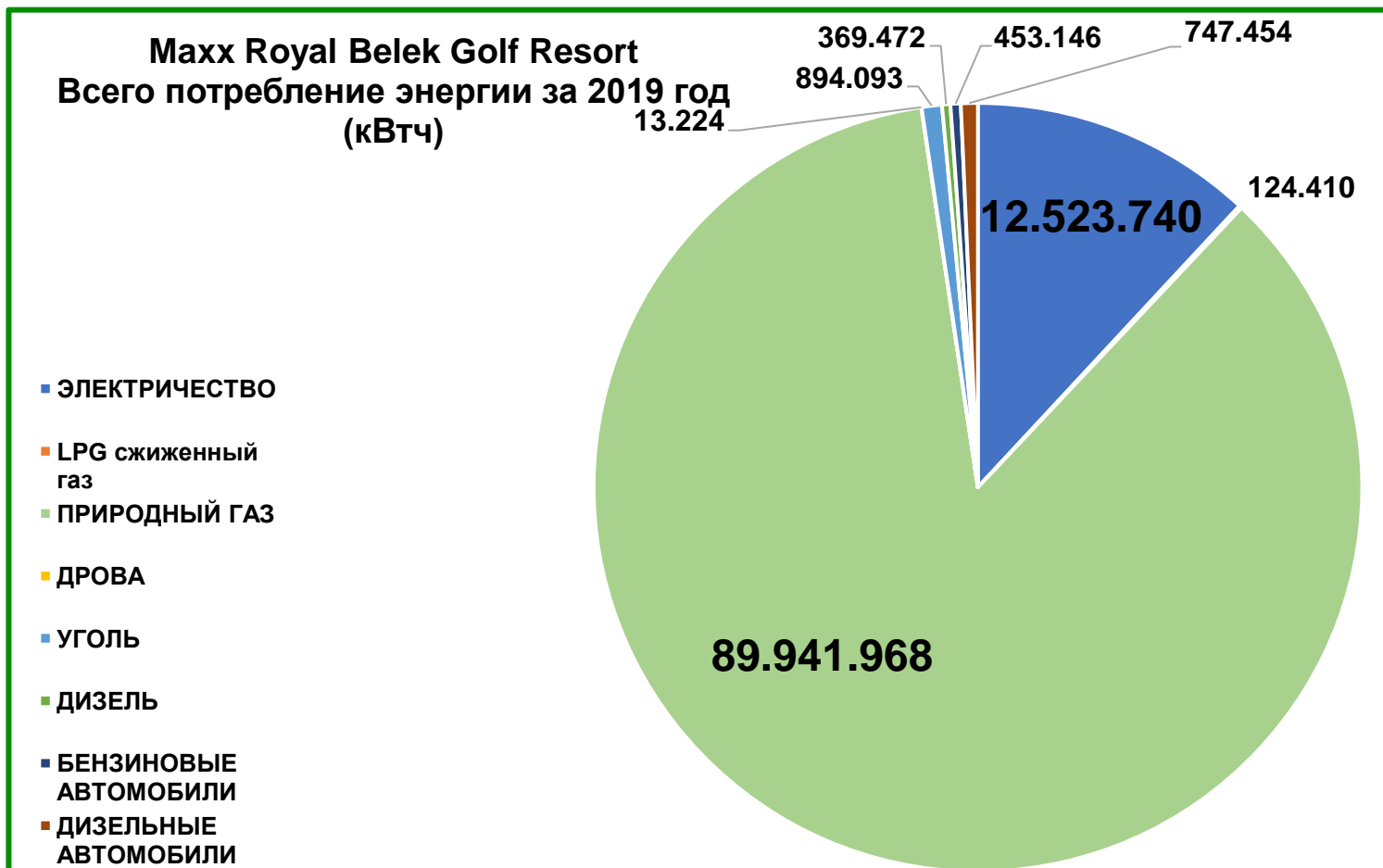


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией*

Если сделать общую оценку значений энергопотребления на одного человека в 2019 году, то наибольшее значение энергопотребления на каждого человека нашего объекта – имеет природный газ.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

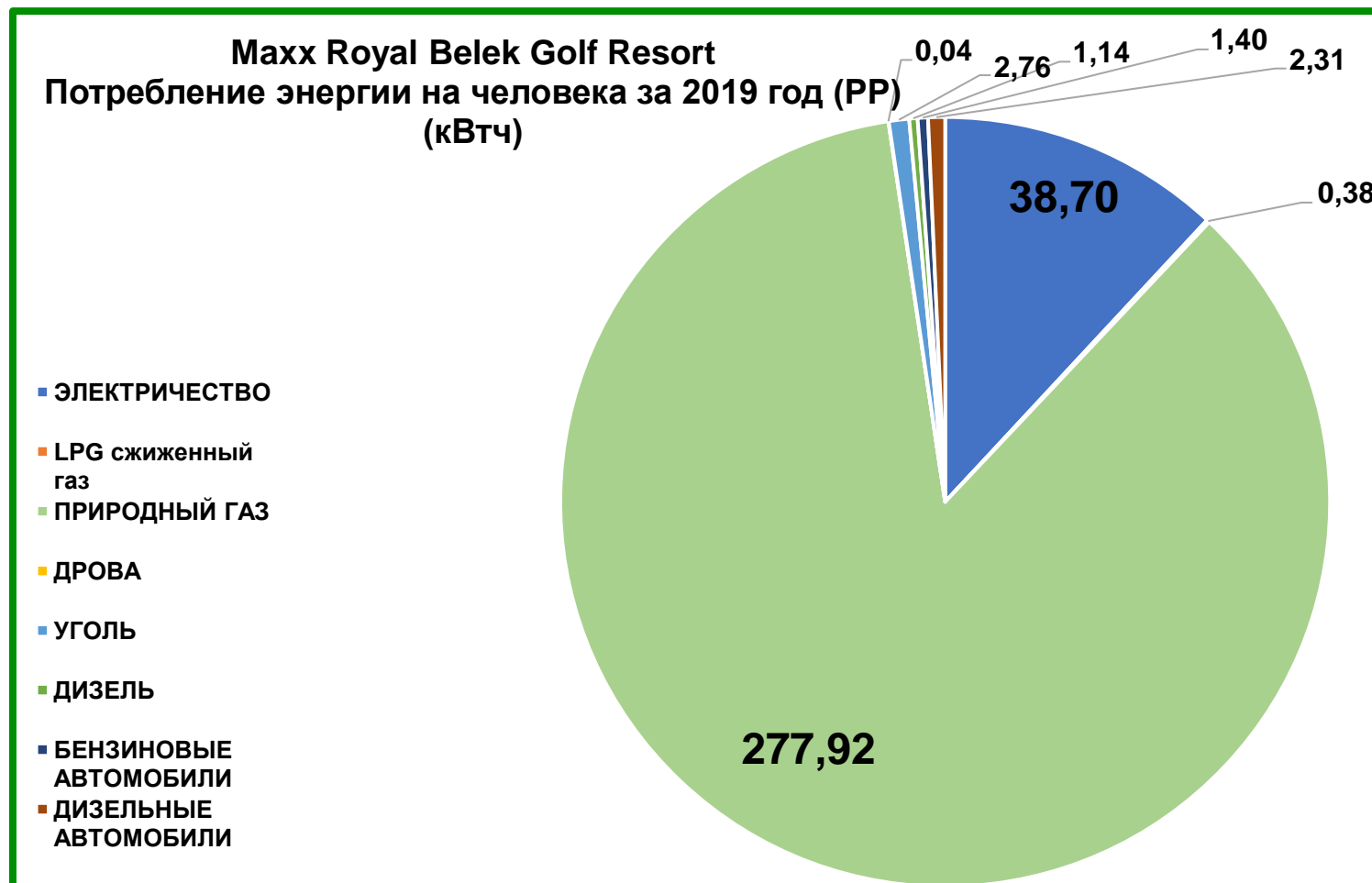


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление энергией

Если сделать общую оценку значений энергопотребления на одного человека в 2019 году, то наибольшее значение энергопотребления на каждого человека нашего объекта – имеет природный газ.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



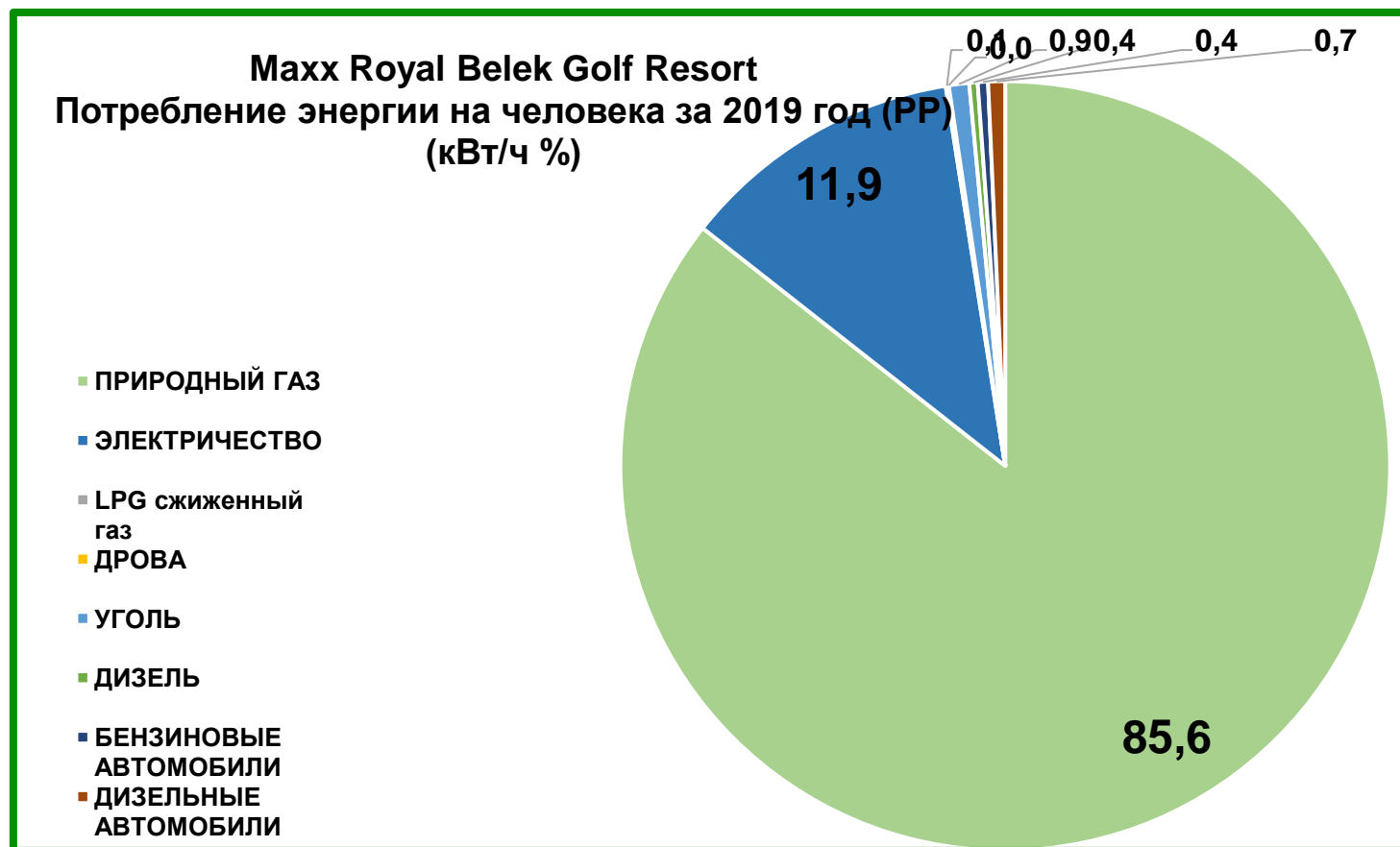
СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление энергией

Если провести общую оценку значений энергопотребления в 2019 году, то 85,6% энергопотребления нашего объекта составит природный газ, а потребление электроэнергии 11,9%.

Дизельное топливо, бензин, древесина, уголь и сжиженный газ относятся к нашим источникам энергии с низким потреблением.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией*

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

MAXX ROYAL BELEK GOLF RESORT ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ НА 2020 ГОД			
ТИП ЭНЕРГИИ	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ГОСТЕЙ (НОЧЬ)	НА ЧЕЛОВЕКА (PP) кВтч	ИТОГО ЭНЕРГИИ (кВтч)
ЭЛЕКТРИЧЕСТВО	150.637	65,41	9.853.460
LPG сжиженный газ	150.637	0,47	70.601
ПРИРОДНЫЙ ГАЗ	150.637	379,70	57.196.041
ДРОВА	150.637	0,08	12.354
УГОЛЬ	150.637	1,80	270.735
ДИЗЕЛЬ	150.637	1,30	195.836
БЕНЗИНОВЫЕ АВТОМОБИЛИ	150.637	2,07	311.415
ДИЗЕЛЬНЫЕ АВТОМОБИЛИ	150.637	3,54	533.980



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

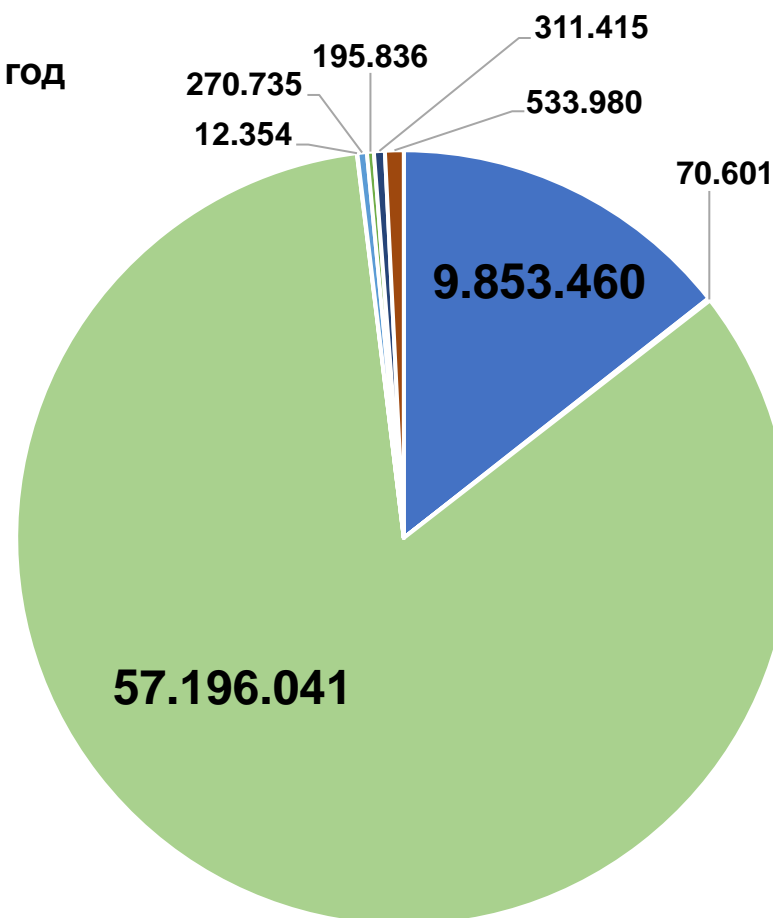
➤ *Управление энергией;*

Если сделать общую оценку значений энергопотребления на одного человека в 2019 году, то наибольшее значение энергопотребления на каждого человека нашего объекта – имеет природный газ.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Maxx Royal Belek Golf Resort
Общее потребление энергии за 2020 год
(кВтч)

- ЭЛЕКТРИЧЕСТВО
- LPG сжиженный газ
- ПРИРОДНЫЙ ГАЗ
- ДРОВА
- УГОЛЬ
- ДИЗЕЛЬ
- БЕНЗИНОВЫЕ АВТОМОБИЛИ
- ДИЗЕЛЬНЫЕ АВТОМОБИЛИ

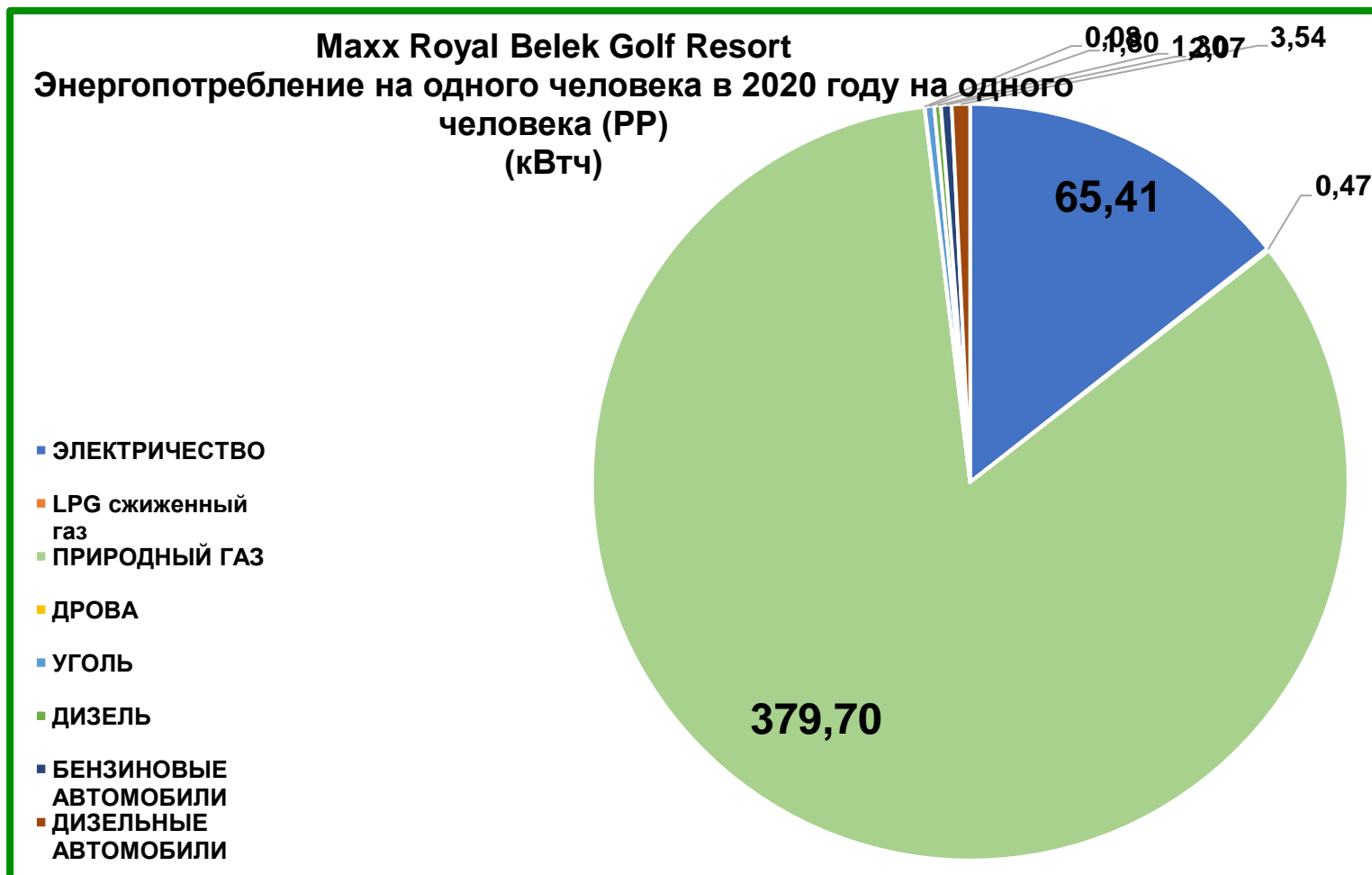


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией;*

При оценке потребления энергии на человека в 2020 году, видно, что самое высокое потребление приходится на природный газ.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление энергией;

При оценке потребления энергии на человека в 2020 году, становится ясно, что 83,6% потребления приходится на природный газ. 14,4 % на электричество. Дизельное топливо, бензин, древесина, уголь и сжиженный газ относятся к нашим источникам энергии с низким потреблением.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Maxx Royal Belek Golf Resort
2020 На Человека (PP) Энергии Потребление
(% KHW)

- ПРИРОДНЫЙ ГАЗ
- ЭЛЕКТРИЧЕСТВО
- LPG сжиженный газ
- ДРОВА
- УГОЛЬ
- ДИЗЕЛЬ
- БЕНЗИНОВЫЕ АВТОМОБИЛИ
- ДИЗЕЛЬНЫЕ АВТОМОБИЛИ

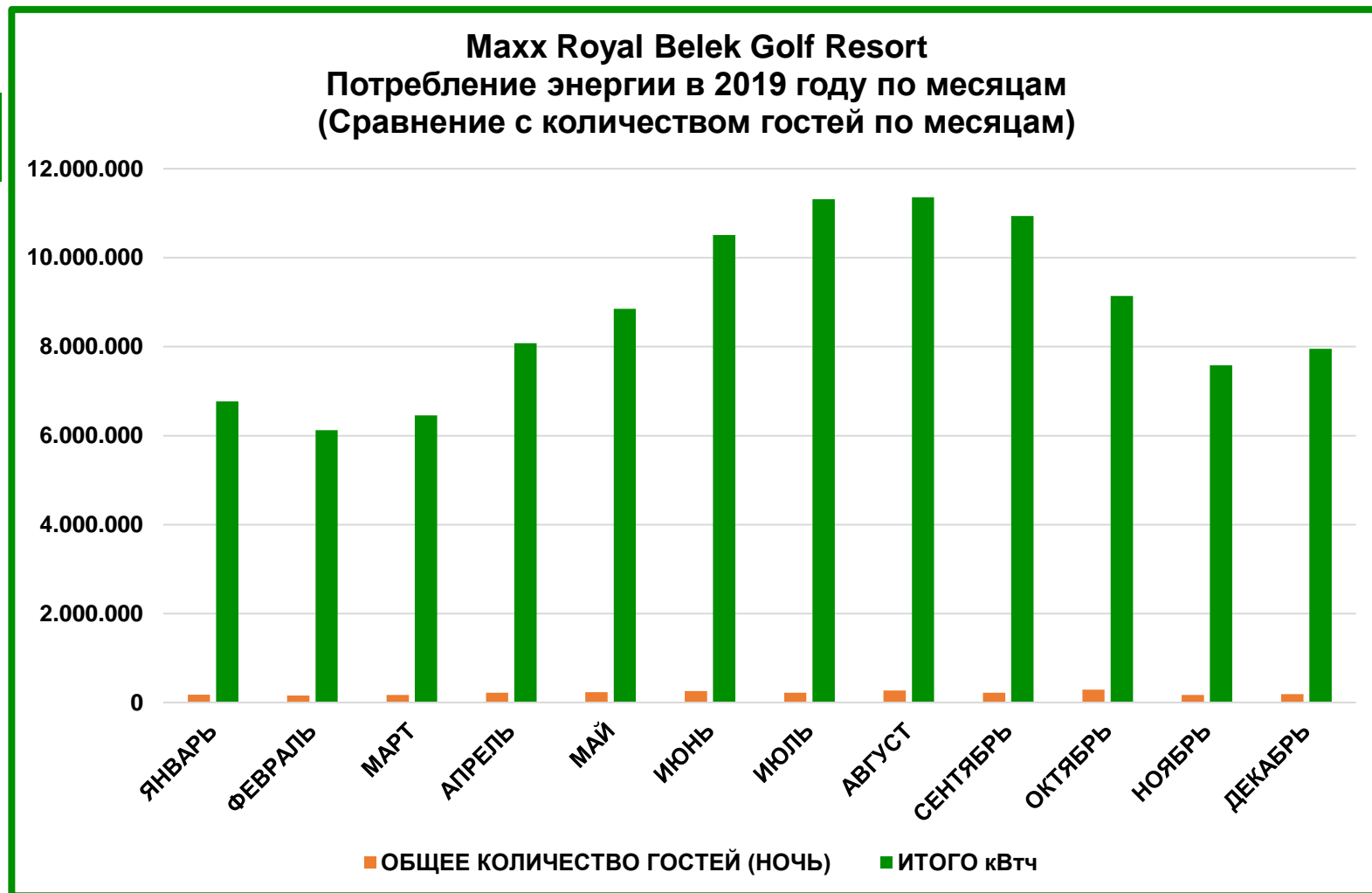


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией;*

Повышение расхода энергии в 2019 году происходит параллельно увеличению гостей в отеле, увеличение происходит в период сезона.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

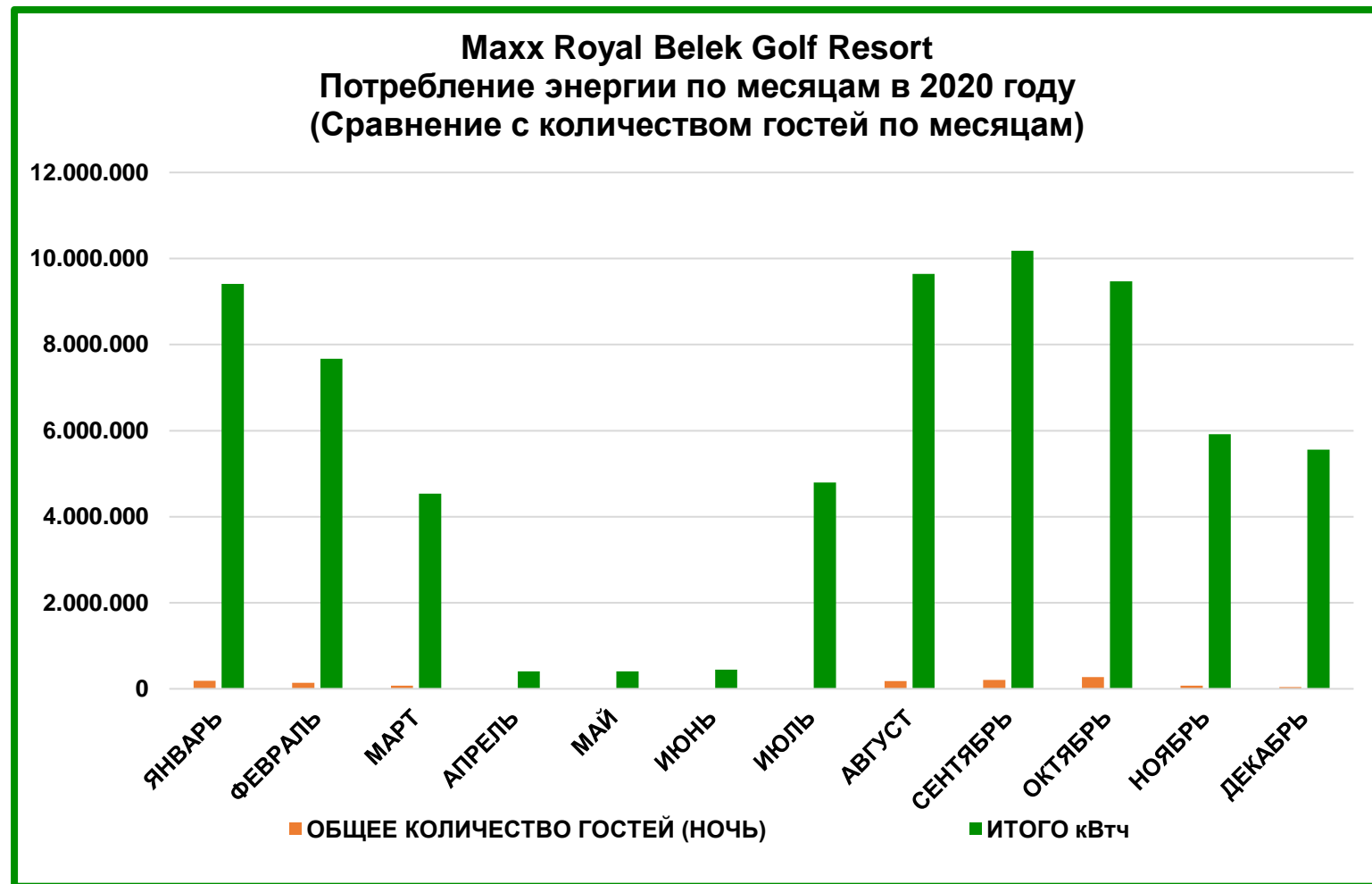


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление энергией;

Повышение расхода энергии в 2019 году происходит параллельно увеличению гостей в отеле, увеличение происходит в период сезона.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

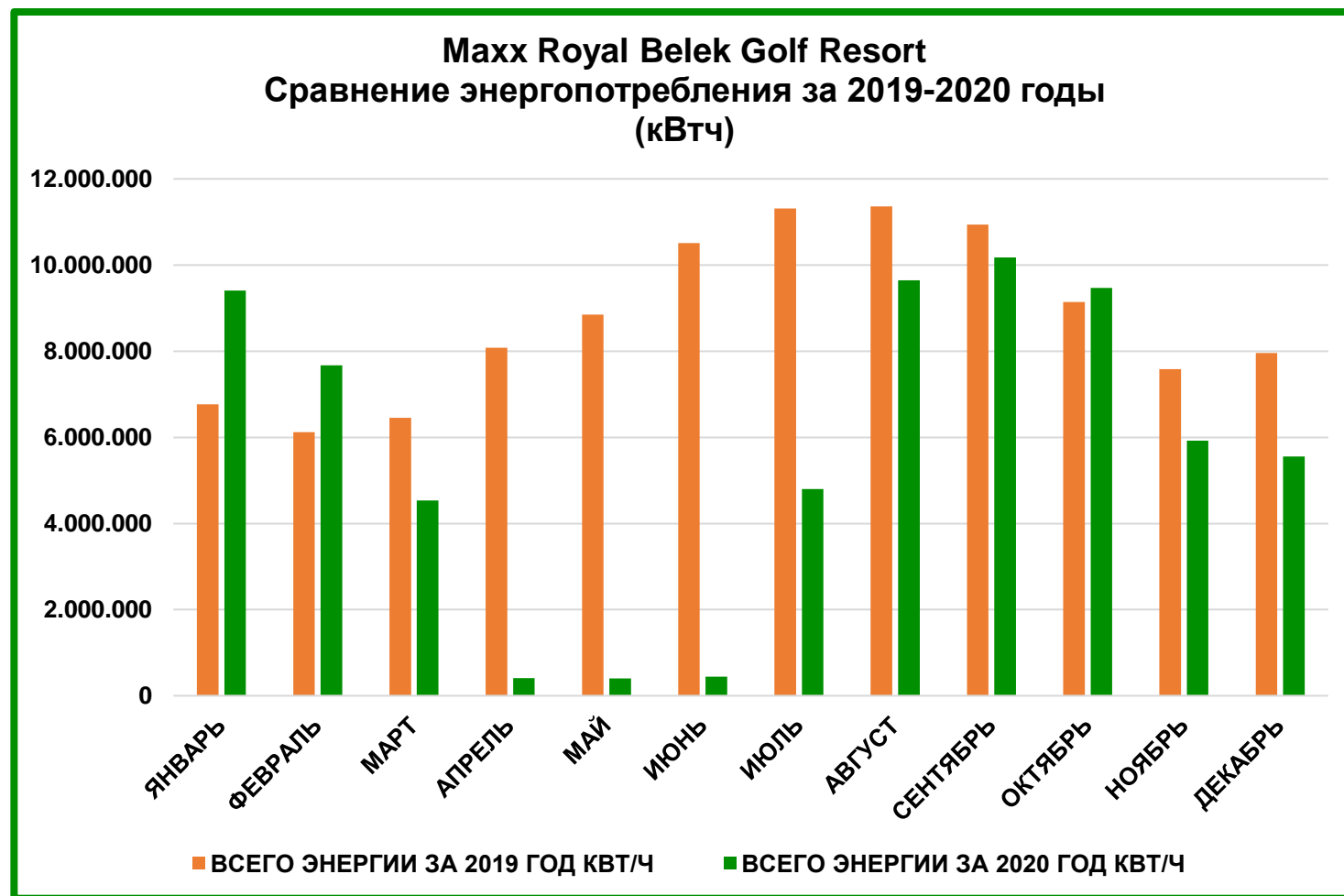


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ **Управление энергией;**

При сравнении данных за 2019 и 2020 гг., в 2019 году повышение потребления энергии происходит при увеличении количества гостей в отеле, а в 2020 году, по сравнению с 2019, количество расхода энергии снижено по причине пандемии.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

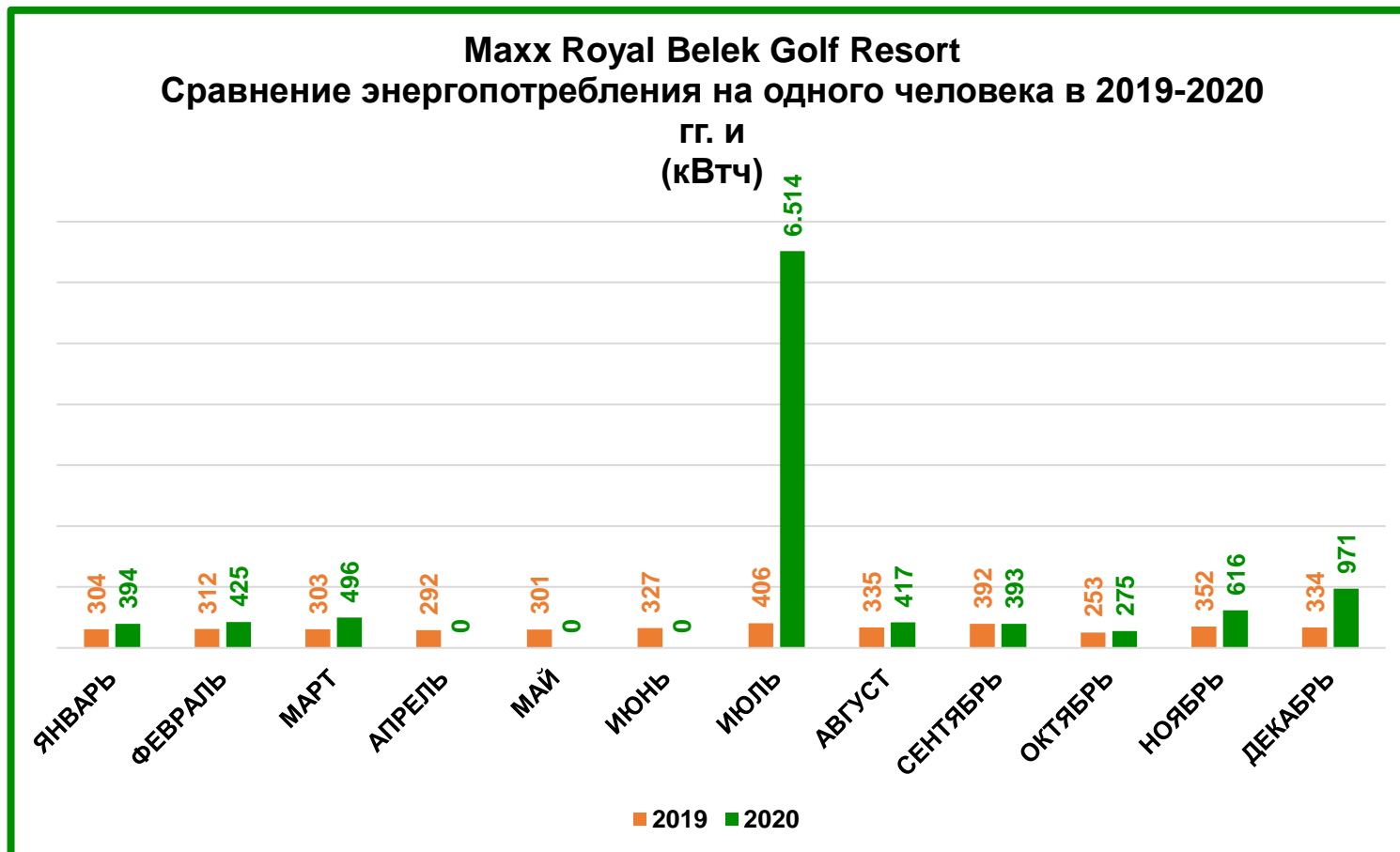


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией;*

Изменение в потреблении энергии в 2019-2020 году соответствует увеличению количества гостей в отеле. Однако в июле 2020 наблюдается рост из-за того, что при открытии объекта в июле месяце были проведены подготовительные работы, а в апреле, мае и июне объект был закрыт из-за пандемии

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление энергией;

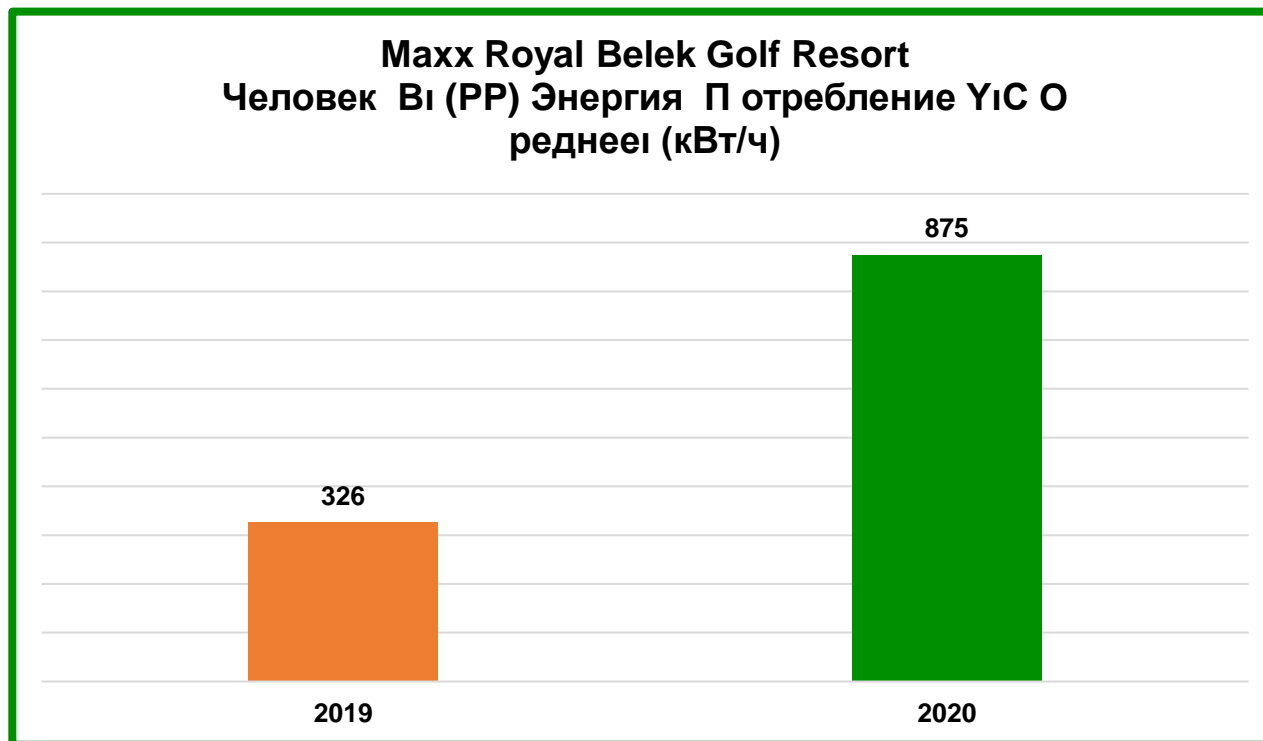
Видно, что среднегодовое общее потребление энергии на человека в 2019 и 2020 годах составляет 326 кВт/ч и 875 кВт/ч соответственно. Мы превысили наш целевой показатель на человека в среднем в год.

Учитывая постоянно растущие потребности в 2019 году, увеличение количества гостей, требования к комфорту и изобилие удобств, мы рассматриваем это увеличение как приемлемое.

Видно, что потребление увеличилось из-за того, что объект закрыт в апреле, мае и июне 2020 года из-за пандемии в году, объект открылся только в июле, были проведены процедуры открытия объекта, количество гостей было низким.

Соответственно, наши целевые показатели на 2021 год были пересмотрены как среднее значение совокупного потребления на человека на период 2019-2020 годов.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Наши цели: Среднегодовое потребление энергии на человека должно оставаться на уровне 600 кВт/ч.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией;*

**СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ**

MAXX ROYAL KEMER RESORT ДАННЫЕ ПО ЭНЕРГИИ ЗА 2019 ГОД			
ТИП ЭНЕРГИИ	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ГОСТЕЙ (НОЧИ)	НА ЧЕЛОВЕКА (PP) кВтч	ИТОГО кВтч
LNG	176.790	38,99	6.892.742
ЭЛЕКТРИЧЕСТВО	176.790	65,59	11.595.301
ДИЗЕЛЬ	176.790	0,37	65.665
ДИЗЕЛЬНЫЕ АВТОМОБИЛИ	176.790	0,33	59.193
БЕНЗИНОВЫЕ	176.790	0,04	7.616
БЕНЗИНОВЫЕ АВТОМОБИЛИ	176.790	0,24	42.979
ДРОВА	176.790	0,87	154.425
LPG сжиженный газ	176.790	0,03	4.469
УГОЛЬ	176.790	2,83	499.809



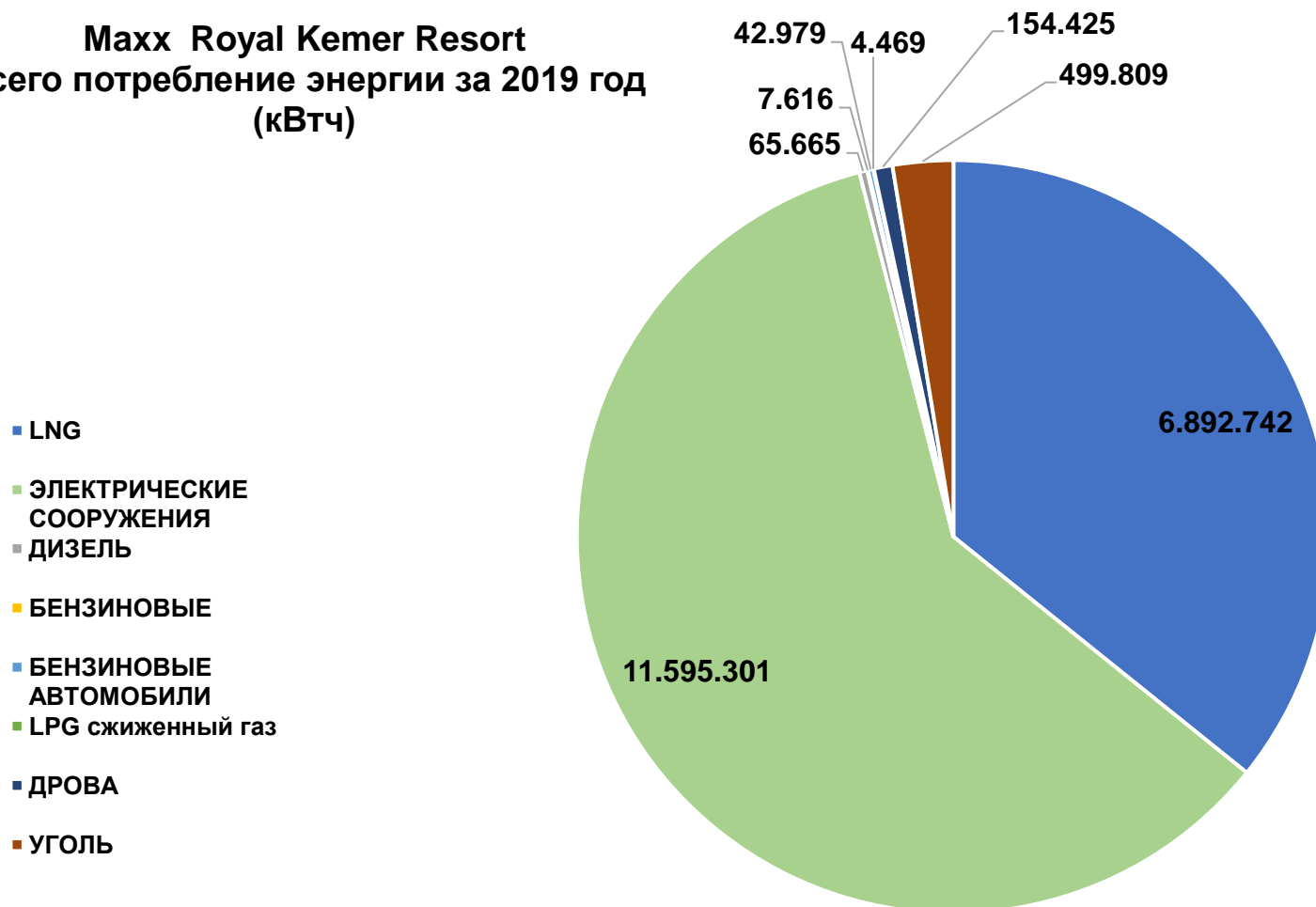
СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией;*

Если сделать общую оценку значений энергопотребления в 2019 году, то самое высокое потребление энергии нашего объекта на человека придётся на СЖИЖЕННЫЙ ГАЗ.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Maxx Royal Kemer Resort
Всего потребление энергии за 2019 год
(кВтч)



- LNG
- ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СООРУЖЕНИЯ
- ДИЗЕЛЬ
- БЕНЗИНОВЫЕ
- БЕНЗИНОВЫЕ АВТОМОБИЛИ
- LPG сжиженный газ
- ДРОВА
- УГОЛЬ

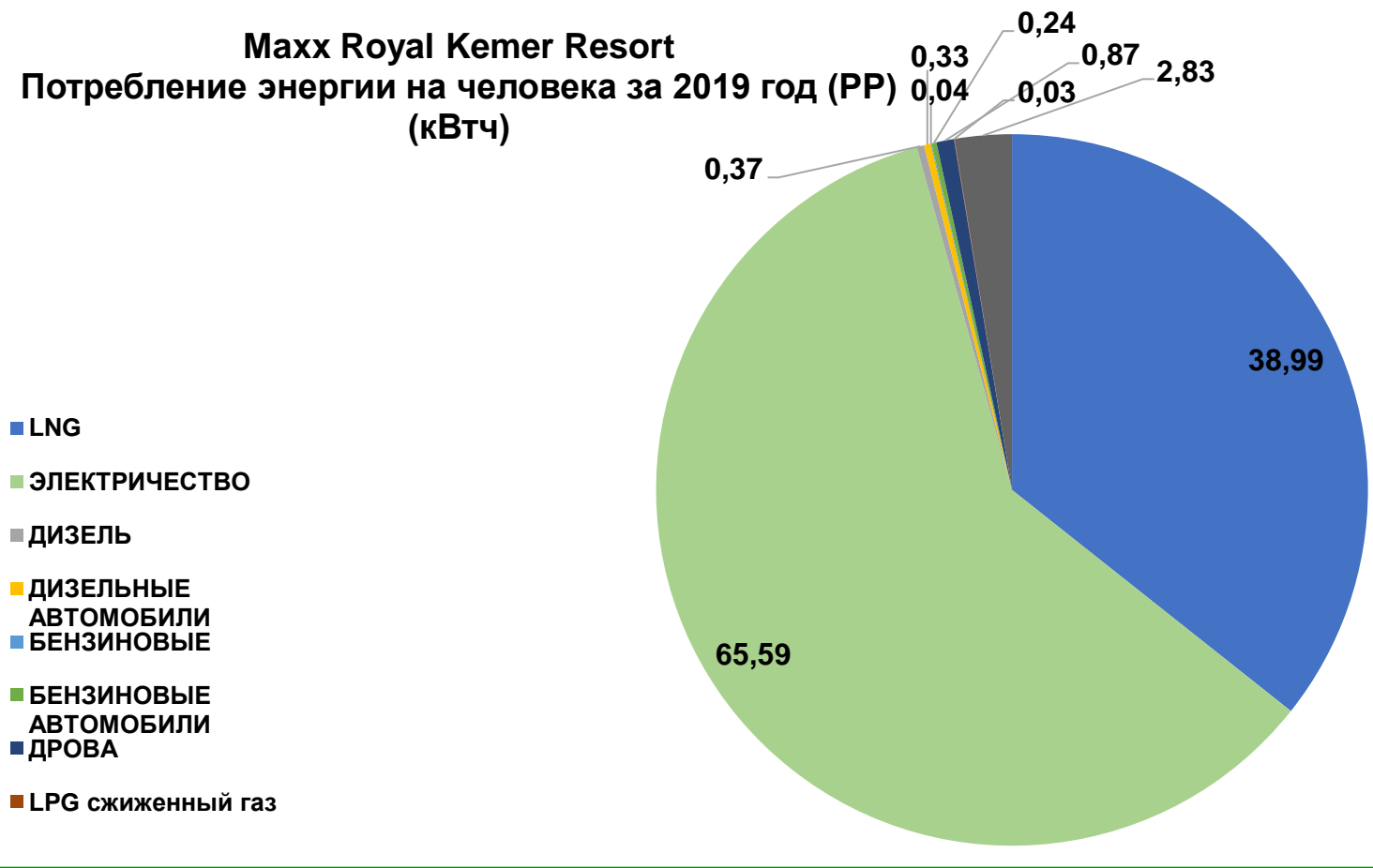
СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией;*

При оценке энергопотребления в 2019 году, становится ясно, что самое высокое потребление приходится на ЭЛЕКТРИЧЕСТВО

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Maxx Royal Kemer Resort
Потребление энергии на человека за 2019 год (PP)
(кВтч)



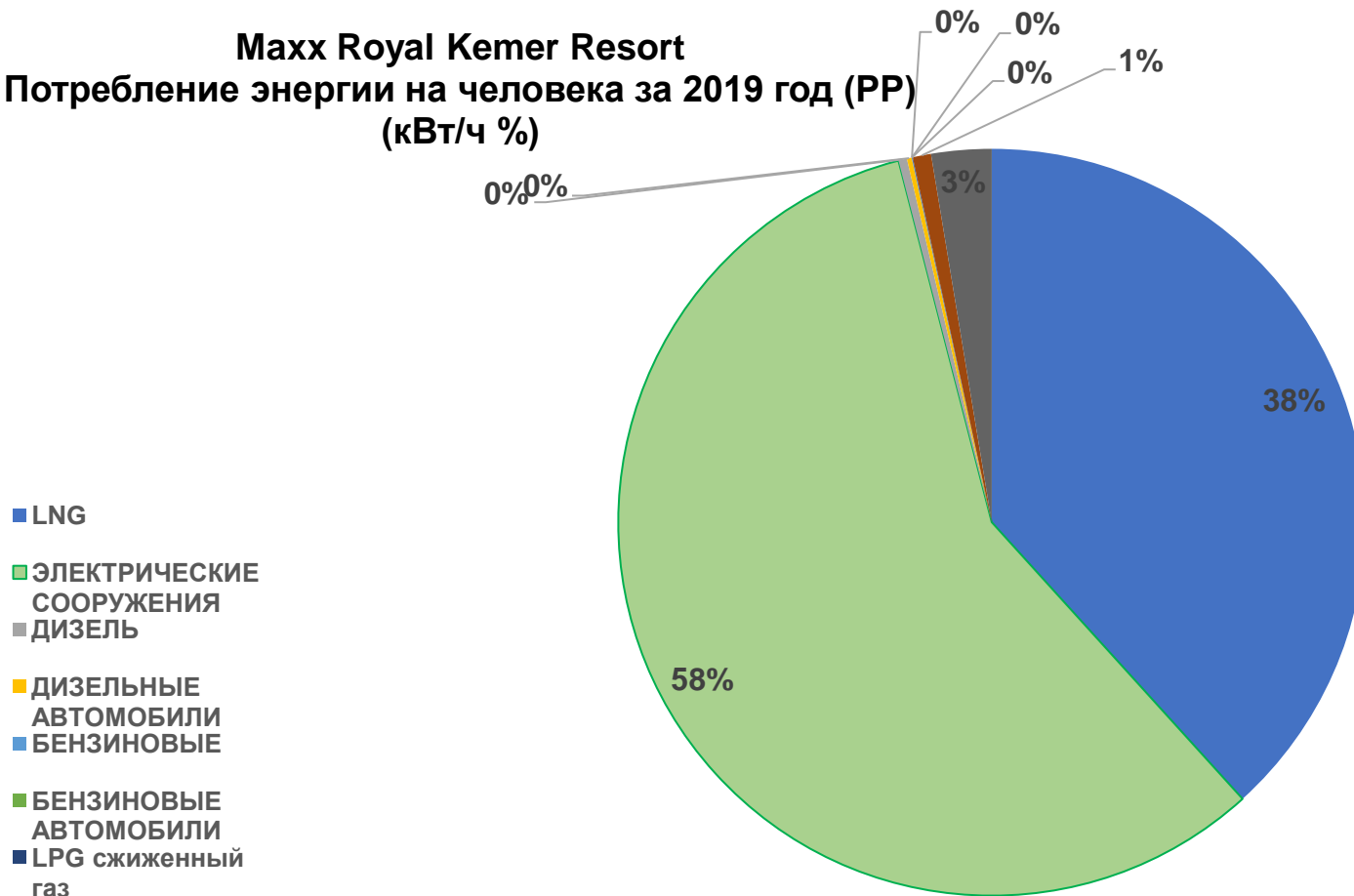
СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление энергией;

При сравнении процентного соотношения энерго потребления в 2019 году, 58% потребления приходится на электричество и 38 % на сжиженный газ. Дизельное топливо, бензин, древесина, уголь и сжиженный газ относятся к нашим источникам энергии с низким потреблением.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Maxx Royal Kemer Resort
Потребление энергии на человека за 2019 год (PP)
(кВт/ч %)



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией;*

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

MAXX ROYAL KEMER RESORT ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ НА 2020 ГОД			
ТИП ЭНЕРГИИ	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ГОСТЕЙ (НОЧИ)	НА ЧЕЛОВЕКА (PP) кВтч	ИТОГО кВтч
LNG	99.230	34,54	3.427.358,60
ЭЛЕКТРИЧЕСТВО	99.230	78,51	7.790.479,20
ДИЗЕЛЬ	99.230	0,82	81.834,00
ДИЗЕЛЬНЫЕ АВТОМОБИЛИ	99.230	0,35	35.215,74
БЕНЗИНОВЫЕ	99.230	0,04	4.261,57
БЕНЗИНОВЫЕ АВТОМОБИЛИ	99.230	0,24	23.874,74
ДРОВА	99.230	1,30	128.543,50
LPG сжиженный газ	99.230	0,28	27.395,72
УГОЛЬ	99.230	2,77	275.141,80



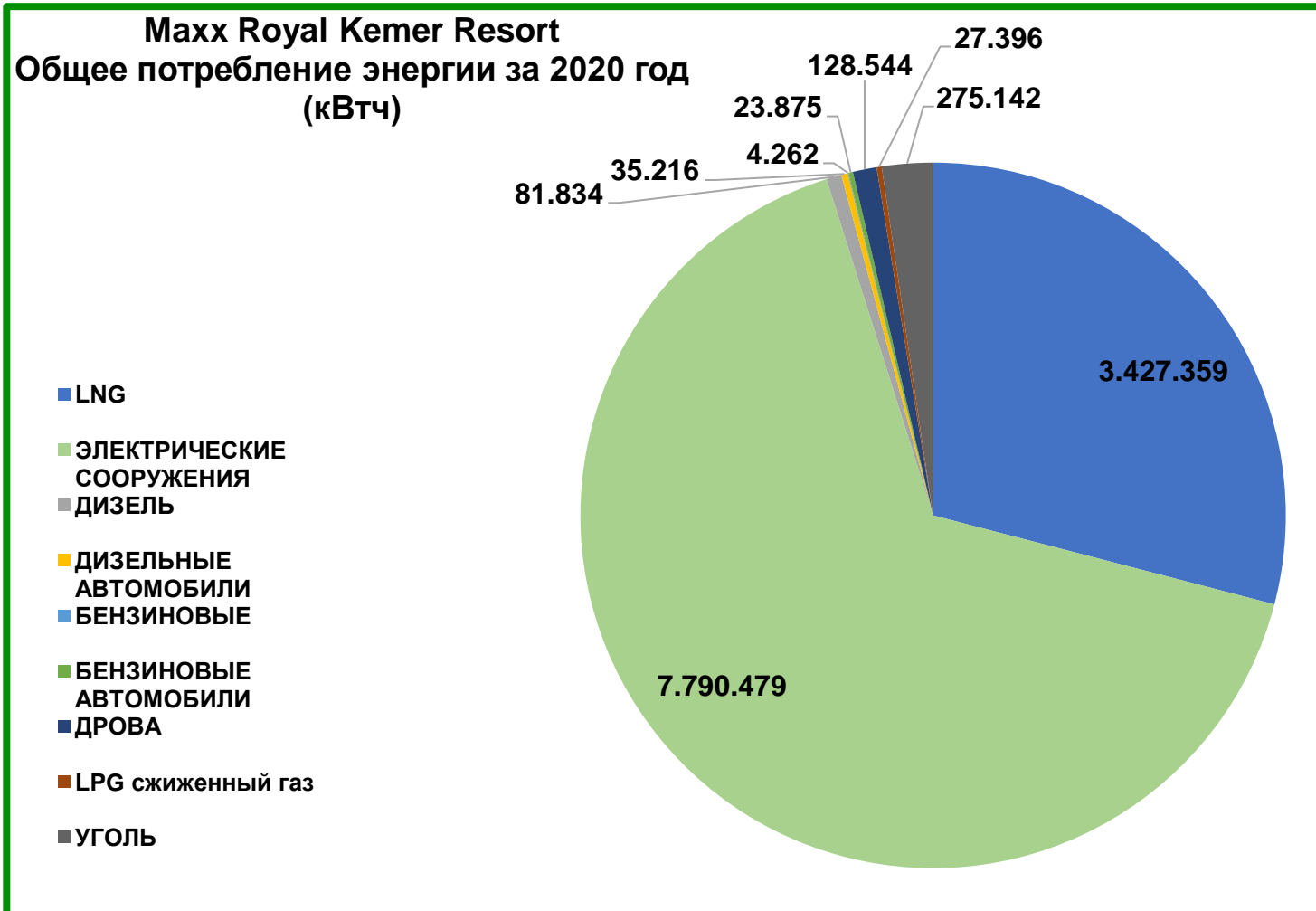
СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией;*

Наши значения энергозатрат на 2020 год указаны в таблице ниже.

Если сделать общую оценку, то электричество — это самый высокий показатель энергопотребления на одного человека на нашем объекте.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

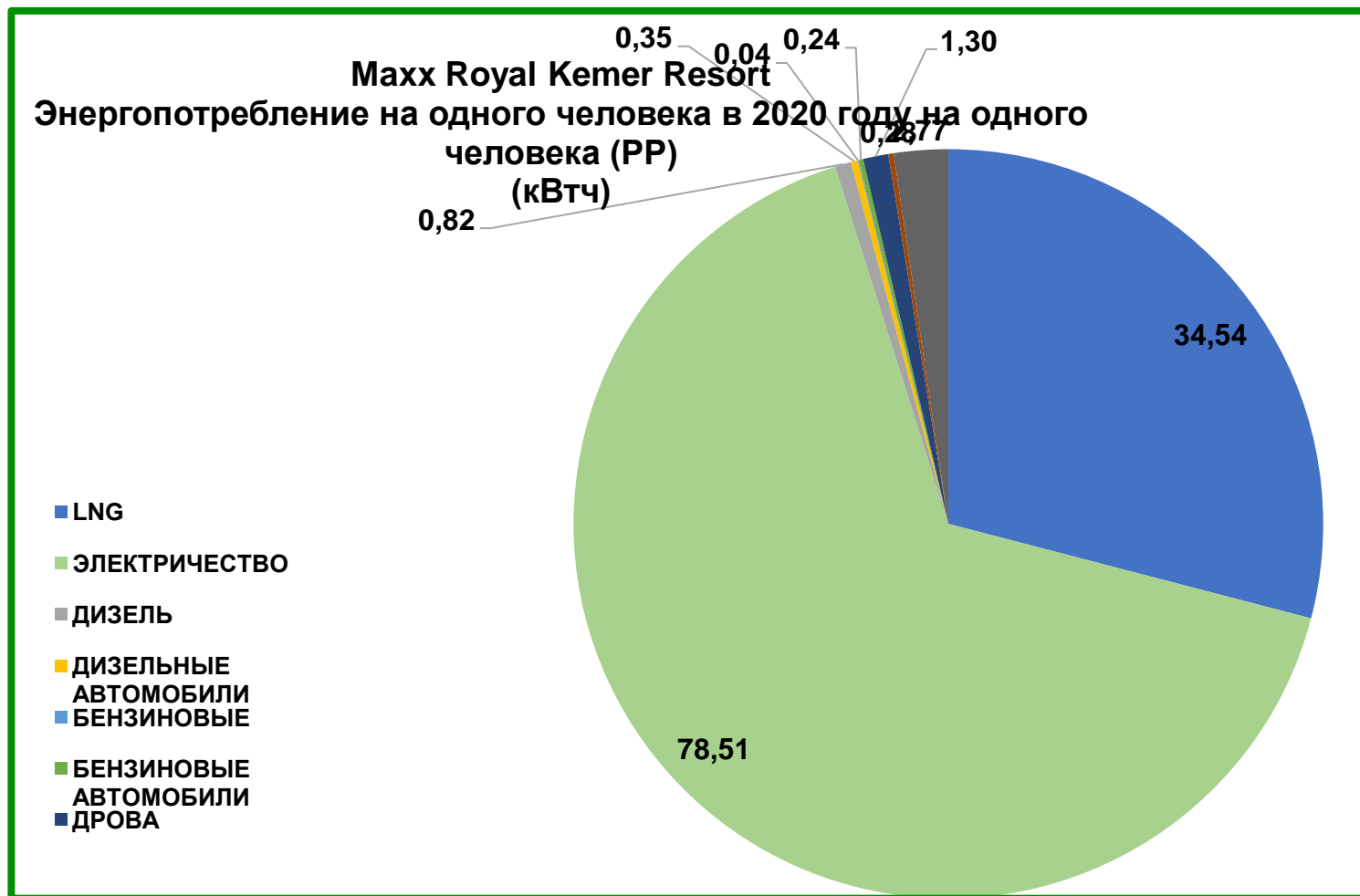


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией;*

При рассмотрении энергопотребления в 2020 году, самый высокий показатель на нашем объекте имеет электричество.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

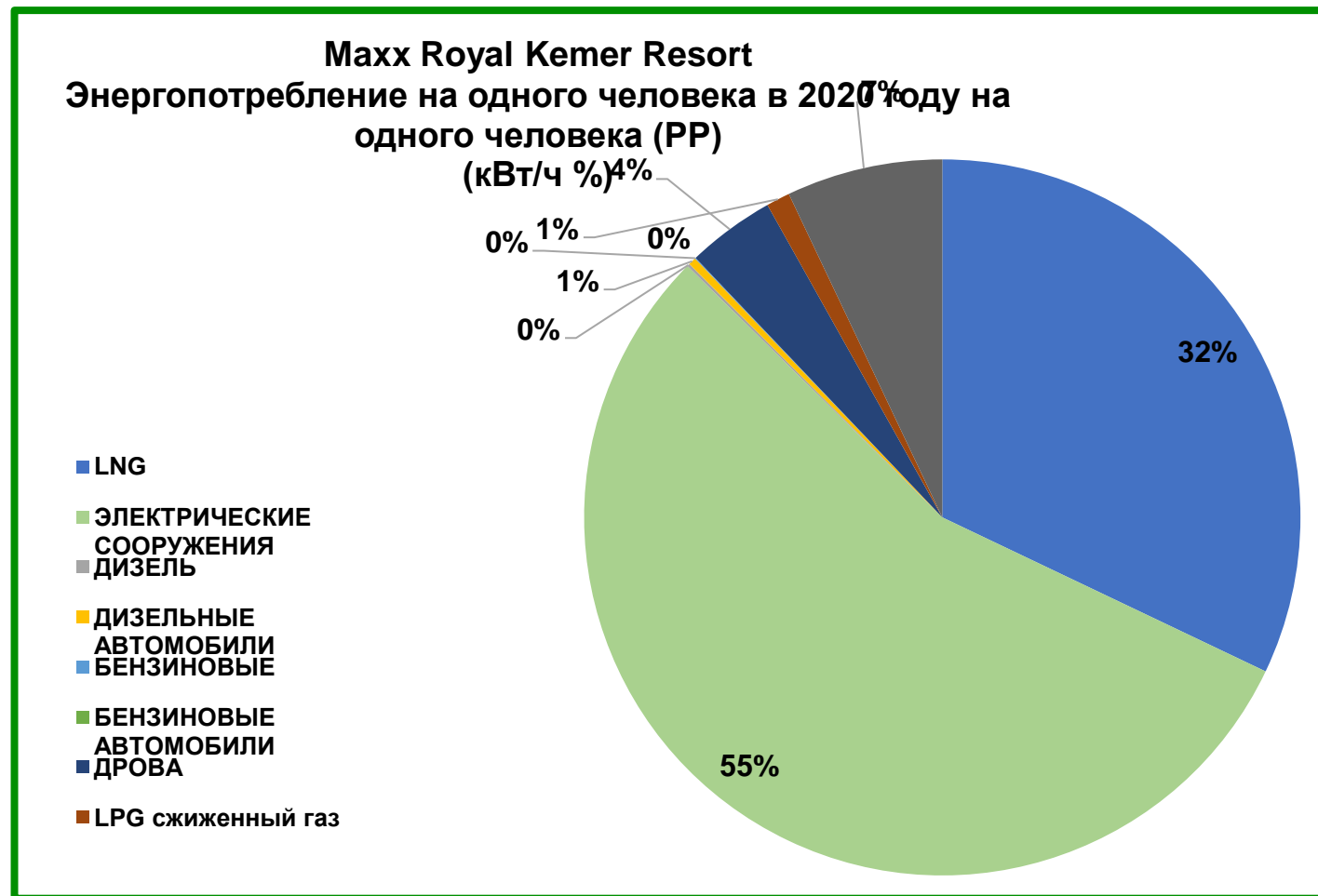


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ *Управление энергией;*

При сравнении процентного соотношения энерго потребления в 2020 году 55% потребления приходится на электричество и 32,2 % на сжиженный газ. Дизельное топливо, бензин, древесина, уголь и сжиженный газ относятся к нашим источникам энергии с низким потреблением.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

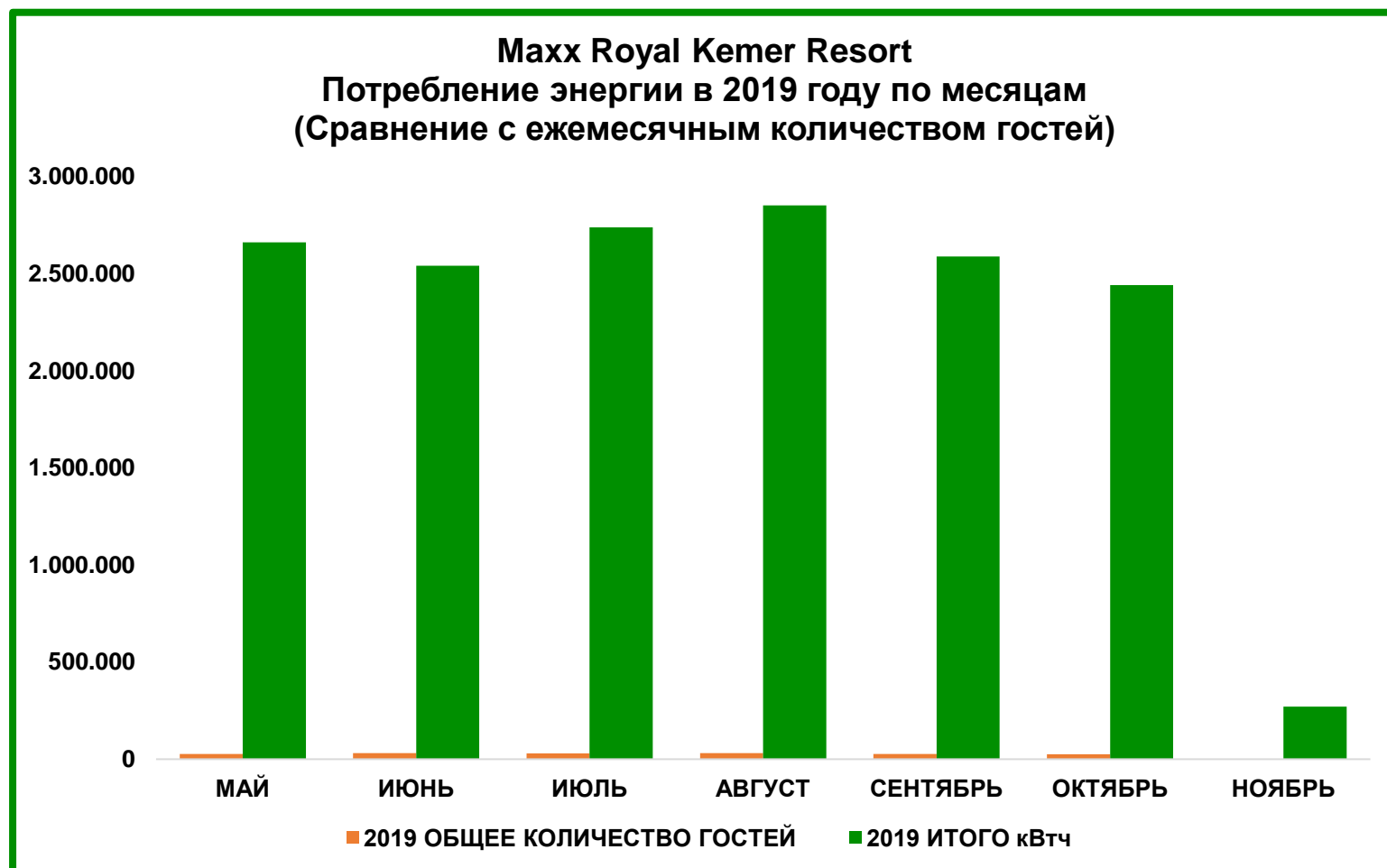


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ **Управление энергией;**

Повышение расхода энергии в 2019 году происходит параллельно увеличению гостей в отеле, увеличение происходит в период сезона.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление энергией;

Повышение расхода энергии в 2019 году происходит параллельно увеличению гостей в отеле, увеличение происходит в период сезона.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

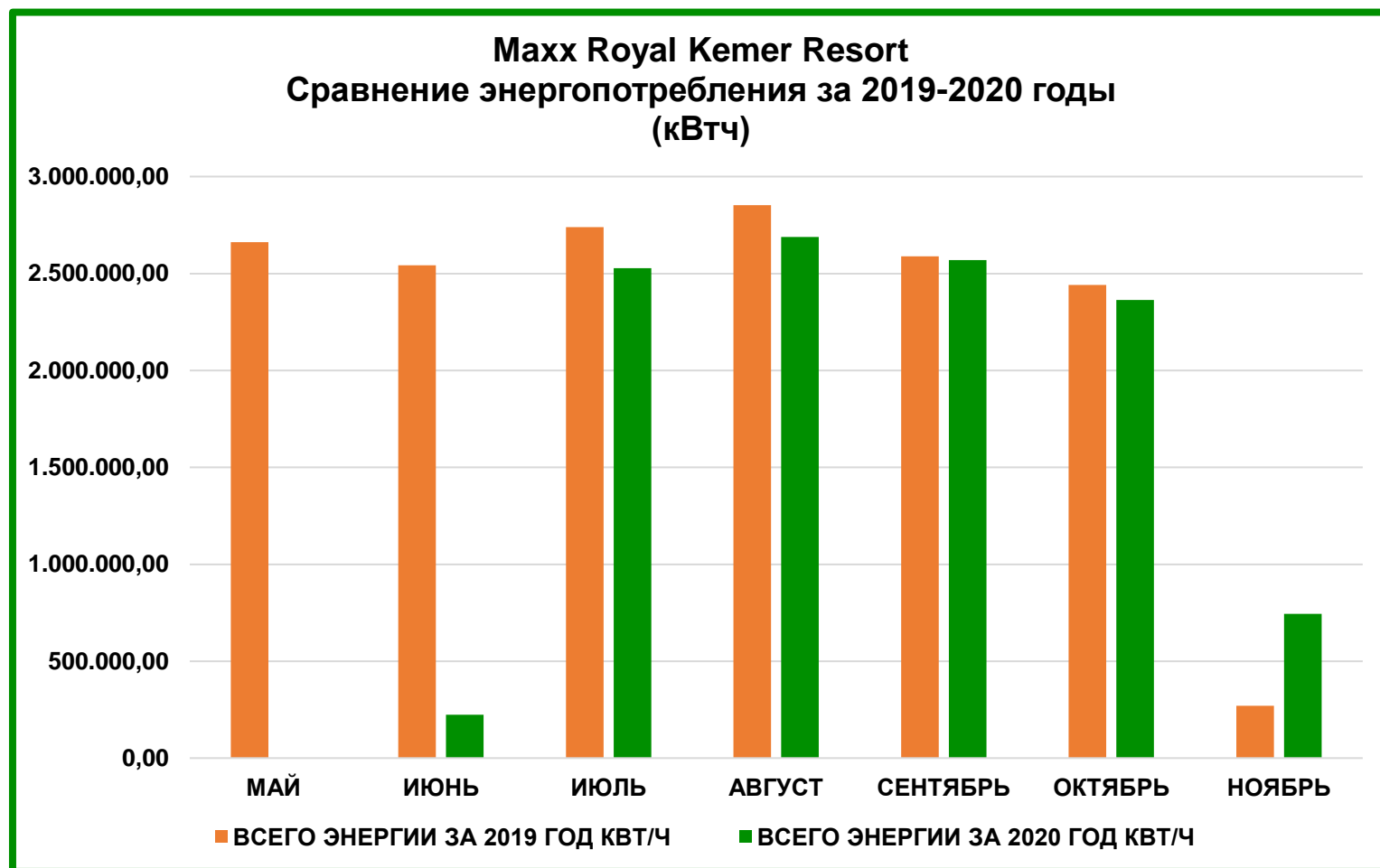


СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ **Управление энергией;**

При сравнении данных за 2019 и 2020 гг., в 2019 году повышение потребления энергии происходит при увеличении количества гостей в отеле, а в 2020 году, по сравнению с 2019, количество расхода энергии снижено по причине пандемии.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



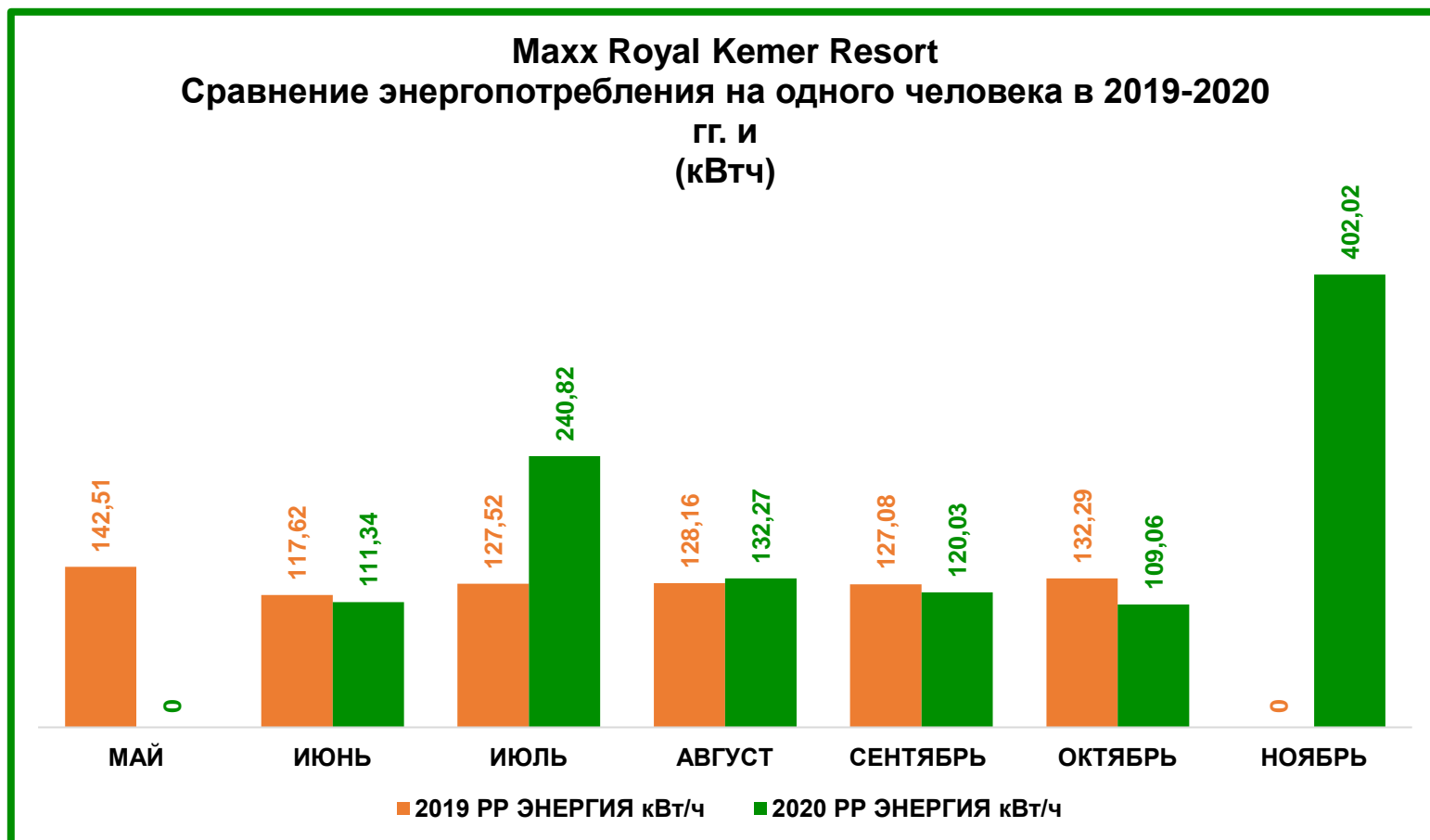
СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

➤ Управление энергией;

Изменение в потреблении энергии в 2019-2020 году соответствует увеличению количества гостей в отеле. По причине пандемии в 2020 году, объект не работал в мае и июне месяце, в июле месяце объект был открыт, затраты увеличились, так как были проведены процедуры открытия объекта.

Наш объект, который работал только в первую неделю ноября 2020 года, не имеет закрытых помещений в соответствии со стандартами обслуживания, и потребление энергии соответствует этому, но потребление энергии на человека остается высоким, несмотря на уменьшение количества гостей.

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

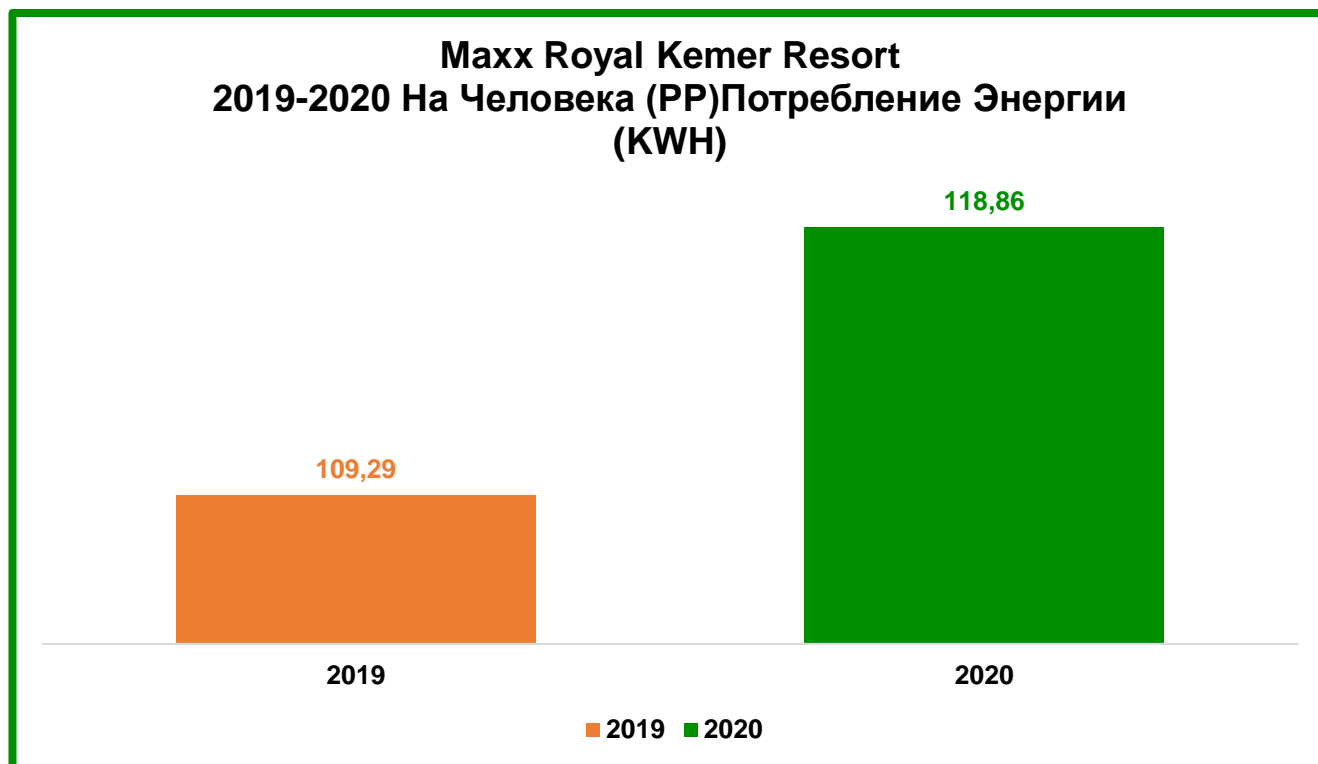
➤ *Управление энергией;*

Среднегодовое общее потребление энергии на человека в 2019 и 2020 годах составляет 109,29 кВт/ч и 118,86 кВт/ч, мы достигли нашей годовой цели в среднем на одного человека.

Потребление увеличилось из-за того, что объект был закрыт в мае и июне из-за пандемии в 2020 года и открылся в июле, были проведены процедуры открытия объекта, количество наших гостей было небольшим.

Соответственно, поставленные нами цели на 2021 год определены как среднее значение совокупного потребления на одного человека в 2019-2020 годы.

СНИЖЕНИЕ
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Наши цели: Среднегодовое потребление на одного человека составляет 115 кВт/ч.

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

Самый важный ресурс в MAXX ROYAL RESORTS, который делает нас теми, кто мы есть — это наши сотрудники. Социальные и дополнительные льготы, управление производительностью, вознаграждение, обучение и управление карьерой, безопасность сотрудников неизменно являются нашим приоритетом.

➤ *Процесс набора*

Процесс набора сотрудников осуществляется на наших предприятиях в рамках, разработанных управлением кадров и обучения.

При наборе персонала применяется многоэтапный процесс собеседования, при котором дается справедливая, недискриминационная, объективная и общая оценка способностей.

➤ *Управление эффективностью и справедливое вознаграждение;*

Календари отслеживания эффективности были созданы на наших предприятиях под руководством Управления кадров и обучения. Оценки всегда объективны и производятся через онлайн-систему. Результаты оценки эффективности оказывают направляющее влияние на развитие сотрудников и планирование карьеры.

Наши сотрудники информируются о получаемой заработной плате, условиях работы, рабочих часах и сроках ее получения до того, как они начнут работать на наших предприятиях.

➤ *Образование и управление карьерой;*

Все наши сотрудники могут в равной степени воспользоваться правом на образование. В дополнение к обязательному и профессиональному обучению, требуемому в гостиничном бизнесе, сотрудникам могут быть предоставлены возможности обучения по многочисленным предметам, которые, по нашему мнению, будут способствовать развитию многих аспектов, таких как личное развитие, осведомленность, подготовка менеджеров, обучение иностранным языкам, понимание и помощь людям с ограниченными возможностями, улучшение личного профиля персонала и компетентности.

Наша группа, которая инвестирует в своих сотрудников, особенно в сфере образования, имеет высшее значение приоритету продвижения как внутри учреждения, так и внутри группы.

В Maxx Royal Resort's

- ✓ В 2019 году 167 наших сотрудников получили повышение и продвинулись по карьерной лестнице
- ✓ В связи с пандемией в 2020 году на нашем предприятии не проводилось никаких мероприятий



ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ Права человека и сотрудника

Обеспечение абсолютного удовлетворения сотрудников Maxx Royal Hotels является приоритетной задачей. С этой точки зрения, законные права сотрудника и некоторые льготы, предоставляемые нами в качестве дополнительных, ответственность за обеспечение рабочей среды, психологии, само мотивации, производительности, то есть всего комфорта на рабочем месте — это ответственность руководства.

Так как мы обслуживаем гостей разных национальностей и предоставляем услуги на международном уровне, в наших отелях работает большое количество иностранных сотрудников. Проведение различий противоречит как принципам управления отелем, так и принципам работы. Поэтому все кадровые операции наших сотрудников из разных стран или разных национальностей с одинаковой тщательностью отслеживаются нашим отделом кадров в соответствии с юридическими процедурами, и всем нашим сотрудникам, независимо от их характеристик, предлагаются равные возможности.

В нашей большой семье около 2500 сотрудников из 44 разных стран, которые ежедневно объединяются для одной цели, под одной крышей, с одним и тем же энтузиазмом.



ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ Права человека и
сотрудника

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

 <p>UKRAYNA 62 kişi</p>  <p>усмішка - це спільна мова</p>	 <p>ГЕРМАНИЯ 1 ЧЕЛОВЕК</p>  <p>Lächeln ist die gemeinsame Sprache</p>	 <p>АРГЕНТИНА 5 ЧЕЛОВЕК</p>  <p>Sonreír es el lenguaje común.</p>
 <p>АЗЕРБАЙДЖАН 21 ЧЕЛОВЕК</p>  <p>Gülümsemək ümumi dildir</p>	 <p>RUSYA 20 kişi</p>  <p>Улыбка - язык понятный всем</p>	 <p>БЕЛАРУСЬ 3 ЧЕЛОВЕКА</p>  <p>Ўсмешка з'яўляецца агульнай мовай</p>
 <p>VIETNAM 4 kişi</p>  <p>Siling là ngôn ngữ chung</p>	 <p>БРАЗИЛИЯ 1 ЧЕЛОВЕК</p>  <p>Sorrir é a linguagem comum</p>	 <p>TÜRKMENİSTAN 6 kişi</p>  <p>Улыбка - язык понятный всем</p>

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ Права человека и
сотрудника

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ



КАЗАХСТАН 20
ЧЕЛОВЕК



Улыбка - ортак тіл



КИРГИЗИЯ 29
ЧЕЛОВЕК



Жылмаюу
бул жалпы тили



TAYLAND 3 kişi



การยิ้มเป็นภาษาสากล



МАДАГАСКАР 1
ЧЕЛОВЕК



Sourire
est la langue commune



МАВРИТАНИЯ 1
ЧЕЛОВЕК



Smiling
is the common language



МЕКСИКА 12
ЧЕЛОВЕК



La sonrisa
Es el lenguaje común



НИГЕРИЯ 4
ЧЕЛОВЕКА



Sourire
est la langue commune



НЕПАЛ 6 ЧЕЛОВЕК



मुस्किल आम भाषा हो



УЗБЕКИСТАН 1
ЧЕЛОВЕК



Tabassum
umumiy tildir

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ Права человека и
сотрудника

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

 ИНДОНЕЗИЯ 19 ЧЕЛОВЕК 	 БЕРЕГ СЛОНОВОЙ КОСТИ 1 ЧЕЛОВЕК 	 ФИЛИППИНЫ 26 ЧЕЛОВЕК 
<p>tersenyum adalah bahasa yang umum</p>	<p>Sourire est la langue commune</p>	<p>Nakangiting ang karaniwang wika</p>
 ФРАНЦИЯ 5 ЧЕЛОВЕК 	 ГРУЗИЯ 2 ЧЕЛОВЕКА 	 ИНДИЯ 7 ЧЕЛОВЕК 
<p>Sourire est la langue commune</p>	<p>ღიმილი გვაერთიანებს, ღიმილი ჩვენი საერთო ენაა</p>	<p>muskuraahat aam bhaasha hai</p>
 ИСПАНИЯ 3 ЧЕЛОВЕКА 	 ИТАЛИЯ 11 ЧЕЛОВЕК 	 ЯПОНИЯ 1 ЧЕЛОВЕК 
<p>La sonrisa Es el lenguaje común</p>	<p>sorridere è la lingua comune</p>	<p>微笑みは共通の言葉です</p>

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ *Особые дни и мероприятия;*

Под девизом «Одна карта одна жизнь» в LÖSEV (Фонд здоровья и образования детей, больных лейкемией) были сделаны пожертвования от имени 450 матерей, работающих в Maxx Royal Belek Golf Resort, матерям были вручены карточки для пожертвований и букеты фиалок.

Эти пожертвования, сделанные от имени каждой из наших матерей-сотрудников, будут использованы для лечения детей. Продолжая эту традицию, мы стремимся при каждой возможности приносить надежду для еще большего числа детей.

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ



Sevgili
MAXX ROYAL BELEK ANNELERİ,
Anneler gününü kutlamak için bir çocuğun gülümsemesinden
daha değerli bir armağan olmayacağını düşündük ve
MAXX ROYAL BELEK GOLF RESORT olarak,
senin adına LÖSEV-Lösemili Çocuklar Vakfı'na bağışta bulunduk.
Nice güzel anneler gününde hep beraber olmak dileği ile
ANNELER GÜNÜN KUTLU OLSUN.



ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ *Особые дни и мероприятия;*

283 книги были собраны при поддержке наших сотрудников на нашем предприятии под лозунгом «Присоединяйся к нам». 150 книг были отправлены в начальную школу Гюльшен-Баки Озпынар и в начальную школу имени погибших 5 июля г. Диярбакыр.

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ



ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ *Особые дни и мероприятия;*

Ашуре, подготовленное нашей командой Социального Комитета под девизом «Рука об руку в день ашуре», было отправлено в Фонд образования и защиты детей с умственными недостатками ZİÇEV.

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ



ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ *Особые дни и мероприятия;*

В турецкий фонд образования было сделано пожертвование от имени 550 отцов, работающих в нашем Maxx Royal Belek Golf Resort, под девизом «Еще один студент, с надеждой смотрящий в будущее», и в память об этом дне, всем отцам были вручены карточки для пожертвований и саженцы оливок, символизирующих жизнь. Как зеленеют, набираются сил и приносят плоды саженцы оливок, так и наши дети растут, воплощают свои надежды и мечты.

Эти пожертвования, сделанные от имени каждого из сотрудников-отцов, будут потрачены на образование нуждающегося ребенка. Продолжая эту традицию, мы стремимся при каждой возможности приносить надежду для еще большего числа детей.

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ



ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ *Особые дни и мероприятия;*

Под лозунгом «Формирование будущего с помощью образования» были сделаны пожертвования в Фонд образования Турции от имени 450 женщин-сотрудников отеля Maxx Royal Belek Golf Resort. Всем нашим сотрудницам были вручены карточки для пожертвований и букеты цветов.

Эти пожертвования, сделанные от имени каждой из наших сотрудниц-женщин, будут потрачены на образование нуждающихся девочек. Продолжая эту традицию, мы стремимся оказывать большую поддержку образованию при каждой возникшей возможности.

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

TÜRKİYE
EĞİTİMLE,
EĞİTİM
TEVLE
İLERLER.

Ülkemizin aydınlık geleceğinde önemli bir potansiyel oluşturan kadınlarımızın eğitim yolculuklarına ortak olmaktan gurur duyuyoruz.

MAXXROYAL
BELEK GOLF RESORT

"Geleceği eğitimle şekillendirelim." dedi ve bu mutlu gününüz anısına vakfımıza bağış yaparak bir kız öğrencinin daha geleceğe umutla bakmasını sağladı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü 'nüz kutlu olsun.

TEV
TÜRK EĞİTİM VAKFI
1987

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ *Особые дни и мероприятия;*

В целях повышения мотивации наших сотрудников и поддержания командного духа, организуются и проводятся различные мероприятия.

При участии всех наших менеджеров;

- Традиционный сезонный завтрак для ночного персонала
- Ужин-ифтар на Рамадан
- Балы для персонала
- Рафтинг-туры
- Турниры по настольному теннису, боулингу, баскетболу, нардам, гольфу.
- Пикники
- И пример тому – выбор лучшего сотрудника месяца, года и поздравления.



ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ *Награждения*

Мы знаем, что предоставление нашим сотрудникам возможностей для развития является одной из наших самых важных обязанностей, и мы верим, что вместе с развитием возрастает и профессиональный успех наших сотрудников.

В рамках этой ответственности;

- Лучший работник месяца/года-> В процессе номинации, выбранный из предложенных кандидатов сотрудник, награждается званием лучшего сотрудника месяца / года.
- Компенсация за знание языков -> Сотрудникам, успешно сдавшим экзамены на иностранных языках, помимо их родного, выплачиваются дополнительные выплаты по ставкам, определяемым в соответствии с их уровнем.



ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

➤ Voymaxx

Voymaxx - это интернет платформа, созданная специально для наших сотрудников. Доступ к этой платформе можно получить через Интернет, с помощью приложений iOS и Android. Платформа предоставляет широкий спектр информации: от контактной информации наших отелей до кратких резюме менеджеров. Также имеются календари тренингов и мероприятий, раздел, где вы можете направить к нам своих знакомых для приема на работу, кроме того, вы можете напрямую направлять ваши предложения и жалобы в соответствии с установленными правилами. Для сотрудников, начавших трудиться в нашей компании, на платформе Voymaxx.com создается специальная страница, эта страница содержит минимум информации о наших сотрудниках. На этой странице наш сотрудник может создать свой профиль и резюме. После ухода с места работы вы можете продолжить или удалить свое членство на этой странице. Все наши сотрудники, естественно, являются участниками этой платформы. На Voymaxx.com, можно просматривать все наши объявления о вакансиях, платформа функционирует для наших кандидатов и сотрудников. Доступ к нашей платформе можно получить через www.voymaxx.com. Наша платформа включает в себя новости из наших отелей, карьерных возможностей, имеется раздел «Узнай нас», содержащий информацию о корпоративных мероприятиях, GO проектах, о журнале Ghost (Hayalet) и многое другое.

ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

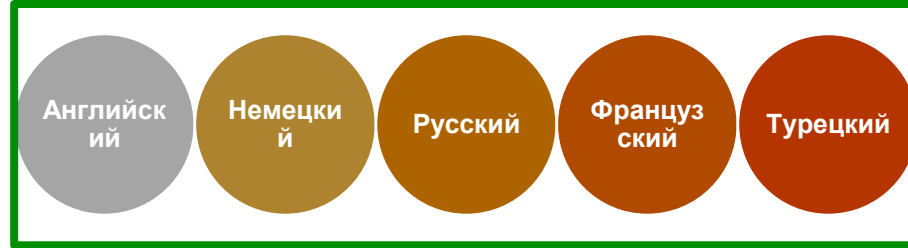


ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

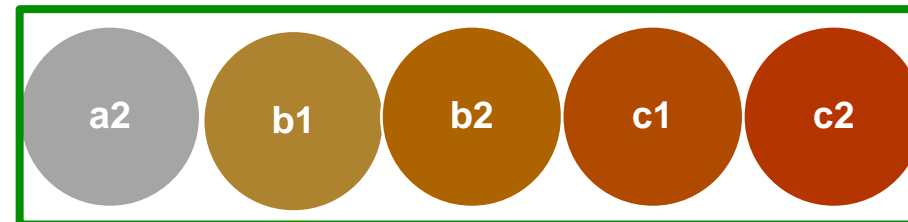
➤ Go "Go Great Opportunities"

Мы знаем, что предоставление нашим сотрудникам возможностей для развития является одной из наших самых важных обязанностей, и мы верим, что вместе с развитием возрастает и профессиональный успех наших сотрудников. В рамках этой ответственности мы подготовили для вас проект «Go Great Opportunities» /Открывайте все больше возможностей». Многие другие малые проекты будут реализованы в рамках этого основного проекта.

Go Plus Uygulaması" - это система бонусов за знание иностранных языков. Наши сотрудники имеют возможность получать различные бонусы для 4 из 5 языков, которые указаны ниже, в зависимости от уровня владения иностранным языком.



Бонус по иностранному языку выплачивается нашим сотрудникам, успешно сдавшим экзамены по иностранному языку, в дополнение к их ежемесячной заработной плате. Экзамены для наших сотрудников организуют специализированные учреждения. Результаты экзамена оцениваются как 70% разговорных и 30% других навыков. Придерживаясь общей номенклатуры уровней европейских языков, бонус можно получить на 5 из 6 уровней, подготовленных специально для наших групп. Уровень A1 выходит за эти рамки. Чтобы поддержать развитие, нашим сотрудникам предоставляется возможность повторно сдать экзамен как минимум через 3 месяца после даты последнего экзамена.



ДЕЛОВАЯ ЖИЗНЬ

YABANCI DİL BONUSU

YABANCI DİL KONUŞARAK KAZANIN!

Go Plus
Voyage Hotels & Maxx Royal Resorts çalışanlarını konuştukları yabancı dil seviyesine göre maaşlarının üzerine eklenen BONUS sistemidir.
Go Plus ve diğer yere projelerimiz web sayfamızdan inceleyebilir, bizimle iletişime geçebilirsiniz.

FIRSAT SUNMAK SORUMLULUĞUMUZDUR.
Çalışanlarımıza inanıyoruz.
Çalışanlarımızla gelişim fırsatı sunmanın en önemli sorumluluğumuzdur. Her öğrendiği yabancı dil seviyesine göre maaşlarının üzerine eklenen BONUS sistemidir.
Bu sorumluluğumuz kapsamında çalışanlarımız için "Go Great Opportunities" programını hazırladık.
"Go Plus Uygulaması" ile bu programın bir parçası olarak sistem sorumluluğumuzla yabancı Dil Bonusu sunuyoruz.
Bu uygulamaya dahil olduğunuz çalışanlarımız yabancı dil seviyesine bağlı olarak değişen oranlarda bonus alma fırsatı yakalayabilmektedir.

www.voymaxx.com

5 FARKLI DİL 5 FARKLI SEVİYE 12 AY BOYUNCA YARARLANMA FIRSATI

5 FARKLI DİL
İngilizce - Rusça - Almanca - Fransızca - Türkçe
Vatandaş olmayan ülkelerin dili hariç olmak üzere, çalışanlarımız 4 dilin bonusunu alabilir.
Türkiye için bonuslar yabancı ülke vatandaşları çalışanlarımız için geçerlidir.

5 FARKLI SEVİYE
A2 - B1 - B2 - C1 - C2
Konusunda uzman dil eğitmenlerimiz tarafından hazırlanan sınavlarımız, konuşma becerilerin ağırlık olarak değerlendirilir.

NET BONUS DESTEĞİ
Bonuslara ait vergi ve sigorta payları kurumumuzca karşılanır.
Böylelikle olan Bonus tutarları her ay sonu çalışanların günlük maaşlarına eklenmektedir.
Net tutarlar olarak eklenir.

www.voymaxx.com

Bonus tutarlarını yukarıdaki web sayfamızdan inceleyebilir, bizimle iletişime geçebilirsiniz.

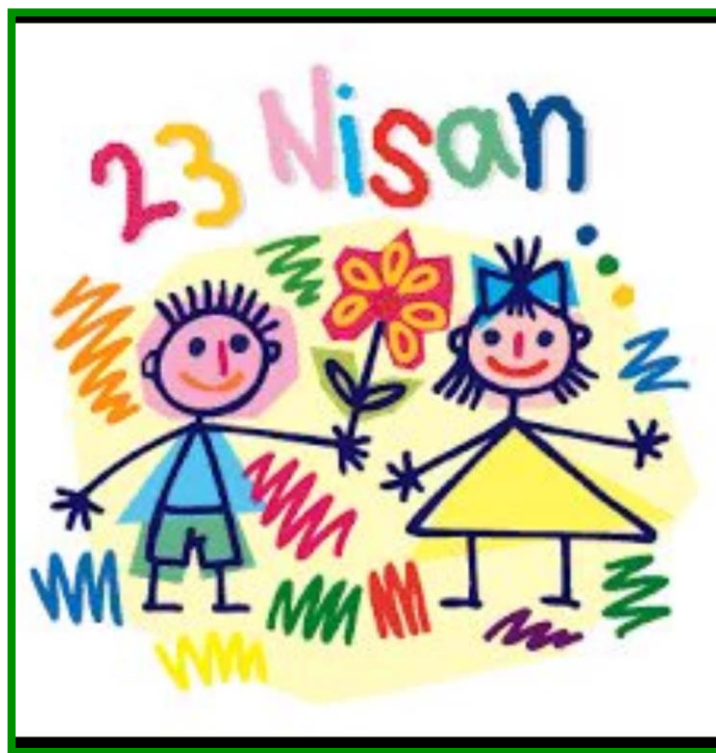
СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОТЫ

- *Празднование Дня Национального Суверенитета и Дня Защиты детей 23 апреля*

Дети всех наших товарищей по команде, работающих в нашем учреждении, приглашаются на празднование 23 апреля Национального Суверенитета и Дня Защиты Детей, празднование проводится в нашем учреждении ежегодно.

Кроме того, при сотрудничестве с управлением по делам женщин и семьи каждый год в районе Серик проводятся мероприятия для малоимущих семей/ на мероприятие приглашаются 20 детей-сирот. Наша цель - ежегодно продолжать эту традицию и предоставлять эту возможность большому количеству наших детей.

СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОТЫ



СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОТЫ

- **Турнир по гольфу, организованный для наших студентов;**

На поле для гольфа Montgerie мы приняли 60 студентов, предоставив им информацию о гольфе и возможность поиграть. Таким образом, мы передали нашим юным друзьям наш гольф-спорт и вклад в региональный туризм.



СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОТЫ

- **Протокол о сотрудничестве по развитию профессионально-технического образования между Министерством национального образования и Maxx Royal Resorts и Voyage Hotels;**

Параллельно с протоколом, подписанным между Министерством Национального Образования и Министерством Культуры и Туризма, был подписан отдельный протокол между нашей группой и Министерством образования. В этом контексте 3 школы были определены как проектные школы нашей группы.

Цель проекта;

Это необходимо для обеспечения подготовки туристического сектора, для удовлетворения потребностей в квалифицированной рабочей силе и внесения нашего вклада в повышение квалификации учителей. В этом контексте 3 школы были определены как проектные школы нашей группы

Объемы;

- ✓ Проведение обучения со стороны учителей и менеджеров без отрыва от производства.
- ✓ Обеспечение обучения иностранным языкам
- ✓ Предоставление стипендий студентам, поступившим в университет и которых мы считаем успешными, которых мы поддерживаем во время их стажировки в нашей группе, при условии, что они учатся в отрасли, связанной с этим сектором.
- ✓ Дополнительные выплаты студентам-стажерам, помимо обычной платы за стажировку.
- ✓ Обеспечение школ материалами и оборудованием.
- ✓ Обеспечение профессиональной подготовки стажеров и преподавателей в нашей группе
- ✓ Обеспечение гарантии трудоустройства успешным студентам, которые проходят у нас стажировку.



СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОТЫ

- **Если не носишь, отдай!** В рамках кампании; собранная сотрудниками неиспользованная одежда, обувь и вещи, которые только занимают место в шкафах передаются нуждающимся. После чистки и упаковки эти вещи передаются в районную администрацию и доставляются нуждающимся семьям в Серике. Мы стремимся продолжать эту традицию каждый год, стремясь к тому, чтобы оказывать еще большую помощь друг другу.



- **Природная переработка!** Униформа персонала, неиспользованные простыни и подушки для шезлонгов, которые были обновлены в течение сезона на нашем предприятии, доставляются в компанию по переработке, в рамках деятельности, проводимой вместе с муниципалитетом Муратпаша, чтобы передать эти вещи тем, кто в них нуждается.



СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОТЫ

➤ Мы любим *Caretta Carettas*!

В туристическом регионе Белека осуществляется проект по сохранению морских черепах, и проводятся исследования при координации ВЕТУЯВ. За проект, которому в этом году исполняется 20 лет, несут ответственность и наши туристические сооружения, которые расположены на пляже, где имеются гнездовья самых важных морских черепах в Средиземном море. Береговая линия нашего отеля, как и все объекты на побережье, находится под охраной. Мы отслеживаем периоды размножения морских черепах и принимаем меры по их защите. С этой целью мы направляем и контролируем наших гостей и сотрудников с помощью специально разработанных вывесок, которые мы размещаем на нашем пляже.

Кроме того, в рамках проекта ВЕТУЯВ;

- ✓ Проводится чистка покрывал, простыней и подушек;
- ✓ В определенные периоды предоставляется поддержка по отправке питания и расходных материалов в исследовательский лагерь.



СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОТЫ

➤ Мы любим и поддерживаем велоспорт!

В рамках проекта «**Удобное размещение для велосипедистов**», осуществляемого при координации Министерства Культуры и Туризма, способствуя устойчивому туризму поддерживается региональное развитие, побуждая наших гостей и сотрудников вести здоровый образ жизни и защищать окружающую среду. Мы стали участниками этого проекта, направленного на сокращение загрязнения окружающей среды и наша работа продолжается.

СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОТЫ



СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОТЫ

➤ *Напоминания об особых днях и независимых организациях;*

- ✓ Всемирный день животных
- ✓ Международный день инвалидов
- ✓ Фестиваль оперы-балета
- ✓ Неделя туризма
- ✓ Марафон Runatolia
- ✓ Всемирный день окружающей среды
- ✓ Международный день инвалидов
- ✓ Всемирный день воды
- ✓ Неделя Красного Полумесяца
- ✓ Фестиваль в Серике
- ✓ Всемирный день уборки
- ✓ Неделя Красного Креста

В целях информирования наших сотрудников, поощрения их участия в деятельности организаций, необходимые напоминания об особых днях транслируются на информационных каналах для сотрудников. Распространение информации осуществляется с помощью плакатов и наглядных материалов.



КУЛЬТУРНЫЕ РАБОТЫ

Мы осознаем, что наш долг - защищать местную культуру и ценности.

В этом плане проводится:

- ✓ Культурное продвижение
- ✓ Вклад в коммерческий объем региона
- ✓ Введение природных и исторических богатств
- ✓ Занятость коренного населения

И мы очень внимательно проводим исследования по этим вопросам и участвуем в различных мероприятиях.



КУЛЬТУРНЫЕ РАБОТЫ

- *Культурное продвижение с гончарной мастерской;*

Мастер-класс по гончарному делу, который проводится в мини-клубе нашего отеля, дает нам возможность познакомиться с традициями гончарного дела, с предметами сделанными детскими руками, с делом, которое является важной культурной ценностью. Эти работы дают возможность познакомить вас с нашими провинциями, где гончарство все еще живо и продолжается. Дети, участвующие в еженедельном мероприятии получают в подарок сделанные своими руками горшочки вместе с сувенирной картой.

КУЛЬТУРНЫЕ РАБОТЫ



STORY of MY POT

Pottery dates back to 8200 years ago in the world. First pottery findings in Anatolia were discovered 5000 years ago. Today, the art of pottery is still alive in many places in Turkey like Eskisehir, Manisa, Bilecik, Nevsehir, Avanos, Adapazari, Bursa, Balikesir, Menemen, Kutahya, Konya and Diyarbakir.

Now, you became a Master Potter, too. Congratulations...



КУЛЬТУРНЫЕ РАБОТЫ

➤ *Вклад в коммерческий объем региона;*

Особое внимание уделяется работе с поставщиками, расположенными в близлежащих районах. Количество гостей и сотрудников наших отелей создает человеческий потенциал для региона, в котором мы находимся, что позволяет увеличить население региона. Наем сотрудников из близлежащих городов, районов и провинций поддерживает экономическое развитие региона.

КУЛЬТУРНЫЕ РАБОТЫ



КУЛЬТУРНЫЕ РАБОТЫ

➤ Популяризация природных, культурных и исторических богатств

Наш веб-сайт, команда Маххассистант и наши информационные каналы предоставляют нашим гостям и сотрудникам подробную информацию об истории, туристических, археологических богатствах, традициях и обычаях мест, где расположены наши отели, местном населении и особенностях, поездках, которые можно совершить, спортивных и культурных мероприятиях, транспорте.

КУЛЬТУРНЫЕ РАБОТЫ

MAXXROYAL

BELEK

Belek ve çevresi, iklim şartları ve sahip olduğu doğal koşullar sayesinde pek çok açık hava sporuna olanak tanıyor. Birçok su sporunun gerçekleştirildiği bölgede özellikle rafting tercih ediliyor. Dileyen misafirler rafting turlarına dahil olarak adrenalinli yüksek maceralara ortak olabilir. Belek bölgesinde ve çevresinde ayrıca yelken, parasailing, su kayağı ve dalış gibi açık hava sporları da yapılıyor.

Belek, eğlence olanakları ile de ses getiren bir bölge olduğundan özellikle Aspendos'ta düzenlenen konser ve festivallere katılabilirsiniz. Belek'e kadar gelmişken kahvaltıda bergamot ve turuncu reçellerini denemeyi, akşam yemeğinde ise balığın başrolde olduğu nefis sofralara oturmayı unutmayın. Bölgeye özgü Antalya piyazının yanı sıra nohut, et ve yoğurt ile hazırlanan kulak çorbasını ve limon suyu, kimyon, tahin ile yapılan hibeşi tadabilirsiniz. Narenciyeleriyle ünlü Belek'te bol bol turuncu, bergamot, portakal ve limon tüketip, turuncuğillerden yapılan nefis reçellerin tadına bakmalı ve hatta dönüş yolunda yanınıza almayı da unutmamalısınız.



MAXXROYAL

KEMER

Türkiye'nin en önemli turizm merkezlerinden Kemer, Mavi Bayraklı plajları, göz alıcı doğası, gün boyunca yapılacak aktiviteleri, köklü tarihi, sınırsız eğlence imkanları ve renkli gece hayatı ile sadece yurt içinden değil, yurt dışından da yıl boyunca pek çok turistin ziyaret ettiği eşsiz bir tatil beldesi. Olimpos Beydağları Sahil Milli Parkı içerisinde bulunan Kemer, mis kokulu çam ağaçlarının masmavi deniz ile birleştiği noktada, muhteşem doğası ile görenleri kendine hayran bırakıyor.

52 kilometrelik uzun sahil şeridinde sahip olan Kemer, deniz ve kültür turizminin dışında dağcılık, trekking, dalış, cıp safari ve yamaç paraşütü gibi çeşitli aktivite olanakları ile de tercih ediliyor.

One of the most important tourist destinations in Turkey, Kemer is a unique place visited by many domestic and foreign tourists with its blue-flag beaches, fascinating nature, all-day-long activities, deep-rooted history, endless entertainment facilities and colourful night life. Within Olympus-Beydagları Coastal National Park, Kemer mesmerizes with its spectacular view of the harmony of fragrant pine trees and deep blue sea.

With its 54 km long coastline, Kemer is also preferred with its rich activity options like mountain climbing, trekking, diving, jeep safari and paragliding as well as sea and cultural tourism.



КУЛЬТУРНЫЕ РАБОТЫ

➤ Занятость местного населения;

При трудоустройстве сотрудников особое внимание уделяется трудоустройству местного населения

Местные и региональные данные о занятости сотрудников Maxx Royal Resort таковы:

- ✓ Анталья 601
- ✓ Средиземноморский регион: 878



ОБЩЕНИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ РЕГИОНА

Руководством объекта и уполномоченными представителями осуществляется такая деятельность как:

- ✓ Повышение занятости на местах
- ✓ Повышение осведомленности местного населения,
- ✓ Защита местных ресурсов и возможностей,
- ✓ Сохранение исторических и культурных ценностей,
- ✓ Помощь на местности,
- ✓ Поддерживаются исследования, продвигающие этот регион,
- ✓ Что касается решения важных вопросов и проблем, касающихся региона:

Совместные исследования проводятся путем встреч с гостиничными союзами, муниципалитетами, региональными главами, официальными властями.

