



MAXX ROYAL



**Bring change with love at
Maxx**



**NACHHALTIGKEITSBERICHT
2019-2020**

GLIEDERUNG

1. Über den Bericht
2. Nachricht von unserem Koordinator
3. Maxx Royal Belek Golf Resort
4. Ansatz der Nachhaltigkeit im Management
5. Wie Haben Wir Angefangen?
6. Praktiken des Nachhaltigkeitsmanagements
7. Reduzierung der Auswirkungen auf die Umwelt
 - Kontrolle der Luftemissionen
 - Wasser- und Abwassermanagement
 - Abfall- und Gefahrstoffmanagement
 - Energiemanagement
8. Berufsleben
 - Einstellungsprozess
 - Leistungsmanagement und Faire Entlohnung
 - Bildungs- und Karrieremanagement
 - Arbeitnehmer- und Menschenrechte
 - Besondere Tage und Aktivitäten
 - Belohnung
 - Voymaxx
 - Go „Go Great Opportunities“
9. Sozialarbeiten
 - Festen von 23. April Nationaler Tag der Souveränität und der Kinder
 - Golf-Turnier Organisiert Für Unsere Besonderen Schüler
 - Kooperationsprotokoll für die Entwicklung der beruflichen und technischen Bildung zwischen dem Ministerium für nationale Bildung und Maxx Royal Resorts und Voyage Hotels
 - Giymiyorsan Ver (bedeutet, Was du nicht trägst, spende es)
 - Tabiat Geri Dönüşüm (bedeutet, Natur-Recycling)
 - Caretta Carettaları Seviyoruz (bedeutet, Wir Lieben Caretta Carettas)
 - Weltuhr App
 - Let's Do It! Türkei Projekt
 - Let's Talk Symposium
 - Anmahnungen für Besondere Tage und Unabhängige Organisationen
10. Kulturellarbeiten
 - Kulturförderung mit Töpferwerkstatt
 - Beitrag zum Wirtschaftsvolumen in der Region
 - Präsentation den natürlichen, kulturellen und geschichtlichen Reichtümern
 - Beschäftigung der lokalen Bevölkerung
11. Kommunikation mit der lokalen Bevölkerung

ÜBER DEN BERICHT

Als MAXX ROYAL RESORTS haben wir im Februar 2017 mit unserer Nachhaltigkeitsarbeit begonnen. Wir wollen unsere Fortschritte und die Ergebnisse unserer bisherigen Arbeit mit unserer Unternehmensmanagement, unseren Mitarbeitern, Gästen, Lieferanten und allen anderen Partnern besprechen, um so das Bewusstsein zu schärfen, das wir an dieser Stelle schaffen werden, und um unsere Absichten in gemeinsame Ziele und Errungenschaften zu verwandeln, indem wir sie mit einer größeren Beteiligung aller Parteien an den Arbeiten zum Ausdruck bringen, die wir bisher durchführen konnten und die wir noch durchführen wollen.

Dieser Bericht ist unser erster Nachhaltigkeitsbericht, den wir im Rahmen unserer Arbeit für den TRAVELIFE Umwelt- und Nachhaltigkeitspreis erstellt haben, und enthält Daten für den Zeitraum 2019-2020. Um den Fortschritt unserer Arbeit zu sehen und eine umfassendere Evaluierung erstellen zu können, sind auch Daten aus dem vorangegangenen Zeitraum enthalten.

Die Schritte, die wir unternehmen, um die Nachhaltigkeitsperspektive gemeinsam mit allen unseren Stakeholdern zu entwickeln und sie als Managementstil zu übernehmen, ermöglichen es uns, jeden Tag neue Chancen zu sehen und uns zu erneuern. Auf diese Weise bestimmen wir unseren Weg.

Die Studien zur Nachhaltigkeit in den Maxx Royal Hotels werden von den Direktoraten für Hotelqualität koordiniert, und die Evaluierung unserer Aktivitäten und Leistungen in diesem Bereich ist immer offen für die Erwartungen und Meinungen unserer Stakeholder.

Unsere Kontaktinformationen für Rückmeldungen, die zu unserer Entwicklung beitragen, finden Sie unten.

Eda KOCADERE
Qualitätsmanager
Maxx Royal Belek Golf Resort
Belek Mah. Günübirlık Cad. No:2A/1, 07505 Antalya, Türkei
T +90 242 710 27 00
F +90 242 715 38 08
M +90 553 228 73 20
eda.ozdamgaci@maxxroyal.com
www.maxxroyal.com

Ece PİŞTAV
Qualitätsmanager
Maxx Royal Kemer Resort
Kiriş Cad. Kiriş Mah. No:88 Kiriş-Kemer/Antalya
T +90 242 813 60 60
F +90 242 813 60 70
M +90 507 647 47 32
ece.pistav@maxxroyal.com
www.maxxroyal.com

NACHRICHTEN VON UNSEREM KOORDINATOR

Sehr geehrte Anspruchsgruppe,

Maxx Royal Hotels, ein außergewöhnliches Beispiel des Sektors, ist ein Unternehmen, das sich von seinen Konkurrenten unterscheidet und seine schwer zu imitierende DNA stärkt. Auf der einen Seite sind wir stolz auf den Erfolg, den wir unseren Gästen mit unserem privilegierten Service bieten, auf der anderen Seite wissen wir, dass unsere Mitarbeiter, die Arbeitskraft der Menschen, die lokale Gesellschaft, die Geografie, das kulturelle Erbe, die Natur und die natürlichen Quellen einen großen Rolle an diesem Erfolg spielen. Wir handeln mit diesem Verantwortungsbewusstsein und denken jeden Tag darüber nach, was wir zu dieser Zusammenarbeit beitragen können.

Die finanzielle Wachstumsrate und der Erfolg unseres Unternehmens gewinnen von Tag zu Tag an Dynamik und entsprechen der Zielsetzung. Andererseits ist die Tatsache, dass wir mit den Erfahrungen unserer Gäste absolut glücklich und zufrieden sind, für uns ein Indikator für die Richtigkeit unserer Arbeit.

Unser Ziel ist es, operative Exzellenz zu gewährleisten, das Bewusstsein für kontinuierliche Erneuerung, Veränderung und Entwicklung in unsere Arbeitskultur zu integrieren, langfristige Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern, Mitarbeitern und allen unseren Anspruchsgruppen aufzubauen, Bedingungen zu schaffen, die den gesetzlichen und internationalen Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsstandards entsprechen, indem wir eine beispielhafte Unternehmenskultur entwickeln, und unserer Verantwortung für die Entwicklung unseres Sektors, unserer Region und unseres Landes gerecht zu werden.

In diesem Zusammenhang möchte ich Ihnen im Voraus für Ihre Unterstützung beim Aufbau der "Nachhaltigkeitsphilosophie" danken, die wir seit 2017 innerhalb der Organisation aufgebaut haben, ein Modell, das seinem Ziel jeden Tag näherkommt, sich entwickelt und einen positiven Trend aufweist.

Ich bin fest davon überzeugt, dass diese Erfahrung uns stärker machen, das Vertrauen und die Loyalität zu unserer Marke stärken und unser Team weiterentwickeln wird.

Mit freundlichen Grüßen,

C. Burak TÜRKERİ
MAXX ROYAL HOTELS-KOORDINATOR

NACHRICHTEN VON
UNSEREM
KOORDINATOR

MAXX ROYAL BELEK GOLF RESORT

Das Maxx Royal Belek Golf Resort, das auf einer Fläche von 1.040.500 Quadratmetern mit besonderen Unterkunftsmöglichkeiten, eleganten Restaurants mit Weltküche, hervorragenden Unterhaltungs-, Aktivitäts- und Sportmöglichkeiten, einzigartiger Natur und Landschaft errichtet wurde, öffnete 2011 seine Pforten für seine Gäste.

Als «5 ★ All-Suite-Hotel» bietet es seinen Gästen mit dem Maxx-Inclusive-Konzept das ganze Jahr über verschiedene Tourismuskategorien wie Meer-Sand-Sonne, Sport, Golf, Tagungen, Gruppenorganisationen und SPA. Der 300 Meter lange Privatstrand, das Sportzentrum und der Golfplatz sind nur einige der Merkmale, die Maxx Royal so einzigartig machen.

Mit 1500 Mitarbeitern, 24 Verwaltungseinheiten und einem Managementteam von 89 Personen bedient es jährlich durchschnittlich 330.000 Gäste aus 75 verschiedenen Ländern der Welt.



531 Zimmer, 26 private Villen, 6 maledivische Villen



18-Loch-Spezialdesign-Golfplatz



Kids Club, Dinosaur Park, Adventure Park, Amusement Park Complex



Aquapark



15 Pools



9 Restaurants



2 Kinderrestaurants



18 Bars



MAXX ROYAL KEMER RESORT

Das Maxx Royal Kemer Resort, das auf einer Fläche von 148.000 Quadratmetern mit besonderen Unterbringungsmöglichkeiten, eleganten Restaurants mit Weltküche, hervorragenden Unterhaltungs-, Aktivitäts- und Sportmöglichkeiten, einzigartiger Natur und Landschaft errichtet wurde, öffnete 2014 seine Pforten für seine Gäste.

Als «5 All-Suite-Hotel» bietet es seinen Gästen mit dem Maxx-Inclusive-Konzept 6 Monate im Jahr über verschiedene Tourismuskategorien wie Meer-Sand-Sonne, Sport, Golf, Tagungen, Gruppenorganisationen und SPA. Seine zwei Buchten, der weiße Sand und der 420 Meter lange Kieselstrand mit seiner außergewöhnlichen natürlichen Schönheit sind nur einige der Besonderheiten, die Maxx Royal so einzigartig machen.

Mit ihren 1100 Mitarbeitern, 22 Verwaltungseinheiten und 22 Führungskräften bedient der Betrieb jährlich durchschnittlich 200.000 Gäste aus 75 verschiedenen Ländern der Welt.

MAXX ROYAL KEMER RESORT



133 Zimmer, 56 Laguna Suiten, 15 Strandvillen, 84 Royal Residence Family Suiten



Kinderclub mit ganz neuem Design ab 2019, Amphitheater, Spielplatz und 2 Game Centers auf einer Fläche von 2700 m2.



Aquapark, 7 speziell entwickelte Rutschen



7 A'la carte Restaurants, 1 Kinderrestaurant, 1 Patisserie, 1 Chocolatier



11 Bars



6 Außenpools,
2 Innenpools



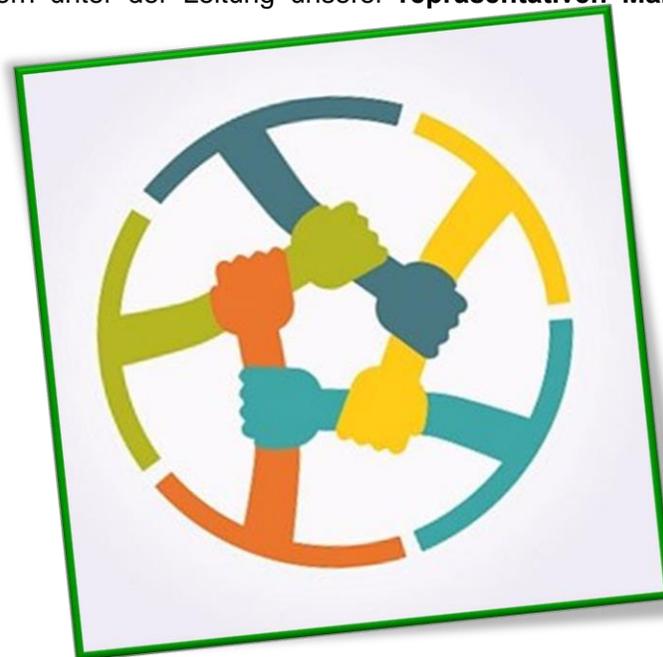
NACHHALTIGKEITSANSATZ IM MANAGEMENT

Unsere MAXX ROYAL RESORTS "**Nachhaltigkeitsrichtlinien**" sind die Verpflichtung unseres Unternehmens zu dieser Sache. Von diesem Standpunkt aus werden alle unsere Orientierungen in dieser Absicht und Richtung liegen.

Unser Ziel ist es, das Prinzip der Nachhaltigkeit in den Hauptbereichen, die wir in dem Bericht behandeln werden, in einen "Unternehmensstil" zu verwandeln und in das Unternehmensgedächtnis zu bringen.

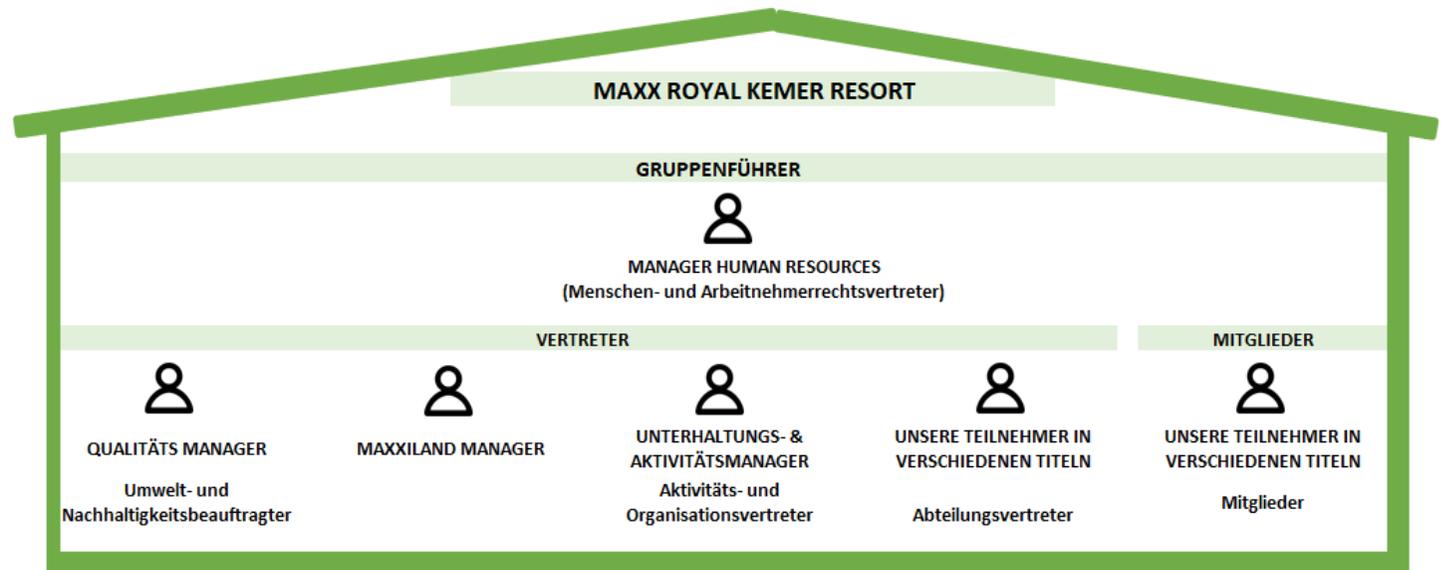
Unsere Anstrengungen in Erfolg umzuwandeln und Kontinuität zu gewinnen, wird nur möglich sein, wenn wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitern, Gästen, Geschäftspartnern, Lieferanten, Lösungspartnern und allen unseren Ansprechpartnern in unserem unmittelbaren Umfeld handeln und eine Partnerschaft bilden, die wir Tag für Tag stärken werden.

Unter diesem Gesichtspunkt wurde innerhalb unserer Managementstruktur ein **Sozialkomitee** gebildet, das sich aus unseren Mitarbeitern unter der Leitung unserer **repräsentativen Manager** zusammensetzt und unsere Bemühungen leitet.



NACHHALTIGKEITSANSATZ IM MANAGEMENT

NACHHALTIGKEITSANSATZ IM
MANAGEMENT



NACHHALTIGKEITSANSATZ IM MANAGEMENT

In den Betrieben von Maxx Royal Resorts ist es sehr wichtig, das Bewusstsein des Personals zu schärfen, das als integraler Bestandteil des Nachhaltigkeitskonzepts betrachtet wird, und ihnen die Möglichkeit zu geben, sich an dem Prozess zu beteiligen und zu den Entwicklungsmöglichkeiten beizutragen.

In diesem Zusammenhang werden in unseren jährlichen Schulungsplänen und Orientierungshilfen Themen wie soziale Rechte, Förderung lokaler Arbeitsplätze, Schutz der natürlichen Lebensgrundlagen, Unterstützung der Tierwelt, historische touristische Stätten in der unmittelbaren Umgebung, kultureller Reichtum, ökologische Vielfalt, Energie- und Wassereinsparung, Umweltaktivitäten - Recyclingsystem, Orientierung an lokalen Ressourcen aufgenommen, und es werden Anstrengungen unternommen, die Philosophie der Nachhaltigkeit im Unternehmen zu verbreiten.

Darüber hinaus sollen die Inhalte der Einführungsschulung und die Informationsbroschüren (Mitarbeiterhandbuch), die dem gesamten Personal in der Einstellungsphase ausgehändigt werden, das Bewusstsein in jeder Hinsicht schärfen.

NACHHALTIGKEITSANSATZ IM MANAGEMENT



WIE HABEN WIR ANGEFANGEN?

2011-2014

Die ersten Studien in unseren Hotels wurden eingeleitet, um die nationalen Umweltgesetze während der Bauphase unserer Einrichtungen zu erfüllen, und von diesem Punkt an wurden die notwendigen monatlichen Messungen, Analysen und Folgestudien mit unserem Umweltbeauftragten zu Themen wie der Erlangung unserer Umweltgenehmigung, der Einrichtung der notwendigen Verfahren, Abfallmanagement, Verwendung von Chemikalien, Abwasser, Brauchwasser und Luftemissionen durchgeführt, um sicherzustellen, dass Schulungspläne erstellt und Praktiken dauerhaft eingeführt werden. Noch gehen wir in dieser Richtung weiter.



WIE HABEN WIR ANGEFANGEN?

2011-2014

Während der Eröffnungsjahre unseren Betrieben nahmen wir an dem von der türkischen Stiftung für Umwelterziehung (TÜRÇEV) unter der Leitung des Tourismusministeriums initiierten Mavi Bayrak-Projekt (Blaue Flagge-Projekt) teil. Die Blaue Flagge, die gesundes Schwimmbwasser, gut ausgestattete Strände, ein gutes Umweltmanagement und Aktivitäten zur Förderung des Umweltbewusstseins umfasst, ist ebenfalls ein wichtiger Ansatz in Bezug auf Tourismus und Umwelt.



2014-2015

Um das Umweltbewusstsein in unseren Betrieben zu erhöhen, um sicherzustellen, dass unsere Ziele und Erfahrungen in dieser Richtung unsere Mitarbeiter, Gäste und Lieferanten erreichen, um mögliche Einsparungen und Verbesserungsmöglichkeiten besser zu bewerten und um das Umweltbewusstsein innerhalb der Einrichtung zu erhöhen, haben wir uns für das **Projekt Umweltbewusstseinskampagne des Ministeriums für Kultur und Tourismus (Grünesterne)** beworben. Als Ergebnis unserer Bewerbung wurden unsere Betriebe **2014-2015** zu Grünen Sternehotels.



T.C. KÜLTÜR VE TURİZM
BAKANLIĞI



2017

Im Jahr 2017 haben wir als Mitglied von TRAVELIFE, einer international anerkannten Zertifizierungsorganisation für Nachhaltigkeit, die sich für die Umsetzung des Konzepts der Nachhaltigkeit im Tourismussektor einsetzt und Unternehmen mit Belohnungen <1 fördert, begonnen, unsere Arbeit nach den festgelegten Kriterien auszurichten, und im Oktober 2017 **haben wir das TRAVELIFE GOLD-ZERTIFIKAT erhalten**. Wir werden weiterhin neue Maßnahmen ergreifen und Ideen entwickeln, um die Kontinuität dieser Struktur, deren Fundament wir gelegt haben, Tag für Tag weiterzuentwickeln.



PRAKTIKEN DES NACHHALTIGKEITSMANAGEMENTS

Wir sind uns der Tatsache bewusst, dass die natürlichen Ressourcen, die wir nutzen, die unmittelbare Umgebung und die Region, mit der wir interagieren, sowie die große Familie, die wir mit unseren Mitarbeitern gebildet haben, einen großen Einfluss auf unseren Unternehmenserfolg und die Erfahrungen, die wir unseren Gästen bieten, haben. Daher verfolgen wir einen Managementansatz, um unsere Verantwortung in jeder Phase zu überprüfen

Deshalb versuchen wir stets, die Natur besser zu schützen, unser kulturelles Erbe zu bewahren, die Ressourcen sparsamer zu nutzen, menschliche Werte zu teilen und zu kooperieren, die Loyalität unserer Mitarbeiter zu stärken, uns gemeinsam weiterzuentwickeln und zu lernen, unsere wertvollsten Werte, unsere Kinder und Frauen, mit einer fairen und gleichberechtigten Perspektive zu schützen, die Chancen zu nutzen, um die Region, in der wir uns befinden, zu schützen, mit den Menschen vor Ort in Kontakt zu treten und die Region, in der wir uns befinden, zu entwickeln.

Wir planen unsere Geschäftsprozesse entsprechend, analysieren die Ergebnisse und streben danach, unsere aktuelle Situation Tag für Tag zu verbessern.

Während wir versuchen, das Beste für unsere Gäste zu tun, überprüfen wir unsere Arbeit und die erzielten Ergebnisse, organisieren Aktivitäten, planen Veränderungen und Innovationen, um diese Ziele zu erreichen und unserer Verantwortung gegenüber der Welt gerecht zu werden.



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

Die Anforderungen an unsere Verantwortungsbereiche im Rahmen der Umweltgesetzgebung werden mit der beauftragten und autorisierten Umweltberatungsfirma unseres Unternehmens durchgeführt, und alle unsere Prozesse stehen unter der Kontrolle unseres offiziellen Umweltbeauftragten.

Außerdem werden die Anwendungen und Bedürfnisse innerhalb des Betriebes vom Umweltmanagementbeauftragten ständig überwacht und kontrolliert und gemeldet.

➤ **Kontrolle der Luftemission;**

Unseres Betriebes Maxx Royal Belek unterliegt der Emissions-Umweltgenehmigung und -kontrolle im Rahmen der Umweltgenehmigungs- und -lizenzverordnung.

Im Jahr 2011 wurde von der Provinzdirektion für Umwelt und Urbanisierung in Antalya ein vorläufiges Emissionszertifikat ausgestellt, und es wurde ein Antrag auf eine Umweltgenehmigung mit einem Bericht über Emissionsmessungen gestellt, um das Genehmigungsverfahren abzuschließen.

Mit der Einrichtung einer Blockheizkraftwerk im Maxx Royal Belek Hotel im Jahr 2013 wurde das Umweltgenehmigungsverfahren wieder aufgenommen, da es einer neuen zusätzlichen Regelung unterliegt. Das Verfahren zur Erneuerung der Genehmigung für das Blockheizkraftwerk begann mit den erforderlichen Anträgen im Jahr 2013 und nach Erhalt der vorläufigen Emissionsbescheinigung von der Provinzdirektion für Umwelt und Urbanisierung in Antalya im Jahr 2014. Nach der Erstellung eines Berichts über die Emissionsmessungen, der an die Provinzdirektion für Umwelt und Urbanisierung in Antalya geschickt wurde, wurde 2015 die Umweltgenehmigungszertifikat in Bezug auf die Emission für einen Zeitraum von fünf Jahren ausgestellt.

Die Umweltgenehmigung wurde 2019 erneuert.

Emissionsmessungen werden regelmäßig von akkreditierten Labors durchgeführt und der Prozess wird von unserem Umweltbeauftragten überwacht.

Bei den monatlichen Audits und den ungeplanten offiziellen Audits wurden bisher keine Verstöße festgestellt.

Unser Werk Maxx Royal Kemer verfügt über eine Ausnahmegenehmigung für den Umweltgenehmigung. Sie wurde im Rahmen der Ausnahmegenehmigung geprüft. Unsere Anlage ist von der Luftemissionskontrolle ausgenommen.



Unser Ziel ist es, die gesetzlichen Verfahren, für die wir in der Luftemissionskontrolle verantwortlich sind, genau zu verfolgen, deren Auflagen zu erfüllen und interne und externe Audits vollständig zu bestehen.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Wasser- und Abwassermanagement;*

Unsere Anlage nutzt Leitungswasser und verfügt über ein aktives und kontrolliertes Wasseraufbereitungssystem. Das Wasser, das aus unseren Wasserleitungen in jeden Teil der Anlage gelangt, hat Trinkwasserqualität und wird durch tägliche, wöchentliche und monatliche Messungen und Analysen überwacht. Der Wasserverbrauch im System wird von den Messgeräten abgelesen und in den Verbrauchsberichten festgehalten.

Das bei der Nutzung produzierte Abwasser wird an die ASAT-Leitung (Antalya Wasser- Und Abwasserverwaltung) angeschlossen und ist mit der Lizenz zur Kontrolle der Anschlussqualität zertifiziert.

Die Werte des Trink- und Brauchwasserverbrauchs unseres Hotels stellen auch Abwassermengen dar. Die Abwasserkosten werden für dieselbe Wassermenge an ASAT gezahlt.



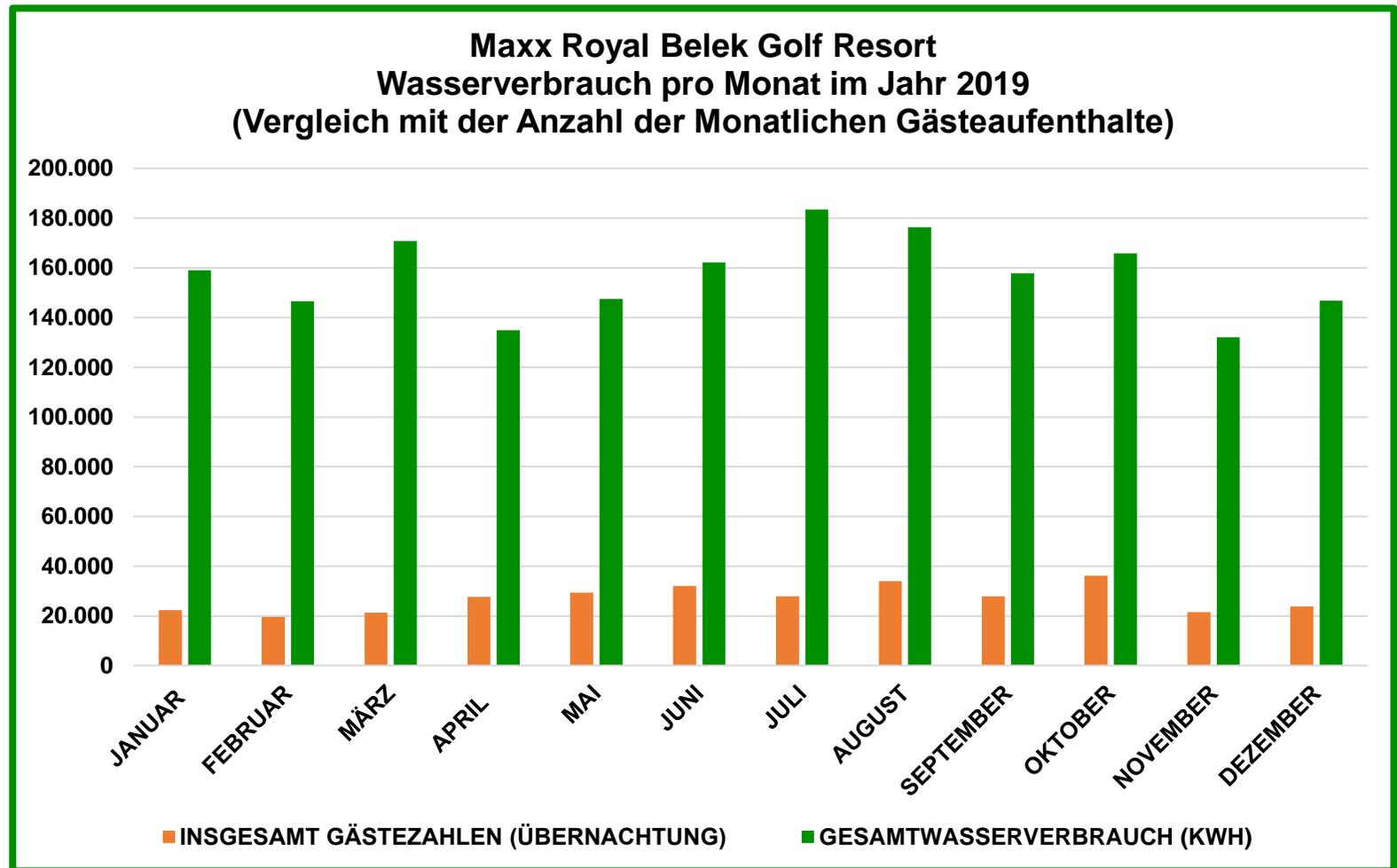
VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Wasser- und Abwassermanagement;

Es zeigt sich, dass der Wasserverbrauch im Jahr 2019 parallel zur Hotelbelegung verläuft und in der Saison die höchsten Werte erreicht.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Wasser- und Abwassermanagement ;

Aufgrund der geringen Belegung durch Gäste wegen der Pandemie im Jahr 2020 ist unser Wasserverbrauch im Vergleich zu 2019 gesunken. Im April, Mai und Juni haben wir keinen Verbrauch, da unsere Betriebsanlage geschlossen ist.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

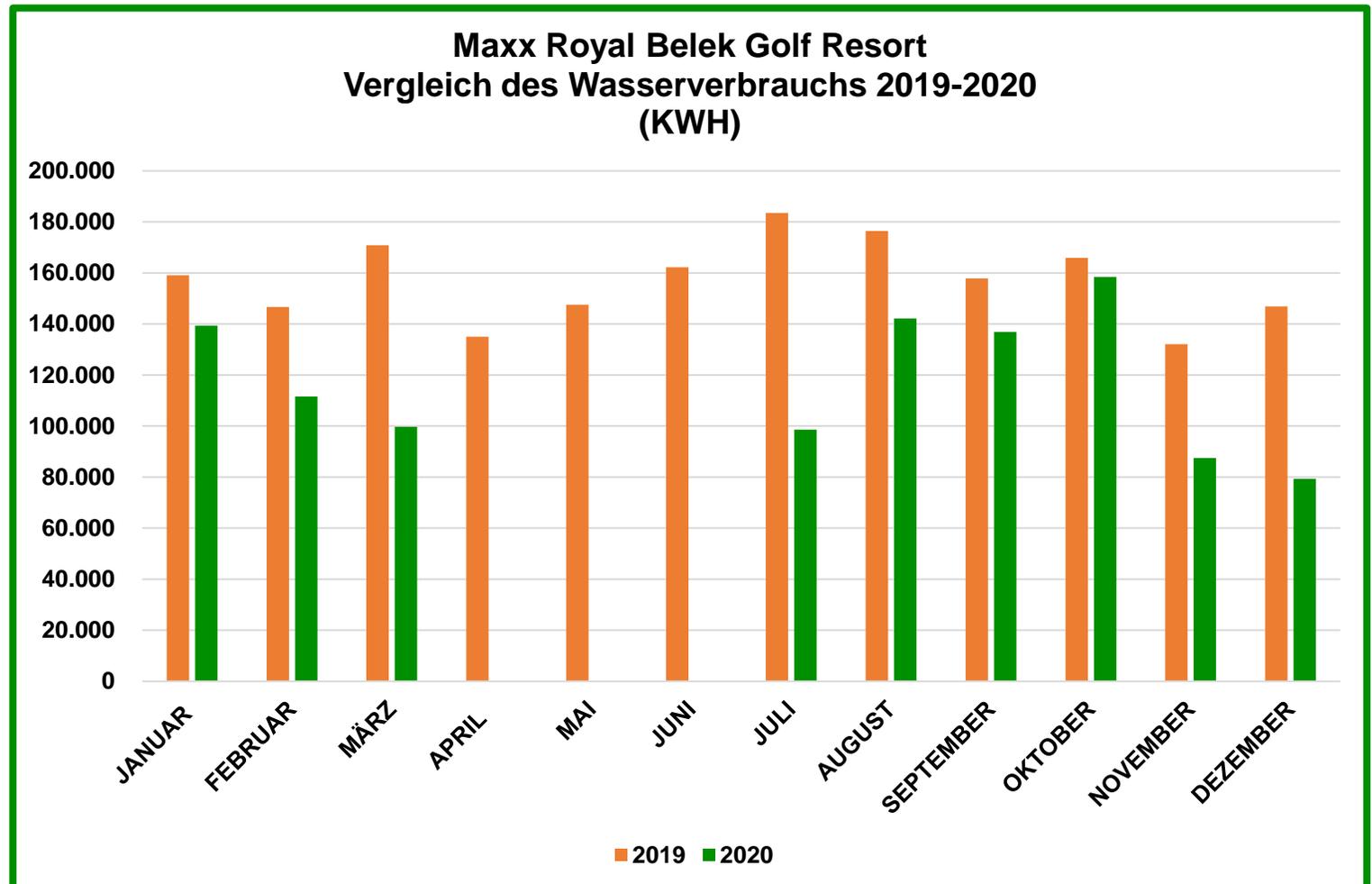


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Wasser- und Abwassermanagement;

Vergleicht man die Wasserverbrauchswerte von 2019 und 2020, so zeigt sich, dass der Gesamtwasserverbrauch im Jahr 2019 aufgrund der gestiegenen Gästebelegung gestiegen ist. Im Jahr 2020 wird aufgrund des pandemiebedingten Rückgangs der Gästebelegung ein geringerer Verbrauch als im Jahr 2019 erwartet.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT



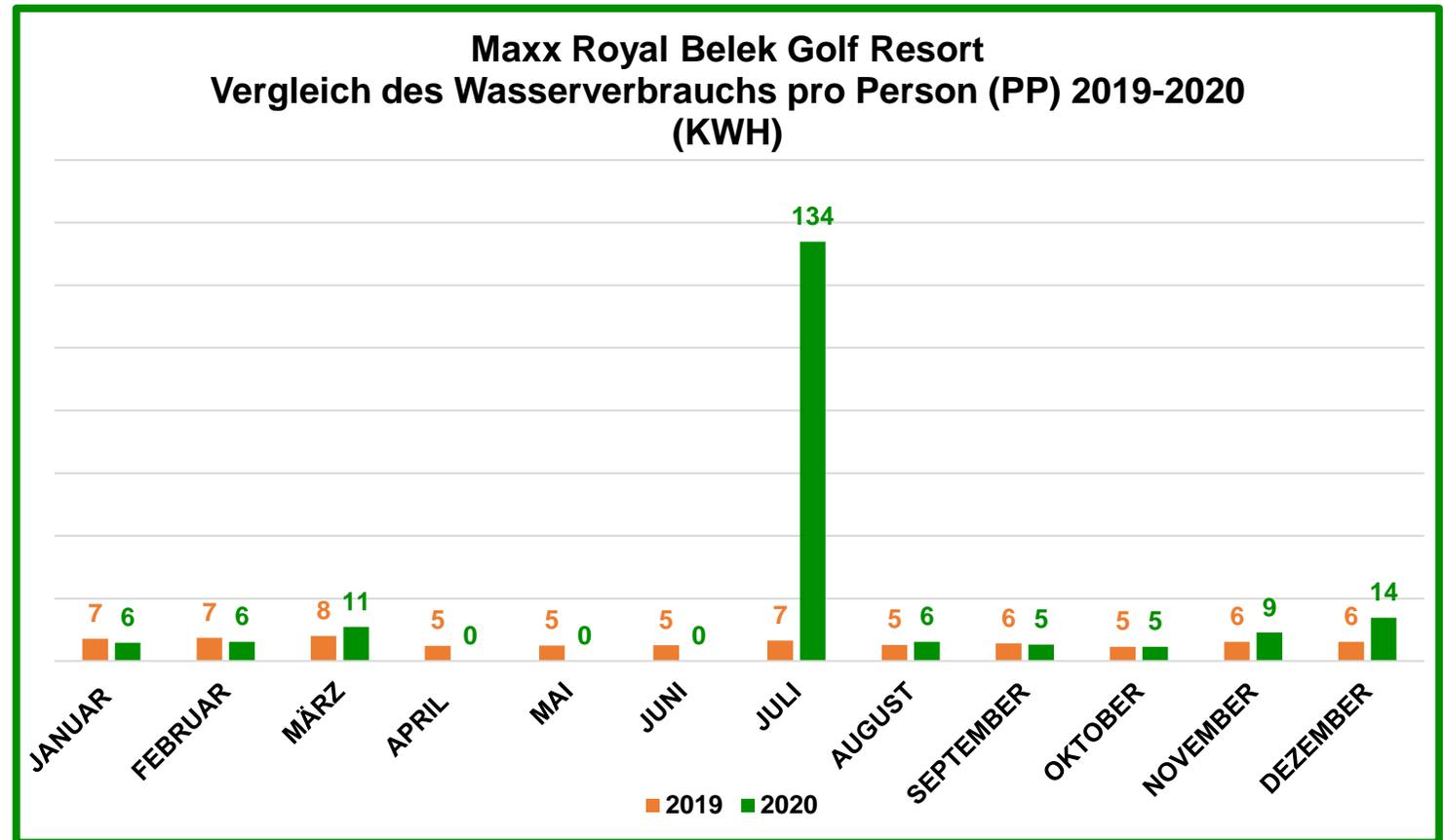
VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Wasser- und Abwassermanagement;

Betrachtet man das Verhältnis zwischen dem Wasserverbrauch pro Person in den Jahren 2019 und 2020, so sind die Werte je nach Belegung gleich.

Der Anstieg im Juli ist darauf zurückzuführen, dass der Betrieb in den Monaten April, Mai und Juni aufgrund der Pandemie im Jahr 2020 geschlossen war und im Juli wieder geöffnet wurde und die Verfahren zur Öffnung des Betriebes umgesetzt wurden.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

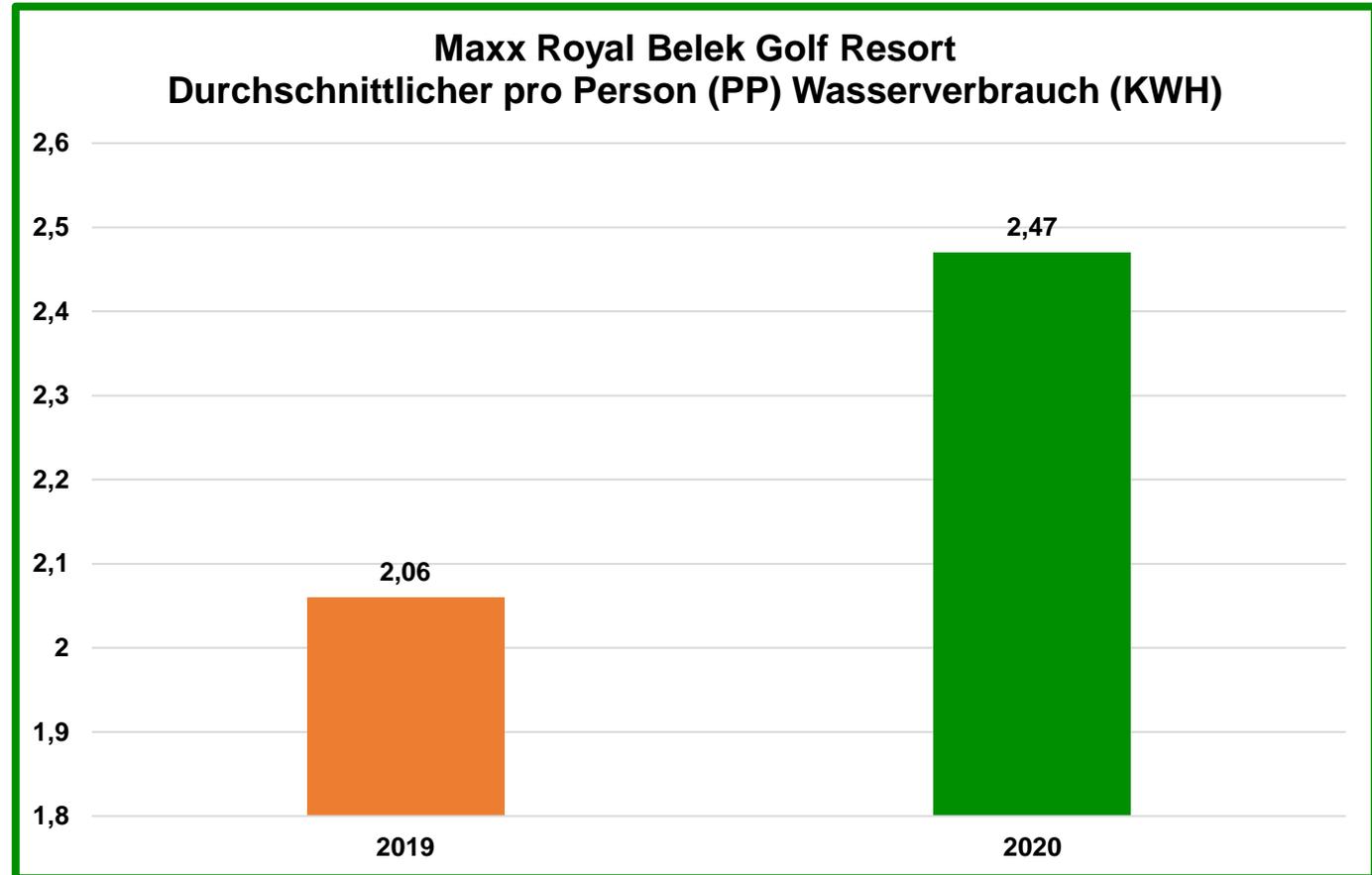


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ **Wasser- und Abwassermanagement;**

Es zeigt sich, dass der jährliche Durchschnittswert des Gesamtwasserverbrauchs pro Person in den Jahren 2019 und 2020 bei 2,06 KWH bzw. 2,47 KWH liegt und wir unser Pro-Person-Ziel pro Jahr nicht überschreiten.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT



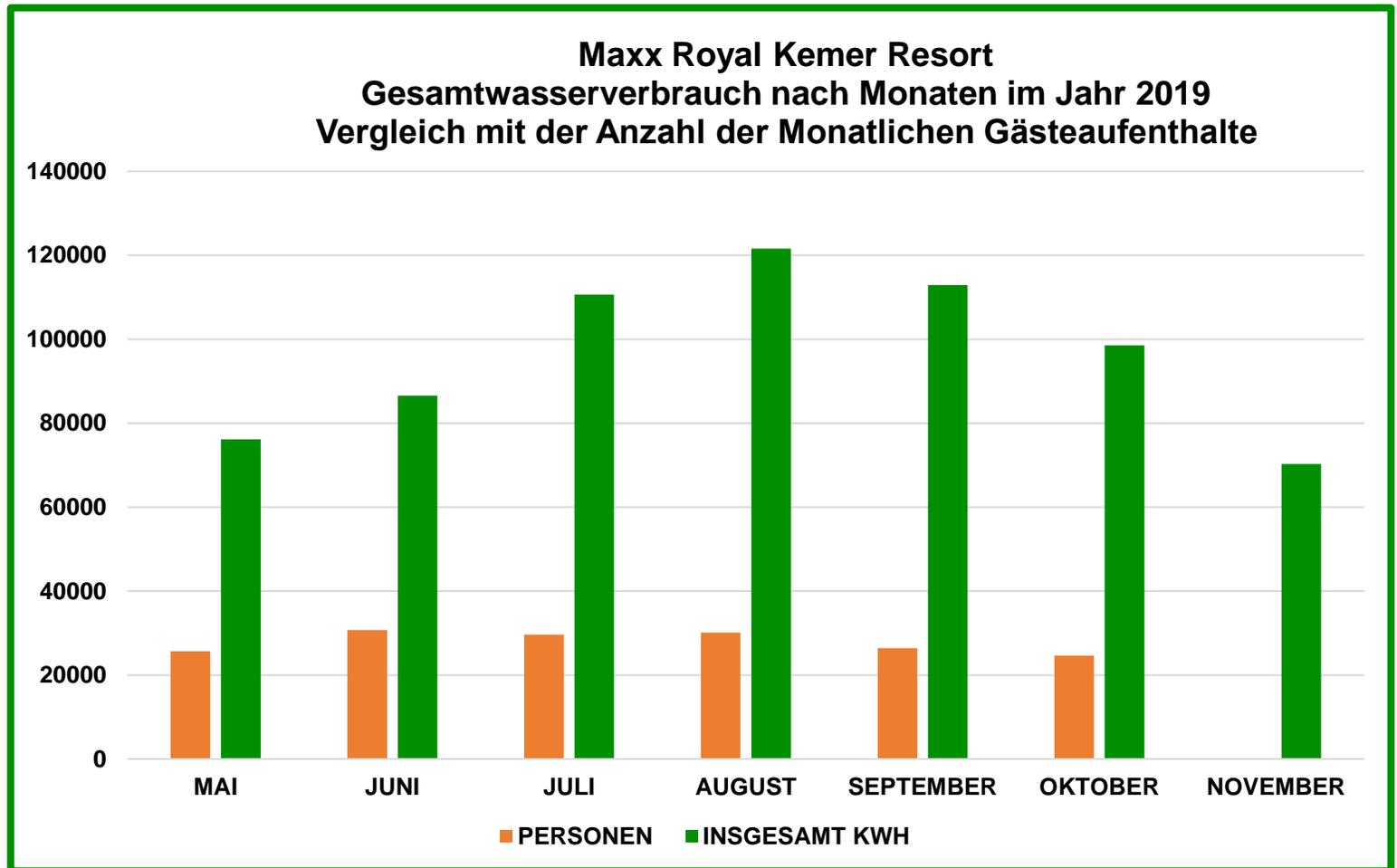
Unser Ziel: Der Wasserverbrauch pro Kopf soll im Jahresdurchschnitt bei 5 KWH liegen.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Wasser- und Abwassermanagement;*

Es zeigt sich, dass der Wasserverbrauch im Jahr 2019 parallel zur Hotelbelegung verläuft und in der Saison die höchsten Werte erreicht.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

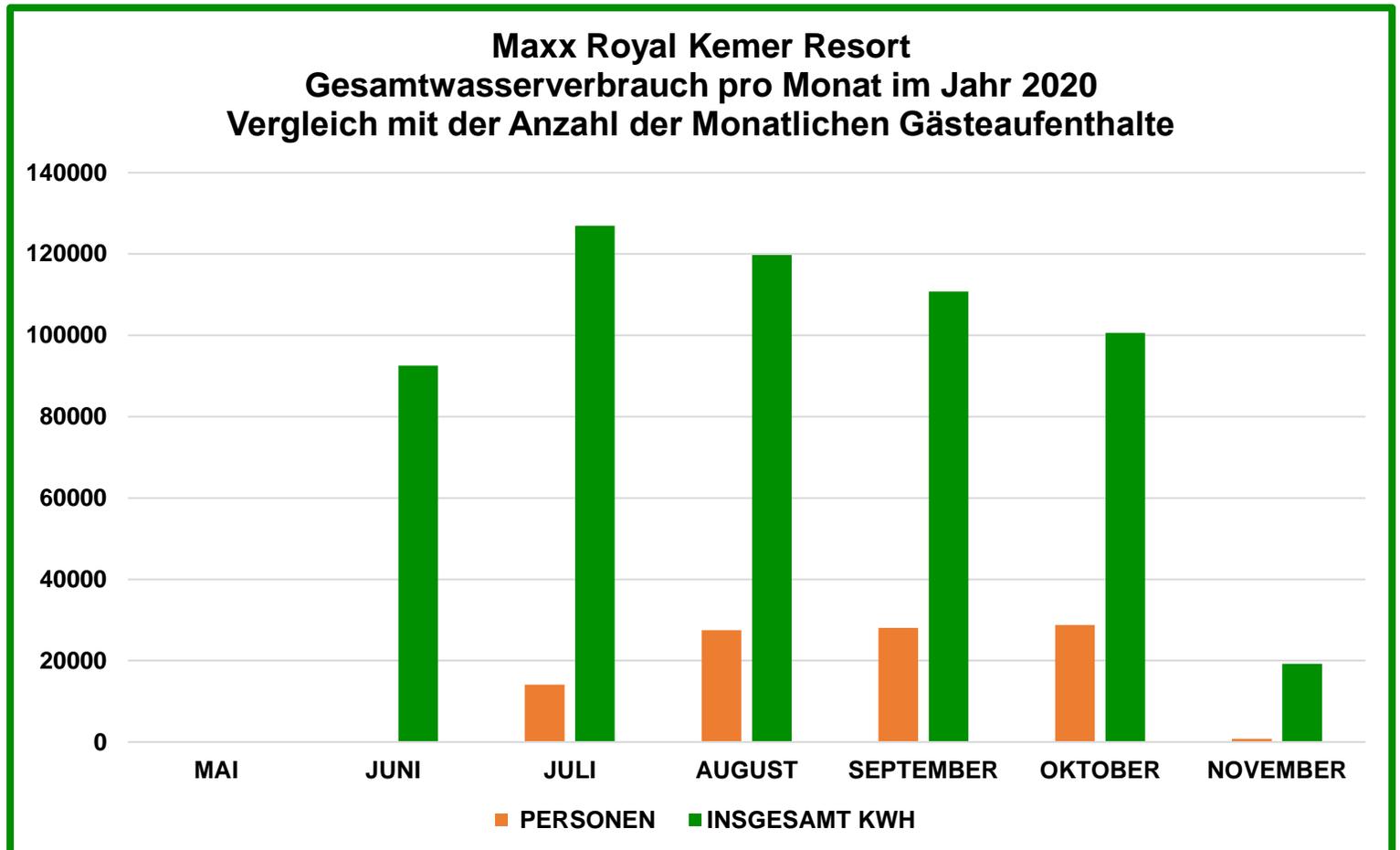


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Wasser- und Abwassermanagement ;

Aufgrund der geringen Belegung durch Gäste wegen der Pandemie im Jahr 2020 ist unser Wasserverbrauch im Vergleich zu 2019 gesunken. Im Mai und Juni haben wir keinen Verbrauch, da unsere Betriebsanlage geschlossen ist. Der im Juni beobachtete Verbrauch ist die Vorbereitung des Wassersystems auf den Gast und der Verbrauch, der durch die Einhaltung der Verfahren zur Öffnung der Anlage aufgrund der Pandemie entstanden ist.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

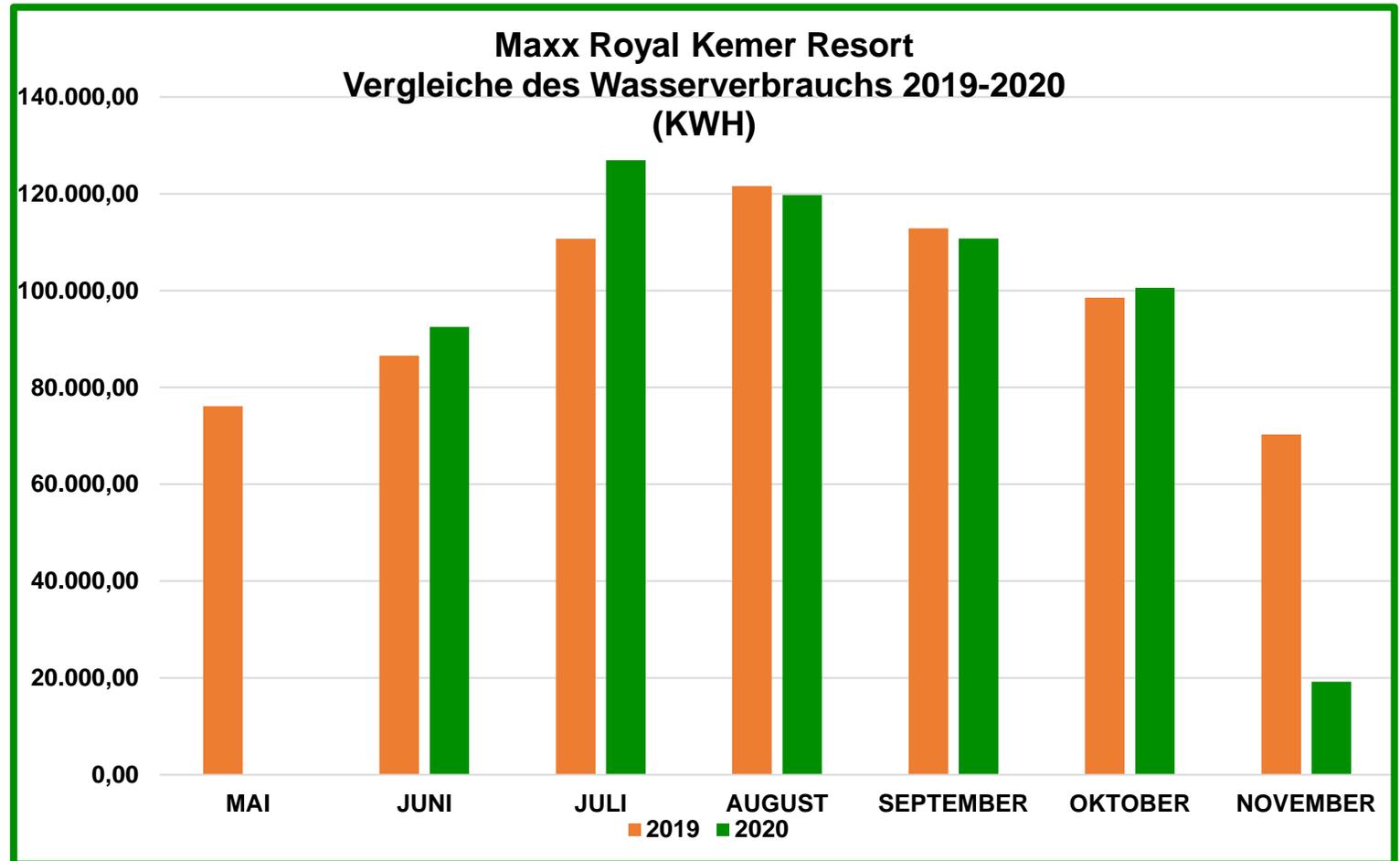


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Wasser- und Abwassermanagement;

Vergleicht man die Wasserverbrauchswerte von 2019 und 2020, so zeigt sich, dass der Gesamtwasserverbrauch im Jahr 2019 aufgrund der gestiegenen Gästebelegung gestiegen ist. Im Jahr 2020 wird aufgrund des pandemiebedingten Rückgangs der Gästebelegung ein geringerer Verbrauch als im Jahr 2019 erwartet.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT



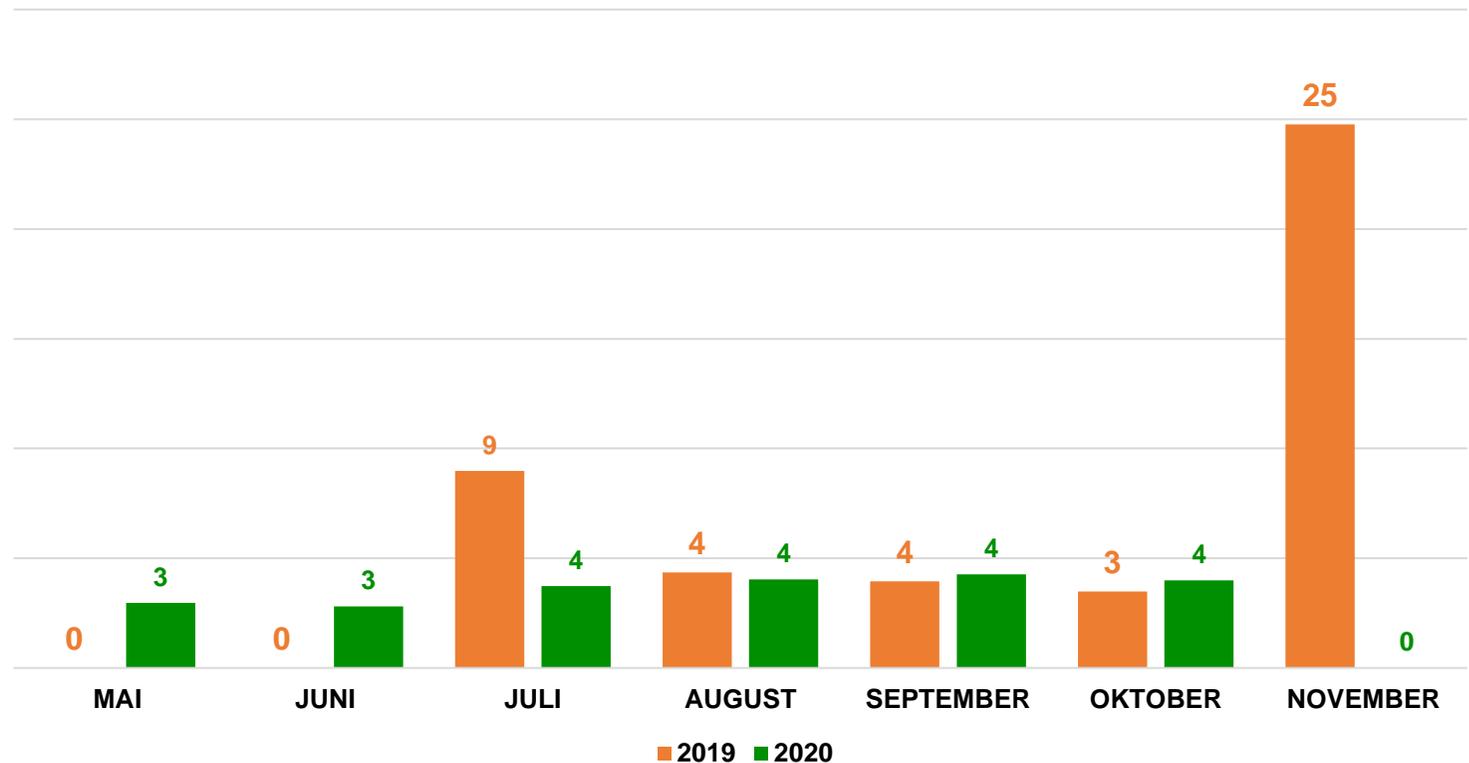
VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Wasser- und Abwassermanagement;

Es zeigt sich, dass der Jahresdurchschnitt des Gesamtwasserverbrauchs pro Kopf in den Jahren 2019 und 2020 4,21 KWH bzw. 5,53 KWH beträgt und wir unser Ziel für den Jahresdurchschnitt pro Kopf im Jahr 2019 nicht überschritten haben, aber das Ziel für 2020 übertrafen. Aus diesem Grund wurde der Zielwert revidiert.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

Maxx Royal Kemer Resort
Vergleich des Wasserverbrauchs pro Person (PP) 2019-2020
(KWH)

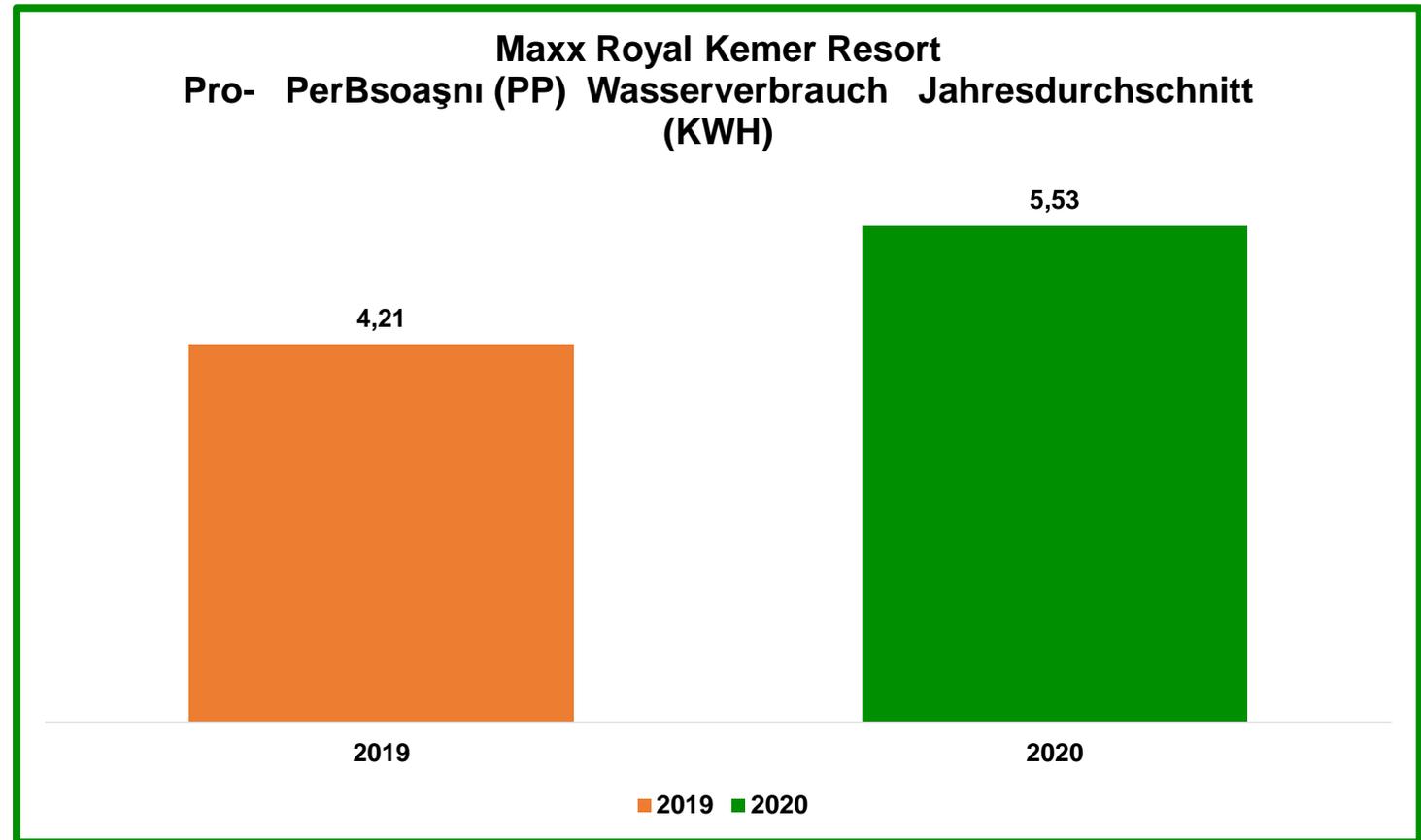


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Wasser- und Abwassermanagement;*

Es zeigt sich, dass der jährliche Durchschnitt des Gesamtwasserverbrauchs pro Person in den Jahren 2019 und 2020 bei 4,21 KWH bzw. 5,53 KWH liegt und wir unser Pro-Person-Ziel pro Jahr nicht überschreiten. Das neu festgelegte Ziel, den Wasserverbrauch zu senken, wurde gegenüber dem vorherigen Ziel beibehalten.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT



Unser Ziel: Der Wasserverbrauch pro Kopf soll im Jahresdurchschnitt bei 5 KWH liegen.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

In unserer Anlage werden gefährliche und nicht gefährliche Abfälle an der Quelle getrennt und bis zur Anlieferung in Abfallräumen gelagert. Alle unsere Abfälle werden auf legalem Wege an lizenzierte Unternehmen geliefert. Unsere Daten mit den unten aufgeführten Abfallgruppen werden alle drei Jahre unter der Bezeichnung ABFALLBEWIRTSCHAFTUNGSPLAN an die Provinzialdirektionen für Umwelt und Urbanistik übermittelt.

Zusätzlich wurde 2019 mit den Infrastrukturarbeiten des T.R. ZERO-WASTE-PROJEKT begonnen.

Um die Abfallmenge zu verringern, werden Kontrollmaßnahmen für die Menge der verwendeten Verbrauchsgüter, die Menge der produzierten Lebensmittel sowie die Menge der verwendeten Chemikalien und gefährlichen Stoffe entwickelt.



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

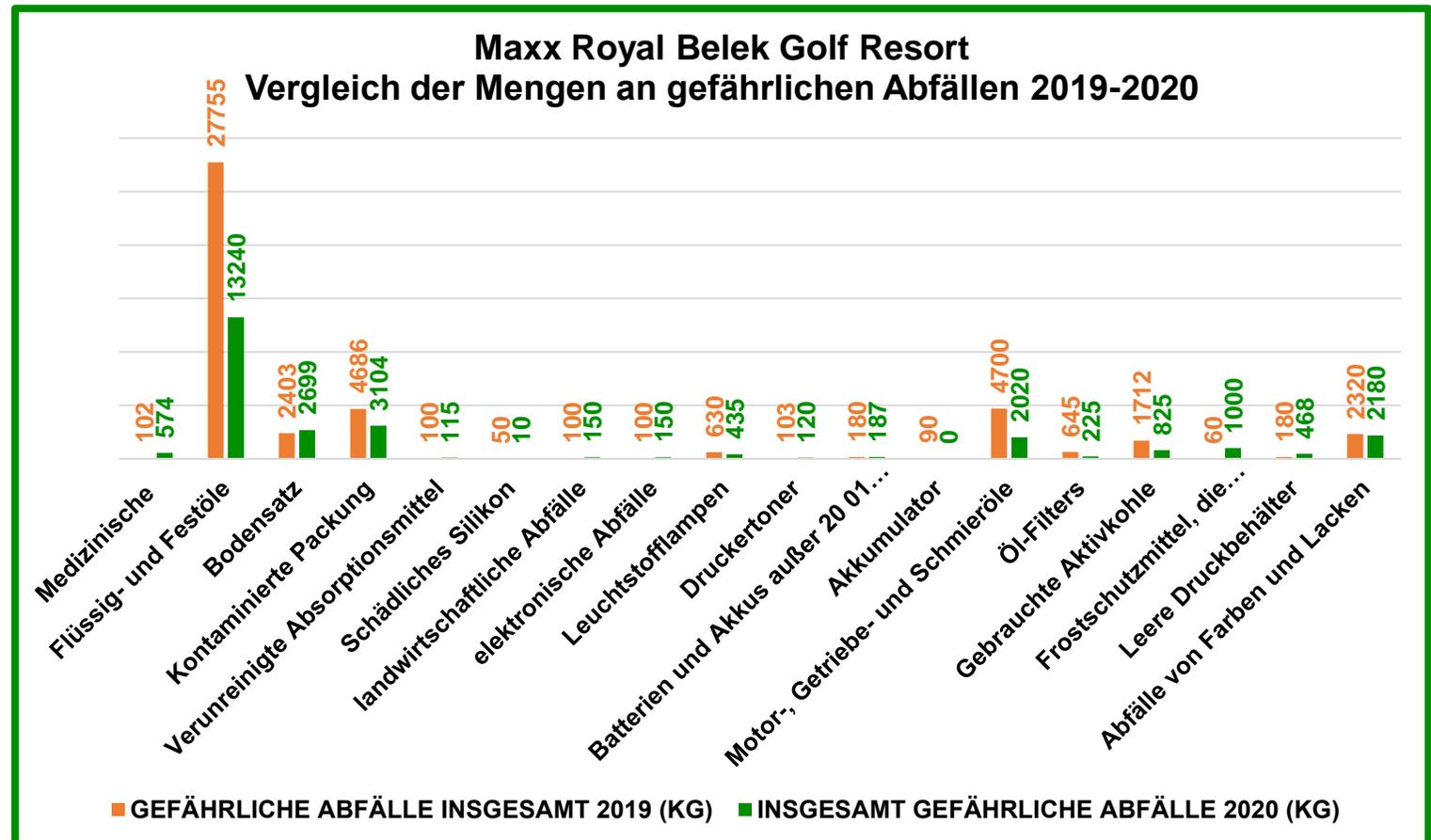
GEFÄHRLICHE ABFÄLLE			
ABFALLKODE	ABFALLNAME	ABFALLKODE	ABFALLNAME
180103	Abfälle, deren Sammlung und Entsorgung aus Gründen der Infektionsprävention einer besonderen Behandlung unterliegen	200134	Batterien und Akkus außer 20 01 33
200126	Flüssig- und Festöle außer 20 01 25	160601	Bleibatterien und Akkus
200108	Biologisch abbaubare Küchen- und Kantinenabfälle (Bodensatz)	130208	Andere Motor-, Getriebe- und Schmieröle
150110	Verpackungen, die Rückstände von gefährlichen Stoffen enthalten oder mit gefährlichen Stoffen kontaminiert sind	130113	Andere Hydrauliköle
150202	Absorber, Filtermaterialien (Ölfiler, soweit nicht anders angegeben), Reinigungstücher, mit Gefahrstoffen verunreinigte Schutzkleidung	130703	Andere Brennstoffe
070216	Schädliche Silikone	160107	Öl-Filter
020108	Landwirtschaftliche Abfälle, die gefährliche Stoffe enthalten	061302	Gebrauchte Aktivkohle
200135	Ausrangierte elektrische und elektronische Geräte, die gefährliche Teile mit Ausnahme derjenigen enthalten, die unter 20 01 21 und 20 01 23 fallen	160114	Frostschutzmittel, die gefährliche Stoffe enthalten
200121	Leuchtstofflampen und andere quecksilberhaltige Abfälle	150111	Metallische Verpackungen, die gefährliche poröse Feststoffe (z. B. Asbest) enthalten, einschließlich leerer Druckbehälter
080317	Abfälle von Druckertonern, die gefährliche Stoffe enthalten	080111	Abfälle von Farben und Lacken, die organische Lösungsmittel oder andere gefährliche Stoffe enthalten
UNGEFÄHRLICHE ABFÄLLE			
ABFALLKODE	ABFALLNAME	ABFALLKODE	ABFALLNAME
150101	Papier-Karton-Packungsabfälle	170203	Kunststoffabfälle
150102	Kunststoffpackungsabfälle	170405	Eis- und Stahlabfälle
150104	Metallpackungsabfälle	170407	Gemischte Metallabfälle
200108	Biologisch abbaubare Küchen- und Kantinenabfälle	170411	Kabel außer 170410
170201	Holzabfälle	150107	Glaspackungsabfälle

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;

Betrachtet man die Menge der angelieferten gefährlichen Abfälle im Zeitraum 2019-2020, so stellt man fest, dass die größte Menge an flüssigen und festen Ölen angeliefert wird, gefolgt von Motorölen, kontaminierten Verpackungen und Zellstoffabfällen. Mit der zunehmenden Erkenntnis und Effizienz der Abfalltrennung innerhalb der Anlage werden Abfälle in großen Mengen angeliefert. Diese Situation ist ein Beweis dafür, wie weit das System entwickelt ist.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

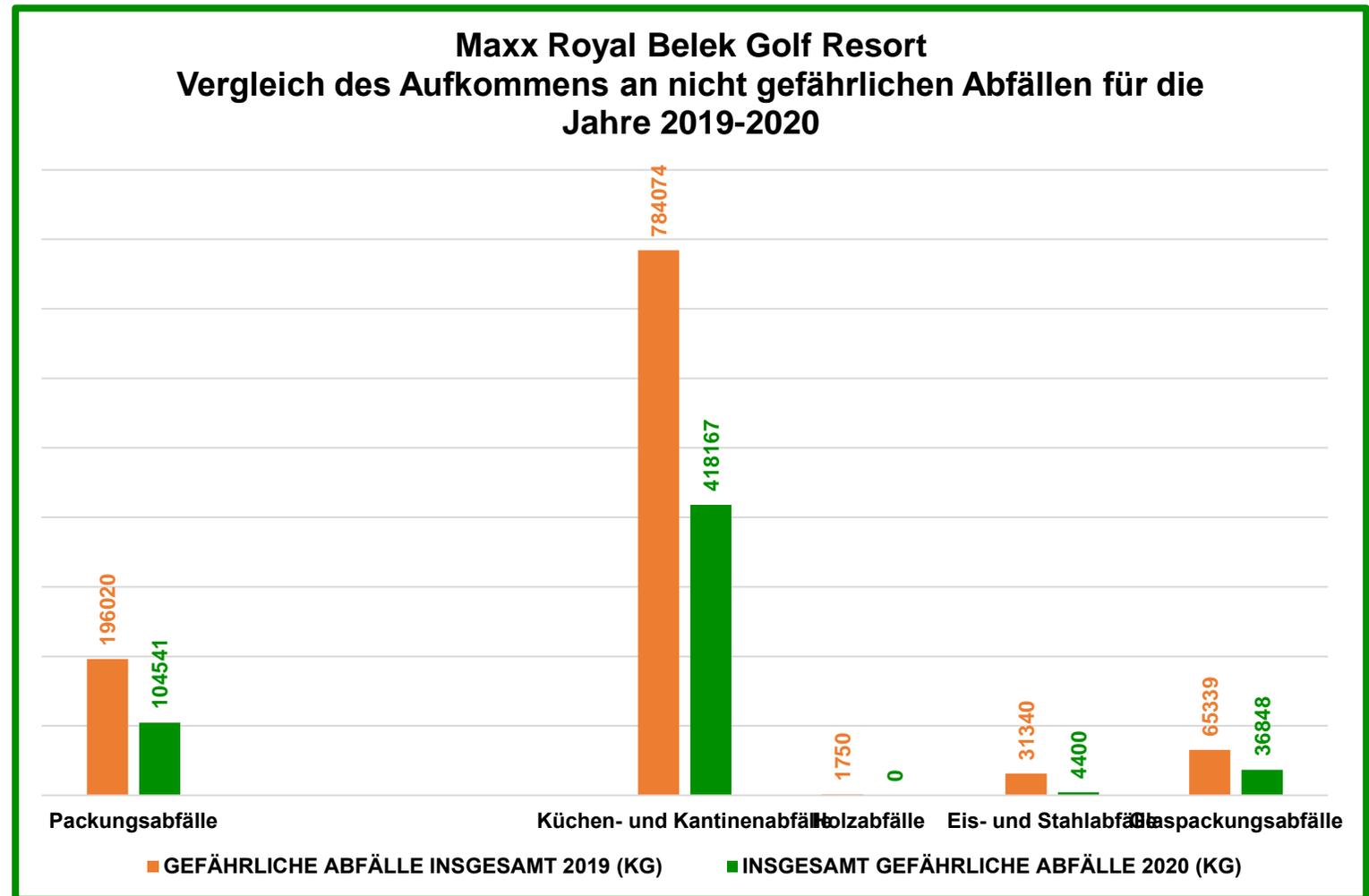


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

Betrachtet man die Menge der angelieferten nicht gefährlichen Abfälle im Zeitraum 2019-2020, so stellt man fest, dass die größte Menge an biologisch abbaubaren Abfällen angeliefert wird, gefolgt von Packungsabfällen. Mit der zunehmenden Erkenntnis und Effizienz der Abfalltrennung innerhalb der Anlage werden Abfälle in großen Mengen angeliefert.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

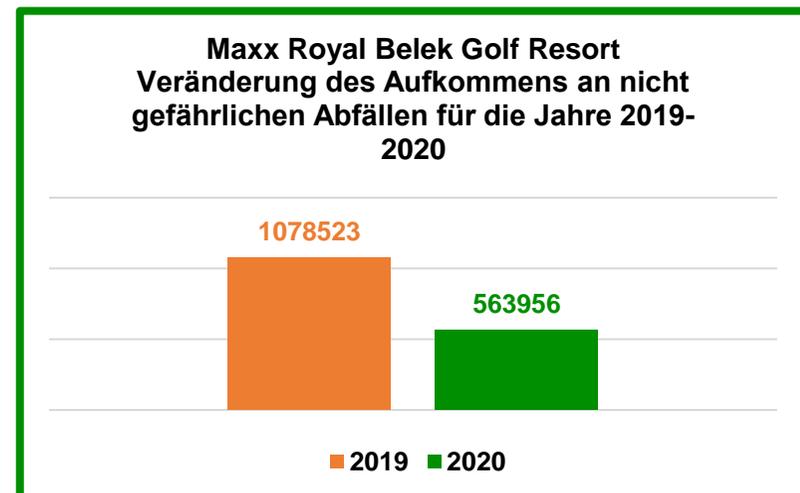
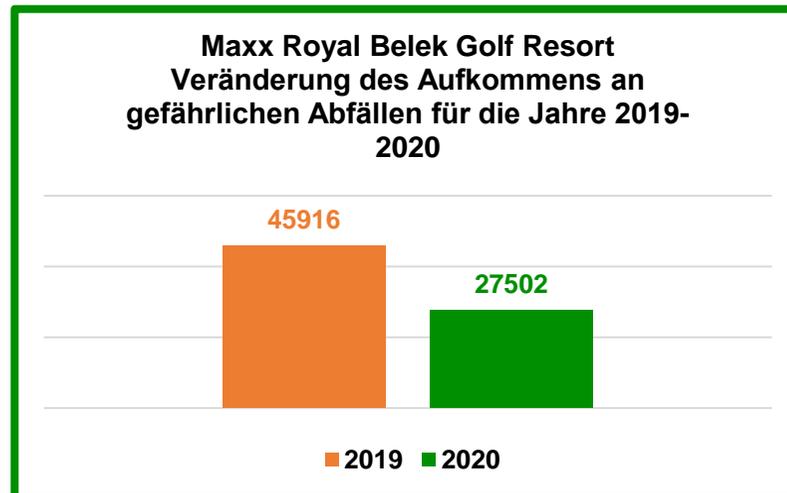


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

Die Analyse der Veränderung des Gesamtabfallaufkommens für den Zeitraum 2019-2020 führt zu folgendem Ergebnis. Die Gesamtzahl der Personen, die das Hotel nutzen, hat sich zwischen 2019 und 2020 wie folgt verändert, und der Rückgang der Gesamtmenge an gefährlichen und nicht gefährlichen Abfällen verlief parallel zu dieser Veränderung.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT



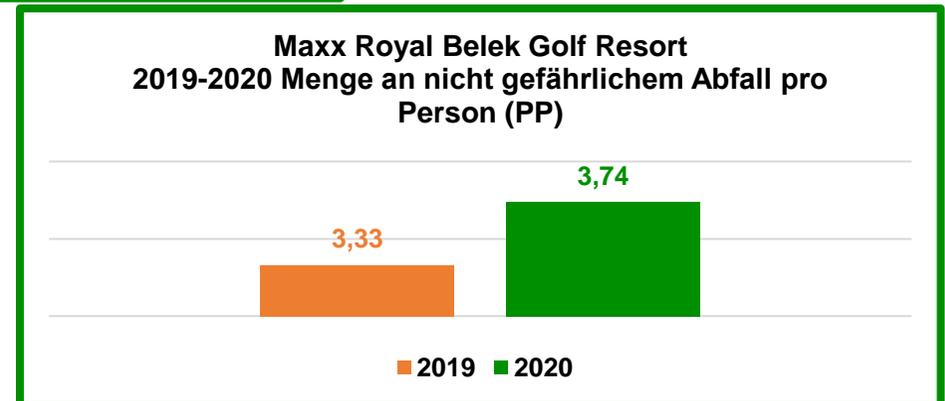
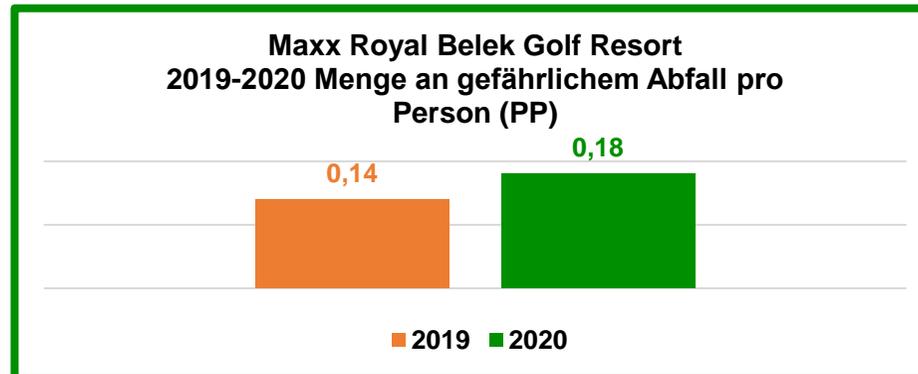
VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

Betrachtet man das Verhältnis zwischen der Menge gefährlicher und nicht gefährlicher Abfälle pro Person in den Jahren 2019 und 2020, so beträgt die Menge gefährlicher Abfälle pro Person 0,14 kg bzw. 0,18 kg in den Jahren 2019 und 2020. Die Menge der nicht gefährlichen Abfälle pro Person wurde für die Jahre 2019 und 2020 mit 3,33 kg bzw. 3,74 kg angegeben.

Es zeigt sich, dass wir unsere Zielvorgaben für den Jahresdurchschnitt der gefährlichen Abfälle pro Person in den Jahren 2019 und 2020 nicht überschritten haben, aber wir haben unsere Zielvorgaben für die Menge der nicht gefährlichen Abfälle in den Jahren 2019 und 2020 übertroffen. Als Ergebnis der Auswertungen wurde festgestellt, dass der besagte Anstieg auf die Erhöhung der Anzahl unserer Gäste im Jahr 2019 und im Jahr 2020 auf die Verpackung vieler Materialien/Geräte zurückzuführen ist, deren Reinigung und Desinfektion in unserer Anlage aufgrund der Pandemie abgeschlossen wurde. In diesem Zusammenhang haben wir unsere Jahresziele erneut revidiert.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT



Unser Ziel: Der Jahresdurchschnitt des Verbrauchs gefährlicher Abfälle pro Person soll unter 0,5 kg und der Jahresdurchschnitt des Verbrauchs nicht gefährlicher Abfälle pro Person unter 3,5 kg gehalten werden.

VERNINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

Für eine nachhaltige Umwelt nehmen wir unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt wahr, indem wir unsere Abfälle an der Quelle trennen und ihr Recycling im Jahr 2019 sicherstellen.



Maxx Royal Belek Golf Resort

Plastik Atık Topladım



196020

196020 kg Plastik Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



8036,82KG

Sera Gazı



1131819,48

Kwh

Enerji tasarrufu



450,85M3

Depolama alanı kazanç



3195,13Varil

Petrol tasarrufu

VERNINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

VERNINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

- *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*
- Jahr 2019



Maxx Royal Belek Golf Resort

Cam Atık Topladım



65339

65339 kg Cam Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



78,41KG

Hammadde Tasarrufu



1960,17KG

Sera Gazı



2744,24Kwh

Enerji tasarrufu



98,01M3

Depolama alanı kazanç

VERNINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

VERNINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

Für eine nachhaltige Umwelt nehmen wir unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt wahr, indem wir unsere Abfälle an der Quelle trennen und ihr Recycling im Jahr 2019 sicherstellen.



Maxx Royal Belek Golf Resort

Plastik Atık Topladım

104541

104541 kg Plastik Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



4286,18KG

Sera Gazı



**603619,73
Kwh**

Enerji tasarrufu



240,44M3

Depolama alanı kazanç



1704,02Varil

Petrol tasarrufu

VERNINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

VERNINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

- *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*
- Jahr 2020



Maxx Royal Belek Golf Resort

Cam Atık Topladım

36848

36848 kg Cam Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



44,22KG

Hammadde Tasarrufu



1105,44KG

Sera Gazı



1547,62Kwh

Enerji tasarrufu



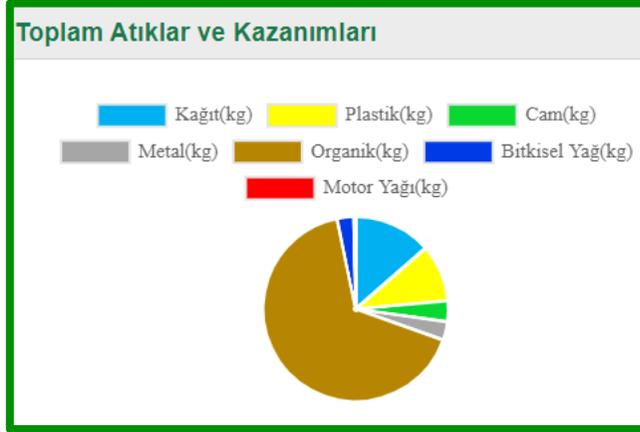
55,27M3

Depolama alanı kazanç

VERNINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

- *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

Maxx Royal Belek Golf Resort

TOPLAM 1.328,184 ton DEĞERLENDİRİLEBİLİR ATIK

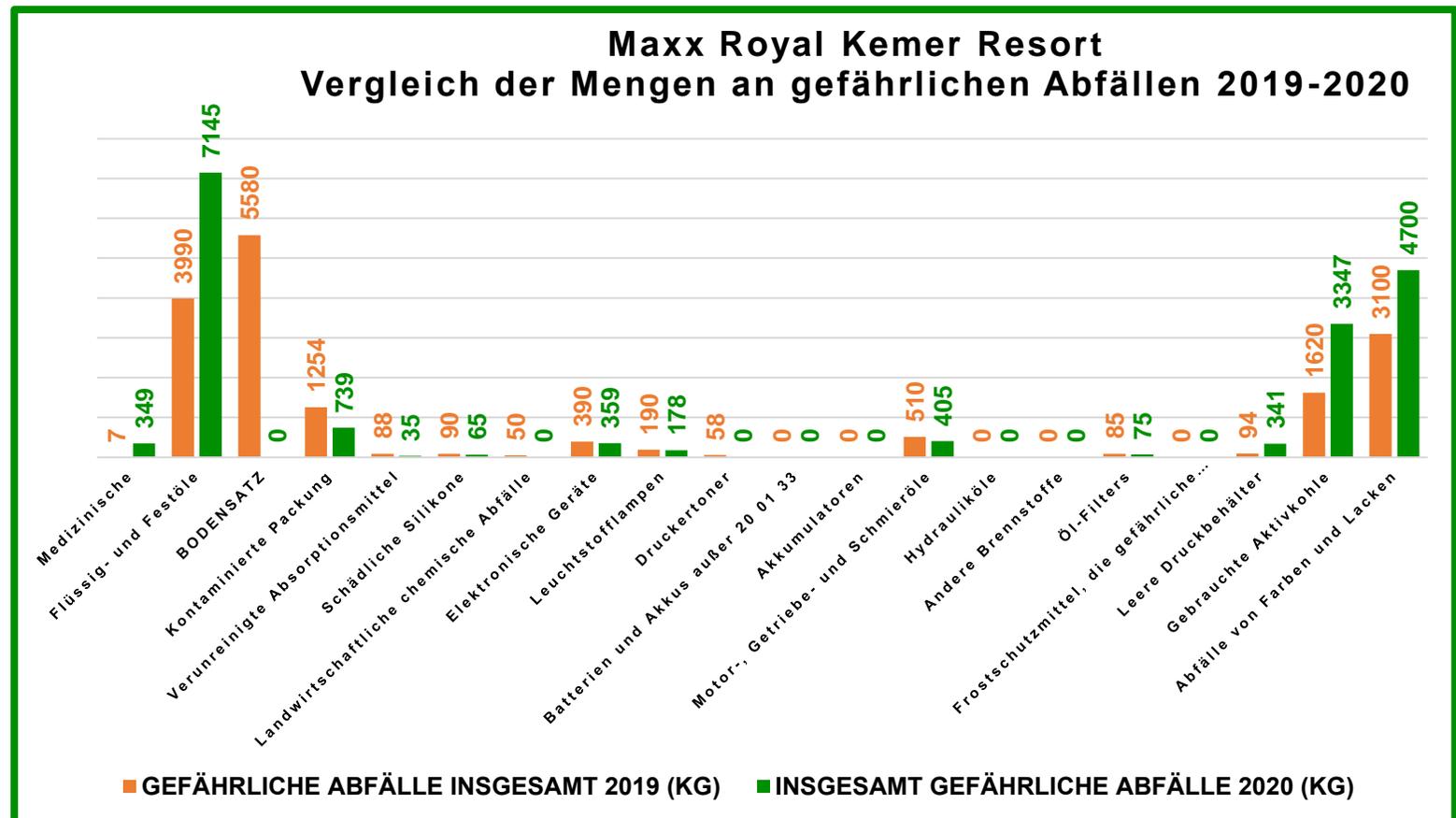
173 ton Kağıt	128 ton Plastik	46 ton Cam	41 ton Metal	846 ton Organik Atık	37 ton Bitkisel Atık Yağ	4 ton Atık Motor Yağı
2.940,575 adet Ağaç	332.520 lt Petrol	55,59 ton Ham madde	53,5925 ton Ham madde	0 ton Kompost	36.694 lt Biyodizel	0 ton Madeni Yağ
41.150,2 kg Sera Gaz Salınımı		4.843,3 m3 Su Tasarrufu		944,8928 m3 Depolama Alanı		1.473.794,6 kWh Enerji Tasarrufu

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;

Betrachtet man die Menge der im Zeitraum 2019-2020 angelieferten gefährlichen Abfälle, so stellt man fest, dass die größte Menge an flüssigen und festen Ölen angeliefert wurde, gefolgt von den Gruppen Bodensatz, Altfarben und -lacke, Aktivkohle und Bodensatzabfälle. Mit der zunehmenden Erkenntnis und Effizienz der Abfalltrennung innerhalb der Anlage werden Abfälle in großen Mengen angeliefert. Diese Situation ist ein Beweis dafür, wie weit das System entwickelt ist.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

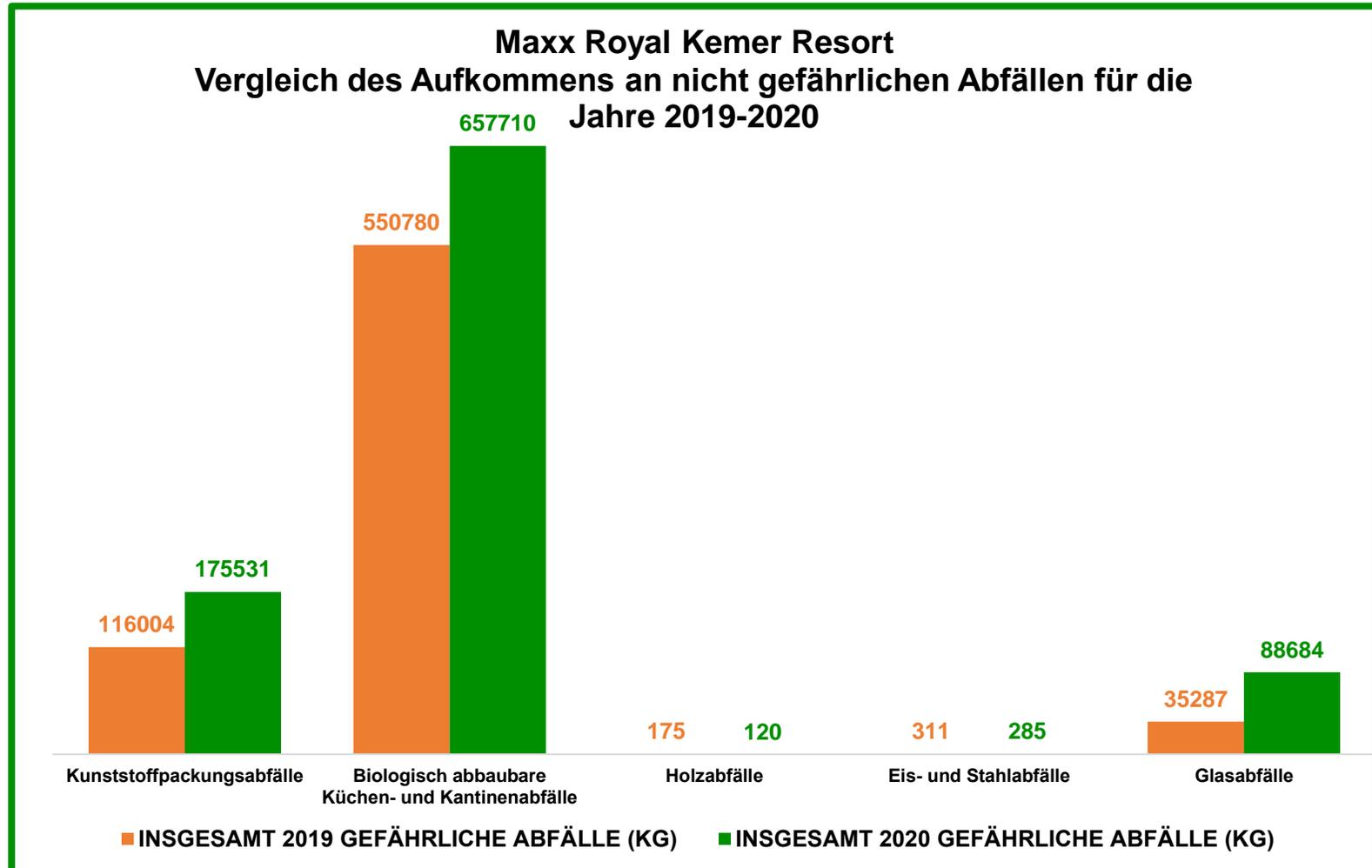


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

Betrachtet man die Menge der angelieferten nicht gefährlichen Abfälle im Zeitraum 2019-2020, so stellt man fest, dass die größte Menge an biologisch abbaubaren Abfällen (biologisch abbaubare Abfälle) angeliefert wird, gefolgt von Verpackungsabfallgruppen. Mit der zunehmenden Erkenntnis und Effizienz der Abfalltrennung innerhalb der Anlage werden Abfälle in großen Mengen angeliefert.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

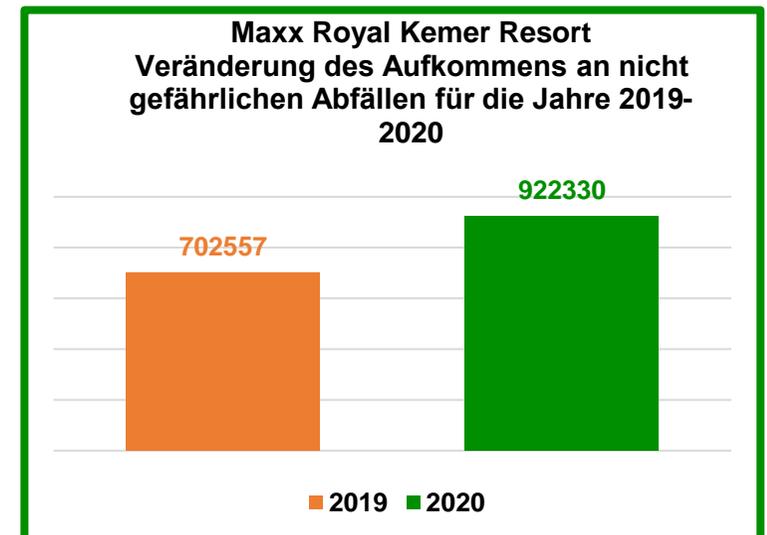
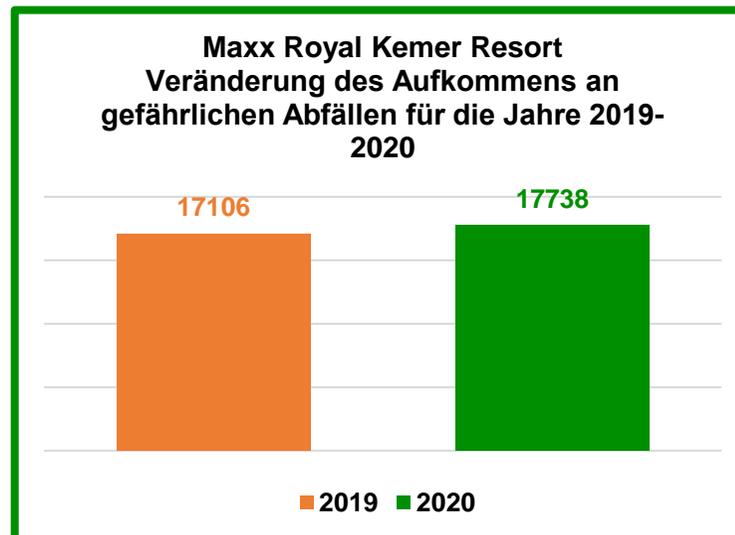
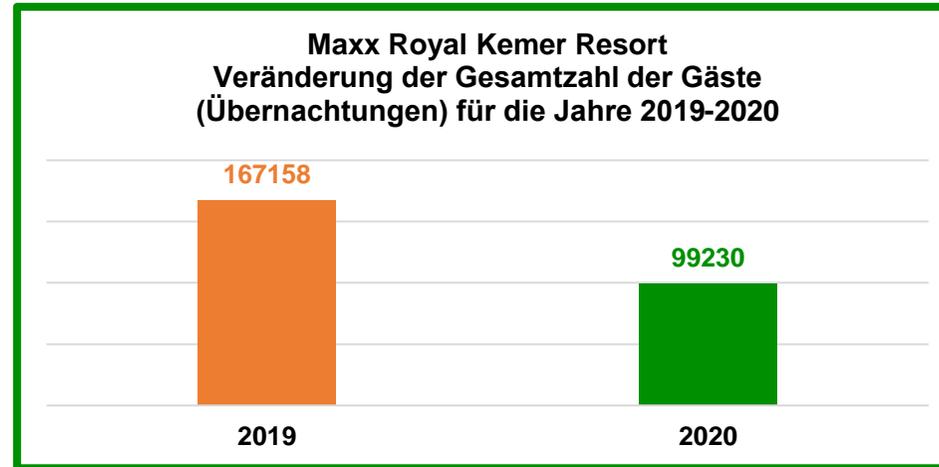


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

Die Analyse der Veränderung des Gesamtabfallaufkommens für den Zeitraum 2019-2020 führt zu folgendem Ergebnis. Die Gesamtzahl der Personen, die das Hotel nutzen, hat sich zwischen 2019 und 2020 je nach Pandemie verändert. Entsprechend den Erfordernissen der Pandemie und im Verhältnis zur Zunahme der Verpackungen steigt der Anteil der nicht gefährlichen Abfälle, und die Wartungs- und Reparaturarbeiten, die während der verlängerten Schließungszeit dem Betrieb durchgeführt werden, erhöhen auch den Anteil der gefährlichen Abfälle.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT



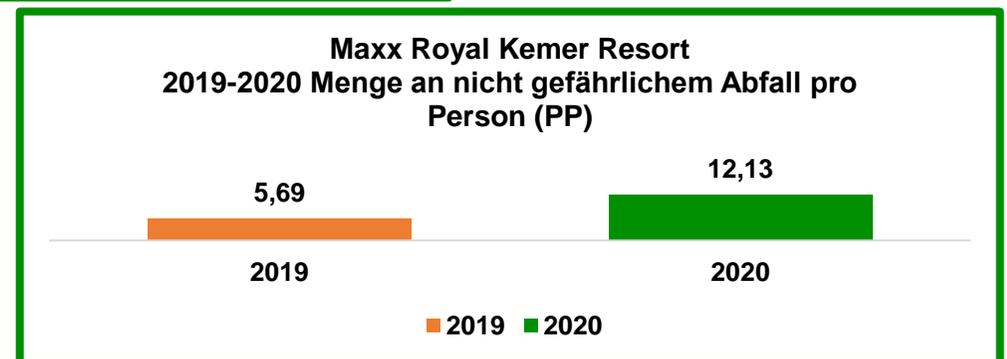
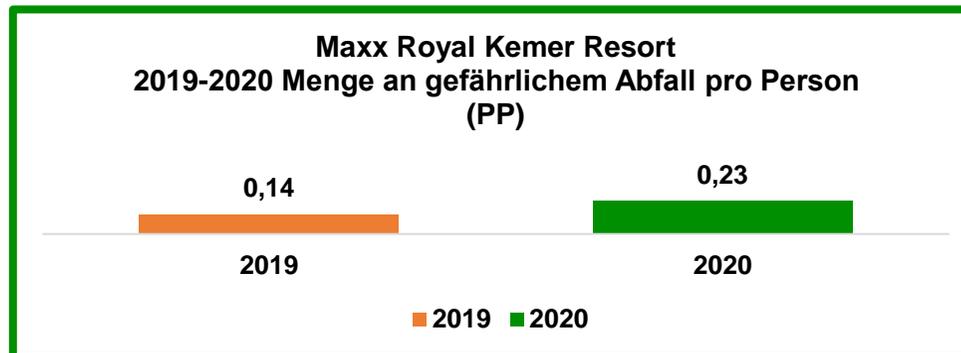
VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

Betrachtet man das Verhältnis zwischen der Menge an gefährlichen und nicht gefährlichen Abfällen pro Person in den Jahren 2019 und 2020, so beträgt die Menge an gefährlichen Abfällen pro Person 0,14 kg bzw. 0,23 kg in den Jahren 2019 und 2020. Die Menge an nicht gefährlichen Abfällen pro Person wurde für die Jahre 2019 und 2020 mit 5,69 kg bzw. 12,13 kg angegeben.

Es zeigt sich, dass wir unsere Zielvorgaben für den Jahresdurchschnitt der gefährlichen Abfälle pro Person in den Jahren 2019 und 2020 nicht überschritten haben, aber wir haben unsere Zielvorgaben für die Menge der nicht gefährlichen Abfälle in den Jahren 2019 und 2020 übertroffen. Als Ergebnis der Auswertungen wurde festgestellt, dass der besagte Anstieg auf die Erhöhung der Anzahl unserer Gäste im Jahr 2019 und im Jahr 2020 auf die Verpackung vieler Materialien/Geräte zurückzuführen ist, deren Reinigung und Desinfektion in unserer Anlage aufgrund der Pandemie abgeschlossen wurde. In diesem Zusammenhang haben wir unsere Jahresziele erneut revidiert.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT



Unser Ziel: Der Jahresdurchschnitt des Verbrauchs gefährlicher Abfälle pro Person soll unter 0,5 kg und der Jahresdurchschnitt des Verbrauchs nicht gefährlicher Abfälle pro Person unter 8,5 kg gehalten werden.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

Für eine nachhaltige Umwelt nehmen wir unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt wahr, indem wir unsere Abfälle an der Quelle trennen und ihr Recycling im Jahr 2019 sicherstellen.



Maxx Royal Kemer Resort

Plastik Atık Topladım

116490

116490 kg Plastik Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



4776,09KG

Sera Gazı



672613,26
Kwh

Enerji tasarrufu



267,93M3

Depolama alanı kazanç



1898,79Varil

Petrol tasarrufu

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

- *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*
- Jahr 2019



Maxx Royal Kemer Resort

Cam Atık Topladım



35287

35287 kg Cam Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



42,34KG

Hammadde Tasarrufu



1058,61KG

Sera Gazı



1482,05Kwh

Enerji tasarrufu



52,93M3

Depolama alanı kazanç

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

VERNINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*

Für eine nachhaltige Umwelt nehmen wir unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt wahr, indem wir unsere Abfälle an der Quelle trennen und ihr Recycling im Jahr 2019 sicherstellen.



Maxx Royal Kemer Resort

Plastik Atık Topladım

175531

175531 kg Plastik Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



7196,77KG

Sera Gazı



1013515,99

Kwh

Enerji tasarrufu



403,72M3

Depolama alanı kazanç



2861,16Varil

Petrol tasarrufu

VERNINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

- *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*
- Jahr 2020



Maxx Royal Kemer Resort

Cam Atık Topladım

88684

88684 kg Cam Atık Topladım Toplayarak
Çevreye Büyük Kazanımlar Sağladınız



106,42KG

Hammadde Tasarrufu



2660,52KG

Sera Gazı



3724,73Kwh

Enerji tasarrufu



133,03M3

Depolama alanı kazanç

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

VERNINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

- *Management von Abfällen und gefährlichen Stoffen;*



VERNINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

Maxx Royal Kemer Resort

TOPLAM 455,388 ton DEĞERLENDİRİLEBİLİR ATIK

52 ton Kağıt	39 ton Plastik	14 ton Cam	12 ton Metal	302 ton Organik Atık	11 ton Bitkisel Atık Yağ	0,405 ton Atık Motor Yağı
888,365005 adet Ağaç	100.456,24 8 lt Petrol	16,794066 ton Ham madde	16,190608 ton Ham madde	0 ton Kompost	10.815 lt Biyodizel	0 ton Madeni Yağ
12.431,71748 kg Sera Gaz Salınımı	1.463,18942 m3 Su Tasarrufu	285,321287 m3 Depolama Alanı	445.242,01804 kWh Enerji Tasarrufu			

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Maxx Royal Resorts ist ein leistungsfähiges Resort, in dem verschiedene Energiequellen und zahlreiche Technologien gemeinsam genutzt werden. Die Energiedaten werden auf unterschiedliche Weise erfasst und regelmäßig gemeldet. Die Energiedaten und die anschließenden Betriebs- und Finanzanalysen werden von dem Energieeffizienzberater ausgewertet.

Dank der Automatisierungssysteme für Beleuchtung, Klimaanlage, Bewässerung usw. können Einsparungen erzielt werden.

Ziel ist es, durch die Bereitstellung effizienter, wirtschaftlicher und umweltfreundlicher Produkte mit neuen Technologien einen positiven Einfluss auf die Energiewerte zu haben.

Die in unserer Betriebsanlage verwendeten Energiequellen sind nachstehend aufgeführt.

- ✓ Erdgas
- ✓ Elektrik
- ✓ Dieseldieselkraftstoff
- ✓ Dieselfahrzeug
- ✓ Benzinfahrzeug
- ✓ LPG
- ✓ Holz
- ✓ Kohle



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

MAXX ROYAL BELEK GOLF RESORT 2019 ENERGIEDATEN			
ENERGIEART	INSGESAMT GÄSTEZAHLEN (ÜBERNACHTUNG)	PRO PERSON (PP) KWH	GESAMTENERGIE (KWH)
ELEKTRIK	323.628	38,70	12.523.740
LPG	323.628	0,38	124.410
ERDGAS	323.628	277,92	89.941.968
HOLZ	323.628	0,04	13.224
KOHLE	323.628	2,76	894.093
DIESEL	323.628	1,14	369.472
BENZINFahrZEUG	323.628	1,40	453.146
DIESELFahrZEUG	323.628	2,31	747.454

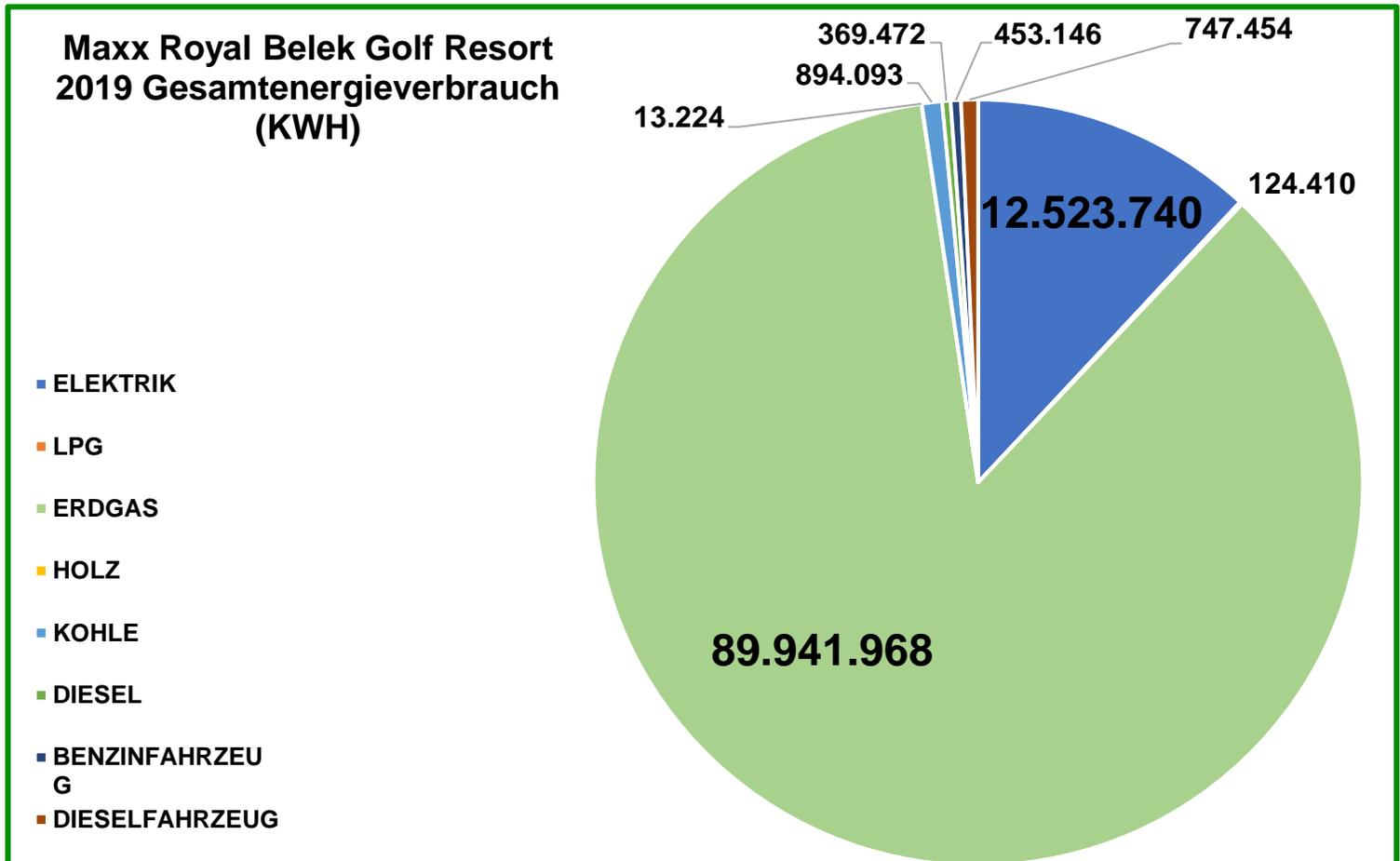


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Wenn wir eine allgemeine Bewertung der Energieverbrauchswerte pro Person im Jahr 2019 vornehmen, ist der höchste Wert des Pro-Person-Energieverbrauchs unserer Betriebsanlage Erdgas.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

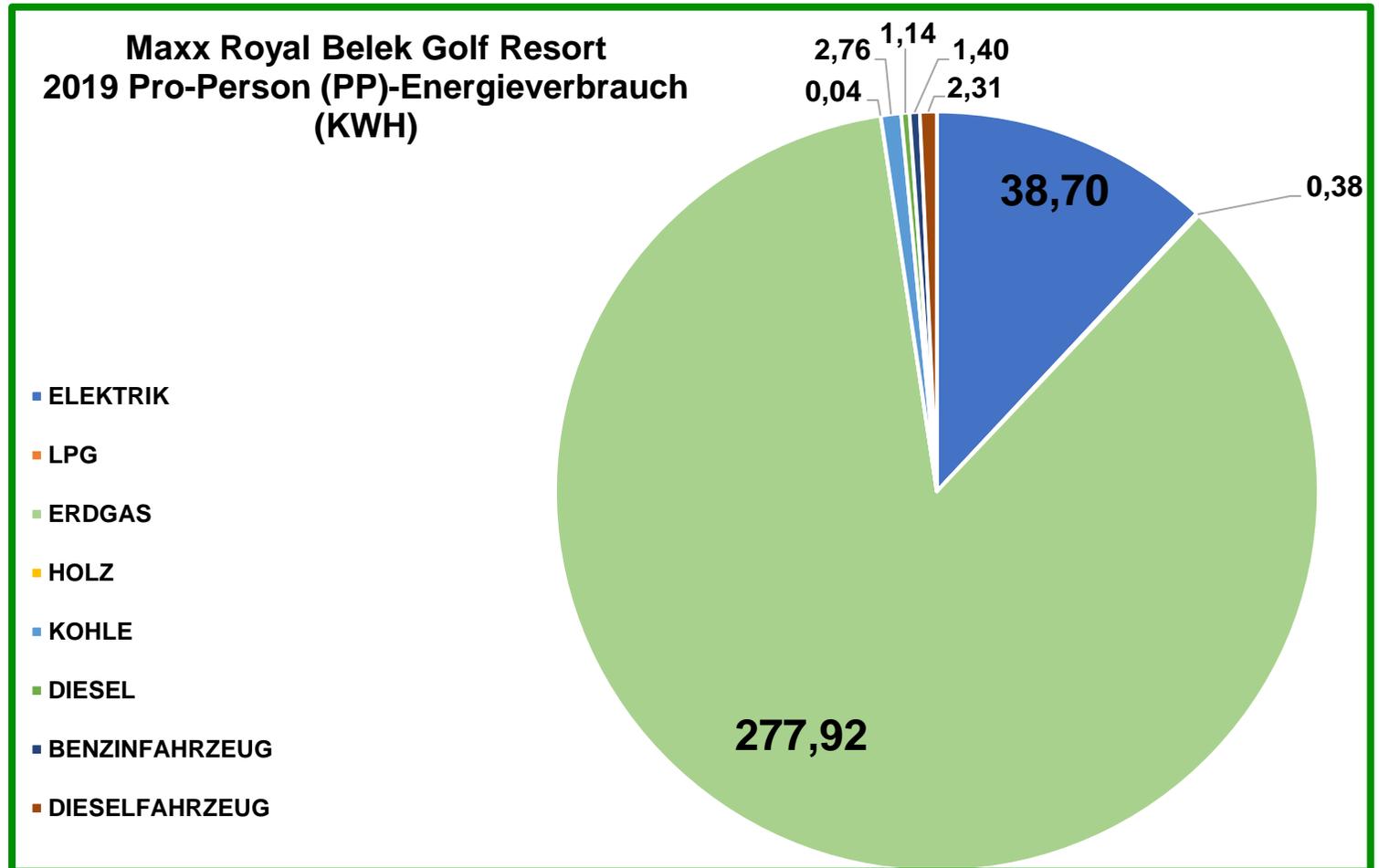


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Wenn wir eine allgemeine Bewertung der Energieverbrauchswerte pro Person im Jahr 2019 vornehmen, ist der höchste Wert des Pro-Person-Energieverbrauchs unserer Betriebsanlage Erdgas.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

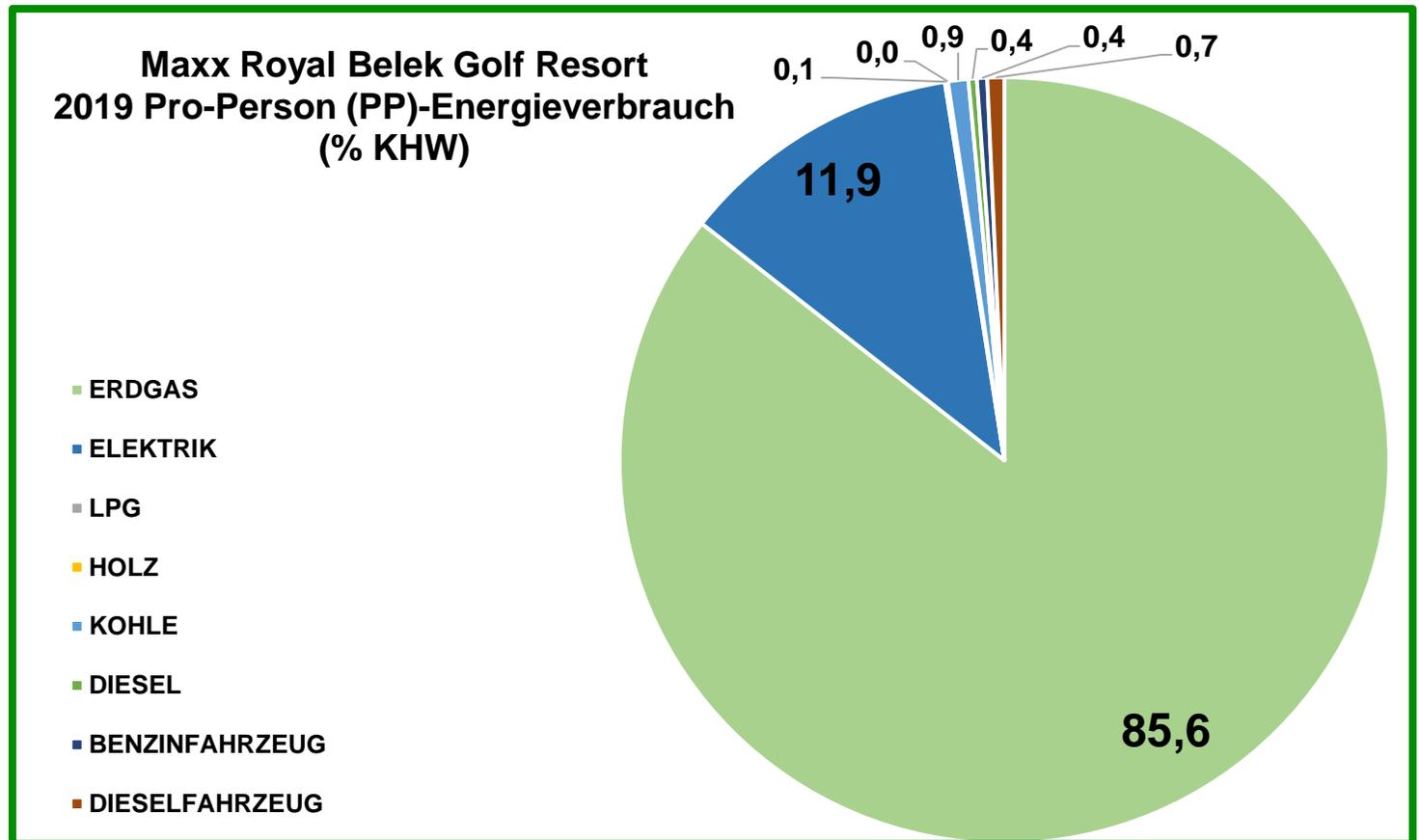


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Wenn wir eine allgemeine Bewertung der Energieverbrauchswerte pro Person im Jahr 2019 vornehmen, sind 85,6% des Pro-Kopf-Energieverbrauchs unserer Einrichtung Erdgas. Mit 11,9% folgt unser Elektrizitätsverbrauch dem Erdgasverbrauch. Diesel, Benzin, Holz, Kohle und Flüssiggas gehören zu unseren verbrauchsarmen Energieträgern.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

MAXX ROYAL BELEK GOLF RESORT 2020 ENERGIEDATEN			
ENERGIEART	INSGESAMT GÄSTEZAHLEN (ÜBERNACHTUNG)	PRO PERSON (PP) KWH	GESAMTENERGIE (KWH)
ELEKTRIK	150.637	65,41	9.853.460
LPG	150.637	0,47	70.601
ERDGAS	150.637	379,70	57.196.041
HOLZ	150.637	0,08	12.354
KOHLE	150.637	1,80	270.735
DIESEL	150.637	1,30	195.836
BENZINFahrZEUG	150.637	2,07	311.415
DIESELFahrZEUG	150.637	3,54	533.980



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

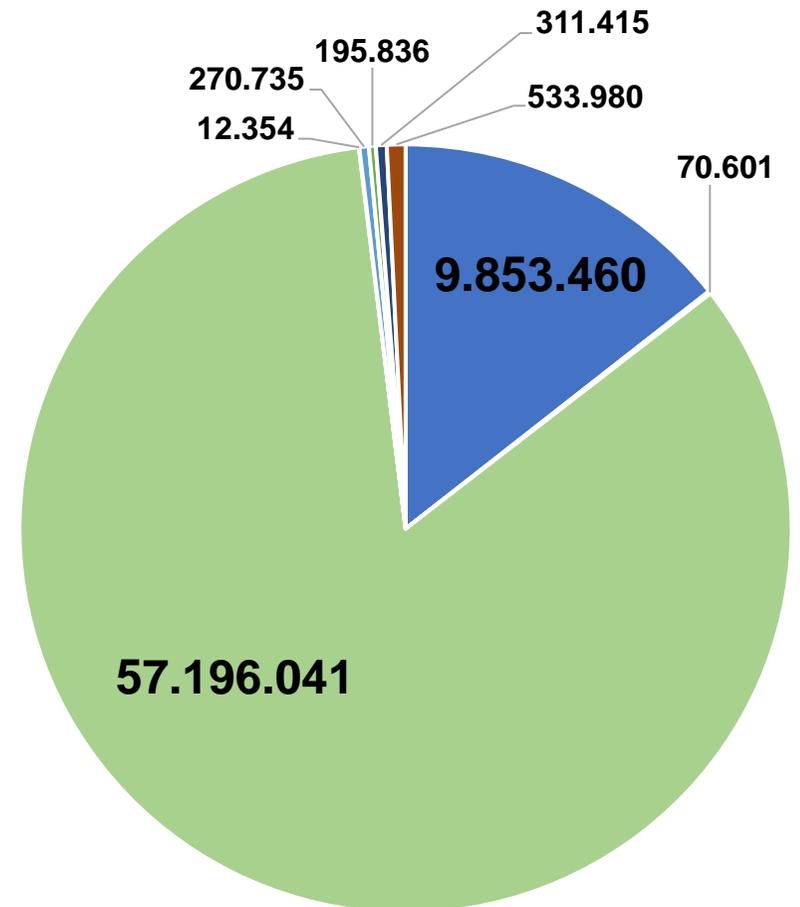
➤ *Energiemanagement;*

Wenn wir eine allgemeine Bewertung der Energieverbrauchswerte pro Person im Jahr 2019 vornehmen, ist der höchste Wert des Pro-Person-Energieverbrauchs unserer Betriebsanlage Erdgas.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

**Maxx Royal Belek Golf Resort
2020 Gesamtenergieverbrauch
(KWH)**

- ELEKTRIK
- LPG
- ERDGAS
- HOLZ
- KOHLE
- DIESEL
- BENZINFahrZEUG
- DIESELFahrZEUG

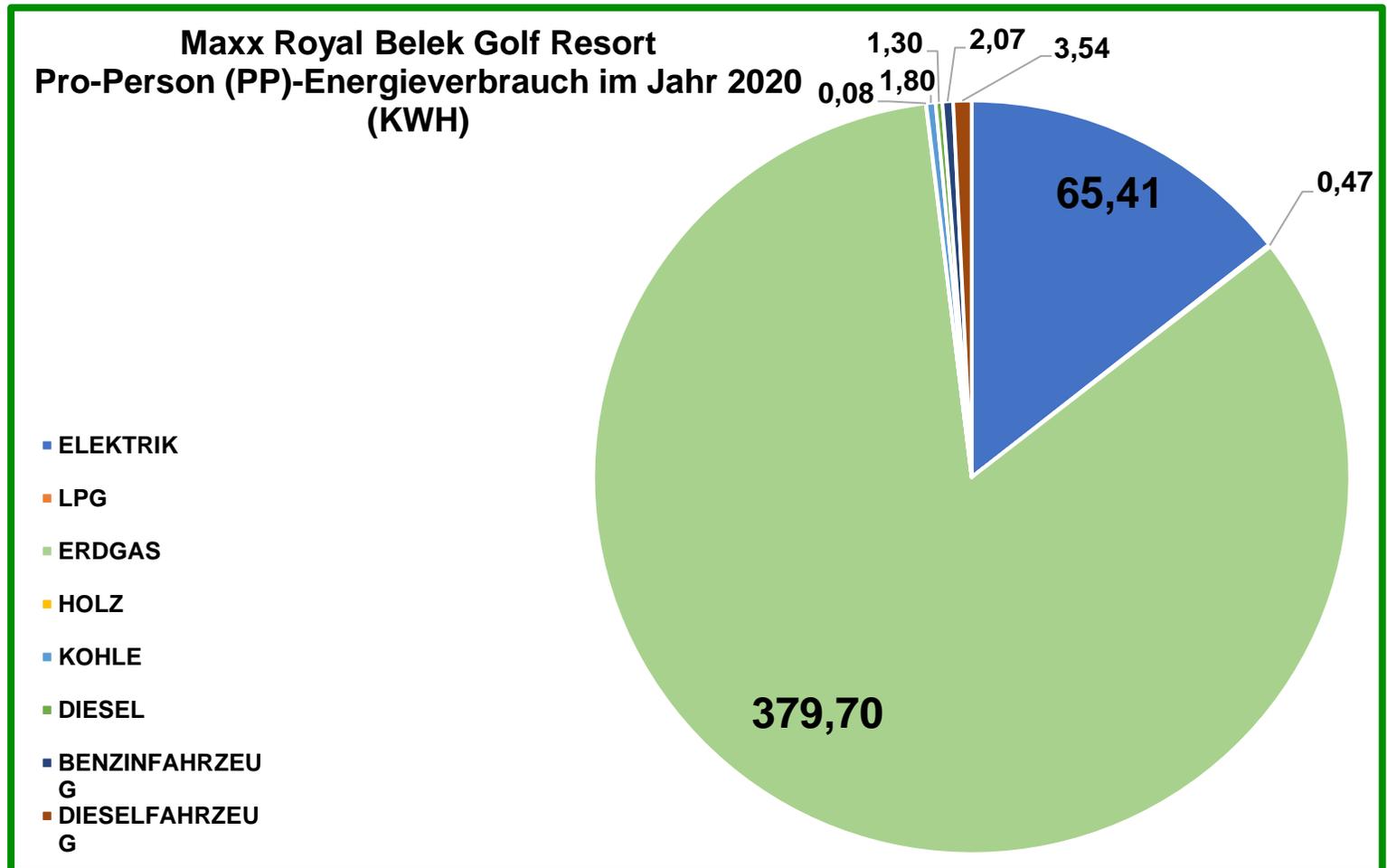


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Wenn wir eine allgemeine Bewertung der Energieverbrauchswerte pro Person im Jahr 2020 vornehmen, ist der höchste Wert beim Energieverbrauch unserer Betriebsanlage Erdgas.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT



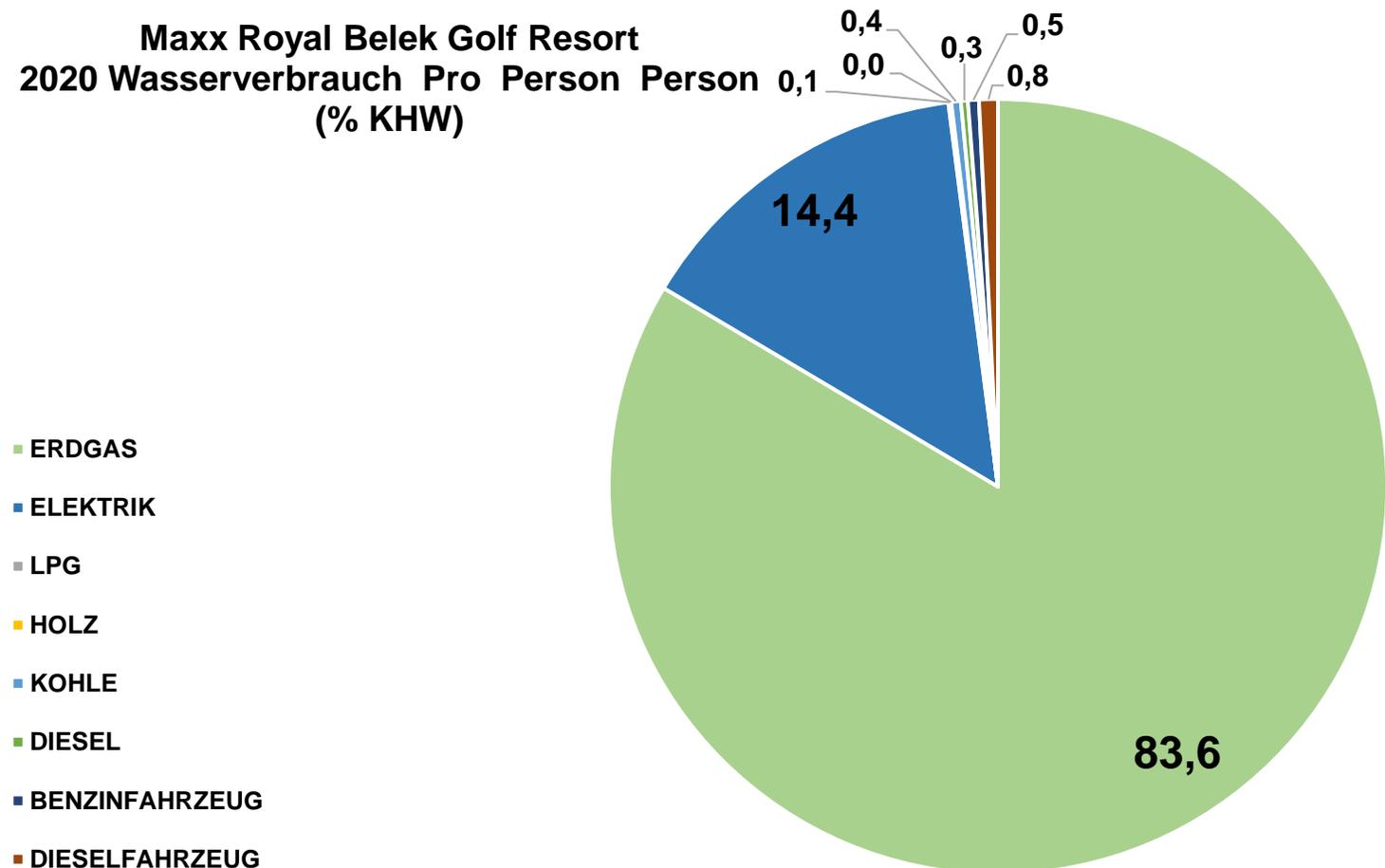
VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Wenn wir eine allgemeine Bewertung der Energieverbrauchswerte pro Person im Jahr 2020 vornehmen, macht Erdgas 83,6 % des Pro-Person-Energieverbrauchs unserer Einrichtung aus. Mit 14,4 % folgt unser Elektrizitätsverbrauch dem Erdgasverbrauch. Diesel, Benzin, Holz, Kohle und Flüssiggas gehören zu unseren verbrauchsarmen Energieträgern.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

Maxx Royal Belek Golf Resort
2020 Wasserverbrauch Pro Person Person
(% KHW)



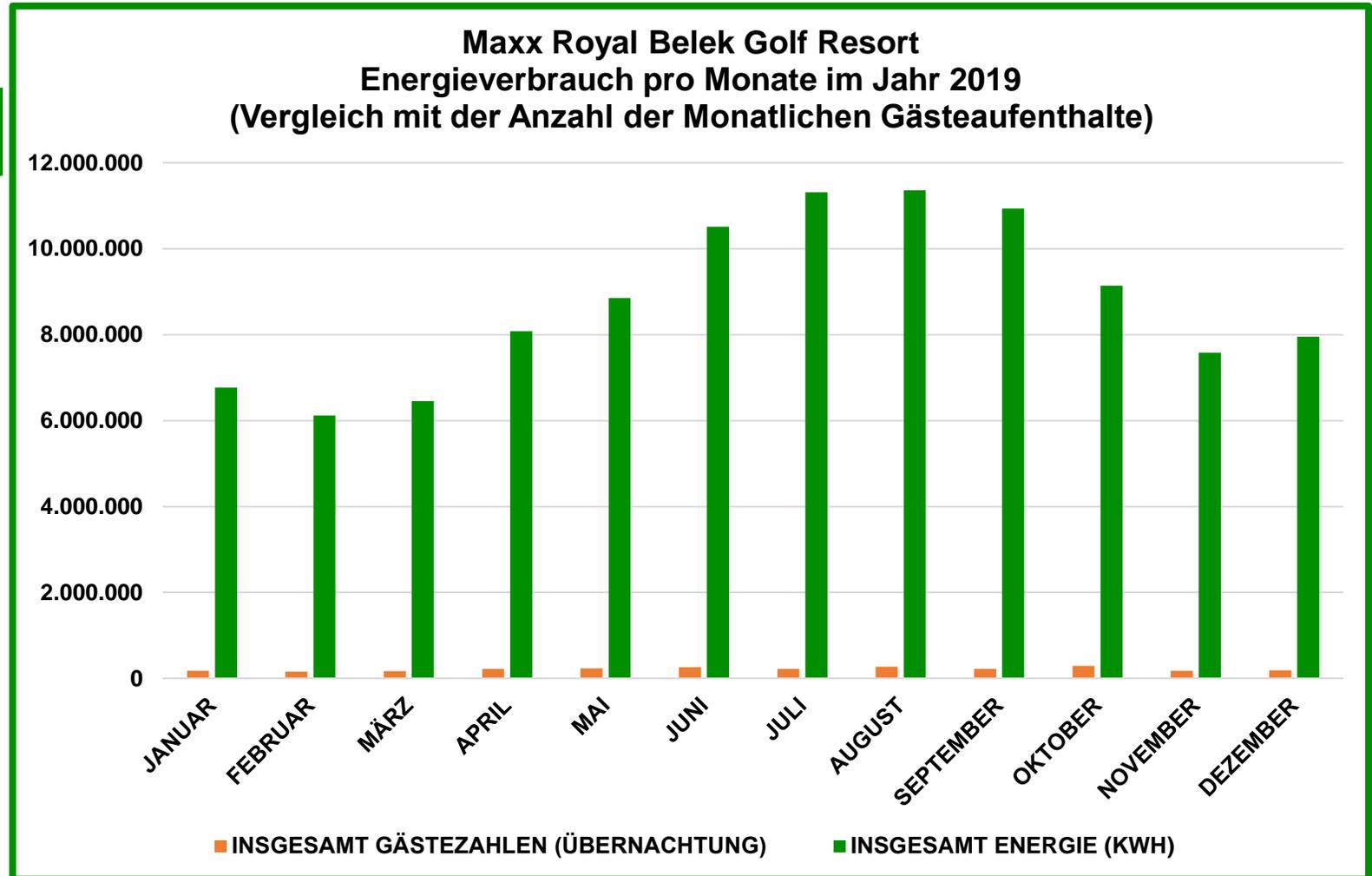
- ERDGAS
- ELEKTRIK
- LPG
- HOLZ
- KOHLE
- DIESEL
- BENZINFahrZEUG
- DIESELFahrZEUG

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Im Jahr 2019 zeigt sich, dass der Energieverbrauch parallel zur Belegung des Hotels verläuft und während der Saison ansteigt.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

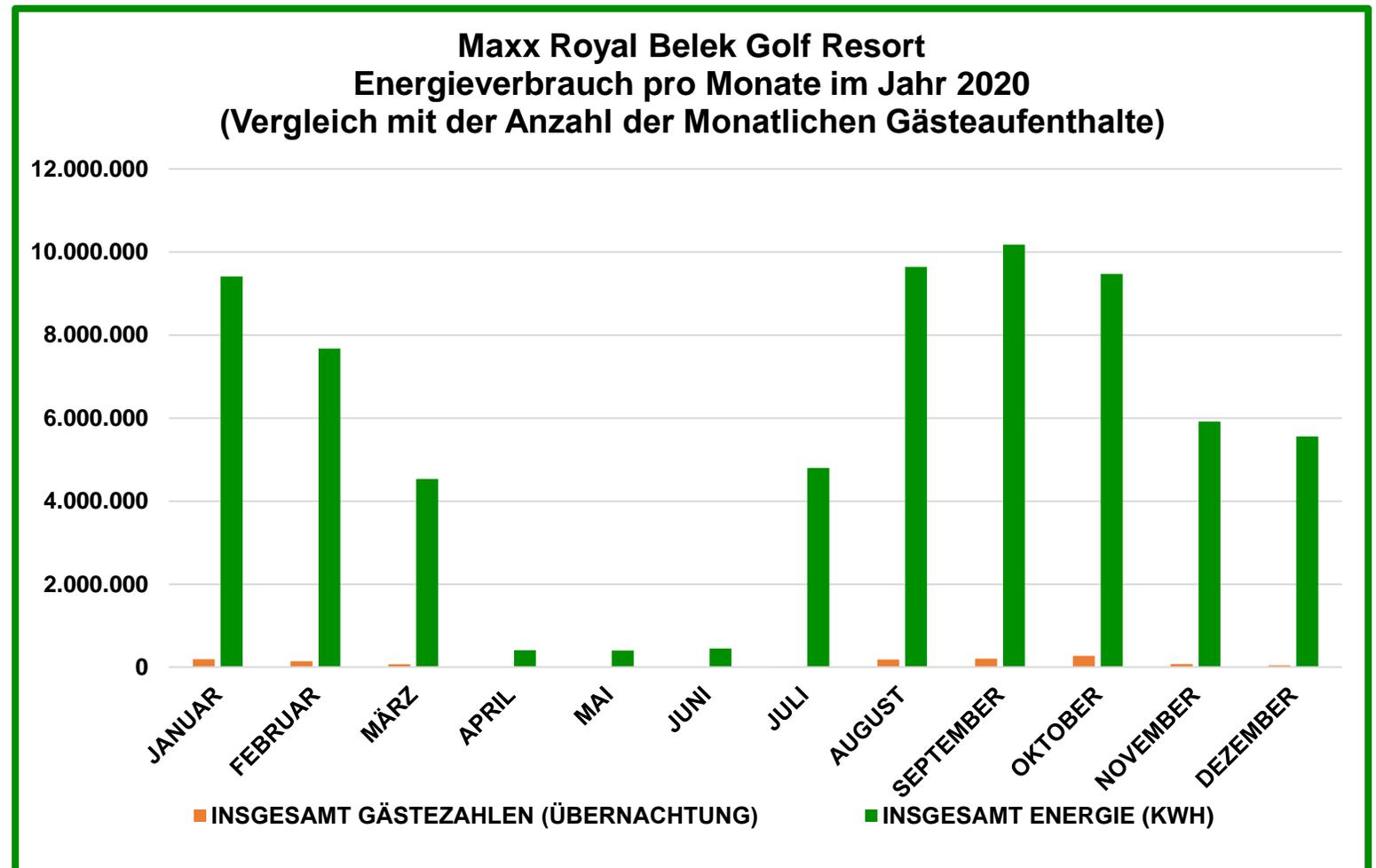


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Energiemanagement;

Es zeigt sich, dass die Höhe des Energieverbrauchs im Jahr 2020 parallel zur Belegung des Hotels verläuft und während der Saison ansteigt.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

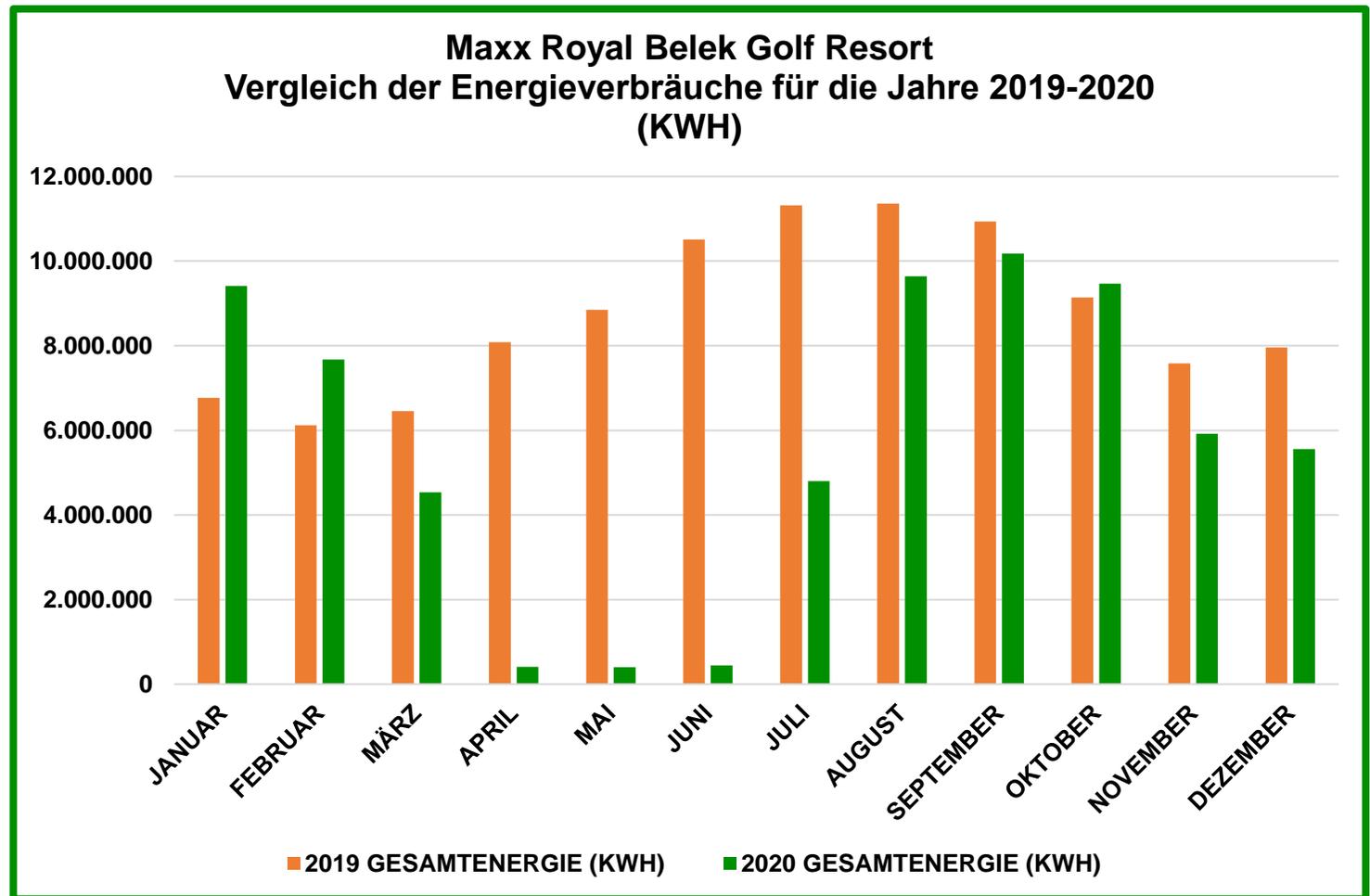


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement*

Vergleicht man die Energiedaten der Jahre 2019-2020, so zeigt sich, dass der Gesamtenergieverbrauch aufgrund des Anstiegs der Gästebelegung im Jahr 2019 gestiegen ist, während der Verbrauch im Jahr 2020 aufgrund des pandemiebedingten Rückgangs der Gästebelegung geringer war als 2019.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

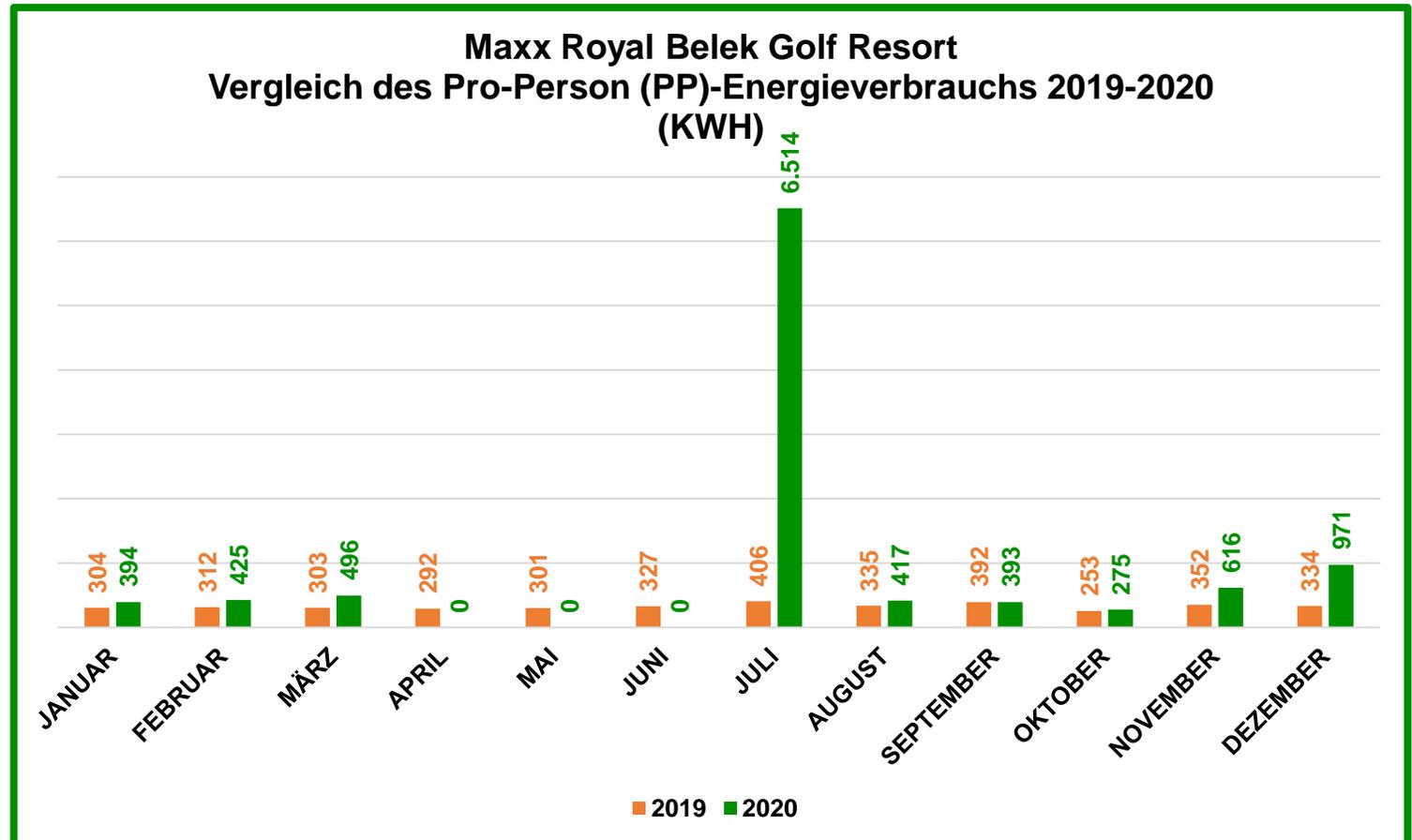


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Wenn wir uns die Veränderung des Energieverbrauchs pro Person in den Jahren 2019-2020 ansehen, so sind die Werte je nach Belegung gleich. Der Anstieg im Juli ist jedoch darauf zurückzuführen, dass die Einrichtung in den Monaten April, Mai und Juni wegen der Pandemie im Jahr 2020 geschlossen war und im Juli wieder geöffnet wurde und die Verfahren zur Öffnung der Einrichtung umgesetzt wurden.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Es zeigt sich, dass der jährliche Durchschnitt des Gesamtenergieverbrauchs pro Person in den Jahren 2019 und 2020 326 KWH bzw. 875 KWH beträgt und wir unser Ziel pro Person und Jahr im Durchschnitt überschritten haben.

In Anbetracht der ständig steigenden Bedürfnisse im Jahr 2019, der Zunahme der Gästezahl, der Komfortansprüche und der Fülle der Möglichkeiten der Betriebe halten wir diese Erhöhung für einen akzeptablen Wert.

Es zeigt sich, dass unser Pro-Person-Verbrauch gestiegen ist, da der Betrieb in den Monaten April, Mai und Juni aufgrund der Pandemie im Jahr 2020 geschlossen ist und die Einrichtung im Juli geöffnet wird, die Verfahren zur Öffnung dem Betrieb durchgeführt werden und die Zahl der Gäste gering ist.

Dementsprechend wurden unsere Ziele für 2021 als Durchschnitt des gesamten Pro-Person-Verbrauchs der Jahre 2019-2020 revidiert.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT



Unser Ziel: Beibehaltung des durchschnittlichen jährlichen Pro-Person-Verbrauchs von 600 KWH.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

MAXX ROYAL KEMER RESORT 2019 ENERGIEDATEN			
ENERGIEART	INSGESAMT GÄSTEZAHLEN (ÜBERNACHTUNG)	PRO PERSON (PP) KWH	INSGESAMT ENERGIE (KWH)
LNG	176.790	38,99	6.892.742
ELEKTRIK	176.790	65,59	11.595.301
DIESEL	176.790	0,37	65.665
DIESELFahrzeUG	176.790	0,33	59.193
BENZIN	176.790	0,04	7.616
BENZINFahrzeUG	176.790	0,24	42.979
HOLZ	176.790	0,87	154.425
LPG	176.790	0,03	4.469
KOHLE	176.790	2,83	499.809



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

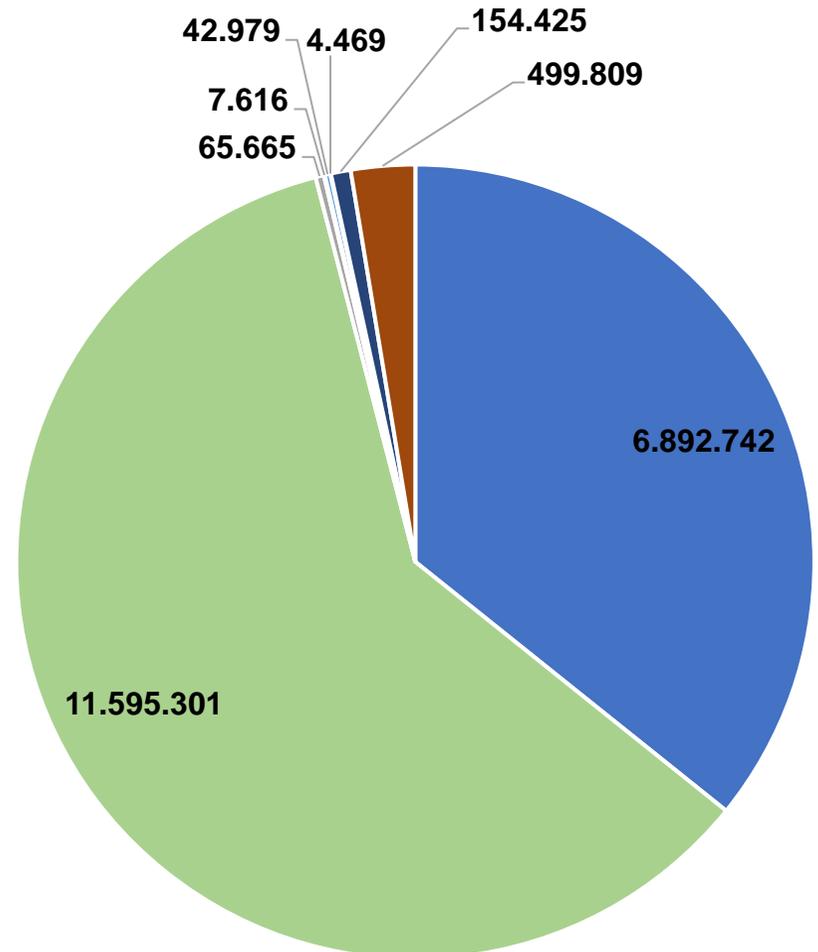
➤ *Energiemanagement;*

Wenn wir eine allgemeine Auswertung der Energieverbrauchswerte pro Person im Jahr 2019 vornehmen, ist der höchste Energieverbrauch pro Person in unserer Betriebsanlage LPG.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

**Maxx Royal Kemer Resort
2019 Gesamtenergieverbrauch
(KWH)**

- LNG
- ELEKTRISCHE BETRIBANLAGE
- DIESEL
- BENZIN
- BENZINFahrZEUG
- LPG
- HOLZ
- KOHLE



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

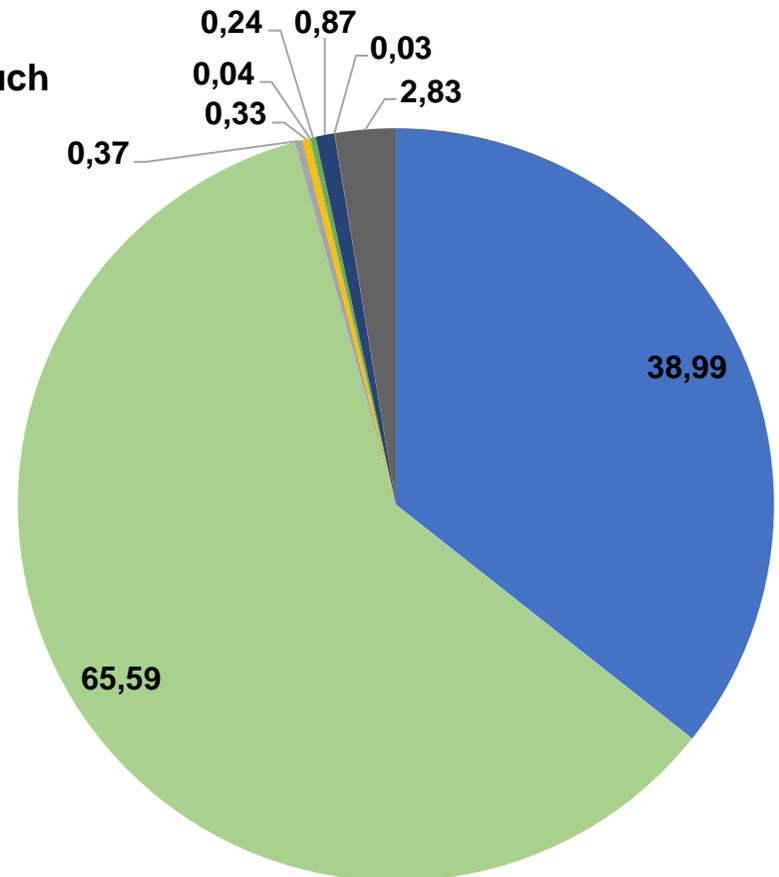
➤ *Energiemanagement;*

Wenn wir eine allgemeine Auswertung der Energieverbrauchswerte pro Person im Jahr 2019 vornehmen, ist der höchste Wert des Pro-Person-Verbrauchs unserer Betriebsanlage ELEKTRIZITÄT.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

**Maxx Royal Kemer Resort
2019 Pro-Person (PP)-Energieverbrauch
(KWH)**

- LNG
- ELEKTRIK
- DIESEL
- DIESELFahrzeug
- BENZIN
- BENZINFahrzeug
- HOLZ
- LPG
- KOHLE



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

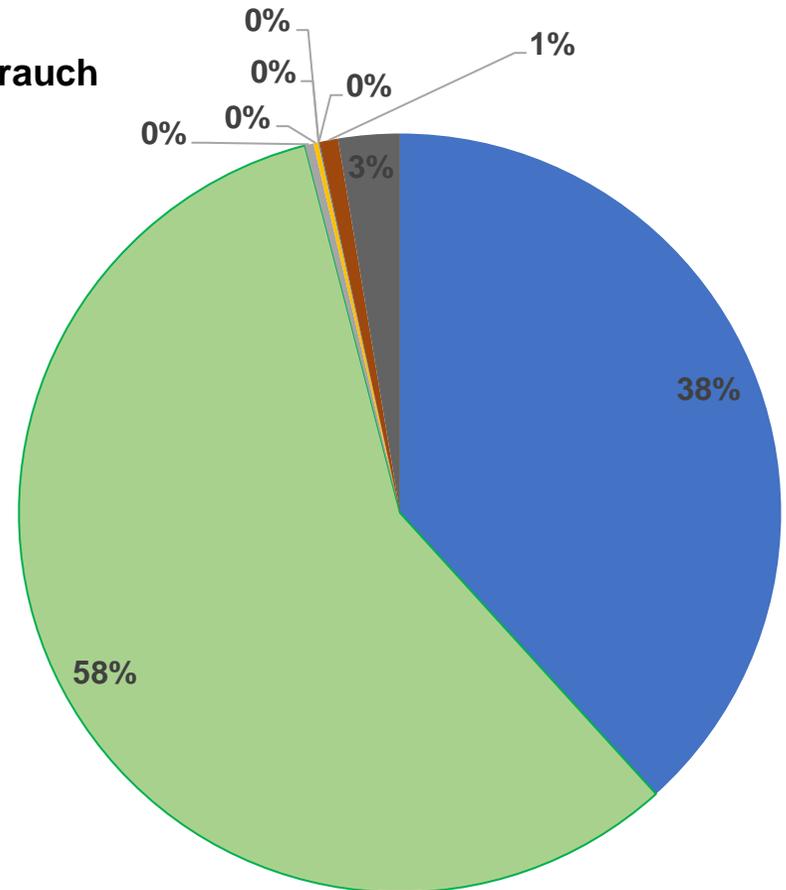
➤ *Energiemanagement;*

Wenn wir eine allgemeine Auswertung der Energieverbrauchswerte pro Person im Jahr 2019 vornehmen, macht Elektrizität 58% des Pro-Person-Energieverbrauchs unserer Anlage aus. Mit 38% folgt unser LNG-Verbrauch dem Elektrizitätsverbrauch. Diesel, Benzin, Holz, Kohle und Flüssiggas gehören zu unseren verbrauchsarmen Energieträgern.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

**Maxx Royal Kemer Resort
2019 Pro-Person (PP)-Energieverbrauch
(% KWH)**

- LNG
- ELEKTRISCHE BETRIBANLAGE
- DIESEL
- DIESELFahrzeuG
- BENZIN
- BENZINFahrzeuG
- LPG



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

MAXX ROYAL KEMER RESORT 2020 ENERGIEDATEN			
ENERGIEART	INSGESAMT GÄSTEZAHLEN (ÜBERNACHTUNG)	PRO PERSON (PP) KWH	INSGESAMT ENERGIE (KWH)
LNG	99.230	34,54	3.427.358,60
ELEKTRIK	99.230	78,51	7.790.479,20
DIESEL	99.230	0,82	81.834,00
DIESELFahrzeuG	99.230	0,35	35.215,74
BENZIN	99.230	0,04	4.261,57
BENZINFahrzeuG	99.230	0,24	23.874,74
HOLZ	99.230	1,30	128.543,50
LPG	99.230	0,28	27.395,72
KOHLE	99.230	2,77	275.141,80

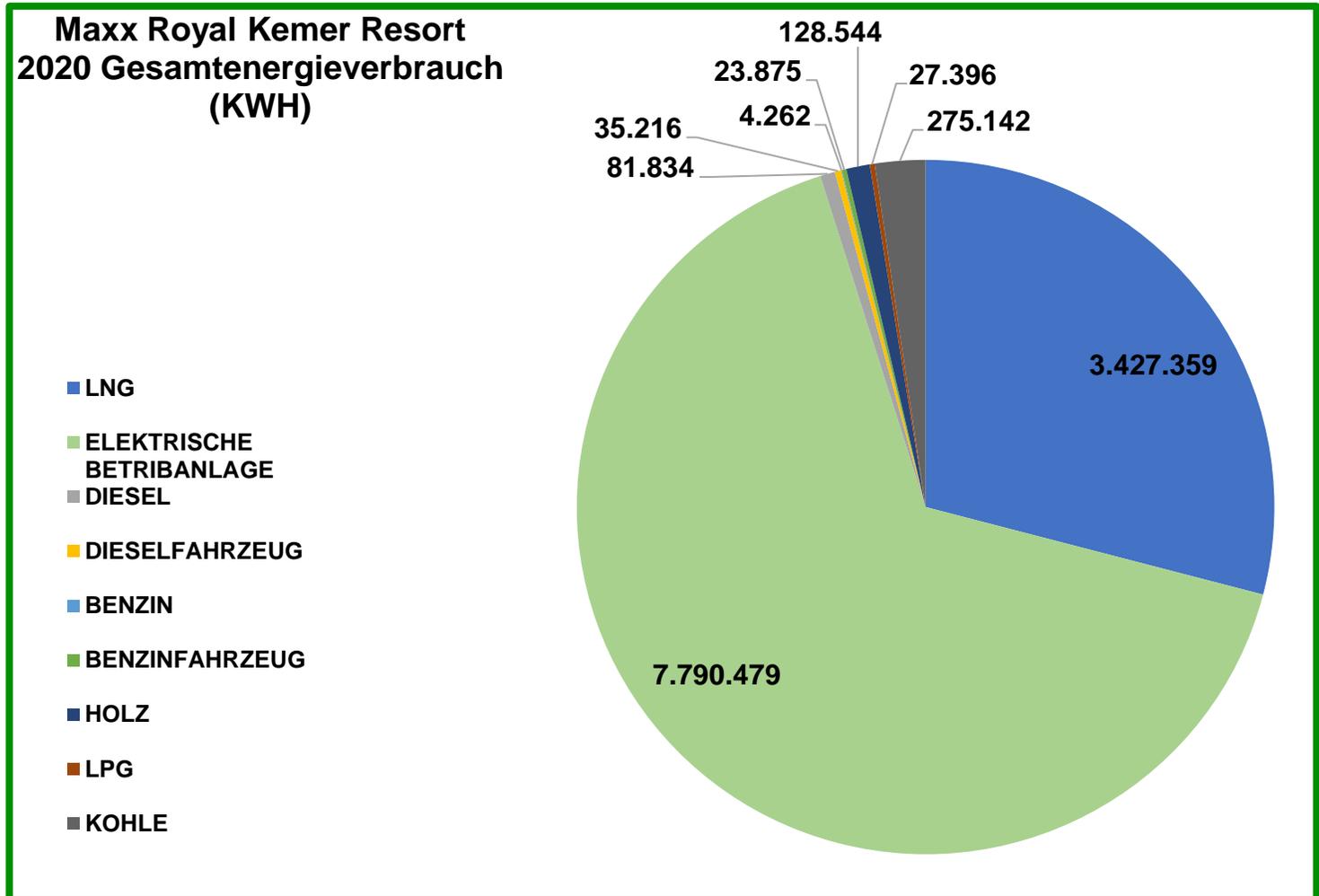


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Energiemanagement;

Unsere Energiewerte für 2020 sind in der nachstehenden Tabelle angegeben. Wenn wir eine allgemeine Bewertung vornehmen, ist der höchste Energieverbrauch pro Person unseres Betriebes der Elektrizitätsverbrauch.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

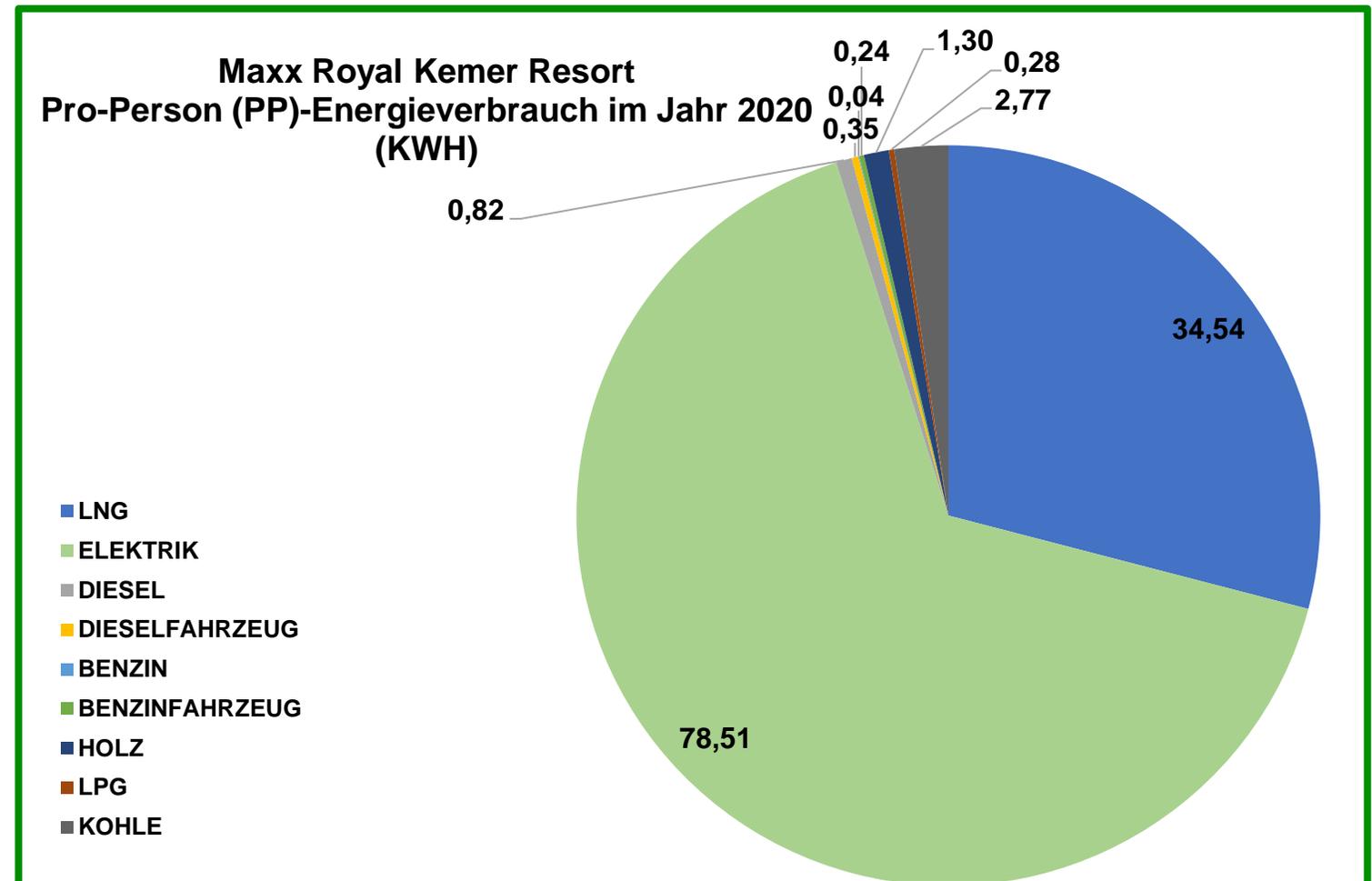


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Energiemanagement;

Energie pro Person im Jahr 2020. Wenn wir eine allgemeine Auswertung der Verbrauchswerte vornehmen, ist der höchste Wert beim Energieverbrauch unseres Betriebes der Elektrizität.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

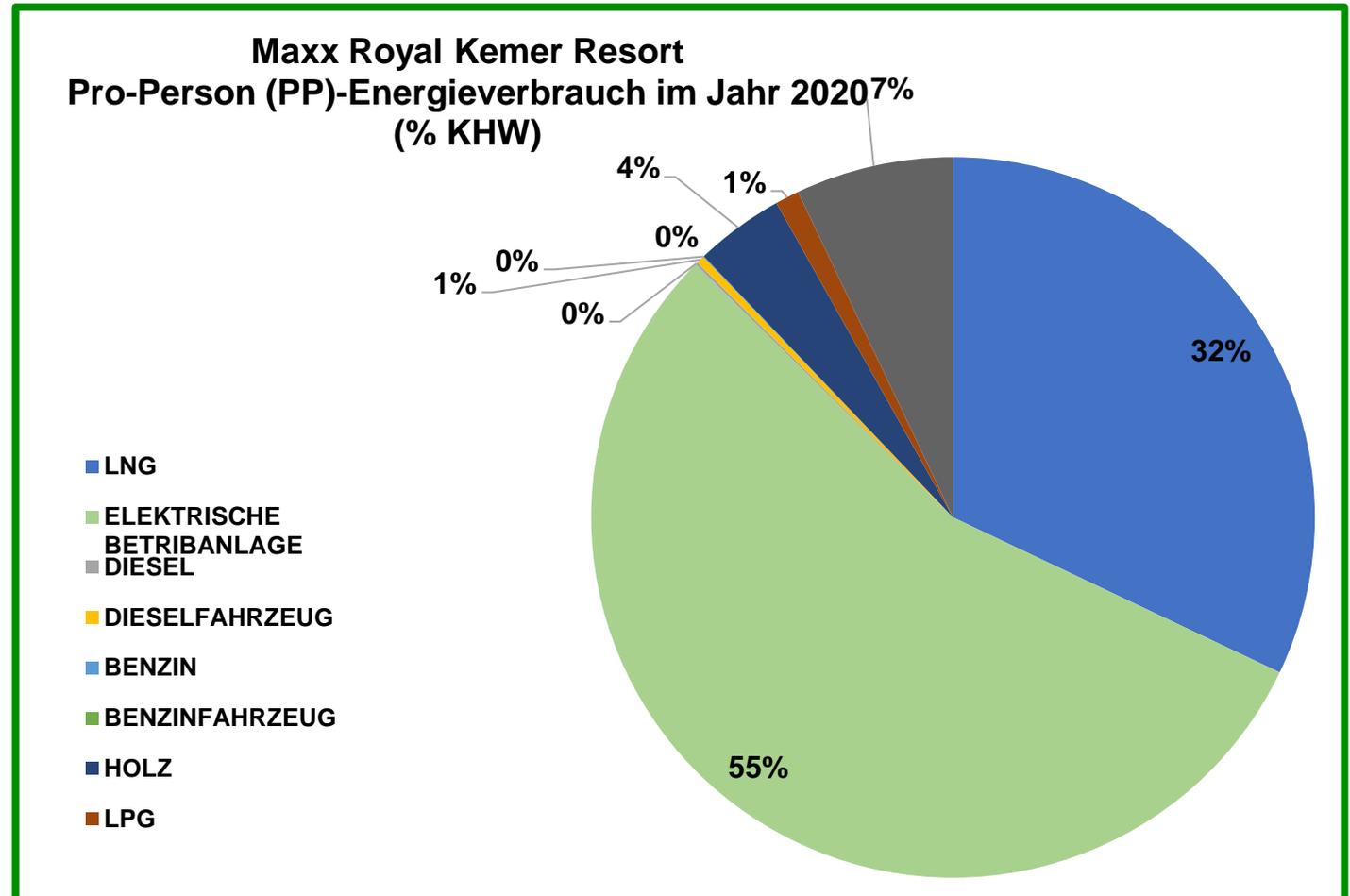


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ Energiemanagement;

Wenn wir eine allgemeine Bewertung der Energieverbrauchswerte pro Person im Jahr 2020 vornehmen, macht Elektrizität 55% des Energieverbrauchs pro Person in unserer Betriebsanlage aus. Auf unseren Elektrizitätsverbrauch folgt der LNG-Verbrauch mit 32,2%. Diesel, Benzin, Holz, Kohle und Flüssiggas gehören zu unseren verbrauchsarmen Energieträgern.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

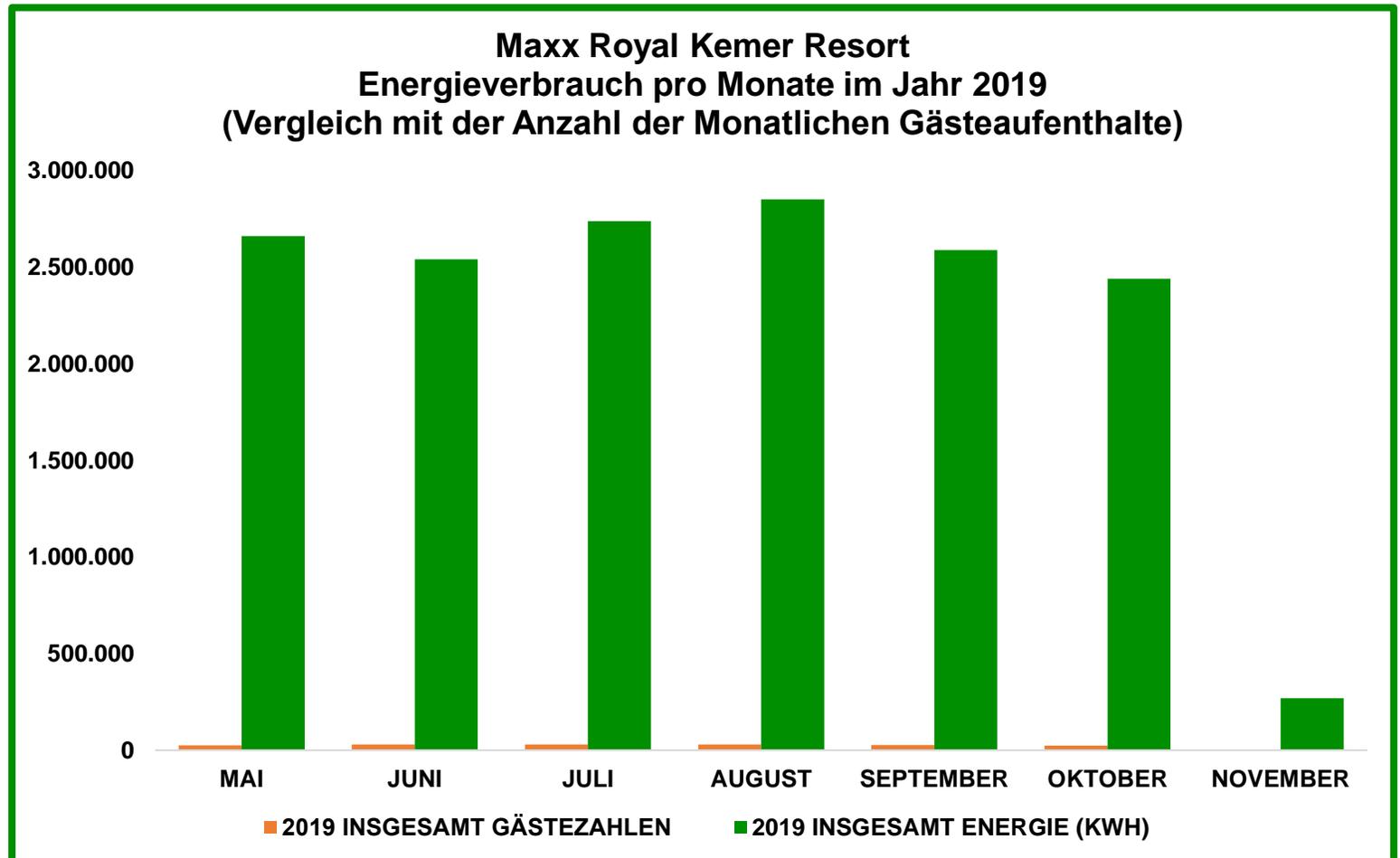


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Im Jahr 2019 zeigt sich, dass der Energieverbrauch parallel zur Belegung des Hotels verläuft und während der Saison ansteigt.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

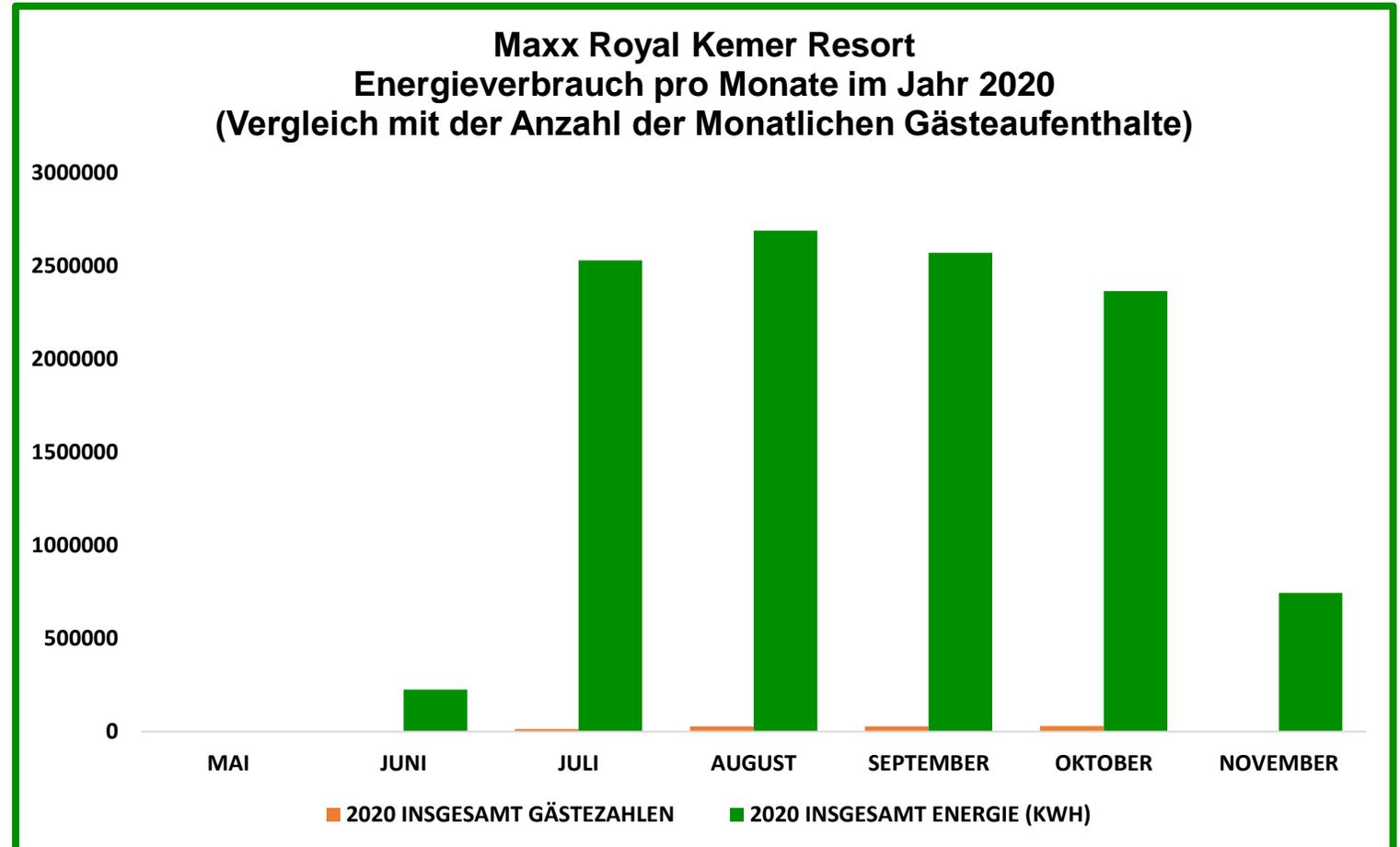


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Es zeigt sich, dass die Höhe des Energieverbrauchs im Jahr 2020 parallel zur Belegung des Hotels verläuft und während der Saison ansteigt.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

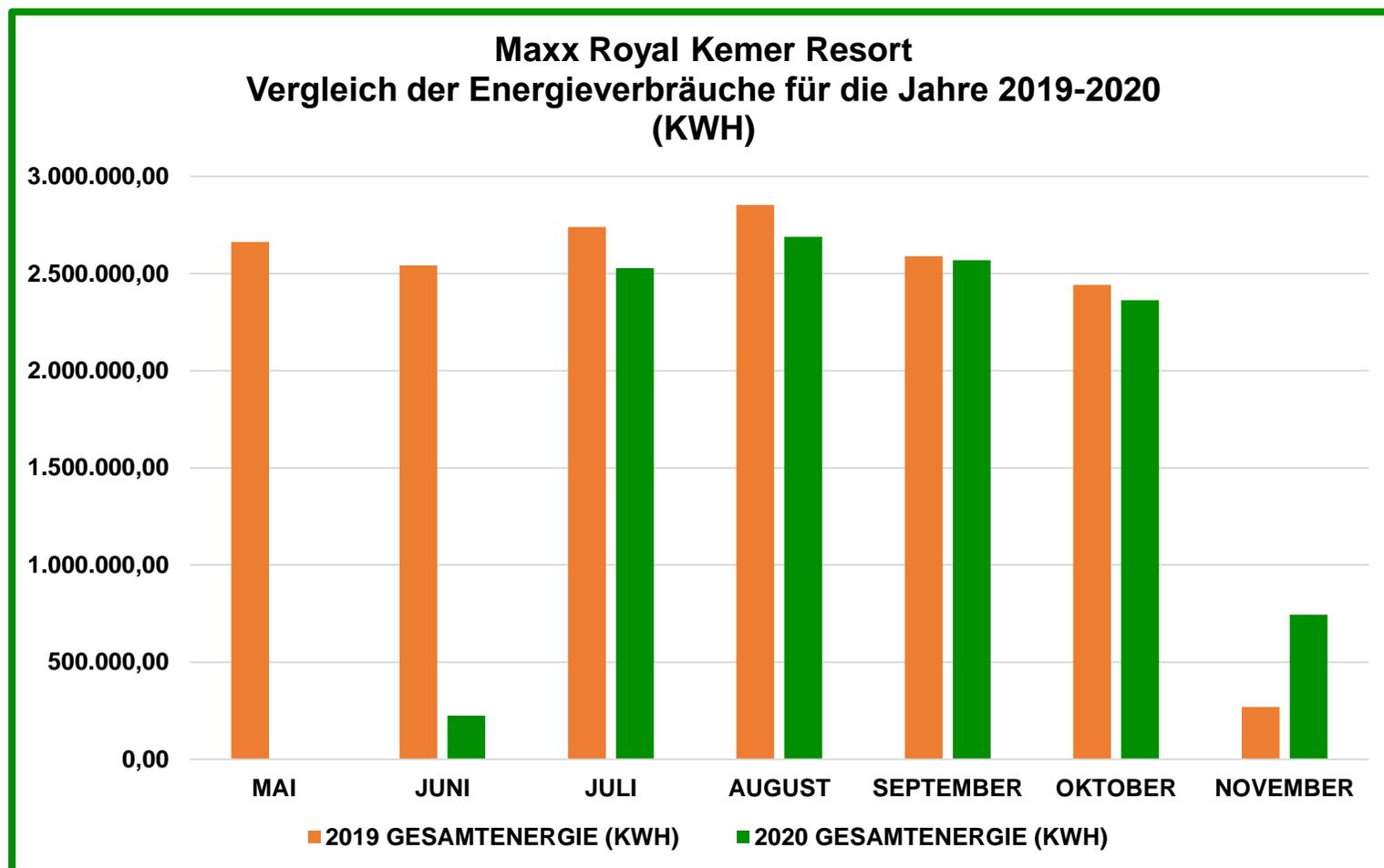


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Vergleicht man die Energiedaten der Jahre 2019-2020, so zeigt sich, dass der Gesamtenergieverbrauch aufgrund des Anstiegs der Gästebelegung im Jahr 2019 gestiegen ist, während der Verbrauch im Jahr 2020 aufgrund des pandemiebedingten Rückgangs der Gästebelegung geringer war als 2019.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT

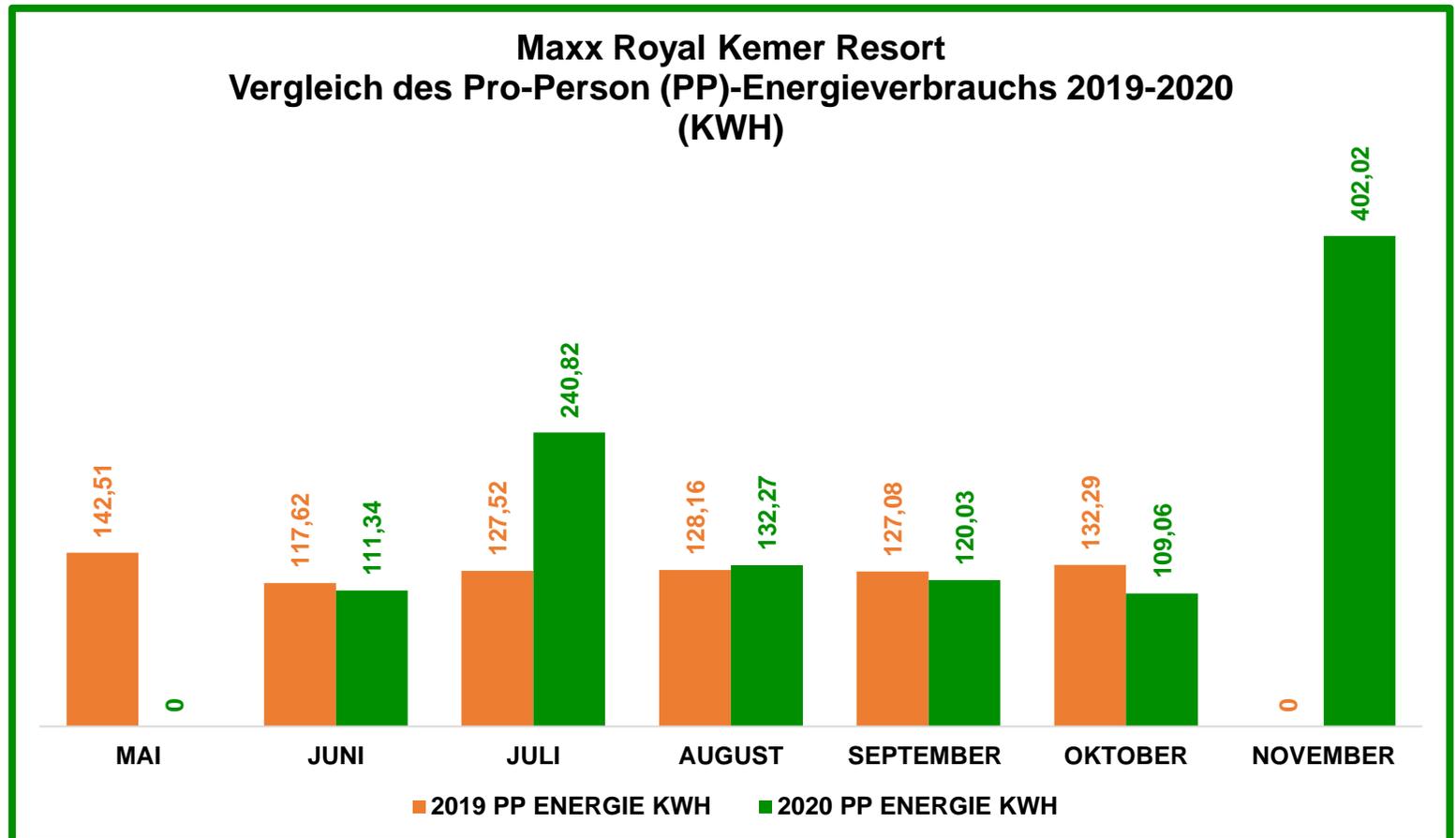


VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

➤ *Energiemanagement;*

Wenn wir uns die Veränderung des Energieverbrauchs pro Person in den Jahren 2019-2020 ansehen, so sind die Werte je nach Belegung gleich. Der Anstieg im Juli ist jedoch darauf zurückzuführen, dass die Anlage im Mai und Juni aufgrund der Pandemie im Jahr 2020 geschlossen war und im Juli wieder geöffnet wurde und die Verfahren zur Öffnung der Anlage umgesetzt wurden. Unsere Einrichtung, die erst in der ersten Novemberwoche 2020 in Betrieb genommen wurde, hat keine geschlossenen Einheiten aufgrund von Servicestandards, und der Energieverbrauch folgt dementsprechend, aber der Pro-Person-Verbrauch ist hoch, wenn die Anzahl der Gäste abnimmt.

VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT



VERRINGERUNG DER AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT

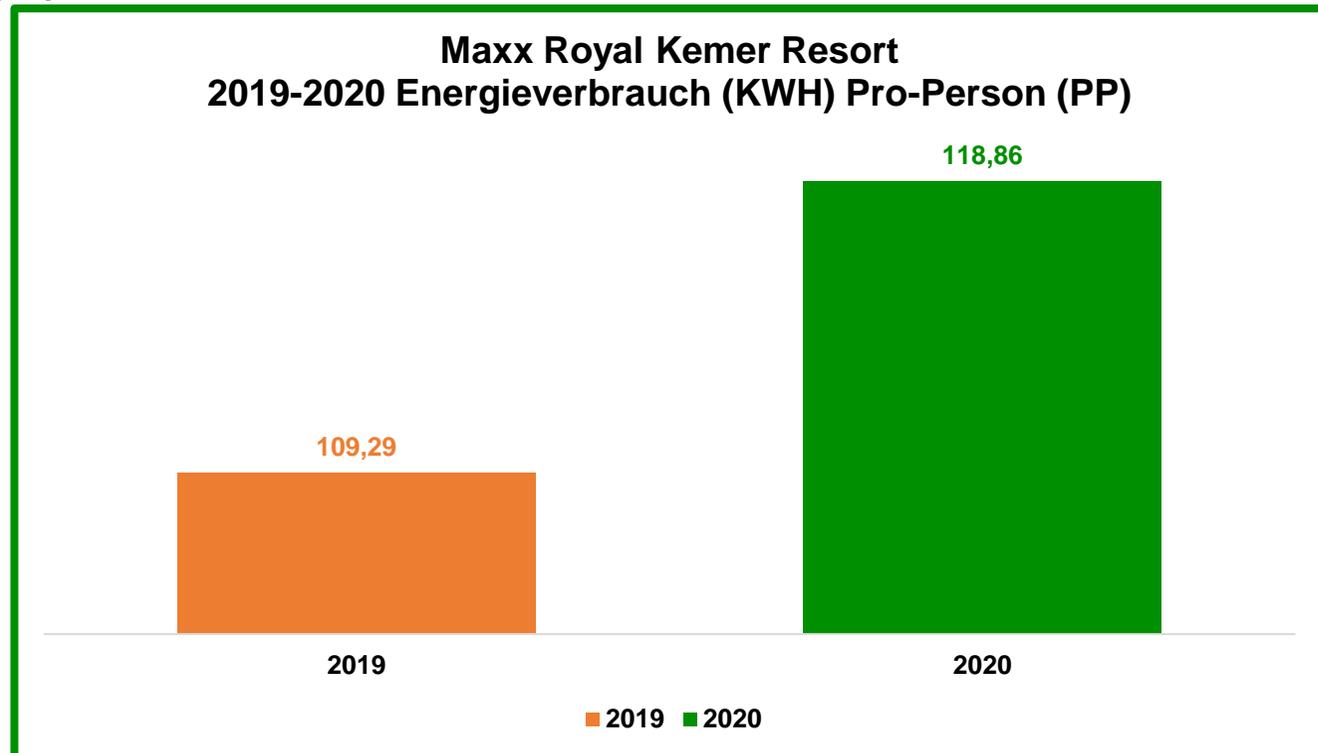
➤ *Energiemanagement;*

Es zeigt sich, dass der Jahresdurchschnitt des Gesamtenergieverbrauchs pro Person in den Jahren 2019 und 2020 109,29 KWH bzw. 118,86 KWH beträgt und wir unser Ziel für den Jahresdurchschnitt pro Person erreicht haben.

Es zeigt sich, dass unser Verbrauch gestiegen ist, weil die Anlage im Mai und Juni wegen der Pandemie im Jahr 2020 geschlossen war und erst im Juli wieder geöffnet wurde, die Verfahren zur Öffnung der Anlage umgesetzt wurden und die Zahl der Gäste gering war.

Dementsprechend wurden unsere Ziele für 2021 als Durchschnitt des gesamten Pro-Person-Verbrauchs für die Jahre 2019-2020 festgelegt.

VERRINGERUNG DER
AUSWIRKUNGEN AUF DIE
UMWELT



Unser Ziel: Der Pro-Person-Verbrauch soll im Jahresdurchschnitt bei 115 KWH liegen.

ARBEITSLEBEN

Im Geiste von MAXX ROYAL RESORTS sind unsere Mitarbeiter die wichtigste Ressource, die uns zu dem macht, was wir sind. In diesem Bewusstsein haben Themen wie Sozial- und Zusatzleistungen, Leistungsmanagement, Entlohnung, Fortbildung und Karriereplanung sowie die Sicherheit der Mitarbeiter für uns stets Priorität.

➤ **Einstellungsprozess;**

Die Einstellungsverfahren werden in unseren Betriebsanlagen innerhalb des von der Direktion Personal und Ausbildung der Gruppe festgelegten Rahmens durchgeführt.

Bei der Einstellung wird ein mehrstufiges Interviewverfahren angewandt, bei dem faire, nichtdiskriminierende, objektive und allgemeine Bewertungen der Fähigkeiten vorgenommen werden.

➤ **Leistungsmanagement und gerechte Entlohnung;**

In unseren Einrichtungen wurden unter der Leitung der Direktion für Personalwesen und Ausbildung der Gruppe Kalender zur Leistungsverfolgung erstellt. Die Evaluierungen werden objektiv und über das Online-System vorgenommen. Die Ergebnisse der Leistungsbewertung wirken sich direkt auf die Entwicklung der Mitarbeiter und die Karriereplanung aus.

Unsere Mitarbeiter werden vor Aufnahme ihrer Tätigkeit in unseren Betrieben über den Lohn, die Arbeitsbedingungen, die Arbeitszeiten und den Zeitpunkt der Lohnauszahlung informiert.

➤ **Bildungs- und Karrieremanagement**

Alle unsere Mitarbeiter können gleichermaßen vom Recht auf Bildung profitieren. In addition to the legal and vocational training required by the hotel industry, employees can be provided with training opportunities on numerous subjects that we think will contribute to many areas such as personal development, awareness, awareness, managerial training, foreign language training, understanding and helping people with disabilities, and improve their personal profile and competencies.

Unsere Gruppe, die die Perspektive hat, in ihre Mitarbeiter zu investieren, insbesondere im Bereich der Ausbildung, legt auch Wert auf die Priorität der Beförderung innerhalb des Betriebes oder innerhalb der Gruppe.

In Maxx Royal Resorts

- ✓ Im Jahr 2019 wurden 167 unserer Mitarbeiter befördert und sind in ihrer Laufbahn weitergekommen.
- ✓ Aufgrund der Pandemie wurde in unserem Betrieb im Jahr 2020 keine Förderung durchgeführt.



ARBEITSLEBEN

➤ *Arbeitnehmer- und Menschenrechte;*

Die Gewährleistung der absoluten Zufriedenheit der Mitarbeiter von Maxx Royal Hotels ist ein vorrangiges Anliegen. Unter diesem Gesichtspunkt liegt es in der Verantwortung der Unternehmensleitung, für das Arbeitsumfeld, die Psychologie, die Eigenmotivation, die Leistung, kurz gesagt, für den gesamten Komfort am Arbeitsplatz zu sorgen, einschließlich der gesetzlichen Rechte des Arbeitnehmers und einiger der von unserem Unternehmen als Zusatzleistungen gewährten Vorteile.

Wir haben in unseren Hotels eine große Anzahl ausländischer Angestellter. Als Unternehmen, das Gäste verschiedener Nationalitäten bedient, und als Management, das Dienstleistungen auf internationaler Ebene anbietet, ist eine Diskriminierung nach Nationalität, Rasse, Sprache usw. gegenüber unseren Gästen oder Besuchern sowohl gegen unser Hotelmanagementprinzipien als auch gegen unsere Arbeitsrichtlinien. Daher werden alle Personaltransaktionen unserer Mitarbeiter aus verschiedenen Ländern oder Nationalitäten von unseren Hotel-Personalabteilungen mit der gleichen Sorgfalt in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Verfahren verfolgt, und wir bieten allen unseren Mitarbeitern, unabhängig von ihren Merkmalen, gleiche Chancen.

In unserer großen Familie arbeiten ca. 2500 Mitarbeiter aus 44 verschiedenen Ländern für das gleiche Ziel, unter einem Dach und mit dem gleichen Enthusiasmus, jeden Tag.

Das Lächeln ist unsere gemeinsame Sprache im Maxx Royal Resort!



ARBEITSLEBEN

➤ *Arbeitnehmer- und
Menschenrechte;*

ARBEITSLEBEN

 <p>UKRAYNA 62 Kişi</p>  <p>усмішка - це спільна мова</p>	 <p>DEUTSCHLAND 1 PERSON</p>  <p>Lächeln ist die gemeinsame Sprache</p>	 <p>ARGENTINIEN 5 PERSONEN</p>  <p>Sonreír es el lenguaje común.</p>
 <p>ASERBAIDSCHAN 21 PERSONEN</p>  <p>Gülümsemək ümumi dildir</p>	 <p>RUSYA 20 Kişi</p>  <p>Улыбка - язык понятный всем</p>	 <p>Ўсмешка з'яўляецца агульнай мовай</p>
 <p>VIETNAM 4 Kişi</p>  <p>Siling là ngôn ngữ chung</p>	 <p>BRASILIAN 1 PERSON</p>  <p>Sorrir é a linguagem comum</p>	 <p>TÜRKMENİSTAN 6 Kişi</p>  <p>Улыбка - язык понятный всем</p>

ARBEITSLEBEN

➤ *Arbeitnehmer- und
Menschenrechte;*

ARBEITSLEBEN

 KASACHSTAN 20 PERSONEN  Улыбка - ортак тіл	 KIRGISIEN 29 PERSONEN  Жылмаюу бул жалпы тили	 TAYLAND 3 Kişi  การยิ้มเป็นภาษาสากล
 MADAGASKAR 1 PERSON  Sourire est la langue commune	 MAURITIUS 1 PERSON  Smiling is the common language	 MEXIKA 12 PERSONEN  La sonrisa Es el lenguaje común
 NIGERIA 4 PERSONEN  Sourire est la langue commune	 NEPAL 6 PERSONEN  मुस्किल आम भाषा हो	 USBEKISTAN 1 PERSON  Tabassum umumiy tildir

ARBEITSLEBEN

➤ *Arbeitnehmer- und
Menschenrechte;*

ARBEITSLEBEN

 <p>INDONESIEN 19 PERSONEN</p>  <p>tersenyum adalah bahasa yang umum</p>	 <p>ELFENBEINKÜSTE 1 PERSON</p>  <p>Sourire est la langue commune</p>	 <p>PHILIPPINEN 26 PERSONEN</p>  <p>Nakangiting ang karaniwang wika</p>
 <p>FRANKREICH 5 PERSONEN</p>  <p>Sourire est la langue commune</p>	 <p>GEORGIEN 2 PERSONEN</p>  <p>ღიმილი გვაერთიანებს, ღიმილი ჩვენი საერთო ენაა</p>	 <p>INDIEN 7 PERSONEN</p>  <p>muskuraahat aam bhaasha hai</p>
 <p>SPANIEN 3 PERSONEN</p>  <p>La sonrisa Es el lenguaje común</p>	 <p>ITALIEN 11 PERSONEN</p>  <p>sorridere è la lingua comune</p>	 <p>JAPAN 1 PERSON</p>  <p>微笑みは共通の言葉です</p>

ARBEITSLEBEN

➤ *Besondere Tagen und Aktivitäten*

Unter dem Motto "Eine Karte - ein Leben" wurden im Namen von 450 Müttern, die in unserer Anlage Maxx Royal Belek Golf Resort arbeiten, Spenden an LÖSEV (eine Hilfsstiftung, die Kindern hilft, geheilt zu werden und finanzielle Unterstützung zu erhalten) getätigt und den Müttern Spendenkarten mit Veilchen überreicht.

Diese Spende, die im Namen jeder unserer Mitarbeiterinnen geleistet wurde, wird für die Behandlung eines Kindes verwendet. Indem wir diese Tradition fortsetzen, wollen wir bei jeder Gelegenheit mehr Hoffnung für unsere Kinder schaffen.

ARBEITSLEBEN



ARBEITSLEBEN

➤ *Besondere Tagen und Aktivitäten*

283 Bücher, die mit Unterstützung unserer Mitarbeiter in unserer Einrichtung unter dem Motto "Mach Auch Mit" gesammelt wurden, gingen an die Dr. Gülşen Baki Özpinar-Grundschule und 150 Bücher an die 5 Temmuz Şehitleri-Grundschule in Diyarbakır.

ARBEITSLEBEN



ARBEITSLEBEN

➤ *Besondere Tagen und Aktivitäten*

Die von unserem Sozialausschuss-Team vorbereitete Aschura mit dem Slogan "Zusammenhalten am Aschura-Tag" wurde der Stiftung zur Erziehung und zum Schutz geistig behinderter Kinder - ZİÇEV - überreicht.

ARBEITSLEBEN



ARBEITSLEBEN

➤ *Besondere Tagen und Aktivitäten*

Im Namen von 550 Vätern, die in unserer Anlage Maxx Royal Belek Golf Resort arbeiten, wurde eine Spende an die Türkische Bildungsstiftung unter dem Motto "Ein weiterer Student, der mit Hoffnung in die Zukunft blickt" übergeben. Zur Erinnerung an diesen Tag wurden allen Vätern Spendenkarten überreicht, begleitet von Olivensetzlingen, damit ihre Kinder mit ihnen wachsen, grün werden, Wurzeln schlagen und Früchte tragen, damit ihre Hoffnungen und Träume zu allen Jahreszeiten grün bleiben und sie viele Jahre in Gesundheit leben.

Diese Spende, die im Namen eines jeden unserer Väter geleistet wurde, wird für die Ausbildung eines bedürftigen Kindes verwendet. Indem wir diese Tradition fortsetzen, wollen wir bei jeder Gelegenheit mehr Hoffnung für unsere Kinder schaffen.

ARBEITSLEBEN



ARBEITSLEBEN

➤ *Besondere Tagen und Aktivitäten*

Unter dem Motto "Mit Bildung die Zukunft gestalten" wurden im Namen von 450 Mitarbeiterinnen unseres Maxx Royal Belek Golf Resorts Spenden an die Türkische Bildungstiftung getätigt, und allen Mitarbeiterinnen wurden zur Erinnerung an diesen Tag Spendenkarten mit Blumen überreicht.

Diese Spende, die im Namen jeder unserer Mitarbeiterinnen geleistet wurde, wird für die Ausbildung eines bedürftigen Mädchens verwendet. Indem wir diese Tradition fortsetzen, wollen wir die Bildung bei jeder Gelegenheit stärker unterstützen.

ARBEITSLEBEN



TÜRKİYE
EĞİTİMİLE,
EĞİTİM
TEVİLE
İLERLER.

Ülkemizin aydınlık geleceğinde önemli bir potansiyel oluşturan kadınlarımızın eğitim yolculuklarına ortak olmaktan gurur duyuyoruz.

MAXXROYAL
BELEK GOLF RESORT

"Geleceği eğitimle şekillendirelim." dedi ve bu mutlu gününüz anısına vakfımıza bağış yaparak bir kız öğrencinin daha geleceğe umutla bakmasını sağladı.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü 'nüz kutlu olsun.

TEV
TÜRK EĞİTİM VAKFI
1987

ARBEITSLEBEN

➤ *Besondere Tagen und Aktivitäten*

Um die Motivation aller Mitarbeiter zu steigern und den Teamgeist lebendig zu halten, werden regelmäßig Veranstaltungen geplant und durchgeführt.

Beispielhafte Organisationen, an denen alle unsere Führungskräfte beteiligt sind;

- Traditional seasonal breakfast for our night staff,
- Ramadan-Iftar-Mahlzeiten,
- Personalball,
- Rafting-Touren,
- Bowling, Basketball, Backgammon, Golf, Tischtennisturniere,
- Picknick-Veranstaltungen,
- Die Wahl zum Mitarbeiter des Monats und des Jahres sind Beispiele dafür.



ARBEITSLEBEN

➤ *Belohnung;*

Wir wissen, dass die Bereitstellung von Verbesserungsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiter eine unserer wichtigsten Aufgaben ist, und wir sind davon überzeugt, dass unsere Mitarbeiter, wenn sie sich selbst verbessern, einen Unterschied in ihrer Arbeit machen und ihr Erfolg zunimmt.

Im Rahmen dieser Verantwortung;

- Mitarbeiter des Monats/Jahres-> Bei der Nominierung unserer vorbildlichen Mitarbeiter wird der aus den vorgeschlagenen Kandidaten ausgewählte Mitarbeiter mit dem Titel "Mitarbeiter des Monats/Jahres" geehrt.
- Sprachenausgleich-> Arbeitnehmer, die in den Prüfungen in anderen Fremdsprachen als ihrer Muttersprache erfolgreich sind, erhalten eine zusätzliche Vergütung, deren Höhe sich nach ihrem Niveau richtet.



ARBEITSLEBEN

➤ Voymaxx

Voymaxx ist eine für unsere Mitarbeiter geschaffene Internetplattform. Auf diese Plattform kann über Web-, iOS- und Android-Apps zugegriffen werden. Sie bietet eine breite Palette von Dienstleistungen, von den Kontaktinformationen unserer Hotels bis zu den Kurzlebensläufen unserer Hotelmanager, von unserem Ausbildungs- und Veranstaltungskalender bis zu dem Bereich, in dem Sie Ihre Bekannten für Bewerbungen an uns verweisen können, von Bereichen, in denen Sie Ihre Vorschläge und Beschwerden direkt an unsere Vorschriften weiterleiten können. Wenn Sie in unserem Unternehmen anfangen zu arbeiten, wird auf Voymaxx.com eine eigene Seite für Sie erstellt, die die Angaben unserer Mitarbeiter enthält. Unsere Mitarbeiter können auf dieser Seite ein Profil und einen Lebenslauf erstellen. Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses können Sie Ihre Mitgliedschaft auf dieser Seite fortsetzen oder löschen. Unsere Mitarbeiter sind natürlich Mitglieder dieser Plattform. Auf Voymaxx.com können unsere Stellenausschreibungen eingesehen werden, und sie dient als Kommunikationsplattform für unsere Bewerber und Mitarbeiter. Der Zugang zu unserer Plattform erfolgt über www.voymaxx.com. Auf unserer Plattform finden Sie Neuigkeiten aus unseren Hotels, unsere Karrieremöglichkeiten, unsere Rubrik "Entdecken Sie uns" mit unseren Unternehmensangeboten, unsere GO-Projekte, unser Ghost-Magazin und vieles mehr.

ARBEITSLEBEN

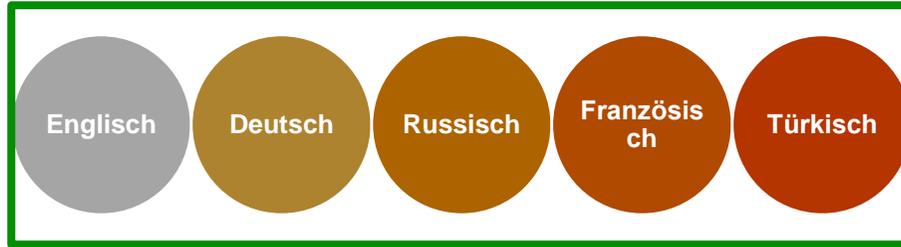


ARBEITSLEBEN

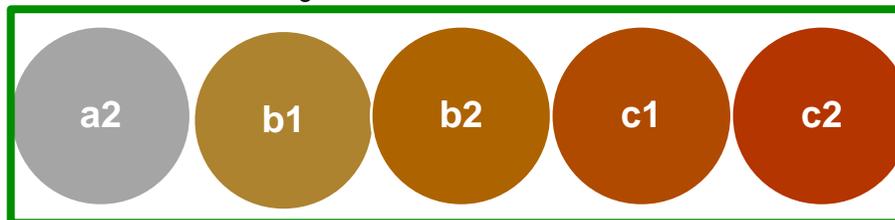
➤ Go „Go Great Opportunities“

Wir wissen, dass die Bereitstellung von Verbesserungsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiter eine unserer wichtigsten Aufgaben ist, und wir glauben, dass unsere Mitarbeiter, wenn sie sich selbst verbessern, einen Unterschied in ihrer Arbeit machen und ihren Erfolg steigern werden. Als Teil dieser Verantwortung haben wir das Projekt "Go Great Opportunities" für Sie vorbereitet. Im Rahmen dieses Hauptprojekts werden viele Teilprojekte realisiert."

"Go Plus Application" ist das von uns angebotene Fremdsprachenbonussystem. Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit, je nach Fremdsprachenkenntnissen aus 4 der 5 unten aufgeführten Sprachen Boni in unterschiedlicher Höhe zu erhalten.



Der Fremdsprachenbonus wird unseren Mitarbeitern, die erfolgreich an den in unseren Hotels abgehaltenen Fremdsprachenprüfungen teilgenommen haben, zusätzlich zu ihrem Monatsgehalt gezahlt. Die Prüfungen für unsere Mitarbeiter werden von spezialisierten Instituten organisiert. Unsere Prüfungsergebnisse werden zu 70 % für das Sprechen und zu 30 % für andere Fertigkeiten bewertet. Gemäß der allgemeinen Nomenklatur des europäischen Sprachenportfolios kann ein Bonus in 5 der 6 speziell für unsere Gruppe vorbereiteten Niveaus erreicht werden. Das Niveau A1 wird nicht berücksichtigt. Um die Entwicklung unserer Mitarbeiter zu fördern, haben sie die Möglichkeit, die Prüfung spätestens 3 Monate nach dem letzten Prüfungstermin zu wiederholen.



plus
YABANCI DİL BONUSU

YABANCI DİL KONUŞARAK KAZANIN!

Go Plus
Voyage Hotels & Maxx Royal Resorts çalışanlarını konuştukları yabancı dil seviyesine göre maaşlarının üzerine ilave edilen BONUS sistemidir.

Go Plus ve diğer yeni projelerimiz web sayfamızdan inceleyebilir, bizimle iletişime geçebilirsiniz.

www.voymaxx.com

FIRSAT SUNMAK SORUMLULUĞUMUZDUR.
Çalışanlarımıza inanıyoruz.

Çalışanlarımızla gelişim fırsatı sunmanın en önemli sorumluluğumuzdur. Her öğrendiğimiz bir yabancı dil, çalışanlarımızın kendilerini geliştirirken de yaptıkları işlerde fark yaratmalarına ve başarılarının artmasına yardımcı olur.

Bu sistemimizden faydalanmada çalışanlarımız için "Go Great Opportunities" projemiz hazırlandı.

"Go Plus Logolarımız" her bir projemizin bir parçası olarak sistem kurulumumuz "Yabancı Dil Bonusu" sistemimizdir.

Bu sistemimizle ayrıntılı bilgi için çalışanlarımız yabancı dil seviyesine bağlı olarak dedikleri oranlarda bonus almaya fırsatı yakalayabilmektedir.

plus
YABANCI DİL BONUSU

5 FARKLI DİL
5 FARKLI SEVİYE
12 AY BOYUNCA YARARLANMA FIRSATI

www.voymaxx.com

5 FARKLI DİL

İngilizce - Rusça - Almanca - Fransızca - Türkçe
"Vatandaşlar olunan ülkelerin dili hariç olmak üzere, çalışanlarımız 4 dilin bonusunu alabilir."

*Türkiye için bonuslar yabancı ülke vatandaşlar için geçerlidir.

5 FARKLI SEVİYE

A2 - B1 - B2 - C1 - C2
Konusunda uzman dil eğitmenler tarafından hazırlanan sınavlarımız, konuşma becerilerin ağırlık olarak değerlendirilir.

NET BONUS DESTEĞİ

Bonuslara ait vergi ve sigorta payları kurumumuzca karşılanır.
Böylelikle olan Bonus tutarları her ay sonu çalışanların gln sayıs oranında maaşların üzerine net tutarlar olarak eklenir.

Bonus tutarlarını yukarıdaki web sayfamızdan inceleyebilir, bizimle iletişime geçebilirsiniz.

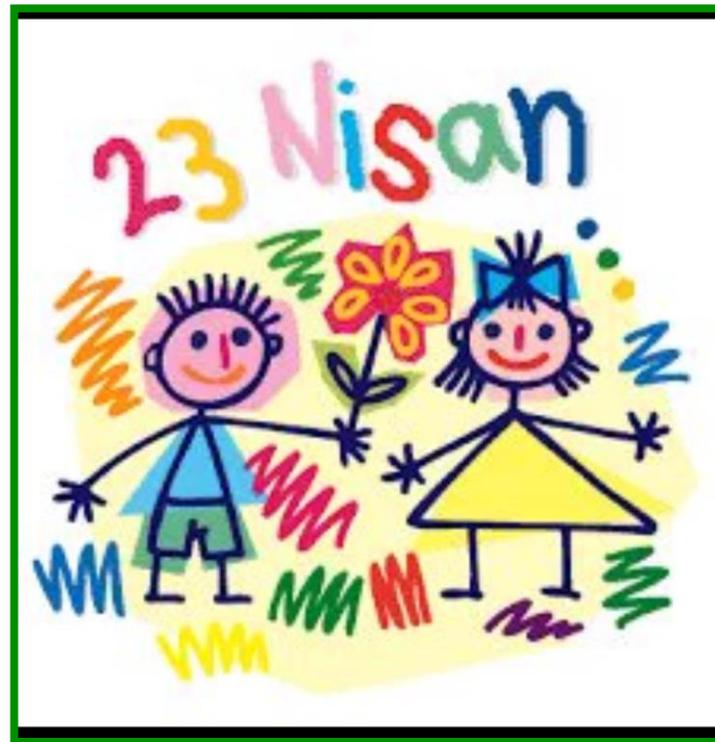
SOZIALARBEITEN

- *Feierlichkeiten zum 23. April, dem Tag der nationalen Souveränität und des Kindes;*

Die Kinder aller Kolleginnen und Kollegen, die in unserer Einrichtung arbeiten, sind jedes Jahr zur Feier des 23. Aprils, dem Tag der nationalen Souveränität und des Kindes, in unsere Einrichtung eingeladen.

Darüber hinaus werden in Zusammenarbeit mit der Direktion für Frauen- und Familiendienste der Gemeinde Serik jedes Jahr in unserem Bezirk Serik

20 Kinder aus armen Verhältnissen/Waisen zu diesen Veranstaltungen eingeladen. Unser Ziel ist es, diese Tradition jedes Jahr fortzusetzen und mehr Kindern diese Möglichkeit zu bieten.



SOZIALARBEITEN

➤ **Golf-Turnier für unsere besonderen Schüler organisiert;**

Wir haben 60 besondere Schülerbrüder auf dem Montgomerie Golf Course empfangen und ihnen Informationen über den Golfsport und die Möglichkeit zu den Golfspielen gegeben. Auf diese Weise konnten wir unseren jungen Freunden unseren Golfsport und seinen Beitrag zum regionalen Tourismus näherbringen.



SOZIALARBEITEN

SOZIALARBEITEN

- **Kooperationsprotokoll für die Entwicklung der Berufs- und Fachausbildung zwischen dem Bildungsministerium und Maxx Royal Resorts und Voyage Hotels;**

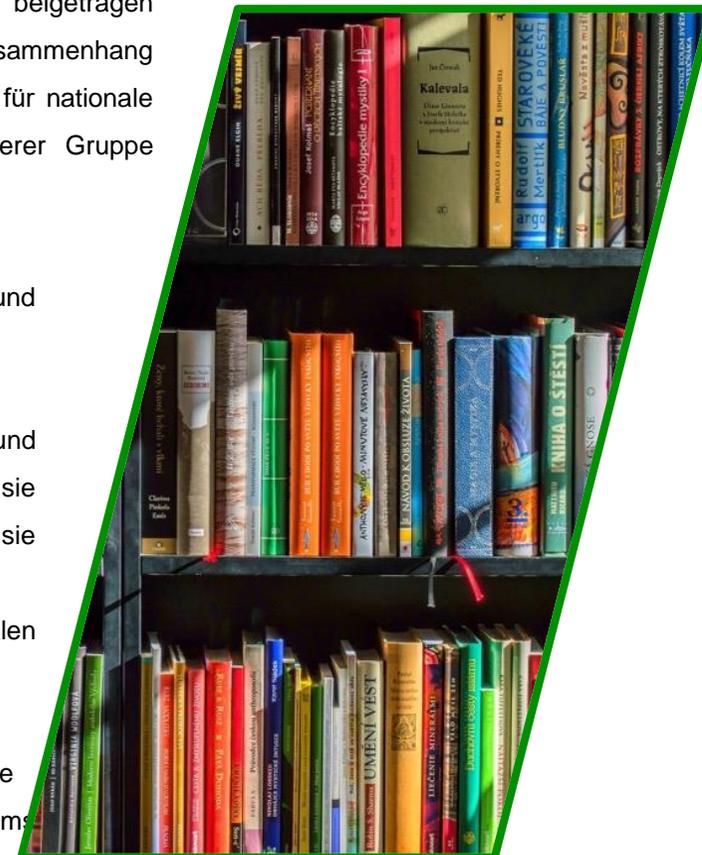
Parallel zum Protokoll, das zwischen dem Ministerium für nationale Bildung und dem Ministerium für Kultur und Tourismus unterzeichnet wurde, wurde ein separates Protokoll zwischen unserer Gruppe und dem Bildungsministerium unterzeichnet. In diesem Zusammenhang wurden drei Schulen als Projektschulen unserer Gruppe festgelegt.

Zweck des Projekts;

Es soll sichergestellt werden, dass der Tourismussektor so ausgebildet wird, dass der Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften gedeckt wird, und es soll dazu beigetragen werden, die fachliche Qualifikation der Lehrer zu erhöhen. In diesem Zusammenhang wurden im Rahmen des zwischen unserer Gruppe und dem Ministerium für nationale Bildung unterzeichneten Protokolls 3 Schulen als Projektschulen unserer Gruppe bestimmt.

Umfang;

- ✓ Fortbildung von Managern und Lehrkräften des Sektors am Arbeitsplatz und im Betrieb
- ✓ Durchführung von Fremdsprachenunterricht
- ✓ Gewährung von Stipendien an Studenten, die wir für erfolgreich halten und während ihres Praktikums in unserer Gruppe betreuen, vorausgesetzt, sie studieren in einer Branche, die mit dem Sektor zusammenhängt, wenn sie die Universität gewinnen.
- ✓ Zusätzliche Zahlungen an Praktikanten neben den normalen Praktikumsgebühren.
- ✓ Bereitstellung von Material und Ausrüstung für die Schulen.
- ✓ Qualifizierungsmaßnahmen für Praktikanten und Lehrer in unserer Gruppe
- ✓ Beschäftigungsgarantie für die Studenten, die wir während ihres Praktikums in unserer Gruppe für erfolgreich halten.



SOZIALARBEITEN

- ***Giy Miyorsan Ver!*** (bedeutet, *Was du nicht trägst, spende es*) Im Rahmen der Kampagne werden unbenutzte Kleidungsstücke, Schuhe usw. gesammelt, die jedes Jahr in den Schränken unserer Kollegen Platz wegnehmen. Wir sammeln die Sachen, um sie an Bedürftige abzugeben. Nachdem die Sachen gewaschen und verpackt sind, werden sie an das Büro des Regionaldirektors geliefert und an bedürftige Familien und Dörfer in Serik verteilt. Wir wollen diese Tradition jedes Jahr fortsetzen, um mehr Möglichkeiten zu haben, einander zu helfen.



- ***Tabiat Geri Dönüşüm!*** (bedeutet, *Natur-Recycling*) Unsere Personaluniformen, unbenutzte Bettlaken und Liegestuhlkissen, die im Rahmen der Saison in unserer Einrichtung erneuert wurden, wurden im Rahmen der Organisation mit der Gemeinde Muratpaşa an das beauftragte Recyclingunternehmen geliefert, um sie an Bedürftige abzugeben.



SOZIALARBEITEN

➤ **Caretta Carettaları Seviyoruz! (bedeutet, Wir lieben Caretta Carettas)**

Die Tourismusregion Belek beherbergt das Projekt zum Schutz und zur Erforschung der Meeresschildkröten, das unter der Koordination von BETUYAB (Verein der Tourismus-Investoren von Belek) durchgeführt wird. Das Projekt, das in diesem Jahr sein 20-jähriges Bestehen feiert, liegt auch in der Verantwortung der touristischen Einrichtungen, die sich am Niststrand der wichtigsten Meeresschildkröte des Mittelmeers befinden. Wie in allen Betrieben an der Küste steht auch in unserem Hotel der Küstenstreifen unter Schutz. Wir verfolgen die Brutzeiten der Meeresschildkröten und achten darauf, Maßnahmen zu deren Schutz zu ergreifen. Zu diesem Zweck leiten wir unsere Gäste und Mitarbeiter an, dieses Projekt mit speziell entworfenen Schildern, die wir an unserem Strand anbringen, zu unterstützen.

Darüber hinaus werden im Rahmen dieses Projekts;

- ✓ Unterstützung von BETUYAB, beispielsweise durch das Waschen von gebrauchten Laken, Bettlaken und Kopfkissen,
- ✓ Lieferung von Lebensmitteln in den Lager zu bestimmten Zeiten.



SOZIALARBEITEN

SOZIALARBEITEN

- **Bisikletli yaşamı seviyoruz ve destekliyoruz! (bedeutet, Wir lieben und unterstützen Radleben)**

Im Rahmen des Projekts "**Fahrradfreundliche Beherbergungsbetriebe**", das unter der Koordination des Ministeriums für Kultur und Tourismus durchgeführt wird, <2], beteiligen wir uns an dem Projekt mit dem Ziel, einen Beitrag zum nachhaltigen Tourismus zu leistendie regionale Entwicklung zu unterstützen, unsere Gäste und Mitarbeiter zu einer gesunden Lebensweise zu ermutigen und die Umweltbelastung durch unsere Betriebe zu verringern.

SOZIALARBEITEN



SOZIALARBEITEN

➤ *Anmahnungen für Besondere Tage und Unabhängige Organisationen*

- ✓ Welttierrechtenschutztag
- ✓ Oper-Ballett-Ballett-Festival
- ✓ Tourismus-Woche
- ✓ Runatolia-Rennen
- ✓ Weltumweltag
- ✓ Internationaler Tag der Menschen mit Behinderungen
- ✓ Weltwassertag
- ✓ Serik-Fest
- ✓ Weltreinigungstag
- ✓ Kızılay-Woche

Um unsere Mitarbeiter über besondere Tage wie diese zu informieren, sie zur Teilnahme an Organisationen zu ermutigen und sie daran zu ermahnen, werden an besonderen Tagen wie dem Weltwassertag und dem Tag der unabhängigen Organisationen Sendungen auf den Info-Fernsehern der Mitarbeiter ausgestrahlt und durch Poster und Anschauungsmaterial verbreitet.



KULTURELLARBEITEN

Wir sind uns unserer Verpflichtung zum Schutz der lokalen Kultur und Werte bewusst.

In diesem Zusammenhang;

- ✓ Kulturelle Förderung
- ✓ Beitrag zum Wirtschaftsvolumen in der Region
- ✓ Förderung der natürlichen und historischen Reichtümer
- ✓ Beschäftigung der lokalen Bevölkerung

Wir verfügen über ein hohes Maß an Sensibilität bei der Durchführung von Studien zu diesen Themen und bei der Beteiligung an Aktivitäten.



KULTURELLARBEITEN

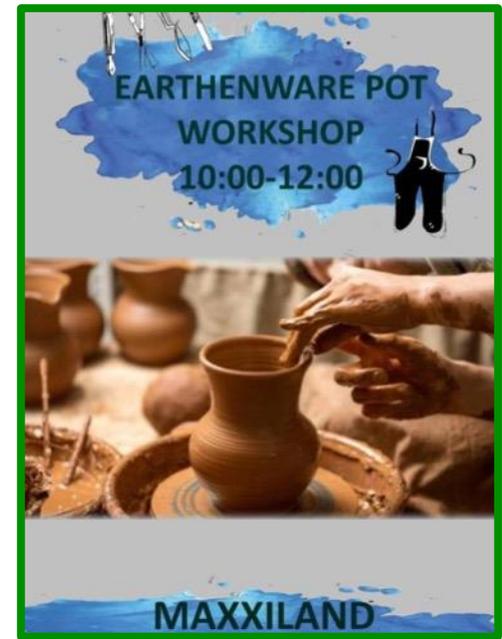
➤ *Kulturelle Förderung mit Töpferworkshop;*

Die Töpferwerkstatt, die im Miniclub unseres Hotels stattfindet, bietet uns die Möglichkeit, die Tradition des Töpferns, die zu unserem immateriellen Kulturerbe gehört, mit kleinen Händen vorzustellen. Diese Arbeit gibt uns die Möglichkeit, unsere Provinzen vorzustellen, in denen die Töpferei in unserem Land noch fortbesteht. Unsere Kinder, die jede Woche an dieser Aktivität teilnehmen, erhalten diese Töpfe, die sie in Handarbeit hergestellt haben, zusammen mit ihrer Einführungskarte.

KULTURELLARBEITEN



STORY of MY POT
Pottery dates back to 8200 years ago in the world. First pottery findings in Anatolia were discovered 5000 years ago. Today, the art of pottery is still alive in many places in Turkey like Eskisehir, Manisa, Bilecik, Nevsehir, Avanos, Adapazari, Bursa, Balikesir, Menemen, Kutahya, Konya and Diyarbakir. Now, you became a Master Potter, too. Congratulations...



KULTURELLARBEITEN

➤ *Beitrag zum Handelsvolumen in der Region;*

Es wird darauf geachtet, dass wir mit Lieferanten aus der näheren Umgebung zusammenarbeiten. Das Volumen der Gäste und Mitarbeiter unserer Hotels schafft ein menschliches Potenzial für die Region, in der wir uns befinden, und erhöht die Bevölkerungszahl der Region. Die Beschäftigung von Mitarbeitern aus nahen gelegenen Städten, Kreisen und Provinzen unterstützt die wirtschaftliche Entwicklung der Region.

KULTURELLARBEITEN



KULTURELLARBEITEN

➤ *Präsentation den natürlichen, kulturellen und geschichtlichen Reichtümern*

Über unsere Website, das Maxxassistent-Team und Infokanäle informieren wir unsere Gäste und Mitarbeiter ausführlich über die Naturgeschichte, die touristischen und archäologischen Reichtümer, die Traditionen und Bräuche der Orte, an denen sich unsere Hotels befinden, die Menschen der Region und die Besonderheiten der Region, die Ausflüge, die in der unmittelbaren Umgebung unternommen werden können, die sportlichen und kulturellen Aktivitäten, den Transport.

KULTURELLARBEITEN

MAXXROYAL

BELEK

Belek ve çevresi, iklim şartları ve sahip olduğu doğal koşullar sayesinde pek çok açık hava sporuna olanak tanıyor. Birçok su sporunun gerçekleştirildiği bölgede özellikle rafting tercih ediliyor. Dileyen misafirler rafting turlarına dahil olarak adrenalinini yüksek maceralara ortak olabilir. Belek bölgesinde ve çevresinde ayrıca yelken, parasailing, su kayağı ve dalış gibi açık hava sporları da yapılıyor.

Belek, eğlence olanakları ile de ses getiren bir bölge olduğundan özellikle Aspandos'ta düzenlenen konser ve festivallere katılabilirsiniz. Belek'e kadar gelmişken kahvaltıda bergamot ve turuncu reçellerini denemeyi, akşam yemeğinde ise balığın başrolde olduğu nefis sofralara oturmayı unutmayın. Bölgeye özgü Antalya piyazının yanı sıra nohut, et ve yoğurt ile hazırlanan kulak çorbasını ve limon suyu, kimyon, tahin ile yapılan hibeşi tadabilirsiniz. Narenciyeleriyle ünlü Belek'te bol bol turuncu, bergamot, portakal ve limon tüketip, turuncuğillerden yapılan nefis reçellerin tadına bakmalı ve hatta dönüş yolunda yanınıza almayı da unutmamalısınız.



MAXXROYAL

KEMER

Türkiye'nin en önemli turizm merkezlerinden Kemer, Mavi Bayraklı plajları, göz alıcı doğası, gün boyunca yapılacak aktiviteleri, köklü tarihi, sınırsız eğlence imkanları ve renkli gece hayatı ile sadece yurt içinden değil, yurt dışından da yıl boyunca pek çok turistin ziyaret ettiği eşsiz bir tatil beldesi. Olimpos Beydağları Sahil Milli Parkı içerisinde bulunan Kemer, mis kokulu çam ağaçlarının masmavi deniz ile birleştiği noktada, muhteşem doğası ile görenleri kendine hayran bırakıyor.

52 kilometrelik uzun sahil şeridine sahip olan Kemer, deniz ve kültür turizminin dışında dağcılık, trekking, dalış, cıvı safari ve yamaç paraşütü gibi çeşitli aktivite olanakları ile de tercih ediliyor.

One of the most important tourist destinations in Turkey, Kemer is a unique place visited by many domestic and foreign tourists with its blue-flag beaches, fascinating nature, all-day-long activities, deep-rooted history, endless entertainment facilities and colourful night life. Within Olympus-Beydagları Coastal National Park, Kemer mesmerizes with its spectacular view of the harmony of fragrant pine trees and deep blue sea.

With its 54 km long coastline, Kemer is also preferred with its rich activity options like mountain climbing, trekking, diving, jeep safari and paragliding as well as sea and cultural tourism.



KOMMUNIKATION MIT DEN MENSCHEN IN DER REGION

Durch die Betriebsmanagement und den designierten Managementvertretern wurde die Sache wie;

- ✓ Stärkung der lokalen Beschäftigung,
- ✓ Stärkung des lokalen Bewusstseins,
- ✓ Schutz der lokalen Ressourcen und Möglichkeiten,
- ✓ Bewahrung historischer und kultureller Werte,
- ✓ lokale Hilfestellung,
- ✓ Unterstützung von Studien, die die Region fördern,
- ✓ Lösung von wichtigen Fragen und Problemen, die die Region betreffen

gemeinsame Studien werden durchgeführt, indem man sich mit Hotelverbänden, Gemeinden, regionalen Vorstehern und offiziellen Behörden trifft und den Bedarf ermittelt.

